



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul 184 (XXVIII) — Nr. 993

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Vineri, 9 decembrie 2016

SUMAR

<u>Nr.</u>	<u>Pagina</u>
ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE	
5.453. — Ordin al ministrului educației naționale și cercetării științifice pentru aprobarea bugetelor de venituri și cheltuieli rectificate pe anul 2016 ale institutelor naționale de cercetare-dezvoltare în coordonarea Autorității Naționale pentru Cercetare Științifică și Inovare	2–50
ACTE ALE ÎNALTEI CURȚI DE CASAȚIE ȘI JUSTIȚIE	
Decizia nr. 17 din 13 iunie 2016 (Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept)	51–63
ACTE ALE CONSILIULUI SUPERIOR AL MAGISTRATURII	
1.387. — Hotărâre pentru completarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului Superior al Magistraturii, aprobat prin Hotărârea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 326/2005	64

ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

ORDIN

pentru aprobarea bugetelor de venituri și cheltuieli rectificate pe anul 2016 ale institutelor naționale de cercetare-dezvoltare în coordonarea Autorității Naționale pentru Cercetare Științifică și Inovare

Având în vedere prevederile art. 24 alin. (2) din Ordonanța Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul Hotărârii Guvernului nr. 44/2016 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice, cu modificările și completările ulterioare, și al Hotărârii Guvernului nr. 45/2016 privind organizarea și funcționarea Autorității Naționale pentru Cercetare Științifică și Inovare,

ministrul educației naționale și cercetării științifice emite prezentul ordin.

Art. 1. — Se aprobă bugetele de venituri și cheltuieli rectificate pe anul 2016 ale institutelor naționale de cercetare-dezvoltare în coordonarea Autorității Naționale pentru Cercetare Științifică și Inovare prevăzute în anexele nr. 1—24*), care fac parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — (1) Cheltuielile totale aferente veniturilor înscrise în bugetele de venituri și cheltuieli rectificate prevăzute la art. 1 reprezintă limite maxime ce nu pot fi depășite.

(2) În cazul în care, în execuție, se înregistrează nerealizări ale veniturilor aprobate, institutele naționale de cercetare-dezvoltare vor efectua cheltuieli în funcție de realizarea veniturilor, cu încadrarea în indicatorii de eficiență aprobați.

Art. 3. — Institutele naționale de cercetare-dezvoltare în coordonarea Autorității Naționale pentru Cercetare Științifică și Inovare vor duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

Art. 4. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul educației naționale și cercetării științifice,
Mircea Dumitru

București, 10 octombrie 2016.
Nr. 5.453.

*) Anexele nr. 1—24 sunt reproduse în facsimil.

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
 AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVARE
 INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU TEXTILE ȘI PIELĂRIE — INCDDP București

**BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI RECTIFICAT
 pe anul 2016**

- mii lei -

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe +/-	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
I. VENITURI TOTALE, din care:	01	18 711		18 711
1. VENITURI DIN EXPLOATARE	02	18 691		18 691
din care:				
a) Venituri din activitatea de bază	03	15 940		15 940
b) Venituri din activități conexe activității de cercetare-dezvoltare	04	1 581		1 581
c) Alte venituri din exploatare	05	1 170		1 170
2. VENITURI FINANCIARE	06	20		20
3. VENITURI EXTRAORDINARE	07	0		0
II. CHELTUIELI TOTALE, din care:	08	18 646		18 646
1. Cheltuieli de exploatare, total, din care:	09	18 611		18 611
a) Bunuri și servicii	10	3 326		3 326
b) Cheltuieli de personal, din care:	11	10 151		10 151
- cheltuieli cu salariile din care:	12	8 014		8 014
- indemnizațiile membrilor consiliului de administrație	13	169		169
- drepturile salariale ale directorului (general)	14	169		169
- contribuții de asigurări sociale de stat	15	1 266		1 266
- contribuții de asigurări de șomaj	16	39		39
- contribuții de asigurări sociale de sănătate	17	417		417
- contribuții de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale	18	20		20
- contribuții pentru concedii și indemnizații	19	68		68
- contribuții la Fondul de garantare a creanțelor salariale	20	20		20
- contribuții la fondul de pensii facultative	21	0		0
- alte cheltuieli de personal, din care:	22	307		307
- tichete de masă	23	72		72
- deplasări, detașări	24	235		235
c) Cheltuieli de exploatare privind amortizările, provizioanele și ajustările pentru depreciere	25	3 100		3 100
d) Cheltuieli de protocol	26	13		13
e) Cheltuieli de reclamă și publicitate	27	0		0
f) Cheltuieli cu sponsorizarea	28	0		0
g) Cheltuieli prevăzute de art. 25 alin.(3) lit.b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare	29	26		26
h) Alte cheltuieli	30	1 995		1 995
2. Cheltuieli financiare, din care:	31	35		35
- cheltuieli privind dobânzile	32	31		31
- alte cheltuieli financiare	33	4		4
3. Cheltuieli extraordinare	34	0		0
III. REZULTATUL BRUT (profit/pierdere)	35	65		65
IV. IMPOZIT PE PROFIT	36	12		12
V. REZULTATUL NET	37	53		53
VI. ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI	38	0		0

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influente + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
VII. PROFITUL DE REPARTIZAT RĂMAS DUPA ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI:	39	53		53
a) pentru cointeresarea personalului	40	11		11
b) pentru finanțarea dezvoltării institutului național	41	31		31
c) pentru desfășurarea activității curente, inclusiv pentru cofinanțarea proiectelor	42	11		11
VIII. SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	43	252	667,25	919,25
1. Surse proprii	44	52		52
2. Sume de la bugetul de stat pentru investiții	45	0	667,25	667,25
3. Credite bancare pentru investiții	46			
- interne	47			
- externe	48			
4. Alte surse	49	200		200
IX. UTILIZAREA RESURSELOR PENTRU INVESTIȚII, din care:	50	252	667,25	919,25
1. Investiții, inclusiv investiții în curs la finele anului	51	252	667,25	919,25
2. Rambursări de rate aferente creditelor pentru investiții	52	0		0
- interne	53	0		0
- externe	54	0		0
X. DATE DE FUNDAMENTARE				
1. Venituri totale (rd. 01)	55	18 711		18 711
2. Cheltuieli aferente veniturilor totale (rd. 08)	56	18 646		18 646
3. Rezultate (+/-) (rd.55 - rd.56)	57	65		65
4. Număr mediu de personal, total institut, din care:	58	174		174
- număr mediu personal de cercetare-dezvoltare	59	103		103
5. Câștigul mediu lunar pe salariat, total institut - lei/persoană/lună	60	3 697		3 697
6. Câștigul mediu lunar pe personal de cercetare-dezvoltare - lei/persoană/lună	61	4 250		4 250
7. Rentabilitatea (rd. 57/rd.56*100)	62	0,35		0,35
8. Productivitatea muncii pe total personal- mii lei/pers. (rd.01/rd.58)	63	107,53		107,53
9. Rata rentabilității financiare $\frac{\text{rd.37} \cdot 100}{\text{capital propriu}}$	64	4,80		4,80
10. Plăți restante	65	0		0
11. Creanțe de încasat	66	600		600

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
 AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVARE
 INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU MAȘINI AGRICOLE
 ȘI INSTALAȚII DESTINATE AGRICULTURII ȘI INDUSTRIEI ALIMENTARE — INMA București

**BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI RECTIFICAT
 pe anul 2016**

- mii lei -

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
I. VENITURI TOTALE, din care:	01	9 801	0	9 801
1. VENITURI DIN EXPLOATARE	02	9 770	0	9 770
din care:				
a) Venituri din activitatea de bază	03	8 605	0	8 605
b) Venituri din activități conexe activității de cercetare-dezvoltare	04	360	0	360
c) Alte venituri din exploatare	05	805	0	805
2. VENITURI FINANCIARE	06	31	0	31
3. VENITURI EXTRAORDINARE	07			
II. CHELTUIELI TOTALE, din care:	08	9 741	0	9 741
1. Cheltuieli de exploatare, total, din care:	09	9 661	0	9 661
a) Bunuri și servicii	10	1 750	0	1 750
b) Cheltuieli de personal, din care:	11	6 538	0	6 538
- cheltuieli cu salariile din care:	12	5 050	0	5 050
-indemnizațiile membrilor consiliului de administrație	13	156	0	156
-drepturile salariale ale directorului (general)	14	173	0	173
- contribuții de asigurări sociale de stat	15	798	0	798
- contribuții de asigurări de șomaj	16	24	0	24
- contribuții de asigurări sociale de sănătate	17	263	0	263
- contribuții de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale	18	13	0	13
- contribuții pentru concedii și indemnizații	19	43	0	43
- contribuții la Fondul de garantare a creanțelor salariale	20	12	0	12
- contribuții la fondul de pensii facultative	21		0	
- alte cheltuieli de personal, din care:	22	335	0	335
- tichete de masă	23	165	0	165
- deplasări, detașări	24	170	0	170
c) Cheltuieli de exploatare privind amortizările, provizioanele și ajustările pentru depreciere	25	975	0	975
d) Cheltuieli de protocol	26	7	0	7
e) Cheltuieli de reclamă și publicitate	27			
f) Cheltuieli cu sponsorizarea	28			
g) Cheltuieli prevăzute de art. 25 alin.(3) lit.b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare	29	25	0	25
h) Alte cheltuieli	30	366	0	366
2. Cheltuieli financiare, din care:	31	80	0	80
- cheltuieli privind dobânzile	32	50	0	50
- alte cheltuieli financiare	33	20	0	20
3. Cheltuieli extraordinare	34			
III. REZULTATUL BRUT (profit/pierdere)	35	60	0	60
IV. IMPOZIT PE PROFIT	36	11	0	11
V. REZULTATUL NET	37	49	0	49
VI. ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI	38			

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
VII. PROFITUL DE REPARTIZAT RĂMAS DUPA ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI:	39	49	0	49
a) pentru cointeresarea personalului	40	10	0	10
b) pentru finanțarea dezvoltării institutului național	41	29	0	29
c) pentru desfășurarea activității curente, inclusiv pentru cofinanțarea proiectelor	42	10	0	10
VIII. SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	43	0	352	352
1. Surse proprii	44			
2. Sume de la bugetul de stat pentru investiții	45	0	352	352
3. Credite bancare pentru investiții	46			
- interne	47			
- externe	48			
4. Alte surse	49			
IX. UTILIZAREA RESURSELOR PENTRU INVESTIȚII, din care:	50	0	352	352
1. Investiții, inclusiv investiții în curs la finele anului	51	0	352	352
2. Rambursări de rate aferente creditelor pentru investiții	52			
- interne	53			
- externe	54			
X. DATE DE FUNDAMENTARE				
1. Venituri totale (rd. 01)	55	9 801	0	9 801
2. Cheltuieli aferente veniturilor totale (rd. 08)	56	9 741	0	9 741
3. Rezultate (+/-) (rd.55 - rd.56)	57	60	0	60
4. Număr mediu de personal, total institut, din care:	58	135	0	135
- număr mediu personal de cercetare-dezvoltare	59	115	0	115
5. Câștigul mediu lunar pe salariat, total institut - lei/persoană/lună	60	2 936	0	2 936
6. Câștigul mediu lunar pe personal de cercetare-dezvoltare - lei/persoană/lună	61	3 014	0	3 014
7. Rentabilitatea (rd. 57/rd.56*100)	62	0,62	0	0,62
8. Productivitatea muncii pe total personal- mii lei/pers. (rd.01/rd.58)	63	72,60	0	72,60
9. Rata rentabilității financiare $\frac{\text{rd.37} \cdot 100}{\text{capital propriu}}$	64	0,05	0	0,05
10. Plăți restante	65			
11. Creanțe de încasat	66			

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
 AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVARE
 INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU FIZICA PĂMÂNTULUI — INCDFP București

**BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI RECTIFICAT
 pe anul 2016**

- mii lei -

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
I. VENITURI TOTALE, din care:	01	26 424	-2 918	23 506
1. VENITURI DIN EXPLOATARE	02	26 086	-2 918	23 168
din care:				
a) Venituri din activitatea de bază	03	23 260	-3 118	20 142
b) Venituri din activități conexe activității de cercetare-dezvoltare	04	26	0	26
c) Alte venituri din exploatare	05	2 800	200	3 000
2. VENITURI FINANCIARE	06	338	0	338
3. VENITURI EXTRAORDINARE	07	0	0	0
II. CHELTUIELI TOTALE, din care:	08	25 924	-2 918	23 006
1. Cheltuieli de exploatare, total, din care:	09	25 741	-2 918	22 823
a) Bunuri și servicii	10	4 500	-496	4 004
b) Cheltuieli de personal, din care:	11	12 976	-1 390	11 586
- cheltuieli cu salariile din care:	12	10 292	-1 132	9 160
- indemnizațiile membrilor consiliului de administrație	13	222	0	222
- drepturile salariale ale directorului (general)	14	285	0	285
- contribuții de asigurări sociale de stat	15	1 626	-179	1 447
- contribuții de asigurări de șomaj	16	50	-5	45
- contribuții de asigurări sociale de sănătate	17	535	-59	476
- contribuții de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale	18	25	-3	22
- contribuții pentru concedii și indemnizații	19	87	-9	78
- contribuții la Fondul de garantare a creanțelor salariale	20	25	-3	22
- contribuții la fondul de pensii facultative	21	0	0	0
- alte cheltuieli de personal, din care:	22	336	0	336
- tichete de masă	23	231	0	231
- deplasări, detașări	24	105	0	105
c) Cheltuieli de exploatare privind amortizările, provizioanele și ajustările pentru depreciere	25	4 214	-468	3 746
d) Cheltuieli de protocol	26	40	0	40
e) Cheltuieli de reclamă și publicitate	27	10	0	10
f) Cheltuieli cu sponsorizarea	28	0	0	0
g) Cheltuieli prevăzute de art. 25 alin.(3) lit.b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare	29	200	-22	178
h) Alte cheltuieli	30	3 801	-542	3 259
2. Cheltuieli financiare, din care:	31	183	0	183
- cheltuieli privind dobânzile	32	0	0	0
- alte cheltuieli financiare	33	183	0	183
3. Cheltuieli extraordinare	34	0	0	0
III. REZULTATUL BRUT (profit/pierdere)	35	500	0	500
IV. IMPOZIT PE PROFIT	36	85	0	85
V. REZULTATUL NET	37	415	0	415
VI. ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI	38	0	0	0

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
VII. PROFITUL DE REPARTIZAT RĂMAS DUPA ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI:	39	415	0	415
a) pentru cointeresarea personalului	40	83	0	83
b) pentru finanțarea dezvoltării institutului național	41	249	0	249
c) pentru desfășurarea activității curente, inclusiv pentru cofinanțarea proiectelor	42	83	0	83
VIII. SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	43	6 659	-1 583	5 076
1. Surse proprii	44	84	0	84
2. Sume de la bugetul de stat pentru investiții	45	0	230	230
3. Credite bancare pentru investiții	46	0	0	0
- interne	47	0	0	0
- externe	48	0	0	0
4. Alte surse	49	6 575	-1 813	4 762
IX. UTILIZAREA RESURSELOR PENTRU INVESTIȚII, din care:	50	6 659	-1 583	5 076
1. Investiții, inclusiv investiții în curs la finele anului	51	6 659	-1 583	5 076
2. Rambursări de rate aferente creditelor pentru investiții	52	0	0	0
- interne	53	0	0	0
- externe	54	0	0	0
X. DATE DE FUNDAMENTARE				
1. Venituri totale (rd. 01)	55	26 424	-2 918	23 506
2. Cheltuieli aferente veniturilor totale (rd. 08)	56	25 924	-2 918	23 006
3. Rezultate (+/-) (rd.55 - rd.56)	57	500	0	500
4. Număr mediu de personal, total institut, din care:	58	115	0	115
- număr mediu personal de cercetare-dezvoltare	59	77	0	77
5. Câștigul mediu lunar pe salariat, total institut - lei/persoană/lună	60	7153	-828	6325
6. Câștigul mediu lunar pe personal de cercetare-dezvoltare - lei/persoană/lună	61	8416	-703	7713
7. Rentabilitatea (rd. 57/rd.56*100)	62	1,93	0	2,17
8. Productivitatea muncii pe total personal- mii lei/pers. (rd.01/rd.58)	63	230	-25	204
9. Rata rentabilității financiare $\frac{\text{rd.37} \cdot 100}{\text{capital propriu}}$	64	10,8	0	10,7
10. Plăți restante	65	0	0	0
11. Creanțe de încasat	66	0	0	0

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
 AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVARE
 INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE CHIMICO-FARMACEUTICĂ — ICCF București

**BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI RECTIFICAT
 pe anul 2016**

- mii lei -

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
I. VENITURI TOTALE, din care:	01	8 385	-1 413	6 972
1. VENITURI DIN EXPLOATARE	02	8 384	-1 413	6 971
din care:			0	
a) Venituri din activitatea de bază	03	6 618	-2 454	4 164
b) Venituri din activități conexe activității de cercetare-dezvoltare	04	518	207	725
c) Alte venituri din exploatare	05	1 248	834	2 082
2. VENITURI FINANCIARE	06	1	0	1
3. VENITURI EXTRAORDINARE	07		0	
II. CHELTUIELI TOTALE, din care:	08	8 294	-1 342	6 952
1.Cheltuieli de exploatare, total, din care:	09	8 291	-1 349	6 942
a) Bunuri și servicii	10	1 653	-91	1 562
b) Cheltuieli de personal, din care:	11	3 496	0	3 496
- cheltuieli cu salariile din care:	12	2 845	0	2 845
-indemnizațiile membrilor consiliului de administrație	13	78	0	78
-drepturile salariale ale directorului (general)	14	90	0	90
- contribuții de asigurări sociale de stat	15	450	0	450
- contribuții de asigurări de șomaj	16	14	0	14
- contribuții de asigurări sociale de sănătate	17	148	0	148
- contribuții de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale	18	8	0	8
- contribuții pentru concedii și indemnizații	19	24	0	24
- contribuții la Fondul de garantare a creanțelor salariale	20	7	0	7
- contribuții la fondul de pensii facultative	21		0	
- alte cheltuieli de personal, din care:	22		0	
- tichete de masă	23		0	
- deplasări, detașări	24		0	
c) Cheltuieli de exploatare privind amortizările,provizioanele și ajustările pentru depreciere	25	1 000	631	1 631
d) Cheltuieli de protocol	26		0	
e) Cheltuieli de reclamă și publicitate	27		0	
f) Cheltuieli cu sponsorizarea	28		0	
g) Cheltuieli prevăzute de art. 25 alin.(3) lit.b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare	29	0	0	
h) Alte cheltuieli	30	2 142	-1 889	253
2. Cheltuieli financiare, din care:	31	3	7	10
- cheltuieli privind dobânzile	32		0	
- alte cheltuieli financiare	33	3	7	10
3. Cheltuieli extraordinare	34		0	
III. REZULTATUL BRUT (profit/pierdere)	35	91	-71	20
IV. IMPOZIT PE PROFIT	36	16	-13	3
V. REZULTATUL NET	37	75	-58	17
VI. ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI	38		0	

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
VII. PROFITUL DE REPARTIZAT RĂMAS DUPA ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI:	39	75	-58	17
a) pentru cointeresarea personalului	40	15	-12	3
b) pentru finanțarea dezvoltării institutului național	41	45	-34	11
c) pentru desfășurarea activității curente, inclusiv pentru cofinanțarea proiectelor	42	15	-12	3
VIII. SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	43	250	880	1 130
1. Surse proprii	44	250	0	250
2. Sume de la bugetul de stat pentru investiții	45		880	880
3. Credite bancare pentru investiții	46		0	
- interne	47		0	
- externe	48		0	
4. Alte surse	49		0	
IX. UTILIZAREA RESURSELOR PENTRU INVESTIȚII, din care:	50	250	880	1 130
1. Investiții, inclusiv investiții în curs la finele anului	51	250	880	1 130
2. Rambursări de rate aferente creditelor pentru investiții	52		0	
- interne	53		0	
- externe	54		0	
X. DATE DE FUNDAMENTARE			0	
1. Venituri totale (rd. 01)	55	8 385	-1 413	6 972
2. Cheltuieli aferente veniturilor totale (rd. 08)	56	8 294	-1 342	6 952
3. Rezultate (+/-) (rd.55 - rd.56)	57	91	-71	20
4. Număr mediu de personal, total institut, din care:	58	113	0	113
- număr mediu personal de cercetare-dezvoltare	59	81	0	81
5. Câștigul mediu lunar pe salariat, total institut - lei/persoană/lună	60	1 992	0	1 992
6. Câștigul mediu lunar pe personal de cercetare-dezvoltare - lei/persoană/lună	61	2 789	0	2 789
7. Rentabilitatea (rd. 57/rd.56*100)	62	1,10	-1	0,29
8. Productivitatea muncii pe total personal- mii lei/pers. (rd.01/rd.58)	63	74,20	-13	61,69
9. Rata rentabilității financiare $\frac{\text{rd.37} \cdot 100}{\text{capital propriu}}$	64	1,12	0 0	1,12
10. Plăți restante	65		0	
11. Creanțe de încasat	66	131	-2	129

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
 AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVARE
 INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU ELECTROCHIMIE
 ȘI MATERIE CONDENSATĂ — INCEMC Timișoara

**BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI RECTIFICAT
 pe anul 2016**

- mii lei -

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
I. VENITURI TOTALE, din care:	01	13 706		13 706
1. VENITURI DIN EXPLOATARE	02	13 696		13 696
din care:				
a) Venituri din activitatea de bază	03	12 906		12 906
b) Venituri din activități conexe activității de cercetare-dezvoltare	04	140		140
c) Alte venituri din exploatare	05	650		650
2. VENITURI FINANCIARE	06	10		10
3. VENITURI EXTRAORDINARE	07	0		0
II. CHELTUIELI TOTALE, din care:	08	13 456		13 456
1. Cheltuieli de exploatare, total, din care:	09	13 316		13 316
a) Bunuri și servicii	10	1 522		1 522
b) Cheltuieli de personal, din care:	11	6 996		6 996
- cheltuieli cu salariile din care:	12	5 400		5 400
- indemnizațiile membrilor consiliului de administrație	13	168		168
- drepturile salariale ale directorului (general)	14	168		168
- contribuții de asigurări sociale de stat	15	853		853
- contribuții de asigurări de șomaj	16	26		26
- contribuții de asigurări sociale de sănătate	17	281		281
- contribuții de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale	18	13		13
- contribuții pentru concedii și indemnizații	19	46		46
- contribuții la Fondul de garantare a creanțelor salariale	20	13		13
- contribuții la fondul de pensii facultative	21	0		0
- alte cheltuieli de personal, din care:	22	364		364
- tichete de masă	23	186		186
- deplasări, detașări	24	178		178
c) Cheltuieli de exploatare privind amortizările, provizioanele și ajustările pentru depreciere	25	4 596		4 596
d) Cheltuieli de protocol	26	1		1
e) Cheltuieli de reclamă și publicitate	27	10		10
f) Cheltuieli cu sponsorizarea	28	0		0
g) Cheltuieli prevăzute de art. 25 alin.(3) lit.b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare	29	0		0
h) Alte cheltuieli	30	191		191
2. Cheltuieli financiare, din care:	31	140		140
- cheltuieli privind dobânzile	32	138		138
- alte cheltuieli financiare	33	2		2
3. Cheltuieli extraordinare	34	0		0
III. REZULTATUL BRUT (profit/pierdere)	35	250		250
IV. IMPOZIT PE PROFIT	36	40		40
V. REZULTATUL NET	37	210		210
VI. ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI	38	0		0

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
VII. PROFITUL DE REPARTIZAT RĂMAS DUPA ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI:	39	210		210
a) pentru cointeresarea personalului	40	42		42
b) pentru finanțarea dezvoltării institutului național	41	126		126
c) pentru desfășurarea activității curente, inclusiv pentru cofinanțarea proiectelor	42	42		42
VIII. SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	43	0	1 175	1 175
1. Surse proprii	44	0		0
2. Sume de la bugetul de stat pentru investiții	45	0	1 175	1 175
3. Credite bancare pentru investiții	46	0		0
- interne	47	0		0
- externe	48	0		0
4. Alte surse	49	0		0
IX. UTILIZAREA RESURSELOR PENTRU INVESTIȚII, din care:	50	0	1 175	1 175
1. Investiții, inclusiv investiții în curs la finele anului	51	0	1 175	1 175
2. Rambursări de rate aferente creditelor pentru investiții	52	0		0
- interne	53	0		0
- externe	54	0		0
X. DATE DE FUNDAMENTARE				
1. Venituri totale (rd. 01)	55	13 706		13 706
2. Cheltuieli aferente veniturilor totale (rd. 08)	56	13 456		13 456
3. Rezultate (+/-) (rd.55 - rd.56)	57	250		250
4. Număr mediu de personal, total institut, din care:	58	85		85
- număr mediu personal de cercetare-dezvoltare	59	75		75
5. Câștigul mediu lunar pe salariat, total institut - lei/persoană/lună	60	5 024		5 024
6. Câștigul mediu lunar pe personal de cercetare-dezvoltare - lei/persoană/lună	61	5 499		5 499
7. Rentabilitatea (rd. 57/rd.56*100)	62	1,86		1,86
8. Productivitatea muncii pe total personal- mii lei/pers. (rd.01/rd.58)	63	161		161
9. Rata rentabilității financiare <u>rd.37*100</u> capital propriu	64	3,83		3,83
10. Plăți restante	65	0		0
11. Creanțe de încasat	66	0		0

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
 AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVARE
 INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU GEOLOGIE
 ȘI GEOECOLOGIE MARINĂ — GEOECOMAR București

**BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI RECTIFICAT
 pe anul 2016**

- mii lei -

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
I. VENITURI TOTALE, din care:	01	22 000		22 000
1. VENITURI DIN EXPLOATARE	02	21 900		21 900
din care:				
a) Venituri din activitatea de bază	03	16 000		16 000
b) Venituri din activități conexe activității de cercetare-dezvoltare	04	5 900		5 900
c) Alte venituri din exploatare	05	0		0
2. VENITURI FINANCIARE	06	100		100
3. VENITURI EXTRAORDINARE	07	0		0
II. CHELTUIELI TOTALE, din care:	08	21 950		21 950
1. Cheltuieli de exploatare, total, din care:	09	21 800		21 800
a) Bunuri și servicii	10	2 500		2 500
b) Cheltuieli de personal, din care:	11	11 790		11 790
- cheltuieli cu salariile din care:	12	8 825		8 825
-indemnizațiile membrilor consiliului de administrație	13	250		250
-drepturile salariale ale directorului (general)	14	275		275
- contribuții de asigurări sociale de stat	15	1 394		1 394
- contribuții de asigurări de șomaj	16	43		43
- contribuții de asigurări sociale de sănătate	17	459		459
- contribuții de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale	18	22		22
- contribuții pentru concedii și indemnizații	19	75		75
- contribuții la Fondul de garantare a creanțelor salariale	20	21		21
- contribuții la fondul de pensii facultative	21	0		0
- alte cheltuieli de personal, din care:	22	950		950
- tichete de masă	23	300		300
- deplasări, detașări	24	650		650
c) Cheltuieli de exploatare privind amortizările, provizioanele și ajustările pentru depreciere	25	3 850		3 850
d) Cheltuieli de protocol	26	30		30
e) Cheltuieli de reclamă și publicitate	27	40		40
f) Cheltuieli cu sponsorizarea	28	10		10
g) Cheltuieli prevăzute de art. 25 alin.(3) lit.b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare	29	400		400
h) Alte cheltuieli	30	3 181		3 181
2. Cheltuieli financiare, din care:	31	150		150
- cheltuieli privind dobânzile	32	5		5
- alte cheltuieli financiare	33	145		145
3. Cheltuieli extraordinare	34	0		0
III. REZULTATUL BRUT (profit/pierdere)	35	50		50
IV. IMPOZIT PE PROFIT	36	13		13
V. REZULTATUL NET	37	37		37
VI. ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI	38	0		0
VII. PROFITUL DE REPARTIZAT RĂMAS DUPA ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI:	39	37		37

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
a) pentru cointeresarea personalului	40	7		7
b) pentru finanțarea dezvoltării institutului național	41	22		22
c) pentru desfășurarea activității curente, inclusiv pentru cofinanțarea proiectelor	42	8		8
VIII. SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	43	1 500	1 172	2 672
1. Surse proprii	44	1 500		1 500
2. Sume de la bugetul de stat pentru investiții	45		1 172	1 172
3. Credite bancare pentru investiții	46	0		0
- interne	47	0		0
- externe	48	0		0
4. Alte surse	49	0		0
IX. UTILIZAREA RESURSELOR PENTRU INVESTIȚII, din care:	50	1 500	1 172	2 672
1. Investiții, inclusiv investiții în curs la finele anului	51	1 500	1 172	2 672
2. Rambursări de rate aferente creditelor pentru investiții	52	0		0
- interne	53	0		0
- externe	54	0		0
X. DATE DE FUNDAMENTARE		0		0
1. Venituri totale (rd. 01)	55	22 000		22 000
2. Cheltuieli aferente veniturilor totale (rd. 08)	56	21 950		21 950
3. Rezultate (+/-) (rd.55 - rd.56)	57	50		50
4. Număr mediu de personal, total institut, din care:	58	135		135
- număr mediu personal de cercetare-dezvoltare	59	60		60
5. Câștigul mediu lunar pe salariat, total institut - lei/persoană/lună	60	5 162		5 162
6. Câștigul mediu lunar pe personal de cercetare-dezvoltare - lei/persoană/lună	61	6 170		6 170
7. Rentabilitatea (rd. 57/rd.56*100)	62	0,23		0,23
8. Productivitatea muncii pe total personal- mii lei/pers. (rd.01/rd.58)	63	162,96		162,96
9. Rata rentabilității financiare $\frac{\text{rd.37} \cdot 100}{\text{capital propriu}}$	64	0,65		0,65
10. Plăți restante	65	0		0
11. Creanțe de încasat	66	0		0

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
 AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVARE
 INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU ȘTIINȚE BIOLOGICE — INCDSB București

**BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI RECTIFICAT
 pe anul 2016**

- mii lei -

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe +/-	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
I. VENITURI TOTALE, din care:	01	17 870		17 870
1. VENITURI DIN EXPLOATARE	02	17 800		17 800
din care:				
a) Venituri din activitatea de bază	03	16 000		16 000
b) Venituri din activități conexe activității de cercetare-dezvoltare	04	200		200
c) Alte venituri din exploatare	05	1 600		1 600
2. VENITURI FINANCIARE	06	70		70
3. VENITURI EXTRAORDINARE	07	0		0
II. CHELTUIELI TOTALE, din care:	08	17 715		17 715
1. Cheltuieli de exploatare, total, din care:	09	17 715		17 715
a) Bunuri și servicii	10	1 250		1 250
b) Cheltuieli de personal, din care:	11	12 194		12 194
- cheltuieli cu salariile din care:	12	9 350		9 350
-indemnizațiile membrilor consiliului de administrație	13	175		175
-drepturile salariale ale directorului (general)	14	199		199
- contribuții de asigurări sociale de stat	15	1 477		1 477
- contribuții de asigurări de șomaj	16	46		46
- contribuții de asigurări sociale de sănătate	17	486		486
- contribuții de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale	18	23		23
- contribuții pentru concedii și indemnizații	19	79		79
- contribuții la Fondul de garantare a creanțelor salariale	20	23		23
- contribuții la fondul de pensii facultative	21	0		0
- alte cheltuieli de personal, din care:	22	710		710
- tichete de masă	23	210		210
- deplasări, detașări	24	500		500
c) Cheltuieli de exploatare privind amortizările,provizioanele și ajustările pentru depreciere	25	1 500		1 500
d) Cheltuieli de protocol	26	3		3
e) Cheltuieli de reclamă și publicitate	27	30		30
f) Cheltuieli cu sponsorizarea	28	0		0
g) Cheltuieli prevăzute de art. 25 alin.(3) lit.b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare	29	187		187
h) Alte cheltuieli	30	2 551		2 551
2. Cheltuieli financiare, din care:	31	0		0
- cheltuieli privind dobânzile	32	0		0
- alte cheltuieli financiare	33	0		0
3. Cheltuieli extraordinare	34	0		0
III. REZULTATUL BRUT (profit/pierdere)	35	155		155
IV. IMPOZIT PE PROFIT	36	25		25
V. REZULTATUL NET	37	130		130
VI. ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI	38	0		0
VII. PROFITUL DE REPARTIZAT RĂMAS DUPA ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI:	39	130		130

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
a) pentru cointeresarea personalului	40	26		26
b) pentru finanțarea dezvoltării institutului național	41	78		78
c) pentru desfășurarea activității curente, inclusiv pentru cofinanțarea proiectelor	42	26		26
VIII. SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	43	989	185	1 174
1. Surse proprii	44	0		0
2. Sume de la bugetul de stat pentru investiții	45	0	185	185
3. Credite bancare pentru investiții	46	0		0
- interne	47	0		0
- externe	48	0		0
4. Alte surse	49	989		989
IX. UTILIZAREA RESURSELOR PENTRU INVESTIȚII, din care:	50	989	185	1 174
1. Investiții, inclusiv investiții în curs la finele anului	51	989	185	1 174
2. Rambursări de rate aferente creditelor pentru investiții	52	0		0
- interne	53	0		0
- externe	54	0		0
X. DATE DE FUNDAMENTARE				
1. Venituri totale (rd. 01)	55	17 870		17 870
2. Cheltuieli aferente veniturilor totale (rd. 08)	56	17 715		17 715
3. Rezultate (+/-) (rd.55 - rd.56)	57	155		155
4. Număr mediu de personal, total institut, din care:	58	200		200
- număr mediu personal de cercetare-dezvoltare	59	176		176
5. Câștigul mediu lunar pe salariat, total institut - lei/persoană/lună	60	3 759		3 759
6. Câștigul mediu lunar pe personal de cercetare-dezvoltare - lei/persoană/lună	61	4 407		4 407
7. Rentabilitatea (rd. 57/rd.56*100)	62	0,87		0,87
8. Productivitatea muncii pe total personal- mii lei/pers. (rd.01/rd.58)	63	89,35		89,35
9. Rata rentabilității financiare $\frac{\text{rd.37} \cdot 100}{\text{capital propriu}}$	64	2,87		2,87
10. Plăți restante	65	0		0
11. Creanțe de încasat	66	356		356

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
 AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVARE
 INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU MICROTEHNOLOGIE — IMT București

**BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI RECTIFICAT
 pe anul 2016**

- mii lei -

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
I. VENITURI TOTALE, din care:	01	29 000	4 000	33 000
1. VENITURI DIN EXPLOATARE	02	28 900	4 000	32 900
din care:				
a) Venituri din activitatea de bază	03	28 600	4 000	32 600
b) Venituri din activități conexe activității de cercetare-dezvoltare	04	294	0	294
c) Alte venituri din exploatare	05	6	0	6
2. VENITURI FINANCIARE	06	100	0	100
3. VENITURI EXTRAORDINARE	07	0	0	0
II. CHELTUIELI TOTALE, din care:	08	28 900	3 950	32 850
1. Cheltuieli de exploatare, total, din care:	09	28 700	3 950	32 650
a) Bunuri și servicii	10	2 679	443	3 122
b) Cheltuieli de personal, din care:	11	13 924	930	14 854
- cheltuieli cu salariile din care:	12	10 590	760	11 350
- indemnizațiile membrilor consiliului de administrație	13	79	0	79
- drepturile salariale ale directorului (general)	14	107	0	107
- contribuții de asigurări sociale de stat	15	1 673	120	1 793
- contribuții de asigurări de șomaj	16	53	3	56
- contribuții de asigurări sociale de sănătate	17	551	39	590
- contribuții de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale	18	28	0	28
- contribuții pentru concedii și indemnizații	19	90	6	96
- contribuții la Fondul de garantare a creanțelor salariale	20	26	2	28
- contribuții la fondul de pensii facultative	21	0	0	0
- alte cheltuieli de personal, din care:	22	913	0	913
- tichete de masă	23	393	0	393
- deplasări, detașări	24	520	0	520
c) Cheltuieli de exploatare privind amortizările, provizioanele și ajustările pentru depreciere	25	7 156	2 284	9 440
d) Cheltuieli de protocol	26	19	41	60
e) Cheltuieli de reclamă și publicitate	27	12	8	20
f) Cheltuieli cu sponsorizarea	28	0	0	0
g) Cheltuieli prevăzute de art. 25 alin.(3) lit.b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare	29	200	50	250
h) Alte cheltuieli	30	4 710	194	4 904
2. Cheltuieli financiare, din care:	31	200	0	200
- cheltuieli privind dobânzile	32	100	0	100
- alte cheltuieli financiare	33	100	0	100
3. Cheltuieli extraordinare	34	0	0	0
III. REZULTATUL BRUT (profit/pierdere)	35	100	50	150
IV. IMPOZIT PE PROFIT	36	19	14	33
V. REZULTATUL NET	37	81	36	117
VI. ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI	38	0		0

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
VII. PROFITUL DE REPARTIZAT RĂMAS DUPA ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI:	39	81	36	117
a) pentru cointeresarea personalului	40	16	7	23
b) pentru finanțarea dezvoltării institutului național	41	49	21	70
c) pentru desfășurarea activității curente, inclusiv pentru cofinanțarea proiectelor	42	16	8	24
VIII. SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	43	2 170	716	2 886
1. Surse proprii	44	0		0
2. Sume de la bugetul de stat pentru investiții	45	0	1 701	1 701
3. Credite bancare pentru investiții	46	0	0	0
- interne	47	0	0	0
- externe	48	0	0	0
4. Alte surse	49	2 170	-985	1 185
IX. UTILIZAREA RESURSELOR PENTRU INVESTIȚII, din care:	50	2 170	716	2 886
1. Investiții, inclusiv investiții în curs la finele anului	51	2 170	716	2 886
2. Rambursări de rate aferente creditelor pentru investiții	52	0		0
- interne	53	0		0
- externe	54	0		0
X. DATE DE FUNDAMENTARE				
1. Venituri totale (rd. 01)	55	29 000	4 000	33 000
2. Cheltuieli aferente veniturilor totale (rd. 08)	56	28 900	3 950	32 850
3. Rezultate (+/-) (rd.55 - rd.56)	57	100	50	150
4. Număr mediu de personal, total institut, din care:	58	182	2	184
- număr mediu personal de cercetare-dezvoltare	59	142	2	144
5. Câștigul mediu lunar pe salariat, total institut - lei/persoană/lună	60	4 790	294	5 084
6. Câștigul mediu lunar pe personal de cercetare-dezvoltare - lei/persoană/lună	61	4 998	372	5 370
7. Rentabilitatea (rd. 57/rd.56*100)	62	0		0
8. Productivitatea muncii pe total personal- mii lei/pers. (rd.01/rd.58)	63	159	20	179
9. Rata rentabilității financiare <u>rd.37*100</u> capital propriu	64	1	0	1
10. Plăți restante	65	0		0
11. Creanțe de încasat	66	0		0

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
 AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVARE
 INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE AEROSPAȚIALĂ „ELIE CARAFOLI” — I.N.C.A.S.

**BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI RECTIFICAT
 pe anul 2016**

- mii lei -

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influente + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
I. VENITURI TOTALE, din care:	01	76 613		76 613
1. VENITURI DIN EXPLOATARE, din care:	02	76 013		76 013
a) Venituri din activitatea de bază	03	60 600		60 600
b) Venituri din activități conexe activității de cercetare-dezvoltare	04	660		660
c) Alte venituri din exploatare	05	14 753		14 753
2. VENITURI FINANCIARE	06	600		600
3. VENITURI EXTRAORDINARE	07	0		0
II. CHELTUIELI TOTALE, din care:	08	74 853		74 853
1. Cheltuieli de exploatare, total, din care:	09	73 983		73 983
a) Bunuri și servicii	10	39 796		39 796
b) Cheltuieli de personal, din care:	11	17 867		17 867
- cheltuieli cu salariile din care:	12	13 000		13 000
-indemnizațiile membrilor consiliului de administrație	13	420		420
-drepturile salariale ale directorului (general)	14	300		300
- contribuții de asigurări sociale de stat	15	2 054		2 054
- contribuții de asigurări de șomaj	16	63		63
- contribuții de asigurări sociale de sănătate	17	676		676
- contribuții de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale	18	32		32
- contribuții pentru concedii și indemnizații	19	111		111
- contribuții la Fondul de garantare a creanțelor salariale	20	31		31
- contribuții la fondul de pensii facultative	21	0		0
- alte cheltuieli de personal, din care:	22	1 900		1 900
- tichete de masă	23	400		400
- deplasări, detașări	24	1 500		1 500
c) Cheltuieli de exploatare privind amortizările,provizioanele și ajustările pentru depreciere	25	16 100		16 100
d) Cheltuieli de protocol	26	220		220
e) Cheltuieli de reclamă și publicitate	27	0		0
f) Cheltuieli cu sponsorizarea	28	0		0
g) Cheltuieli prevăzute de art. 25 alin.(3) lit. b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare	29	0		0
h) Alte cheltuieli	30	0		0
2. Cheltuieli financiare, din care:	31	870		870
- cheltuieli privind dobânzile	32	250		250
- alte cheltuieli financiare	33	620		620
3. Cheltuieli extraordinare	34	0		0
III. REZULTATUL BRUT (profit/pierdere)	35	1 760		1 760
IV. IMPOZIT PE PROFIT	36	310		310
V. REZULTATUL NET	37	1 450		1 450
VI. ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI	38	0		0

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influente +/-	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
VII. PROFITUL DE REPARTIZAT RĂMAS DUPA ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI:	39	1 450		1 450
a) pentru cointeresarea personalului	40	290		290
b) pentru finanțarea dezvoltării institutului național	41	870		870
c) pentru desfășurarea activității curente, inclusiv pentru cofinanțarea proiectelor	42	290		290
VIII. SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	43	0	5 950	5 950
1. Surse proprii	44	0		0
2. Sume de la bugetul de stat pentru investiții	45	0	5 950	5 950
3. Credite bancare pentru investiții	46	0		0
- interne	47	0		0
- externe	48	0		0
4. Alte surse	49	0		0
IX. UTILIZAREA RESURSELOR PENTRU INVESTIȚII, din care:	50	0	5 950	5 950
1. Investiții, inclusiv investiții în curs la finele anului	51	0	5 950	5 950
2. Rambursări de rate aferente creditelor pentru investiții	52	0		0
- interne	53	0		0
- externe	54	0		0
X. DATE DE FUNDAMENTARE				
1. Venituri totale (rd. 01)	55	76 613		76 613
2. Cheltuieli aferente veniturilor totale (rd. 08)	56	74 853		74 853
3. Rezultate (+/-) (rd.55 - rd.56)	57	1 760		1 760
4. Număr mediu de personal, total institut, din care:	58	213		213
- număr mediu personal de cercetare-dezvoltare	59	146		146
5. Câștigul mediu lunar pe salariat, total institut - lei/persoană/lună	60	4 827		4 827
6. Câștigul mediu lunar pe personal de cercetare-dezvoltare - lei/persoană/lună	61	5 200		5 200
7. Rentabilitatea (rd. 57/rd.56*100)	62	2,35		2,35
8. Productivitatea muncii pe total personal- mii lei/pers. (rd.01/rd.58)	63	359,69		359,69
9. Rata rentabilității financiare $\frac{\text{rd.37} \cdot 100}{\text{capital propriu}}$	64	0,95		0,95
10. Plăți restante	65	0		0
11. Creanțe de încasat	66	0		0

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
 AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVARE
 INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU MECATRONICĂ
 ȘI TEHNICA MĂSURĂRII — INCDMTM București

**BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI RECTIFICAT
 pe anul 2016**

- mii lei -

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
I. VENITURI TOTALE, din care:	01	13 118	-1.718	11 400
1. VENITURI DIN EXPLOATARE	02	13 105	-1.709	11 396
din care:				
a) Venituri din activitatea de bază	03	12 124	-2.531	9 593
b) Venituri din activități conexe activității de cercetare-dezvoltare	04	0	0	0
c) Alte venituri din exploatare	05	981	822	1 803
2. VENITURI FINANCIARE	06	13	-9	4
3. VENITURI EXTRAORDINARE	07	0	0	0
II. CHELTUIELI TOTALE, din care:	08	13 107	-1.713	11 394
1. Cheltuieli de exploatare, total, din care:	09	13 066	-1.692	11 374
a) Bunuri și servicii	10	1 312	-162	1 150
b) Cheltuieli de personal, din care:	11	9 163	-202	8 961
- cheltuieli cu salariile din care:	12	7 245	-101	7 144
- indemnizațiile membrilor consiliului de administrație	13	149	0	149
- drepturile salariale ale directorului (general)	14	196	0	196
- contribuții de asigurări sociale de stat	15	1 145	-16	1 129
- contribuții de asigurări de șomaj	16	35	0	35
- contribuții de asigurări sociale de sănătate	17	377	-6	371
- contribuții de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale	18	18	0	18
- contribuții pentru concedii și indemnizații	19	62	-1	61
- contribuții la Fondul de garantare a creanțelor salariale	20	18	-1	17
- contribuții la fondul de pensii facultative	21	0	0	0
- alte cheltuieli de personal, din care:	22	264	-78	186
- tichete de masă	23	140	-60	80
- deplasări, detașări	24	124	-18	106
c) Cheltuieli de exploatare privind amortizările, provizioanele și ajustările pentru depreciere	25	1 675	-515	1 160
d) Cheltuieli de protocol	26	9	-1	8
e) Cheltuieli de reclamă și publicitate	27	149	-144	5
f) Cheltuieli cu sponsorizarea	28	6	0	6
g) Cheltuieli prevăzute de art. 25 alin.(3) lit.b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare	29	38	-8	30
h) Alte cheltuieli	30	714	-660	54
2. Cheltuieli financiare, din care:	31	41	-21	20
- cheltuieli privind dobânzile	32	10	-10	0
- alte cheltuieli financiare	33	31	-11	20
3. Cheltuieli extraordinare	34	0	0	0
III. REZULTATUL BRUT (profit/pierdere)	35	11	-5	6
IV. IMPOZIT PE PROFIT	36	3	-1	2
V. REZULTATUL NET	37	8	-4	4
VI. ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI	38	0	0	0

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
VII. PROFITUL DE REPARTIZAT RĂMAS DUPA ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI:	39	8	-4	4
a) pentru cointeresarea personalului	40	2	-1	1
b) pentru finanțarea dezvoltării institutului național	41	4	-2	2
c) pentru desfășurarea activității curente, inclusiv pentru cofinanțarea proiectelor	42	2	-1	1
VIII. SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	43	5 721	-5416,811	304,189
1. Surse proprii	44	22	-5	17
2. Sume de la bugetul de stat pentru investiții	45	0	43,189	43,189
3. Credite bancare pentru investiții	46	0	0	0
- interne	47	0	0	0
- externe	48	0	0	0
4. Alte surse	49	5 699	-5 455	244
IX. UTILIZAREA RESURSELOR PENTRU INVESTIȚII, din care:	50	5 721	-5416,811	304,189
1. Investiții, inclusiv investiții în curs la finele anului	51	5 721	-5416,811	304,189
2. Rambursări de rate aferente creditelor pentru investiții	52	0	0	0
- interne	53	0	0	0
- externe	54	0	0	0
X. DATE DE FUNDAMENTARE				
1. Venituri totale (rd. 01)	55	13 118	-1 718	11 400
2. Cheltuieli aferente veniturilor totale (rd. 08)	56	13 107	-1 713	11 394
3. Rezultate (+/-) (rd.55 - rd.56)	57	11	-5	6
4. Număr mediu de personal, total institut, din care:	58	149	-6	143
- număr mediu personal de cercetare-dezvoltare	59	99	-5	94
5. Câștigul mediu lunar pe salariat, total institut - lei/persoană/lună	60	3 885	105	3 990
6. Câștigul mediu lunar pe personal de cercetare-dezvoltare - lei/persoană/lună	61	4 245	117	4 362
7. Rentabilitatea (rd. 57/rd.56*100)	62	0,08	-0,03	0,05
8. Productivitatea muncii pe total personal- mii lei/pers. (rd.01/rd.58)	63	88	-8	80
9. Rata rentabilității financiare $\frac{\text{rd.37*100}}{\text{capital propriu}}$	64	0,17	-0,09	0,08
10. Plăți restante	65	110	360	470
11. Creanțe de încasat	66	1150	0	1.150

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
 AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVARE
 INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU ÎN SUDURĂ
 ȘI ÎNCERCĂRI DE MATERIALE — ISIM Timișoara

**BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI RECTIFICAT
 pe anul 2016**

- mii lei -

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
I. VENITURI TOTALE, din care:	01	6 020	0	6 020
1. VENITURI DIN EXPLOATARE	02	6 000	0	6 000
din care:			0	
a) Venituri din activitatea de bază	03	3 168	0	3 168
b) Venituri din activități conexe activității de cercetare-dezvoltare	04	2 550	0	2 550
c) Alte venituri din exploatare	05	282	0	282
2. VENITURI FINANCIARE	06	20	0	20
3. VENITURI EXTRAORDINARE	07	0	0	0
II. CHELTUIELI TOTALE, din care:	08	5 978	0	5 978
1. Cheltuieli de exploatare, total, din care:	09	5 958	0	5 958
a) Bunuri și servicii	10	1 790	0	1 790
b) Cheltuieli de personal, din care:	11	3 210	0	3 210
- cheltuieli cu salariile din care:	12	2 409	0	2 409
- indemnizațiile membrilor consiliului de administrație	13	112	0	112
- drepturile salariale ale directorului (general)	14	80	0	80
- contribuții de asigurări sociale de stat	15	381	0	381
- contribuții de asigurări de șomaj	16	12	0	12
- contribuții de asigurări sociale de sănătate	17	125	0	125
- contribuții de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale	18	6	0	6
- contribuții pentru concedii și indemnizații	19	20	0	20
- contribuții la Fondul de garantare a creanțelor salariale	20	6	0	6
- contribuții la fondul de pensii facultative	21	0	0	0
- alte cheltuieli de personal, din care:	22	251	0	251
- tichete de masă	23	100	0	100
- deplasări, detașări	24	151	0	151
c) Cheltuieli de exploatare privind amortizările, provizioanele și ajustările pentru depreciere	25	622	0	622
d) Cheltuieli de protocol	26	1	0	1
e) Cheltuieli de reclamă și publicitate	27	13	0	13
f) Cheltuieli cu sponsorizarea	28	0	0	0
g) Cheltuieli prevăzute de art. 25 alin.(3) lit.b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare	29	120	0	120
h) Alte cheltuieli	30	202	0	202
2. Cheltuieli financiare, din care:	31	20	0	20
- cheltuieli privind dobânzile	32	0	0	0
- alte cheltuieli financiare	33	20	0	20
3. Cheltuieli extraordinare	34	0	0	0
III. REZULTATUL BRUT (profit/pierdere)	35	42	0	42
IV. IMPOZIT PE PROFIT	36	7	0	7
V. REZULTATUL NET	37	35	0	35
VI. ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI	38	0	0	0
VII. PROFITUL DE REPARTIZAT RĂMAS DUPA ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI:	39	35	0	35

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
a) pentru cointeresarea personalului	40	7	0	7
b) pentru finanțarea dezvoltării institutului național	41	21	0	21
c) pentru desfășurarea activității curente, inclusiv pentru cofinanțarea proiectelor	42	7	0	7
VIII. SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	43	1 309	1 450	2 759
1. Surse proprii	44	1 309	0	1 309
2. Sume de la bugetul de stat pentru investiții	45	0	1 450	1 450
3. Credite bancare pentru investiții	46	0	0	0
- interne	47	0	0	0
- externe	48	0	0	0
4. Alte surse	49	0	0	0
IX. UTILIZAREA RESURSELOR PENTRU INVESTIȚII, din care:	50	1 309	1 450	2 759
1. Investiții, inclusiv investiții în curs la finele anului	51	1 309	1 450	2 759
2. Rambursări de rate aferente creditelor pentru investiții	52	0	0	0
- interne	53	0	0	0
- externe	54	0	0	0
X. DATE DE FUNDAMENTARE			0	
1. Venituri totale (rd. 01)	55	6 020	0	6 020
2. Cheltuieli aferente veniturilor totale (rd. 08)	56	5 978	0	5 978
3. Rezultate (+/-) (rd.55 - rd.56)	57	42	0	42
4. Număr mediu de personal, total institut, din care:	58	46	0	46
- număr mediu personal de cercetare-dezvoltare	59	26	0	26
5. Câștigul mediu lunar pe salariat, total institut - lei/persoană/lună	60	4 106	0	4 106
6. Câștigul mediu lunar pe personal de cercetare-dezvoltare - lei/persoană/lună	61	4 363	0	4 363
7. Rentabilitatea (rd. 57/rd.56*100)	62	0,7	0	0,7
8. Productivitatea muncii pe total personal- mii lei/pers. (rd.01/rd.58)	63	131	0	131
9. Rata rentabilității financiare $\frac{\text{rd.37} \cdot 100}{\text{capital propriu}}$	64 64	0,51	0	0,51
10. Plăți restante	65	0	0	0
11. Creanțe de încasat	66	2000	0	2000

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
 AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVARE
 INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU CHIMIE
 ȘI PETROCHIMIE — ICECHIM București

**BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI RECTIFICAT
 pe anul 2016**

- mii lei -

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
I. VENITURI TOTALE, din care:	01	19 000		19 000
1. VENITURI DIN EXPLOATARE	02	19 800		19 800
din care:				
a) Venituri din activitatea de bază	03	15 000		15 000
b) Venituri din activități conexe activității de cercetare-dezvoltare	04	800		800
c) Alte venituri din exploatare	05	3 000		3 000
2. VENITURI FINANCIARE	06	200		200
3. VENITURI EXTRAORDINARE	07	0		0
II. CHELTUIELI TOTALE, din care:	08	18 800		18 800
1. Cheltuieli de exploatare, total, din care:	09	18 600		18 600
a) Bunuri și servicii	10	800		800
b) Cheltuieli de personal, din care:	11	10 202		10 202
- cheltuieli cu salariile din care:	12	8 200		8 200
-indemnizațiile membrilor consiliului de administrație	13	186		186
-drepturile salariale ale directorului (general)	14	290		290
- contribuții de asigurări sociale de stat	15	1 296		1 296
- contribuții de asigurări de șomaj	16	40		40
- contribuții de asigurări sociale de sănătate	17	426		426
- contribuții de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale	18	20		20
- contribuții pentru concedii și indemnizații	19	70		70
- contribuții la Fondul de garantare a creanțelor salariale	20	20		20
- contribuții la fondul de pensii facultative	21			
- alte cheltuieli de personal, din care:	22	130		130
- tichete de masă	23			
- deplasări, detașări	24	130		130
c) Cheltuieli de exploatare privind amortizările,provizioanele și ajustările pentru depreciere	25	2 300		2 300
d) Cheltuieli de protocol	26	4		4
e) Cheltuieli de reclamă și publicitate	27	4		4
f) Cheltuieli cu sponsorizarea	28	0		0
g) Cheltuieli prevăzute de art. 25 alin.(3) lit.b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare	29	30		30
h) Alte cheltuieli	30	5 260		5 260
2. Cheltuieli financiare, din care:	31	200		200
- cheltuieli privind dobânzile	32			
- alte cheltuieli financiare	33	200		200
3. Cheltuieli extraordinare	34			
III. REZULTATUL BRUT (profit/pierdere)	35	200		200
IV. IMPOZIT PE PROFIT	36	32		32
V. REZULTATUL NET	37	168		168
VI. ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI	38	0		0

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
VII. PROFITUL DE REPARTIZAT RĂMAS DUPA ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI:	39	168		168
a) pentru cointeresarea personalului	40	34		34
b) pentru finanțarea dezvoltării institutului național	41	100		100
c) pentru desfășurarea activității curente, inclusiv pentru cofinanțarea proiectelor	42	34		34
VIII. SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	43	1 500	-617	883
1. Surse proprii	44	200	550	750
2. Sume de la bugetul de stat pentru investiții	45		133	133
3. Credite bancare pentru investiții	46	0		0
- interne	47	0		0
- externe	48	0		0
4. Alte surse	49	1 300	-1 300	
IX. UTILIZAREA RESURSELOR PENTRU INVESTIȚII, din care:	50	1 500	-617	883
1. Investiții, inclusiv investiții în curs la finele anului	51	1 500	-617	883
2. Rambursări de rate aferente creditelor pentru investiții	52			
- interne	53			
- externe	54			
X. DATE DE FUNDAMENTARE				
1. Venituri totale (rd. 01)	55	19 000		19 000
2. Cheltuieli aferente veniturilor totale (rd. 08)	56	18 800		18 800
3. Rezultate (+/-) (rd.55 - rd.56)	57	200		200
4. Număr mediu de personal, total institut, din care:	58	155	15	170
- număr mediu personal de cercetare-dezvoltare	59	115	5	120
5. Câștigul mediu lunar pe salariat, total institut - lei/persoană/lună	60	4 180	-372	3 808
6. Câștigul mediu lunar pe personal de cercetare-dezvoltare - lei/persoană/lună	61	4 294	-6	4 288
7. Rentabilitatea (rd. 57/rd.56*100)	62	1,06		1,06
8. Productivitatea muncii pe total personal- mii lei/pers. (rd.01/rd.58)	63	123	12	111
9. Rata rentabilității financiare <u>rd.37*100</u> capital propriu	64	0,26		0,26
10. Plăți restante	65	0		0
11. Creanțe de încasat	66	1 200		1 200

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
 AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVARE
 INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU SECURITATE MINIERĂ
 ȘI PROTECȚIE ANTIEXPLOZIVĂ — INSEMEX Petroșani

**BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI RECTIFICAT
 pe anul 2016**

- mii lei -

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
I. VENITURI TOTALE, din care:	01	14420	1 080	15 500
1. VENITURI DIN EXPLOATARE	02	14220	1 160	15 380
din care:				
a) Venituri din activitatea de bază	03	13900	1 240	15 140
b) Venituri din activități conexe activității de cercetare-dezvoltare	04	150	-10	140
c) Alte venituri din exploatare	05	170	-70	100
2. VENITURI FINANCIARE	06	200	-80	120
3. VENITURI EXTRAORDINARE	07			
II. CHELTUIELI TOTALE, din care:	08	13035	951	13 986
1. Cheltuieli de exploatare, total, din care:	09	13026	951	13 977
a) Bunuri și servicii	10	2474	41	2 515
b) Cheltuieli de personal, din care:	11	8197	0	8 197
- cheltuieli cu salariile din care:	12	5960	0	5 960
- indemnizațiile membrilor consiliului de administrație	13	155	0	155
- drepturile salariale ale directorului (general)	14	342	0	342
- contribuții de asigurări sociale de stat	15	942	0	942
- contribuții de asigurări de șomaj	16	29	0	29
- contribuții de asigurări sociale de sănătate	17	310	0	310
- contribuții de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale	18	15	0	15
- contribuții pentru concedii și indemnizații	19	51	0	51
- contribuții la Fondul de garantare a creanțelor salariale	20	15	0	15
- contribuții la fondul de pensii facultative	21		0	
- alte cheltuieli de personal, din care:	22	877	0	877
- tichete de masă	23	263	0	263
- deplasări, detașări	24	410	0	410
c) Cheltuieli de exploatare privind amortizările, provizioanele și ajustările pentru depreciere	25	1569	30	1 599
d) Cheltuieli de protocol	26	29	11	40
e) Cheltuieli de reclamă și publicitate	27	26	10	36
f) Cheltuieli cu sponsorizarea	28	0	0	0
g) Cheltuieli prevăzute de art. 25 alin.(3) lit.b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare	29	290	-140	150
h) Alte cheltuieli	30	440	1 000	1 440
2. Cheltuieli financiare, din care:	31	9	0	9
- cheltuieli privind dobânzile	32	0	0	0
- alte cheltuieli financiare	33	9	0	9
3. Cheltuieli extraordinare	34	0	0	0
III. REZULTATUL BRUT (profit/pierdere)	35	1385	138	1 523
IV. IMPOZIT PE PROFIT	36	222	22	244
V. REZULTATUL NET	37	1163	107	1 270
VI. ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI	38	0		0

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
VII. PROFITUL DE REPARTIZAT RĂMAS DUPA ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI:	39	1163	107	1 270
a) pentru cointeresarea personalului	40	233	21	254
b) pentru finanțarea dezvoltării institutului național	41	698	64	762
c) pentru desfășurarea activității curente, inclusiv pentru cofinanțarea proiectelor	42	232	22	254
VIII. SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	43	1649	817	2 466
1. Surse proprii	44	899	327	1 226
2. Sume de la bugetul de stat pentru investiții	45		538,579	538,579
3. Credite bancare pentru investiții	46	0		0
- interne	47	0		0
- externe	48	0		0
4. Alte surse	49	750	-49	701
IX. UTILIZAREA RESURSELOR PENTRU INVESTIȚII, din care:	50	1649	817	2 466
1. Investiții, inclusiv investiții în curs la finele anului	51	1649	817	2 466
2. Rambursări de rate aferente creditelor pentru investiții	52	0		0
- interne	53	0		0
- externe	54	0		0
X. DATE DE FUNDAMENTARE		0		0
1. Venituri totale (rd. 01)	55	14420	1 080	15 500
2. Cheltuieli aferente veniturilor totale (rd. 08)	56	13035	951	13 986
3. Rezultate (+/-) (rd.55 - rd.56)	57	1385	129	1 514
4. Număr mediu de personal, total institut, din care:	58	120	0	120
- număr mediu personal de cercetare-dezvoltare	59	78	0	78
5. Câștigul mediu lunar pe salariat, total institut - lei/persoană/lună	60	3 826	0	3 826
6. Câștigul mediu lunar pe personal de cercetare-dezvoltare - lei/persoană/lună	61	4 106	0	4 106
7. Rentabilitatea (rd. 57/rd.56*100)	62	10,62	0	10,83
8. Productivitatea muncii pe total personal- mii lei/pers. (rd.01/rd.58)	63	120,17	9	129,17
9. Rata rentabilității financiare <u>rd.37*100</u> capital propriu	64	5,21	0	5,69
10. Plăți restante	65			
11. Creanțe de încasat	66	2400	0	2 400

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
 AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVARE
 INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU ENERGIE — ICEMENERG București

**BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI RECTIFICAT
 pe anul 2016**

- mii lei -

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
I. VENITURI TOTALE, din care:	01	5 738	-330	5 408
1. VENITURI DIN EXPLOATARE	02	5 716	-330	5 386
din care:				
a) Venituri din activitatea de bază	03	5 079	-373	4 706
b) Venituri din activități conexe activității de cercetare-dezvoltare	04	292	-37	255
c) Alte venituri din exploatare	05	345	80	425
2. VENITURI FINANCIARE	06	22	0	22
3. VENITURI EXTRAORDINARE	07	0	0	0
II. CHELTUIELI TOTALE, din care:	08	5 738	-330	5 408
1. Cheltuieli de exploatare, total, din care:	09	5 703	-321	5 382
a) Bunuri și servicii	10	1 000	0	1 000
b) Cheltuieli de personal, din care:	11	3 601	-331	3 270
- cheltuieli cu salariile din care:	12	2 801	-269	2 532
- indemnizațiile membrilor consiliului de administrație	13	45	-19	26
- drepturile salariale ale directorului (general)	14	103	0	103
- contribuții de asigurări sociale de stat	15	443	-43	400
- contribuții de asigurări de șomaj	16	14	-1	13
- contribuții de asigurări sociale de sănătate	17	145	-13	132
- contribuții de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale	18	7	-1	6
- contribuții pentru concedii și indemnizații	19	24	-2	22
- contribuții la Fondul de garantare a creanțelor salariale	20	7	-1	6
- contribuții la fondul de pensii facultative	21	0	0	0
- alte cheltuieli de personal, din care:	22	160	-1	159
- tichete de masă	23	145	2	147
- deplasări, detașări	24	15	-3	12
c) Cheltuieli de exploatare privind amortizările, provizioanele și ajustările pentru deprecieri	25	720	80	800
d) Cheltuieli de protocol	26	0		0
e) Cheltuieli de reclamă și publicitate	27	0		0
f) Cheltuieli cu sponsorizarea	28	0		0
g) Cheltuieli prevăzute de art. 25 alin.(3) lit.b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare	29	62	-30	32
h) Alte cheltuieli	30	320	-40	280
2. Cheltuieli financiare, din care:	31	35	-9	26
- cheltuieli privind dobânzile	32	12	0	12
- alte cheltuieli financiare	33	23	-9	14
3. Cheltuieli extraordinare	34	0		0
III. REZULTATUL BRUT (profit/pierdere)	35	0		0
IV. IMPOZIT PE PROFIT	36	0		0
V. REZULTATUL NET	37	0		0
VI. ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI	38	0		0
VII. PROFITUL DE REPARTIZAT RĂMAS DUPA ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI:	39	0		0
a) pentru cointeresarea personalului	40	0		0

b) pentru finanțarea dezvoltării institutului național	41	0		0
c) pentru desfășurarea activității curente, inclusiv pentru cofinanțarea proiectelor	42	0		0
VIII. SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	43	100	414	514
1. Surse proprii	44	100	0	100
2. Sume de la bugetul de stat pentru investiții	45	0	414	414
3. Credite bancare pentru investiții	46	0		0
- interne	47	0		0
- externe	48	0		0
4. Alte surse	49	0		0
IX. UTILIZAREA RESURSELOR PENTRU INVESTIȚII, din care:	50	100	414	514
1. Investiții, inclusiv investiții în curs la finele anului	51	100	414	514
2. Rambursări de rate aferente creditelor pentru investiții	52	0		0
- interne	53	0		0
- externe	54	0		0
X. DATE DE FUNDAMENTARE				
1. Venituri totale (rd. 01)	55	5 738	-330	5 408
2. Cheltuieli aferente veniturilor totale (rd. 08)	56	5 738	-330	5 408
3. Rezultate (+/-) (rd.55 - rd.56)	57	0		0
4. Număr mediu de personal, total institut, din care:	58	86	0	86
- număr mediu personal de cercetare-dezvoltare	59	66	0	66
5. Câștigul mediu lunar pe salariat, total institut - lei/persoană/lună	60	2601	-245	2356
6. Câștigul mediu lunar pe personal de cercetare-dezvoltare - lei/persoană/lună	61	2307	0	2307
7. Rentabilitatea (rd. 57/rd.56*100)	62	0	0	0
8. Productivitatea muncii pe total personal- mii lei/pers. (rd.01/rd.58)	63	67	0	67
9. Rata rentabilității financiare $\frac{\text{rd.37} \cdot 100}{\text{capital propriu}}$	64	0		0
10. Plăți restante	65	0		0
11. Creanțe de încasat	66	1 660	591	2 251

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
 AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVARE

INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE ÎN CONSTRUCȚII ȘI URBANISM ȘI DEZVOLTARE TERITORIALĂ DURABILĂ — URBAN—INCERC

**BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI RECTIFICAT
 pe anul 2016**

- mii lei -

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
I. VENITURI TOTALE, din care:	01	20 495	0	20 495
1. VENITURI DIN EXPLOATARE	02	20 477	0	20 477
din care:			0	
a) Venituri din activitatea de bază	03	12 450	0	12 450
b) Venituri din activități conexe activității de cercetare-dezvoltare	04	3 553	0	3 553
c) Alte venituri din exploatare	05	4 474	0	4 474
2. VENITURI FINANCIARE	06	18	0	18
3. VENITURI EXTRAORDINARE	07	0	0	0
II. CHELTUIELI TOTALE, din care:	08	20 440	0	20 440
1. Cheltuieli de exploatare, total, din care:	09	20 358	0	20 358
a) Bunuri și servicii	10	2 500	0	2 500
b) Cheltuieli de personal, din care:	11	11 284	0	11 284
- cheltuieli cu salariile din care:	12	8 586	0	8 586
-indemnizațiile membrilor consiliului de administrație	13	414	0	414
-drepturile salariale ale directorului (general)	14	239	0	239
- contribuții de asigurări sociale de stat	15	1 357	0	1 357
- contribuții de asigurări de șomaj	16	41	0	41
- contribuții de asigurări sociale de sănătate	17	446	0	446
- contribuții de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale	18	21	0	21
- contribuții pentru concedii și indemnizații	19	73	0	73
- contribuții la Fondul de garantare a creanțelor salariale	20	20	0	20
- contribuții la fondul de pensii facultative	21	0	0	0
- alte cheltuieli de personal, din care:	22	740	0	740
- tichete de masă	23	425	0	425
- deplasări, detașări	24	315	0	315
c) Cheltuieli de exploatare privind amortizările,provizioanele și ajustările pentru depreciere	25	4 500	0	4 500
d) Cheltuieli de protocol	26	44	0	44
e) Cheltuieli de reclamă și publicitate	27	30	0	30
f) Cheltuieli cu sponsorizarea	28	0	0	0
g) Cheltuieli prevăzute de art. 25 alin.(3) lit.b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare	29	0	0	0
h) Alte cheltuieli	30	2 000	0	2 000
2. Cheltuieli financiare, din care:	31	82	0	82
- cheltuieli privind dobânzile	32	37	0	37
- alte cheltuieli financiare	33	45	0	45
3. Cheltuieli extraordinare	34	0	0	0
III. REZULTATUL BRUT (profit/pierdere)	35	55	0	55
IV. IMPOZIT PE PROFIT	36	16	0	16
V. REZULTATUL NET	37	39	0	39
VI. ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI	38	0	0	0

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
VII. PROFITUL DE REPARTIZAT RĂMAS DUPA ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI:	39	39	0	39
a) pentru cointeresarea personalului	40	8	0	8
b) pentru finanțarea dezvoltării institutului național	41	23	0	23
c) pentru desfășurarea activității curente, inclusiv pentru cofinanțarea proiectelor	42	8	0	8
VIII. SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	43	789	984,785	1 773,785
1. Surse proprii	44	684	0	684
2. Sume de la bugetul de stat pentru investiții	45	0	984,785	984,785
3. Credite bancare pentru investiții	46	0	0	0
- interne	47	0	0	0
- externe	48	0	0	0
4. Alte surse	49	105	0	105
IX. UTILIZAREA RESURSELOR PENTRU INVESTIȚII, din care:	50	789	984,785	1 773,785
1. Investiții, inclusiv investiții în curs la finele anului	51	789	984,785	1 773,785
2. Rambursări de rate aferente creditelor pentru investiții	52	0	0	0
- interne	53	0	0	0
- externe	54	0	0	0
X. DATE DE FUNDAMENTARE			0	
1. Venituri totale (rd. 01)	55	20 495	0	20 495
2. Cheltuieli aferente veniturilor totale (rd. 08)	56	20 440	0	20 440
3. Rezultate (+/-) (rd.55 - rd.56)	57	55	0	55
4. Număr mediu de personal, total institut, din care:	58	194	0	194
- număr mediu personal de cercetare-dezvoltare	59	120	0	120
5. Câștigul mediu lunar pe salariat, total institut - lei/persoană/lună	60	3 425	0	3 425
6. Câștigul mediu lunar pe personal de cercetare-dezvoltare - lei/persoană/lună	61	3 810	0	3 810
7. Rentabilitatea (rd. 57/rd.56*100)	62	0,27	0	0,27
8. Productivitatea muncii pe total personal- mii lei/pers. (rd.01/rd.58)	63	106	0	106
9. Rata rentabilității financiare $\frac{\text{rd.37} \cdot 100}{\text{capital propriu}}$	64	0,15	0	0,15
10. Plăți restante	65	1 778	0	1 778
11. Creanțe de încasat	66	978	0	978

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
 AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVARE
 INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU
 PROTECȚIA MUNCII „ALEXANDRU DARABONT” — INCDPM București

**BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI RECTIFICAT
 pe anul 2016**

- mii lei -

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
I. VENITURI TOTALE, din care:	01	3 989		3 989
1. VENITURI DIN EXPLOATARE	02	3 986		3 986
din care:				
a) Venituri din activitatea de bază	03	3 457		3 457
b) Venituri din activități conexe activității de cercetare-dezvoltare	04	219		219
c) Alte venituri din exploatare	05	310		310
2. VENITURI FINANCIARE	06	3		3
3. VENITURI EXTRAORDINARE	07	0		0
II. CHELTUIELI TOTALE, din care:	08	3 974		3 974
1. Cheltuieli de exploatare, total, din care:	09	3 959		3 959
a) Bunuri și servicii	10	358		358
b) Cheltuieli de personal, din care:	11	3 088		3 088
- cheltuieli cu salariile din care:	12	2 447		2 447
-indemnizațiile membrilor consiliului de administrație	13	52		52
-drepturile salariale ale directorului (general)	14	76		76
- contribuții de asigurări sociale de stat	15	387		387
- contribuții de asigurări de șomaj	16	12		12
- contribuții de asigurări sociale de sănătate	17	127		127
- contribuții de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale	18	3		3
- contribuții pentru concedii și indemnizații	19	21		21
- contribuții la Fondul de garantare a creanțelor salariale	20	6		6
- contribuții la fondul de pensii facultative	21	0		0
- alte cheltuieli de personal, din care:	22	85		85
- tichete de masă	23	0		0
- deplasări, detașări	24	85		85
c) Cheltuieli de exploatare privind amortizările,provizioanele și ajustările pentru depreciere	25	162		162
d) Cheltuieli de protocol	26	1		1
e) Cheltuieli de reclamă și publicitate	27	0		0
f) Cheltuieli cu sponsorizarea	28	0		0
g) Cheltuieli prevăzute de art. 25 alin.(3) lit.b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare	29	51		51
h) Alte cheltuieli	30	299		299
2. Cheltuieli financiare, din care:	31	15		15
- cheltuieli privind dobânzile	32	0		0
- alte cheltuieli financiare	33	15		15
3. Cheltuieli extraordinare	34	0		0
III. REZULTATUL BRUT (profit/pierdere)	35	15		15
IV. IMPOZIT PE PROFIT	36	2		2
V. REZULTATUL NET	37	13		13
VI. ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI	38	13		13

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
VII. PROFITUL DE REPARTIZAT RĂMAS DUPA ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI:	39	0		0
a) pentru cointeresarea personalului	40	0		0
b) pentru finanțarea dezvoltării institutului național	41	0		0
c) pentru desfășurarea activității curente, inclusiv pentru cofinanțarea proiectelor	42	0		0
VIII. SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	43	25	429	454
1. Surse proprii	44	25		25
2. Sume de la bugetul de stat pentru investiții	45	0	429	429
3. Credite bancare pentru investiții	46	0		0
- interne	47	0		0
- externe	48	0		0
4. Alte surse	49	0		0
IX. UTILIZAREA RESURSELOR PENTRU INVESTIȚII, din care:	50	25	429	454
1. Investiții, inclusiv investiții în curs la finele anului	51	25	429	454
2. Rambursări de rate aferente creditelor pentru investiții	52	0		0
- interne	53	0		0
- externe	54	0		0
X. DATE DE FUNDAMENTARE				
1. Venituri totale (rd. 01)	55	3 989		3 989
2. Cheltuieli aferente veniturilor totale (rd. 08)	56	3 974		3 974
3. Rezultate (+/-) (rd.55 - rd.56)	57	15		15
4. Număr mediu de personal, total institut, din care:	58	70		70
- număr mediu personal de cercetare-dezvoltare	59	46		46
5. Câștigul mediu lunar pe salariat, total institut - lei/persoană/lună	60	2 801		2 801
6. Câștigul mediu lunar pe personal de cercetare-dezvoltare - lei/persoană/lună	61	2 860		2 860
7. Rentabilitatea (rd. 57/rd.56*100)	62	0,37		0,37
8. Productivitatea muncii pe total personal- mii lei/pers. (rd.01/rd.58)	63	56,99		56,99
9. Rata rentabilității financiare $\frac{\text{rd.37} \cdot 100}{\text{capital propriu}}$	64	1,13		1,13
10. Plăți restante	65	90		90
11. Creanțe de încasat	66	260		260

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
 AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVARE
 INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE ÎN DOMENIUL MUNCII
 ȘI PROTECȚIEI SOCIALE — INCSMPS București

**BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI RECTIFICAT
 pe anul 2016**

- mii lei -

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
I. VENITURI TOTALE, din care:	01	7 990	-3 888	4 102
1. VENITURI DIN EXPLOATARE	02	7 930	-3 843	4 087
din care:				
a) Venituri din activitatea de bază	03	7 753	-3 902	3 851
b) Venituri din activități conexe activității de cercetare-dezvoltare	04			
c) Alte venituri din exploatare	05	177	59	236
2. VENITURI FINANCIARE	06	60	-45	15
3. VENITURI EXTRAORDINARE	07	0	0	0
II. CHELTUIELI TOTALE, din care:	08	7 927	-3 844	4 083
1. Cheltuieli de exploatare, total, din care:	09	7 842	-3 785	4 057
a) Bunuri și servicii	10	1 686	-726	960
b) Cheltuieli de personal, din care:	11	4 398	-1 656	2 742
- cheltuieli cu salariile din care:	12	3 393	-1 193	2 200
- indemnizațiile membrilor consiliului de administrație	13	82	-13	69
- drepturile salariale ale directorului (general)	14	127	-8	119
- contribuții de asigurări sociale de stat	15	536	-188	348
- contribuții de asigurări de șomaj	16	17	-6	11
- contribuții de asigurări sociale de sănătate	17	176	-62	114
- contribuții de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale	18	7	-2	5
- contribuții pentru concedii și indemnizații	19	29	-10	19
- contribuții la Fondul de garantare a creanțelor salariale	20	8	-3	5
- contribuții la fondul de pensii facultative	21			0
- alte cheltuieli de personal, din care:	22	232	-192	40
- tichete de masă	23	93	-93	0
- deplasări, detașări	24	139	-99	40
c) Cheltuieli de exploatare privind amortizările, provizioanele și ajustările pentru depreciere	25	250	-9	241
d) Cheltuieli de protocol	26	2	0	2
e) Cheltuieli de reclamă și publicitate	27	0	0	0
f) Cheltuieli cu sponsorizarea	28	0	0	0
g) Cheltuieli prevăzute de art. 25 alin.(3) lit.b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare	29	18	-13	5
h) Alte cheltuieli	30	1 488	-1 381	107
2. Cheltuieli financiare, din care:	31	85	-59	26
- cheltuieli privind dobânzile	32			0
- alte cheltuieli financiare	33	85	-59	26
3. Cheltuieli extraordinare	34	0	0	0
III. REZULTATUL BRUT (profit/pierdere)	35	63	-44	19
IV. IMPOZIT PE PROFIT	36	10	-7	3
V. REZULTATUL NET	37	53	-37	16
VI. ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI	38	0	0	0

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
VII. PROFITUL DE REPARTIZAT RĂMAS DUPA ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI:	39	53	-37	16
a) pentru cointeresarea personalului	40	11	-8	3
b) pentru finanțarea dezvoltării institutului național	41	0	0	0
c) pentru desfășurarea activității curente, inclusiv pentru cofinanțarea proiectelor	42	42	-29	13
VIII. SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	43	250	-114	136
1. Surse proprii	44			
2. Sume de la bugetul de stat pentru investiții	45			0
3. Credite bancare pentru investiții	46			0
- interne	47			0
- externe	48			0
4. Alte surse	49	250	-114	136
IX. UTILIZAREA RESURSELOR PENTRU INVESTIȚII, din care:	50			0
1. Investiții, inclusiv investiții în curs la finele anului	51	250	-114	136
2. Rambursări de rate aferente creditelor pentru investiții	52			0
- interne	53			0
- externe	54			0
X. DATE DE FUNDAMENTARE				0
1. Venituri totale (rd. 01)	55	7 990	-3 888	4 102
2. Cheltuieli aferente veniturilor totale (rd. 08)	56	7 927	-3 844	4 083
3. Rezultate (+/-) (rd.55 - rd.56)	57	63	-44	19
4. Număr mediu de personal, total institut, din care:	58	54	-19	35
- număr mediu personal de cercetare-dezvoltare	59	47	-17	30
5. Câștigul mediu lunar pe salariat, total institut - lei/persoană/lună	60	5 006	-75	4 931
6. Câștigul mediu lunar pe personal de cercetare-dezvoltare - lei/persoană/lună	61	5 225	-5	5 220
7. Rentabilitatea (rd. 57/rd.56*100)	62	0,79	-0,32	0,47
8. Productivitatea muncii pe total personal - mii lei/pers. (rd.01/rd.58)	63	147,96	-30,76	117,20
9. Rata rentabilității financiare $\frac{\text{rd.37} \cdot 100}{\text{capital propriu}}$	64	1,37	-0,96	0,41
10. Plăți restante	65			0
11. Creanțe de încasat	66			0

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
 AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVARE
 INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI — București

**BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI RECTIFICAT
 pe anul 2016**

- mii lei-

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
I. VENITURI TOTALE, din care:	01	20 406		20 406
1. VENITURI DIN EXPLOATARE	02	20 380		20 380
din care:				
a) Venituri din activitatea de bază	03	20 120		20 120
b) Venituri din activități conexe activității de cercetare-dezvoltare	04	110		110
c) Alte venituri din exploatare	05	150		150
2. VENITURI FINANCIARE	06	26		26
3. VENITURI EXTRAORDINARE	07	0		0
II. CHELTUIELI TOTALE, din care:	08	19 616		19 616
1. Cheltuieli de exploatare, total, din care:	09	19 574		19 574
a) Bunuri și servicii	10	6 785		6 785
b) Cheltuieli de personal, din care:	11	8 806		8 806
- cheltuieli cu salariile din care:	12	6 488		6 488
- indemnizațiile membrilor consiliului de administrație	13	135		135
- drepturile salariale ale directorului (general)	14	115		115
- contribuții de asigurări sociale de stat	15	1 025		1 025
- contribuții de asigurări de șomaj	16	32		32
- contribuții de asigurări sociale de sănătate	17	337		337
- contribuții de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale	18	16		16
- contribuții pentru concedii și indemnizații	19	55		55
- contribuții la Fondul de garantare a creanțelor salariale	20	16		16
- contribuții la fondul de pensii facultative	21	0		0
- alte cheltuieli de personal, din care:	22	837		837
- tichete de masă	23	285		285
- deplasări, detașări	24	552		552
c) Cheltuieli de exploatare privind amortizările, provizioanele și ajustările pentru depreciere	25	2 673		2 673
d) Cheltuieli de protocol	26	33		33
e) Cheltuieli de reclamă și publicitate	27	21		21
f) Cheltuieli cu sponsorizarea	28	0		0
g) Cheltuieli prevăzute de art. 25 alin.(3) lit.b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare	29	14		14
h) Alte cheltuieli	30	1 242		1 242
2. Cheltuieli financiare, din care:	31	42		42
- cheltuieli privind dobânzile	32	0		0
- alte cheltuieli financiare	33	42		42
3. Cheltuieli extraordinare	34	0		0
III. REZULTATUL BRUT (profit/pierdere)	35	790		790
IV. IMPOZIT PE PROFIT	36	129		129
V. REZULTATUL NET	37	661		661
VI. ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI	38	0		0
VII. PROFITUL DE REPARTIZAT RĂMAS DUPA ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI:	39	661		661

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe +/-	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
a) pentru cointeresarea personalului	40	132		132
b) pentru finanțarea dezvoltării institutului național	41	397		397
c) pentru desfășurarea activității curente, inclusiv pentru cofinanțarea proiectelor	42	132		132
VIII. SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	43	0	527,40	527,40
1. Surse proprii	44	0	0	0
2. Sume de la bugetul de stat pentru investiții	45	0	527,40	527,40
3. Credite bancare pentru investiții	46	0	0	0
- interne	47	0	0	0
- externe	48	0	0	0
4. Alte surse	49	0	0	0
IX. UTILIZAREA RESURSELOR PENTRU INVESTIȚII, din care:	50	0	527,40	527,40
1. Investiții, inclusiv investiții în curs la finele anului	51	0	527,40	527,40
2. Rambursări de rate aferente creditelor pentru investiții	52	0		0
- interne	53	0		0
- externe	54	0		0
X. DATE DE FUNDAMENTARE				
1. Venituri totale (rd. 01)	55	20 406		20 406
2. Cheltuieli aferente veniturilor totale (rd. 08)	56	19 616		19 616
3. Rezultate (+/-) (rd.55 - rd.56)	57	790		790
4. Număr mediu de personal, total institut, din care:	58	135		135
- număr mediu personal de cercetare-dezvoltare	59	103		103
5. Câștigul mediu lunar pe salariat, total institut - lei/persoană/lună	60	3 879		3 879
6. Câștigul mediu lunar pe personal de cercetare-dezvoltare - lei/persoană/lună	61	4 413		4 413
7. Rentabilitatea (rd. 57/rd.56*100)	62	4,03		4,03
8. Productivitatea muncii pe total personal- mii lei/pers. (rd.01/rd.58)	63	151		151
9. Rata rentabilității financiare $\frac{\text{rd.37*100}}{\text{capital propriu}}$	64	5,43		5,43
10. Plăți restante	65			
11. Creanțe de încasat	66			

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
 AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVARE
 INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU PEDOLOGIE, AGROCHIMIE
 ȘI PROTECȚIA MEDIULUI — ICPA București

**BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI RECTIFICAT
 pe anul 2016**

- mii lei -

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
I. VENITURI TOTALE, din care:	01	8 975	0	8 975
1. VENITURI DIN EXPLOATARE	02	8 909	0	8 909
din care:				
a) Venituri din activitatea de bază	03	8 849	0	8 849
b) Venituri din activități conexe activității de cercetare-dezvoltare	04	12	0	12
c) Alte venituri din exploatare	05	48	0	48
2. VENITURI FINANCIARE	06	66	0	66
3. VENITURI EXTRAORDINARE	07	0	0	0
II. CHELTUIELI TOTALE, din care:	08	8 818	0	8 818
1. Cheltuieli de exploatare, total, din care:	09	8 764	0	8 764
a) Bunuri și servicii	10	1 755	0	1 755
b) Cheltuieli de personal, din care:	11	5 620	0	5 620
- cheltuieli cu salariile din care:	12	4 366	0	4 366
- indemnizațiile membrilor consiliului de administrație	13	174	0	174
- drepturile salariale ale directorului (general)	14	141	0	141
- contribuții de asigurări sociale de stat	15	690	0	690
- contribuții de asigurări de șomaj	16	21	0	21
- contribuții de asigurări sociale de sănătate	17	227	0	227
- contribuții de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale	18	11	0	11
- contribuții pentru concedii și indemnizații	19	37	0	37
- contribuții la Fondul de garantare a creanțelor salariale	20	10	0	10
- contribuții la fondul de pensii facultative	21	0	0	0
- alte cheltuieli de personal, din care:	22	258	0	258
- tichete de masă	23	223	0	223
- deplasări, detașări	24	35	0	35
c) Cheltuieli de exploatare privind amortizările, provizioanele și ajustările pentru depreciere	25	800	0	800
d) Cheltuieli de protocol	26	13	0	13
e) Cheltuieli de reclamă și publicitate	27	0	0	0
f) Cheltuieli cu sponsorizarea	28	0	0	0
g) Cheltuieli prevăzute de art. 25 alin.(3) lit.b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare	29	24	0	24
h) Alte cheltuieli	30	552	0	552
2. Cheltuieli financiare, din care:	31	54	0	54
- cheltuieli privind dobânzile	32	0	0	0
- alte cheltuieli financiare	33	54	0	54
3. Cheltuieli extraordinare	34	0	0	0
III. REZULTATUL BRUT (profit/pierdere)	35	157	0	157
IV. IMPOZIT PE PROFIT	36	27	0	27
V. REZULTATUL NET	37	130	0	130
VI. ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI	38	0	0	0
VII. PROFITUL DE REPARTIZAT RĂMAS DUPA ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI:	39	130	0	130

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
a) pentru cointeresarea personalului	40	26	0	26
b) pentru finanțarea dezvoltării institutului național	41	78	0	78
c) pentru desfășurarea activității curente, inclusiv pentru cofinanțarea proiectelor	42	26	0	26
VIII. SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	43	5 719	0	5 719
1. Surse proprii	44	729	0	729
2. Sume de la bugetul de stat pentru investiții	45	0	373,38	373,38
3. Credite bancare pentru investiții	46	0	0	0
- interne	47	0	0	0
- externe	48	0	0	0
4. Alte surse	49	4 990	-373,38	4 616,62
IX. UTILIZAREA RESURSELOR PENTRU INVESTIȚII, din care:	50	5 719	0	5 719
1. Investiții, inclusiv investiții în curs la finele anului	51	5 719	0	5 719
2. Rambursări de rate aferente creditelor pentru investiții	52	0	0	0
- interne	53	0	0	0
- externe	54	0	0	0
X. DATE DE FUNDAMENTARE				
1. Venituri totale (rd. 01)	55	8 975	0	8 975
2. Cheltuieli aferente veniturilor totale (rd. 08)	56	8 818	0	8 818
3. Rezultate (+/-) (rd.55 - rd.56)	57	157	0	157
4. Număr mediu de personal, total institut, din care:	58	102	0	102
- număr mediu personal de cercetare-dezvoltare	59	85	0	85
5. Câștigul mediu lunar pe salariat, total institut - lei/persoană/lună	60	3 342	0	3 342
6. Câștigul mediu lunar pe personal de cercetare-dezvoltare - lei/persoană/lună	61	3 493	0	3 493
7. Rentabilitatea (rd. 57/rd.56*100)	62	2	0	2
8. Productivitatea muncii pe total personal- mii lei/pers. (rd.01/rd.58)	63	88	0	88
9. Rata rentabilității financiare $\frac{\text{rd.37*100}}{\text{capital propriu}}$	64	0	0	0
10. Plăți restante	65	0	0	0
11. Creanțe de încasat	66	1 500	0	1 500

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
 AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVARE
 INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE AGRICOLĂ — FUNDULEA

**BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI RECTIFICAT
 pe anul 2016**

- mii lei -

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
I. VENITURI TOTALE, din care:	01	20 725	-455	20 270
1. VENITURI DIN EXPLOATARE	02	20 025	-305	19 720
din care:				
a) Venituri din activitatea de bază	03	6345	505	6 850
b) Venituri din activități conexe activității de cercetare-dezvoltare	04	13500	-700	12 800
c) Alte venituri din exploatare	05	180	-110	70
2. VENITURI FINANCIARE	06	700	-150	550
3. VENITURI EXTRAORDINARE	07	0	0	0
II. CHELTUIELI TOTALE, din care:	08	20 646	-386	20 260
1.Cheltuieli de exploatare, total, din care:	09	20 146	-386	19 760
a) Bunuri și servicii	10	7 000	0	7 000
b) Cheltuieli de personal, din care:	11	10 626	-11	10 615
- cheltuieli cu salariile din care:	12	8 100	0	8 100
-indemnizațiile membrilor consiliului de administrație	13	105	0	105
-drepturile salariale ale directorului (general)	14	160	0	160
- contribuții de asigurări sociale de stat	15	1 280	0	1 280
- contribuții de asigurări de șomaj	16	40	0	40
- contribuții de asigurări sociale de sănătate	17	421	0	421
- contribuții de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale	18	20	0	20
- contribuții pentru concedii și indemnizații	19	69	0	69
- contribuții la Fondul de garantare a creanțelor salariale	20	20	0	20
- contribuții la fondul de pensii facultative	21	0	0	0
- alte cheltuieli de personal, din care:	22	676	-11	665
- tichete de masă	23	651	-11	640
- deplasări, detașări	24	25	0	25
c) Cheltuieli de exploatare privind amortizările,provizioanele și ajustările pentru depreciere	25	1 950	-250	1 700
d) Cheltuieli de protocol	26	15	0	15
e) Cheltuieli de reclamă și publicitate	27	10	-10	0
f) Cheltuieli cu sponsorizarea	28	0	0	0
g) Cheltuieli prevăzute de art. 25 alin.(3) lit.b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare	29	45	-15	30
h) Alte cheltuieli	30	500	-100	400
2. Cheltuieli financiare, din care:	31	500	0	500
- cheltuieli privind dobânzile	32	0	0	0
- alte cheltuieli financiare	33	500	0	500
3. Cheltuieli extraordinare	34	0	0	0
III. REZULTATUL BRUT (profit/pierdere)	35	79	-69	10
IV. IMPOZIT PE PROFIT	36	15	-11	4
V. REZULTATUL NET	37	64	-58	6
VI. ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI	38	0	0	0
VII. PROFITUL DE REPARTIZAT RĂMAS DUPA ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI:	39	64	-58	6

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
a) pentru cointeresarea personalului	40	13	-12	1
b) pentru finanțarea dezvoltării institutului național	41	38	-35	4
c) pentru desfășurarea activității curente, inclusiv pentru cofinanțarea proiectelor	42	13	-12	1
VIII. SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	43	7 105	123	7 228
1. Surse proprii	44	7 105	0	7 105
2. Sume de la bugetul de stat pentru investiții	45	0	123	123
3. Credite bancare pentru investiții	46	0	0	0
- interne	47	0	0	0
- externe	48	0	0	0
4. Alte surse	49	0	0	0
IX. UTILIZAREA RESURSELOR PENTRU INVESTIȚII, din care:	50	7 105	123	7 228
1. Investiții, inclusiv investiții în curs la finele anului	51	7 105	123	7 228
2. Rambursări de rate aferente creditelor pentru investiții	52	0	0	0
- interne	53	0	0	0
- externe	54	0	0	0
X. DATE DE FUNDAMENTARE			0	
1. Venituri totale (rd. 01)	55	20 725	-455	20 270
2. Cheltuieli aferente veniturilor totale (rd. 08)	56	20 646	-386	20 260
3. Rezultate (+/-) (rd.55 - rd.56)	57	79	-69	10
4. Număr mediu de personal, total institut, din care:	58	310	0	310
- număr mediu personal de cercetare-dezvoltare	59	165	0	165
5. Câștigul mediu lunar pe salariat, total institut - lei/persoană/lună	60	2113	0	2113
6. Câștigul mediu lunar pe personal de cercetare-dezvoltare - lei/persoană/lună	61	1880	0	1880
7. Rentabilitatea (rd. 57/rd.56*100)	62	0,38	0	0,05
8. Productivitatea muncii pe total personal- mii lei/pers. (rd.01/rd.58)	63	67	-2	65
9. Rata rentabilității financiare $\frac{\text{rd.37} \cdot 100}{\text{capital propriu}}$	64	0,026	-0,024	0,002
10. Plăți restante	65	0	0	0
11. Creanțe de încasat	66	1 000	0	1 000

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
 AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVARE
 INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU BIOLOGIE
 ȘI NUTRIȚIE ANIMALĂ — IBNA BALOTEȘTI

**BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI RECTIFICAT
 pe anul 2016**

- mii lei -

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe +/-	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
I. VENITURI TOTALE, din care:	01	26 679	715	27 394
1. VENITURI DIN EXPLOATARE	02	26 679	715	27 394
din care:				
a) Venituri din activitatea de bază	03	4 458	0	4 458
b) Venituri din activități conexe activității de cercetare-dezvoltare	04	22 221	668	22 889
c) Alte venituri din exploatare	05	0	47	47
2. VENITURI FINANCIARE	06	0	0	0
3. VENITURI EXTRAORDINARE	07	0	0	0
II. CHELTUIELI TOTALE, din care:	08	26 642	715	27 357
1. Cheltuieli de exploatare, total, din care:	09	26 607	714	27 321
a) Bunuri și servicii	10	16 944	575	17 519
b) Cheltuieli de personal, din care:	11	7 532	0	7 532
- cheltuieli cu salariile din care:	12	5 668	0	5 668
-indemnizațiile membrilor consiliului de administrație	13	163	0	163
-drepturile salariale ale directorului (general)	14	141	0	141
- contribuții de asigurări sociale de stat	15	895	0	895
- contribuții de asigurări de șomaj	16	28	0	28
- contribuții de asigurări sociale de sănătate	17	295	0	295
- contribuții de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale	18	14	0	14
- contribuții pentru concedii și indemnizații	19	48	0	48
- contribuții la Fondul de garantare a creanțelor salariale	20	14	0	14
- contribuții la fondul de pensii facultative	21	0	0	0
- alte cheltuieli de personal, din care:	22	570	0	570
- tichete de masă	23	350	0	350
- deplasări, detașări	24	220	0	220
c) Cheltuieli de exploatare privind amortizările, provizioanele și ajustările pentru depreciere	25	699	179	878
d) Cheltuieli de protocol	26	1	0	1
e) Cheltuieli de reclamă și publicitate	27	30	-2	28
f) Cheltuieli cu sponsorizarea	28	0	0	0
g) Cheltuieli prevăzute de art. 25 alin.(3) lit.b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare	29	53	0	53
h) Alte cheltuieli	30	1 348	-38	1 310
2. Cheltuieli financiare, din care:	31	35	1	36
- cheltuieli privind dobânzile	32	35	1	36
- alte cheltuieli financiare	33	0	0	0
3. Cheltuieli extraordinare	34	0	0	0
III. REZULTATUL BRUT (profit/pierdere)	35	37	0	37
IV. IMPOZIT PE PROFIT	36	6	0	6
V. REZULTATUL NET	37	31	0	31
VI. ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI	38	0	0	0

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
VII. PROFITUL DE REPARTIZAT RĂMAS DUPA ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI:	39	31	0	31
a) pentru cointeresarea personalului	40	6	0	6
b) pentru finanțarea dezvoltării institutului național	41	19	0	19
c) pentru desfășurarea activității curente, inclusiv pentru cofinanțarea proiectelor	42	6	0	6
VIII. SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	43	1 255	1 415	2 670
1. Surse proprii	44	655	145	800
2. Sume de la bugetul de stat pentru investiții	45	0	1 870	1 870
3. Credite bancare pentru investiții	46	0	0	0
- interne	47	0	0	0
- externe	48	0	0	0
4. Alte surse	49	600	-600	0
IX. UTILIZAREA RESURSELOR PENTRU INVESTIȚII, din care:	50	1 255	1 415	2 670
1. Investiții, inclusiv investiții în curs la finele anului	51	1 255	1 415	2 670
2. Rambursări de rate aferente creditelor pentru investiții	52	0	0	0
- interne	53	0	0	0
- externe	54	0	0	0
X. DATE DE FUNDAMENTARE				
1. Venituri totale (rd. 01)	55	26 679	715	27 394
2. Cheltuieli aferente veniturilor totale (rd. 08)	56	26 642	715	27 357
3. Rezultate (+/-) (rd.55 - rd.56)	57	37	0	37
4. Număr mediu de personal, total institut, din care:	58	167	0	167
- număr mediu personal de cercetare-dezvoltare	59	55	0	55
5. Câștigul mediu lunar pe salariat, total institut - lei/persoană/lună	60	2 693	0	2 693
6. Câștigul mediu lunar pe personal de cercetare-dezvoltare - lei/persoană/lună	61	3 258	0	3 258
7. Rentabilitatea (rd. 57/rd.56*100)	62	0,14	0	0,14
8. Productivitatea muncii pe total personal- mii lei/pers. (rd.01/rd.58)	63	159	5	164
9. Rata rentabilității financiare $\frac{\text{rd.37*100}}{\text{capital propriu}}$	64	1,85	-0,59	1,26
10. Plăți restante	65	0	0	0
11. Creanțe de încasat	66	800	0	800

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
 AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVARE
 INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU CARTOF
 ȘI SFECLĂ DE ZAHĂR — BRAȘOV

**BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI RECTIFICAT
 pe anul 2016**

- mii lei -

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe +/-	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
I. VENITURI TOTALE, din care:	01	8 328	-166	8 162
1. VENITURI DIN EXPLOATARE	02	8 325	-220	8 105
din care:				
a) Venituri din activitatea de bază	03	2 835	-133	2 702
b) Venituri din activități conexe activității de cercetare-dezvoltare	04	5 259	-178	5 081
c) Alte venituri din exploatare	05	231	91	322
2. VENITURI FINANCIARE	06	3	54	57
3. VENITURI EXTRAORDINARE	07	0	0	0
II. CHELTUIELI TOTALE, din care:	08	8 296	-158	8 138
1. Cheltuieli de exploatare, total, din care:	09	8 268	-158	8 110
a) Bunuri și servicii	10	4 247	-275	3 972
b) Cheltuieli de personal, din care:	11	3 368	126	3 494
- cheltuieli cu salariile din care:	12	2 736	101	2 837
- indemnizațiile membrilor consiliului de administrație	13	76	49	125
- drepturile salariale ale directorului (general)	14	115	0	115
- contribuții de asigurări sociale de stat	15	432	16	448
- contribuții de asigurări de șomaj	16	13	0	14
- contribuții de asigurări sociale de sănătate	17	142	6	148
- contribuții de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale	18	7	0	7
- contribuții pentru concedii și indemnizații	19	23	1	24
- contribuții la Fondul de garantare a creanțelor salariale	20	7	0	7
- contribuții la fondul de pensii facultative	21	0	0	0
- alte cheltuieli de personal, din care:	22	8	1	9
- tichete de masă	23	0	0	0
- deplasări, detașări	24	0	0	0
c) Cheltuieli de exploatare privind amortizările, provizioanele și ajustările pentru depreciere	25	617	-68	549
d) Cheltuieli de protocol	26	1	3	4
e) Cheltuieli de reclamă și publicitate	27	0	1	1
f) Cheltuieli cu sponsorizarea	28	0	0	0
g) Cheltuieli prevăzute de art. 25 alin.(3) lit.b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare	29	0	0	0
h) Alte cheltuieli	30	35	55	90
2. Cheltuieli financiare, din care:	31	28	0	28
- cheltuieli privind dobânzile	32	28	0	28
- alte cheltuieli financiare	33	0	0	0
3. Cheltuieli extraordinare	34	0	0	0
III. REZULTATUL BRUT (profit/pierdere)	35	32	-8	24
IV. IMPOZIT PE PROFIT	36	5	-1	4
V. REZULTATUL NET	37	27	-7	20
VI. ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI	38	0	0	0

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
VII. PROFITUL DE REPARTIZAT RĂMAS DUPA ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI:	39	27	-7	20
a) pentru cointeresarea personalului	40	5	-1	4
b) pentru finanțarea dezvoltării institutului național	41	16	-4	12
c) pentru desfășurarea activității curente, inclusiv pentru cofinanțarea proiectelor	42	6	-2	4
VIII. SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	43	216	1 015	1 231
1. Surse proprii	44	216	90	306
2. Sume de la bugetul de stat pentru investiții	45	0	925	925
3. Credite bancare pentru investiții	46	0	0	0
- interne	47	0	0	0
- externe	48	0	0	0
4. Alte surse	49	0	0	0
IX. UTILIZAREA RESURSELOR PENTRU INVESTIȚII, din care:	50	216	1 015	1 231
1. Investiții, inclusiv investiții în curs la finele anului	51	216	1 015	1 231
2. Rambursări de rate aferente creditelor pentru investiții	52	0	0	0
- interne	53	0	0	0
- externe	54	0	0	0
X. DATE DE FUNDAMENTARE				
1. Venituri totale (rd. 01)	55	8 328	-166	8 162
2. Cheltuieli aferente veniturilor totale (rd. 08)	56	8 296	-158	8 138
3. Rezultate (+/-) (rd.55 - rd.56)	57	32	-8	24
4. Număr mediu de personal, total institut, din care:	58	106	-2	104
- număr mediu personal de cercetare-dezvoltare	59	40	-1	39
5. Câștigul mediu lunar pe salariat, total institut - lei/persoană/lună	60	9	81	2 101
6. Câștigul mediu lunar pe personal de cercetare-dezvoltare - lei/persoană/lună	61	2 149	227	2 376
7. Rentabilitatea (rd. 57/rd.56*100)	62	0,39	-0,10	0,29
8. Productivitatea muncii pe total personal- mii lei/pers. (rd.01/rd.58)	63	79	-1	78
9. Rata rentabilității financiare $\frac{\text{rd.37} \cdot 100}{\text{capital propriu}}$	64	0,37	-0,10	0,27
10. Plăți restante	65	0	0	0
11. Creanțe de încasat	66	1 800	-247	1 553

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
 AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVARE
 INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE „DELTA DUNĂRII” — INCDDD TULCEA

**BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI RECTIFICAT
 pe anul 2016**

- mii lei -

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe +/-	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
I. VENITURI TOTALE, din care:	01	12 055		12 055
1. VENITURI DIN EXPLOATARE	02	12 005		12 005
din care:				
a) Venituri din activitatea de bază	03	10 950		10 950
b) Venituri din activități conexe activității de cercetare-dezvoltare	04	700		700
c) Alte venituri din exploatare	05	355		355
2. VENITURI FINANCIARE	06	50		50
3. VENITURI EXTRAORDINARE	07	0		0
II. CHELTUIELI TOTALE, din care:	08	12 030		12 030
1. Cheltuieli de exploatare, total, din care:	09	11 975		11 975
a) Bunuri și servicii	10	3 629		3 629
b) Cheltuieli de personal, din care:	11	7 511		7 511
- cheltuieli cu salariile din care:	12	5 658		5 658
- indemnizațiile membrilor consiliului de administrație	13	194		194
- drepturile salariale ale directorului (general)	14	272		272
- contribuții de asigurări sociale de stat	15	894		894
- contribuții de asigurări de șomaj	16	27		27
- contribuții de asigurări sociale de sănătate	17	294		294
- contribuții de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale	18	14		14
- contribuții pentru concedii și indemnizații	19	48		48
- contribuții la Fondul de garantare a creanțelor salariale	20	14		14
- contribuții la fondul de pensii facultative	21	0		0
- alte cheltuieli de personal, din care:	22	562		562
- tichete de masă	23	220		220
- deplasări, detașări	24	342		342
c) Cheltuieli de exploatare privind amortizările, provizioanele și ajustările pentru depreciere	25	217		217
d) Cheltuieli de protocol	26	1		1
e) Cheltuieli de reclamă și publicitate	27	7		7
f) Cheltuieli cu sponsorizarea	28	0		0
g) Cheltuieli prevăzute de art. 25 alin.(3) lit.b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare	29	283		283
h) Alte cheltuieli	30	327		327
2. Cheltuieli financiare, din care:	31	55		55
- cheltuieli privind dobânzile	32	0		0
- alte cheltuieli financiare	33	55		55
3. Cheltuieli extraordinare	34	0		0
III. REZULTATUL BRUT (profit/pierdere)	35	25		25
IV. IMPOZIT PE PROFIT	36	4		4
V. REZULTATUL NET	37	21		21
VI. ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI	38	0		

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
VII. PROFITUL DE REPARTIZAT RĂMAS DUPA ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI:	39	21		21
a) pentru cointeresarea personalului	40	4		4
b) pentru finanțarea dezvoltării institutului național	41	13		13
c) pentru desfășurarea activității curente, inclusiv pentru cofinanțarea proiectelor	42	4		4
VIII. SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	43	150	490	640
1. Surse proprii	44	150	0	150
2. Sume de la bugetul de stat pentru investiții	45	0	490	490
3. Credite bancare pentru investiții	46	0		0
- interne	47	0		0
- externe	48	0		0
4. Alte surse	49	0		0
IX. UTILIZAREA RESURSELOR PENTRU INVESTIȚII, din care:	50	150	490	640
1. Investiții, inclusiv investiții în curs la finele anului	51	150	490	640
2. Rambursări de rate aferente creditelor pentru investiții	52	0		0
- interne	53	0		0
- externe	54	0		0
X. DATE DE FUNDAMENTARE				
1. Venituri totale (rd. 01)	55	12 055		12 055
2. Cheltuieli aferente veniturilor totale (rd. 08)	56	12 030		12 030
3. Rezultate (+/-) (rd.55 - rd.56)	57	25		25
4. Număr mediu de personal, total institut, din care:	58	101		101
- număr mediu personal de cercetare-dezvoltare	59	78		78
5. Câștigul mediu lunar pe salariat, total institut - lei/persoană/lună	60	4 327		4 327
6. Câștigul mediu lunar pe personal de cercetare-dezvoltare - lei/persoană/lună	61	4 824		4 827
7. Rentabilitatea (rd. 57/rd.56*100)	62	0,21		0,21
8. Productivitatea muncii pe total personal- mii lei/pers. (rd.01/rd.58)	63	119,36		119,36
9. Rata rentabilității financiare $\frac{\text{rd.37} \cdot 100}{\text{capital propriu}}$	64	2,88		2,88
10. Plăți restante	65			
11. Creanțe de încasat	66	95,00		95,00

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
 AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVARE
 INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE ÎN SILVICULTURĂ „MARIN DRĂCEA”

**BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI RECTIFICAT
 pe anul 2016**

- mii lei -

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
I. VENITURI TOTALE, din care:	01	75 451	-973	74 478
1. VENITURI DIN EXPLOATARE	02	75 309	-984	74 325
din care:			0	
a) Venituri din activitatea de bază	03	45 726	-3 160	42 566
b) Venituri din activități conexe activității de cercetare-dezvoltare	04	23 000	5 422	28 422
c) Alte venituri din exploatare	05	6 583	-3 246	3 337
2. VENITURI FINANCIARE	06	142	11	153
3. VENITURI EXTRAORDINARE	07	0	0	0
II. CHELTUIELI TOTALE, din care:	08	74 387	-973	73 414
1. Cheltuieli de exploatare, total, din care:	09	74 244	-906	73 338
a) Bunuri și servicii	10	15 939	-746	15 193
b) Cheltuieli de personal, din care:	11	46 314	360	46 674
- cheltuieli cu salariile din care:	12	33 125	608	33 733
- indemnizațiile membrilor consiliului de administrație	13	180	0	180
- drepturile salariale ale directorului (general)	14	284	0	284
- contribuții de asigurări sociale de stat	15	5 234	96	5 330
- contribuții de asigurări de șomaj	16	165	3	168
- contribuții de asigurări sociale de sănătate	17	1 723	31	1 754
- contribuții de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale	18	83	1	84
- contribuții pentru concedii și indemnizații	19	282	5	287
- contribuții la fondul de garantare a creanțelor salariale	20	82	2	84
- contribuții la fondul de pensii facultative	21	0	0	0
- alte cheltuieli de personal, din care:	22	5 620	-386	5 234
- tichete de masă	23	1 768	0	1 768
- deplasări, detașări	24	3 852	-386	3 466
c) Cheltuieli de exploatare privind amortizările, provizioanele și ajustările pentru depreciere	25	2 971	134	3 105
d) Cheltuieli de protocol	26	66	16	82
e) Cheltuieli de reclamă și publicitate	27	5	50	55
f) Cheltuieli cu sponsorizarea	28	0	0	0
g) Cheltuieli prevăzute de art. 25 alin.(3) lit.b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare	29	640	61	701
h) Alte cheltuieli	30	8 309	-781	7 528
2. Cheltuieli financiare, din care:	31	143	-67	76
- cheltuieli privind dobânzile	32	48	-37	11
- alte cheltuieli financiare	33	95	-30	65
3. Cheltuieli extraordinare	34	0	0	0
III. REZULTATUL BRUT (profit/pierdere)	35	1 064	0	1 064
IV. IMPOZIT PE PROFIT	36	452	0	452
V. REZULTATUL NET	37	612	0	612
VI. ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI	38	0	0	0

INDICATORI	Nr. rd.	Aprobat 2016	Influențe + / -	Rectificat 2016
A	0	1	2	3=1+2
VII. PROFITUL DE REPARTIZAT RĂMAS DUPA ACOPERIREA PIERDERILOR CONTABILE DIN ANII PRECEDENȚI:	39	612	0	612
a) pentru cointeresarea personalului	40	122	0	122
b) pentru finanțarea dezvoltării institutului național	41	367	0	367
c) pentru desfășurarea activității curente, inclusiv pentru cofinanțarea proiectelor	42	123	0	123
VIII. SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	43	6 130	-1 998	4 132
1. Surse proprii	44	4 130	-641	3 489
2. Sume de la bugetul de stat pentru investiții	45	0	594,3	594,3
3. Credite bancare pentru investiții	46	0	0	0
- interne	47	0	0	0
- externe	48	0	0	0
4. Alte surse	49	2 000	-1 951	49
IX. UTILIZAREA RESURSELOR PENTRU INVESTIȚII, din care:	50	6 130	-1 998	4 132
1. Investiții, inclusiv investiții în curs la finele anului	51	6 130	-1 998	4 132
2. Rambursări de rate aferente creditelor pentru investiții	52	0	0	0
- interne	53	0	0	0
- externe	54	0	0	0
X. DATE DE FUNDAMENTARE			0	
1. Venituri totale (rd. 01)	55	75 451	-973	74 478
2. Cheltuieli aferente veniturilor totale (rd. 08)	56	74 387	-973	73 414
3. Rezultate (+/-) (rd.55 - rd.56)	57	1 064	0	1 064
4. Număr mediu de personal, total institut, din care:	58	895	0	895
- număr mediu personal de cercetare-dezvoltare	59	565	0	565
5. Câștigul mediu lunar pe salariat, total institut - lei/persoană/lună	60	3044	57	3 101
6. Câștigul mediu lunar pe personal de cercetare-dezvoltare - lei/persoană/lună	61	3560	65	3 625
7. Rentabilitatea (rd. 57/rd.56*100)	62	1	0	1,45
8. Productivitatea muncii pe total personal- mii lei/pers. (rd.01/rd.58)	63	84	-1	83
9. Rata rentabilității financiare $\frac{\text{rd.37} \cdot 100}{\text{capital propriu}}$	64	1,13	0	1,13
10. Plăți restante	65	450	-150	300
11. Creanțe de încasat	66	6 427	-527	5 900

ACTE ALE ÎNALTEI CURȚI DE CASAȚIE ȘI JUSTIȚIE

ÎNALTA CURTE DE CASAȚIE ȘI JUSTIȚIE

COMPLETUL PENTRU DEZLEGAREA UNOR CHESTIUNI DE DREPT

DECIZIA Nr. 17

din 13 iunie 2016

Dosar nr. 1.151/1/2006

Judecător Iulia Cristina Tarcea	— vicepreședintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, președintele completului
Judecător Lavinia Curelea	— președintele Secției I civile
Judecător Roxana Popa	— președintele delegat al Secției a II-a civile
Judecător Ionel Barbă	— președintele Secției de contencios administrativ și fiscal
Simona Lala Cristescu	— judecător la Secția I civilă
Carmen Elena Popoiag	— judecător la Secția I civilă
Elena Floarea	— judecător la Secția I civilă
Eugenia Pușcașiu	— judecător la Secția I civilă
Rodica Susanu	— judecător la Secția I civilă
Cosmin Horia Mihăianu	— judecător la Secția a II-a civilă
Constantin Brânzan	— judecător la Secția a II-a civilă
Ileana Izabela Dolache	— judecător la Secția a II-a civilă
Nela Petrișor	— judecător la Secția a II-a civilă
Monica Ruxandra Duță	— judecător la Secția a II-a civilă
Cristian Daniel Oana	— judecător la Secția de contencios administrativ și fiscal
Emanuel Albu	— judecător la Secția de contencios administrativ și fiscal
Liliana Vișan	— judecător la Secția de contencios administrativ și fiscal
Iuliana Rîciu	— judecător la Secția de contencios administrativ și fiscal
Iuliana Măiereanu	— judecător la Secția de contencios administrativ și fiscal

Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept competent să judece sesizarea ce formează obiectul Dosarului nr. 1.151/1/2016, la care au fost conexe dosarele nr. 1.152/1/2016, 1.247/1/2016 și 1.642/1/2016, este legal constituit conform dispozițiilor art. 520 alin. 8 din Codul de procedură civilă și ale art. 27⁵ alin. 1 din Regulamentul privind organizarea și funcționarea administrativă a Înaltei Curți de Casație și Justiție, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

Ședința este prezidată de doamna judecător Iulia Cristina Tarcea, vicepreședintele Înaltei Curți de Casație și Justiție.

La ședința de judecată participă doamna Ileana Peligrad, magistrat-asistent, desemnată în conformitate cu dispozițiile

art. 27⁶ din Regulamentul privind organizarea și funcționarea administrativă a Înaltei Curți de Casație și Justiție, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

Înalta Curte de Casație și Justiție — Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept a luat în examinare sesizările formulate de Curtea de Apel Constanța — Secția I civilă în dosarele nr. 4.024/118/2015 și 3.927/118/2015 în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile pentru interpretarea art. 1, art. 21 și art. 26 lit. h) raportat la art. 64 din Legea nr. 94/1992, a dispozițiilor art. 132, art. 138 alin. (5), art. 142, 148, 151 și 152 din Legea nr. 62/2011 și a prevederilor art. 229 alin. (4), art. 254 și 268 alin. (1) lit. d) din Codul muncii în sensul de a stabili dacă o decizie a Curții de Conturi, emisă în exercitarea atribuțiilor sale de control, prin care se stabilește că anumite drepturi prevăzute în contractul colectiv de muncă încheiat la nivelul unei instituții publice finanțate integral din venituri proprii (cum ar fi decontarea cheltuielilor efectuate pentru prestații de odihnă și tratament vizate în cauză) au fost acordate nelegal raportat la prevederile legale privind salarizarea în instituțiile publice, lipsește de efecte clauzele contractului colectiv de muncă prin care acele drepturi au fost stabilite, în condițiile în care nulitatea acestor clauze nu a fost constatată de o instanță în perioada de valabilitate a contractului, iar, în cazul unui răspuns afirmativ la prima întrebare, cui aparține răspunderea, angajatului care a beneficiat de aceste drepturi sau angajatorului; în Dosarul nr. 2.060/118/2015 în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile pentru interpretarea art. 138 alin. (3)—(5) și art. 142 alin. (2) din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, respectiv dacă instanța poate invoca din oficiu nulitatea absolută a unei clauze a contractului colectiv de muncă convenită cu nerespectarea art. 138 alin. (3) sau aceasta poate fi invocată doar de părți în condițiile art. 142 alin. (2), respectiv dacă art. 138 alin. (5) presupune obligarea angajatorului la executarea unei clauze a contractului colectiv de muncă aflată sub incidența art. 138 alin. (3) și (4); în Dosarul nr. 3.799/118/2015 în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile pentru interpretarea prevederilor art. 138 alin. 5 din Legea nr. 62/2011, republicată, în sensul că ar fi exclusă răspunderea civilă patrimonială, întemeiată pe art. 256 alin. (2) din Codul muncii, a salariatului din sectorul bugetar care a primit drepturi necuvenite potrivit legii de salarizare, dar care se regăsesc inserate în contracte colective de muncă încheiate cu nerespectarea legii de salarizare, răspunderea revenind, în acest caz, exclusiv angajatorului.

După prezentarea referatului cauzei de către magistratul-asistent, constatând că nu sunt chestiuni prealabile de discutat sau excepții de invocat, președintele completului, doamna judecător Iulia Cristina Tarcea, vicepreședintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, a declarat debaterile închise, iar completul de judecată a rămas în pronunțare asupra sesizărilor privind pronunțarea unei hotărâri prealabile.

ÎN ALTA CURTE,

deliberând asupra chestiunilor de drept cu care a fost sesizată, constată următoarele:

I. Titularii și obiectul sesizărilor

1. Prin Încheierea de ședință din 16 februarie 2016 pronunțată în Dosarul nr. 4.024/118/2015, Curtea de Apel Constanța — Secția I civilă a dispus sesizarea Înaltei Curți de Casație și Justiție, în baza art. 519 din Codul de procedură civilă, în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile cu privire la „modul de interpretare al art. 1, art. 21 și art. 26 lit. h) raportat la art. 64 din Legea nr. 94/1992, a prevederilor art. 132, 138 alin. (5), 142, 148, 151 și 152 din Legea nr. 62/2011 și a prevederilor art. 229 alin. (4), 254 și 268 alin. (1) lit. d) din Codul muncii în sensul de a stabili dacă:

— o decizie a Curții de Conturi, emisă în exercitarea atribuțiilor sale de control, prin care se stabilește că anumite drepturi prevăzute în contractul colectiv de muncă încheiat la nivelul unei instituții publice finanțate integral din venituri proprii (cum ar fi decontarea cheltuielilor efectuate pentru prestații de odihnă și tratament vizate în cauză) au fost acordate nelegal raportat la prevederile legale privind salarizarea în instituțiile publice, lipsește de efecte clauzele contractului colectiv de muncă prin care acele drepturi au fost stabilite, în condițiile în care nulitatea acestor clauze nu a fost constatată de o instanță în perioada de valabilitate a contractului;

— în cazul unui răspuns afirmativ la prima întrebare, răspunderea aparține angajatorului care a beneficiat de aceste drepturi sau angajatorului.”

Cererea de pronunțare a hotărârii prealabile a fost înregistrată pe rolul Înaltei Curți de Casație și Justiție la data de 11 martie 2016 cu nr. 1.151/1/2016.

2. La aceeași dată a fost înregistrată cu nr. 1.152/1/2016 sesizarea prin care Curtea de Apel Constanța — Secția I civilă a solicitat Înaltei Curți de Casație și Justiție, prin Încheierea din data de 16 februarie 2016 dată în Dosarul nr. 3.927/118/2015, pronunțarea unei hotărâri prealabile pentru dezlegarea aceleiași probleme de drept.

3. Prin Încheierea de ședință din 8 martie 2016 pronunțată în Dosarul nr. 2.060/118/2015, Curtea de Apel Constanța — Secția I civilă a dispus sesizarea Înaltei Curți de Casație și Justiție, în baza art. 519 din Codul de procedură civilă, în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile cu privire la „modul de interpretare a art. 138 alin. (3)—(5) și art. 142 alin. (2) din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, respectiv:

— dacă instanța poate invoca din oficiu nulitatea absolută a unei clauze a contractului colectiv de muncă convenite cu nerespectarea art. 138 alin. (3) sau aceasta poate fi invocată doar de părți în condițiile art. 142 alin. (2);

— dacă art. 138 alin. (5) presupune obligarea angajatorului la executarea unei clauze a contractului colectiv de muncă aflate sub incidența art. 138 alin. (3) și (4).”

Această sesizare a fost înregistrată pe rolul Înaltei Curți de Casație și Justiție cu nr. 1.247/1/2016.

4. La data de 20 aprilie 2016 a fost înregistrată cu nr. 1.642/1/2016 sesizarea prin care Curtea de Apel Constanța — Secția I civilă a solicitat Înaltei Curți de Casație și Justiție, prin Încheierea din 28 martie 2016 dată în Dosarul nr. 3.799/118/2015, în baza art. 519 din Codul de procedură civilă, pronunțarea unei hotărâri prealabile cu privire la „interpretarea art. 138 alin. (5) din Legea nr. 62/2011 în sensul că ar fi exclusă răspunderea civilă patrimonială, fondată pe art. 256 alin. (2) din Codul muncii, a salariatului din sectorul bugetar care a primit drepturi necuvenite potrivit legii de salarizare, dar care se regăsesc inserate în contracte colective de muncă încheiate cu nerespectarea legii de salarizare, răspunderea revenind în acest caz exclusiv angajatorului.”

5. Constatând că încheierile Curții de Apel Constanța pronunțate în dosarele nr. 4.024/118/2015, nr. 3.927/118/2015, nr. 2.060/118/2015 și nr. 3.799/118/2015 au ca obiect probleme

de drept similare, Înalta Curte de Casație și Justiție a dispus conexasia dosarelor nr. 1.152/1/2016, nr. 1.247/1/2016 și nr. 1.642/1/2016 la dosarul nr. 1.151/1/2016.

II. Temeiul juridic al sesizărilor

6. Articolul 519 din Codul de procedură civilă stipulează următoarele:

„Dacă, în cursul judecății, un complet de judecată al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al curții de apel sau al tribunalului, investit cu soluționarea cauzei în ultimă instanță, constatând că o chestiune de drept, de a cărei lămurire depinde soluționarea pe fond a cauzei respective, este nouă și asupra acesteia Înalta Curte de Casație și Justiție nu a statuat și nici nu face obiectul unui recurs în interesul legii în curs de soluționare, va putea solicita Înaltei Curți de Casație și Justiție să pronunțe o hotărâre prin care să dea rezolvare de principiu chestiunii de drept cu care a fost sesizată”.

III. Normele de drept intern care formează obiectul sesizării Înaltei Curți de Casație și Justiție cu privire la pronunțarea unei hotărâri prealabile

7. Legea nr. 94/1992 privind organizarea și funcționarea Curții de Conturi, republicată, cu modificările ulterioare, denumită, în continuare, *Legea nr. 94/1992*

Art. 1. — (1) Curtea de Conturi exercită controlul asupra modului de formare, de administrare și de întrebuințare a resurselor financiare ale statului și ale sectorului public.

(2) Funcția de control a Curții de Conturi se realizează prin proceduri de audit public extern prevăzute în standardele proprii de audit, elaborate în conformitate cu standardele de audit internaționale general acceptate.

(3) Curtea de Conturi își desfășoară activitatea în mod autonom, în conformitate cu dispozițiile prevăzute în Constituție și în prezenta lege, și reprezintă România în calitatea sa de instituție supremă de audit în organizațiile internaționale ale acestor instituții.

(4) Litigiile rezultate din activitatea Curții de Conturi se soluționează de instanțele judecătorești specializate. (...)

Art. 21. — (1) Curtea de Conturi exercită funcția de control asupra modului de formare, de administrare și de întrebuințare a resurselor financiare ale statului și ale sectorului public, furnizând Parlamentului și, respectiv, unităților administrativ-teritoriale rapoarte privind utilizarea și administrarea acestora, în conformitate cu principiile legalității, regularității, economicității, eficienței și eficacității.

(2) Curtea de Conturi poate exercita auditul performanței asupra gestiunii bugetului general consolidat, precum și a oricăror fonduri publice. (...)

Art. 26. — Curtea de Conturi efectuează auditul financiar asupra următoarelor conturi de execuție: (...)

h) conturile anuale de execuție a bugetelor instituțiilor publice finanțate integral din venituri proprii; (...)

Art. 64. — (1) Nerecuperarea prejudiciilor, ca urmare a nedispunerii și a neurmării de conducerea entității a măsurilor transmise de Curtea de Conturi, constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la un an sau cu amendă.

(2) Dacă fapta prevăzută la alin. 1 a fost săvârșită din culpă, pedeapsa este amendă.

8. Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările ulterioare, denumită în continuare, *Legea nr. 62/2011*

Art. 132. — (1) Clauzele contractelor colective de muncă pot stabili drepturi și obligații numai în limitele și în condițiile prevăzute de lege.

(2) La încheierea contractelor colective de muncă, prevederile legale referitoare la drepturile angajaților au un caracter minimal.

(3) Contractele colective de muncă nu pot conține clauze care să stabilească drepturi la un nivel inferior celor stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivel superior.

(4) Contractele individuale de muncă nu pot conține clauze care să stabilească drepturi la niveluri inferioare celor stabilite prin contractele colective de muncă aplicabile.(...)

Art. 138. — (1) Prin contractele/acordurile colective de muncă încheiate în sectorul bugetar nu pot fi negociate sau incluse clauze referitoare la drepturi în bani și în natură, altele decât cele prevăzute de legislația în vigoare pentru categoria respectivă de personal.

(2) Prin excepție de la prevederile art. 129 alin. (3) contractele colective de muncă în sectorul bugetar se negociază, în condițiile legii, după aprobarea bugetelor de venituri și cheltuieli ale ordonatorilor de credite, în limitele și în condițiile stabilite prin acestea.

(3) Drepturile salariale din sectorul bugetar se stabilesc prin lege în limite precise, care nu pot constitui obiect al negocierilor și nu pot fi modificate prin contracte colective de muncă. În cazul în care drepturile salariale sunt stabilite de legi speciale între limite minime și maxime, drepturile salariale concrete se determină prin negocieri colective, dar numai între limitele legale.

(4) Clauzele cuprinse în contractele colective de muncă încheiate cu încălcarea prevederilor alin. (1)—(3) sunt lovite de nulitate.

(5) Răspunderea pentru încheierea contractelor colective de muncă cu nerespectarea prevederilor alin. (1)—(3) revine angajatorului. (...)

Art. 142. — (1) Clauzele cuprinse în contractele colective de muncă care sunt negociate cu încălcarea prevederilor art. 132 sunt lovite de nulitate.

(2) Nulitatea clauzelor contractuale se constată de către instanțele judecătorești competente, la cererea părții interesate, fie pe cale de acțiune, fie pe cale de excepție.

(3) În cazul constatării nulității unor clauze de către instanța judecătorească, părțile pot conveni renegocierea acestora.

(4) Până la renegocierea clauzelor a căror nulitate a fost constatată, acestea sunt înlocuite cu prevederile mai favorabile angajaților, cuprinse în lege sau în contractul colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul superior, după caz.(...)

Art. 148. — (1) Executarea contractului colectiv de muncă este obligatorie pentru părți.

(2) Neîndeplinirea obligațiilor asumate prin contractul colectiv de muncă atrage răspunderea părților care se fac vinovate de aceasta.

Art. 151. — Contractul colectiv de muncă încetează:

a) la împlinirea termenului sau la terminarea lucrării pentru care a fost încheiat, dacă părțile nu convin prelungirea aplicării acestuia, în condițiile legii;

b) la data dizolvării sau lichidării judiciare a unității;

c) prin acordul părților.

Art. 152. — (1) Contractul colectiv de muncă nu poate fi denunțat unilateral.

(2) Litigiile în legătură cu executarea, modificarea sau încetarea contractului colectiv de muncă se soluționează de către instanțele judecătorești competente.

9. Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicat, cu modificările ulterioare, denumită în continuare *Codul muncii*

Art. 229. — (1) Contractul colectiv de muncă este convenția încheiată în formă scrisă între angajator sau organizația patronală, de o parte, și salariați, reprezentați prin sindicate ori în alt mod prevăzut de lege, de cealaltă parte, prin care se stabilesc clauze privind condițiile de muncă, salarizarea, precum și alte drepturi și obligații ce decurg din raporturile de muncă.

(2) Negocierea colectivă la nivel de unitate este obligatorie, cu excepția cazului în care angajatorul are încadrați mai puțin de 21 de salariați.

(3) La negocierea clauzelor și la încheierea contractelor colective de muncă părțile sunt egale și libere.

(4) Contractele colective de muncă, încheiate cu respectarea dispozițiilor legale, constituie legea părților. (...)

Art. 254. — (1) Salariații răspund patrimonial, în temeiul normelor și principiilor răspunderii civile contractuale, pentru pagubele materiale produse angajatorului din vina și în legătură cu munca lor.

(2) Salariații nu răspund de pagubele provocate de forța majoră sau de alte cauze neprevăzute care nu puteau fi înlăturate și nici de pagubele care se încadrează în riscul normal al serviciului.

(3) În situația în care angajatorul constată că salariatul său a provocat o pagubă din vina și în legătură cu munca sa, va putea solicita salariatului, printr-o notă de constatare și evaluare a pagubei, recuperarea contravalorii acesteia, prin acordul părților, într-un termen care nu va putea fi mai mic de 30 de zile de la data comunicării.

(4) Contravaloarea pagubei recuperate prin acordul părților, conform alin. (3), nu poate fi mai mare decât echivalentul a 5 salarii minime brute pe economie. (...)

Art. 256. — (1) Salariatul care a încasat de la angajator o sumă nedatorată este obligat să o restituie.

(2) Dacă salariatul a primit bunuri care nu i se cuveneau și care nu mai pot fi restituite în natură sau dacă acestuia i s-au prestat servicii la care nu era îndreptățit, este obligat să suporte contravaloarea lor. Contravaloarea bunurilor sau serviciilor în cauză se stabilește potrivit valorii acestora de la data plății.

Art. 268. — (1) Cererile în vederea soluționării unui conflict de muncă pot fi formulate:

(...) d) pe toată durata existenței contractului, în cazul în care se solicită constatarea nulității unui contract individual sau colectiv de muncă ori a unor clauze ale acestuia.

IV. Expunerea succintă a proceselor

10. *Prin Sentința civilă nr. 2.232 din 21 septembrie 2015 pronunțată în Dosarul nr. 4.024/118/2015, Tribunalul Constanța — Secția I civilă a respins acțiunea în pretenții formulată de angajatorul CERONAV împotriva salariatului său, cu motivarea că reclamantul angajator nu a obținut o hotărâre judecătorească de anulare a dispozițiilor art. 74 din Contractul colectiv de muncă referitoare la drepturile speciale privind decontarea prestațiilor de odihnă și tratament și contravaloarea transportului. Mai mult, nici chiar prin cererea de chemare în judecată reclamantul nu a pus în discuție legalitatea contractului colectiv de muncă la nivel de unitate, invocând doar Decizia nr. 15/2015 a Curții de Conturi — Camera de Conturi a Județului Constanța.*

Or, actul de control al Curții de Conturi nu are caracterul unei hotărâri judecătorești și nu poate să constate nulitatea unor astfel de clauze; în caz contrar s-ar încălca dispozițiile art. 142 alin. (2) din Legea nr. 62/2011 și s-ar exceda competenței speciale a Curții de Conturi, intrându-se în aria de competență exclusivă a instanțelor judecătorești.

Pe de altă parte, s-a reținut că și în ipoteza în care reclamantul ar fi pus în discuție nulitatea dispozițiilor din contractul colectiv de muncă referitoare la drepturile salariale menționate, pe motivul că prin acest contract aplicabil salariaților unei instituții publice nu puteau fi negociate drepturi salariale care excedează reglementării limitative în materie, respectiv Legii-cadru nr. 284/2010, această nulitate nu ar putea afecta drepturi deja câștigate de salariați. Și aceasta întrucât, în dreptul muncii, nulitatea unui contract produce efecte numai pentru viitor, după cum arată dispozițiile art. 57 alin. (2) din Codul muncii. Prin urmare, tot ceea ce s-a prestat în baza dispozițiilor contractuale, inclusiv drepturile salariale ce se solicită în prezenta acțiune, nu mai pot fi restituite.

Împotriva acestei sentințe au declarat apel părțile, calea de atac fiind înregistrată pe rolul Curții de Apel Constanța — Secția I civilă.

11. Prin *Sentința civilă nr. 2.231 din 21 septembrie 2015 pronunțată în Dosarul nr. 3.927/118/2015, Tribunalul Constanța — Secția I civilă* a respins acțiunea în pretenții a angajatorului CERONAV formulată împotriva salariatului său, ca neîntemeiată, pentru considerentele menționate anterior în Dosarul nr. 4.024/118/2015.

Împotriva acestei sentințe au declarat apel părțile, calea de atac fiind înregistrată pe rolul Curții de Apel Constanța — Secția I civilă.

12. Prin *Sentința civilă nr. 1.497 din 8 iulie 2015 pronunțată în Dosarul nr. 2.060/118/2015, Tribunalul Constanța — Secția I civilă* a respins ca nefondată cererea formulată de reclamantul sindicat, în numele anumitor salariați, în contradictoriu cu angajatorul CERONAV.

Pentru a pronunța această soluție, s-a reținut că un contract colectiv de muncă produce efecte față de angajatori și salariații acestora, executarea acestuia fiind obligatorie, însă, în cauză, contractul colectiv de muncă în ceea ce privește negocierea, încheierea și executarea prezintă particularități ce derivă din calitatea de instituție publică a angajatorului.

Dacă în privința contractelor colective de muncă încheiate la nivelul unei persoane juridice private Legea nr. 62/2011 instituie regula obligativității clauzelor acestora, în privința contractelor/acordurilor colective de muncă încheiate în sectorul bugetar legea stabilește anumite reguli prevăzute la art. 138 din actul normativ anterior menționat, în conformitate cu care salariații din sectorul bugetar nu pot beneficia decât de acele drepturi prevăzute de legislația în vigoare pentru categoria respectivă de personal.

Potrivit art. 1 din Legea-cadru nr. 284/2010, obiectul de reglementare al legii este reprezentat de stabilirea unui sistem unitar de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului. Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin. (1) sunt și rămân în mod exclusiv cele prevăzute în prezenta lege.

Art. 37 alin. (1) din Legea-cadru nr. 284/2010 prevede că, prin contractele colective de muncă sau acordurile colective de muncă și contractele individuale de muncă nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi în bani sau în natură care excedează prevederilor prezentei legi.

Analizând Legea-cadru nr. 284/2010, se constată că ajutoare de natura celor indicate în art. 1 din Decizia nr. 24 din 2 martie 2015 nu sunt prevăzute pentru salariații din sectorul bugetar, astfel încât drepturile acordate angajaților CERONAV, după intrarea în vigoare a acestei legi, excedează cadrului legal.

Este adevărat că inserarea unor clauze în Contractul colectiv de muncă contrare legislației atrage nulitatea acestora, ce poate fi constatată doar de către instanțele judecătorești, conform art. 142 alin. (2) din Legea nr. 62/2011, însă trebuie analizată și modalitatea de formulare a art. 74 din contractul colectiv de muncă, ce condiționează acordarea ajutoarelor de existența posibilităților financiare.

Textul art. 74 din contractul colectiv de muncă instituie o posibilitate a acordării ajutoarelor, lăsată la aprecierea angajatorului, în funcție de posibilitățile financiare ale acestuia. Așadar, textul nu instituie o obligație a acordării ajutoarelor, ci constituie o opțiune pentru angajator, putând fi executată doar în cazul existenței mijloacelor financiare.

În concluzie, constatând că sistarea acordării ajutoarelor se impune ca efect al aplicării dispozițiilor Legii-cadru nr. 284/2010, art. 138 din Legea nr. 62/2011 și reținând și caracterul facultativ al acordării ajutoarelor, conform art. 74 din contractul colectiv de muncă, instanța a apreciat că cererea este nefondată și a dispus respingerea acesteia.

Împotriva acestei sentințe a declarat apel Sindicatul Liber al CERONAV Constanța, calea de atac fiind înregistrată pe rolul Curții de Apel Constanța — Secția I civilă.

13. Prin *sentința civilă nr. 2.664 din 15 octombrie 2015 pronunțată în Dosarul nr. 3.799/118/2015, Tribunalul Constanța — Secția I civilă* a respins acțiunea formulată de același angajator ca nefondată, reținând că ceea ce interesează în prezenta cauză este a se stabili dacă raporturile juridice existente între părțile litigante în contextul efectuării plății cu titlul de decontare a prestațiilor de odihnă și tratament au fost lipsite de suport juridic cu efect retroactiv, ca efect al emiterii Deciziei nr. 15/2015.

Părțile nu au contestat că izvorul juridic al raportului juridic în executarea căruia salariatul ar fi primit plata nedatorată îl constituie contractul colectiv de muncă pe anul 2014, iar acțiunea reclamantei tinde la restrângerea efectelor sale *ex tunc*, invocând în prezent lipsa unui temei legal pentru plata efectuată pârâtului.

Însă, potrivit art. 142 alin. (2) din Legea nr. 62/2011, nulitatea clauzelor contractuale se constată de către instanțele judecătorești competente, la cererea părții interesate, fie pe cale de acțiune, fie pe cale de excepție.

În prezenta cauză, reclamantul nu a obținut o hotărâre judecătorească de anulare a dispozițiilor art. 74 din contractul colectiv de muncă pe anul 2014 referitoare la drepturile speciale privind decontarea prestațiilor de odihnă și tratament ori pentru contravaloarea transportului. Totodată, prin cererea de chemare în judecată, reclamantul nu a pus în discuție legalitatea contractului colectiv de muncă la nivel de unitate, invocând doar Decizia nr. 15/2015 a Curții de Conturi — Camera de Conturi a Județului Constanța, care nu are înrăurire asupra legalității clauzelor contractelor colective de muncă, supuse exclusiv jurisdicției muncii.

Prin încheierea contractului colectiv de muncă, dreptul muncii devine un drept negociat, de origine convențională, creat de angajatori și salariați, în funcție de condițiile economice și sociale, precum și de interesele celor două părți. În concepția legiuitorului, contractul colectiv de muncă reprezintă forma de exprimare concretă a normelor juridice de muncă. Autoritatea publică, prin intermediul dreptului, orientează doar acțiunile și inițiativele celor două părți în procesul muncii, stabilind limite minime ca măsură de protecție generală a salariaților.

De aceea, întocmai ca în cazul contractului individual de muncă [art. 57 alin. (2) din Codul muncii], nulitatea unor clauze ale contractului colectiv de muncă nu ar putea oricum atinge drepturi deja câștigate de salariați, iar tot ceea ce s-a prestat în baza dispozițiilor contractuale, inclusiv drepturile salariale ce se solicită în prezenta acțiune, nu mai pot fi restituite.

Reclamanta a susținut în cuprinsul acțiunii că nu se poate reține o culpă a salariatului în privința încasării unei anumite sume, însă art. 256 alin. (1) din Codul muncii exclude, deopotrivă, ideea de culpă a angajatorului.

Or, potrivit dispozițiilor art. 138 alin. (5) din Legea nr. 62/2011, răspunderea pentru încheierea contractelor colective de muncă cu nerespectarea prevederilor alin. (1)—(3) revine angajatorului, astfel că obligația de restituire nu își poate găsi fundamentul în plata nedatorată. Împotriva acestei sentințe a declarat apel reclamantul CERONAV, calea de atac fiind înregistrată pe rolul Curții de Apel Constanța — Secția I civilă.

V. Motivele de admisibilitate reținute de titularii sesizărilor

14. În dosarele nr. 4.024/118/2015 și 3.927/118/2015, înregistrate pe rolul Înaltei Curți de Casație și Justiție sub nr. 1.151/1/2016 și 1.152/1/2016, cu privire la problemele de drept supuse dezlegării, instanța de sesizare a reținut următoarele:

14.1. Problema efectelor contractului colectiv de muncă și a efectelor deciziei Curții de Conturi

Având în vedere dispozițiile Codului muncii și ale Legii dialogului social nr. 61/2011 incidente în cauză, se pune problema dacă, drept urmare a unui control efectuat de Curtea de Conturi în exercitarea atribuțiilor sale de control conform art. 1, 21 și art. 26 lit. h) raportat la art. 64 din Legea nr. 94/1992, aceasta poate stabili că anumite drepturi salariale sau în natură acordate în baza unui contract colectiv de muncă ce nu a fost anulat în perioada de valabilitate sunt acordate în mod nelegal, stabilind, implicit, că prevederile din contractul colectiv de muncă respectiv contravin legii.

Într-o astfel de situație, se pune problema dacă o astfel de constatare ar avea consecințe asupra efectelor contractului colectiv de muncă respectiv, în sensul că s-ar putea considera că nu mai este îndeplinită condiția impusă de art. 229 alin. (4) din Codul muncii ca acel contract să fie încheiat cu respectarea legii și, ca urmare, acesta nu ar mai produce efecte între părți, cel puțin în privința anumitor clauze, sau pentru lipsirea de efecte a contractului ar trebui fie să intervină o cauză legală de încetare a acestuia, fie să se constate nulitatea clauzelor de către instanța de judecată, caz în care se pune problema doar a posibilității invocării din oficiu sau de către parte, pe cale de excepție, a nulității după expirarea perioadei de aplicabilitate a contractului.

Problema prezintă însă particularități determinate de regimul juridic al instituției reclamante care este finanțată integral din fonduri proprii, caz în care contractul colectiv de muncă produce efecte până la expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, nefiind aplicabile dispozițiile legislației privind salarizarea în sectorul bugetar.

14.2. Problema răspunderii patrimoniale a angajaților

Potrivit art. 254 din Codul muncii, salariații răspund patrimonial pentru pagubele materiale produse angajatorului din vina și în legătură cu munca lor.

În același capitol III din titlul XI al Codului muncii, intitulat „Răspunderea patrimonială”, este cuprins și art. 256 care instituie o formă de răspundere independentă de culpă, bazată în realitate pe îmbogățirea fără justă cauză, stabilind că salariatul care a încasat de la angajator o sumă nedatorată este obligat să o restituie.

Problema care se pune este dacă poate fi considerată o culpă a angajatului încasarea sumelor plătite de angajator într-o situație precum cea din cauza de față sau dacă se poate considera că acele sume au fost plătite de angajator deși nu erau datorate, în condițiile în care au fost plătite în baza unui contract colectiv de muncă valabil, ale cărui clauze nu au fost anulate.

Pe de altă parte, art. 138 alin. (5) din Legea nr. 62/2011 stabilește că răspunderea pentru încheierea contractelor colective cu încălcarea prevederilor alin. (1)—(3) din același articol revine angajatorului.

Chiar dacă s-ar considera că acele clauze din contractul colectiv de muncă, în baza cărora s-au plătit anumite drepturi, considerate contrare legii de către Curtea de Conturi, sunt nule sau lipsite de efecte prin decizia instituției de control, se pune problema dacă aceste efecte se produc pentru trecut sau numai pentru viitor, caz în care nu s-ar mai pune problema restituirii sumelor încasate până la momentul emiterii deciziei de către Curtea de Conturi.

15. În Dosarul nr. 2.060/118/2015, înregistrat pe rolul Înaltei Curți de Casație și Justiție sub nr. 1.247/1/2016, cu privire la modul de interpretare a art. 138 alin. (3)—(5) și art. 142 alin. (2) din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, în primul rând, se ridică problema dacă instanța poate invoca din oficiu nulitatea absolută a unei clauze a contractului colectiv de muncă convenită cu nerespectarea art. 138 alin. (3) din Legea nr. 62/2011 sau aceasta poate fi invocată doar de părți în condițiile art. 142 alin. (2).

Art. 138 alin. (4) din Legea nr. 62/2011 sancționează cu nulitatea clauzele contractului colectiv de muncă încheiate cu încălcarea prevederilor alin. (1)—(3). Fiind vorba despre norme de ordine publică, instituite în vederea unui interes general, respectiv gestionarea fondurilor publice, nulitatea la care se referă art. 138 alin. (4) este absolută.

În dreptul comun, art. 1.247 alin. (3) Cod civil prevede că „instanța este obligată să invoce din oficiu nulitatea absolută”.

Legea dialogului social nu cuprinde o dispoziție expresă în sensul că instanța nu ar putea invoca din oficiu nulitatea absolută a unei clauze contractuale.

Totuși, art. 142 alin. (2) din Legea nr. 62/2011 prevede că „nulitatea clauzelor contractuale se constată de către instanțele judecătorești competente, la cererea părții interesate, fie pe cale de acțiune, fie pe cale de excepție”. Textul este circumscris ipotezei exprimate prin alin. (1), adică privind clauzele negociate cu încălcarea art. 132. Potrivit art. 132 alin. (1), „clauzele contractelor colective de muncă pot stabili drepturi și obligații numai în limitele și în condițiile prevăzute de lege”. Se constată că textul nu face distincție după cum clauzele respective încalcă legea în favoarea sau în defavoarea salariaților.

Întrucât dispozițiile Legii nr. 62/2011 privind negocierea și încheierea contractelor colective de muncă constituie o dezvoltare a prevederilor Codului muncii și acestea prezintă însușirea prevăzută de art. 278 alin. (1) din Codul muncii de a se completa cu dispozițiile de drept comun ale legislației civile.

De aceea, se poate considera că art. 142 alin. (2) din Legea nr. 62/2011 nu înlătură obligația instanței de a invoca din oficiu nulitatea absolută, potrivit prevederilor de drept comun, ci doar prevede posibilitatea constatării nulității la cererea părții interesate.

În același timp, aceeași prevedere legală s-ar putea interpreta și în sensul că instanța nu poate invoca nulitatea absolută din oficiu, întrucât această prerogativă este exclusivă implicit de legiuitor prin prevederea expresă că nulitatea se constată la cererea părții interesate.

Se poate considera, față de caracterul derogatoriu al art. 138 în privința sectorului bugetar, și că încălcarea alin. (1)—(3) ar atrage o nulitate de drept, ceea ce ar presupune, cel puțin în privința contractelor încheiate în sectorul bugetar, obligația instanței de a constata această nulitate din oficiu. Totuși, un regim diferit față de celelalte contracte colective de muncă este discutabil, față de exprimarea identică a legiuitorului de la art. 138 alin. (3) și art. 142 alin. (1): „clauzele (...) sunt lovite de nulitate”.

În al doilea rând, se ridică problema dacă art. 138 alin. (5) presupune obligarea angajatorului la executarea unei clauze a contractului colectiv de muncă aflată sub incidența art. 138 alin. (3) și (4).

În dreptul comun, nulitatea unei clauze contractuale are ca efect lipsirea de efecte a acesteia și restituirea prestațiilor.

Art. 138 alin. (5) constituie o prevedere specifică materiei contractelor colective de muncă încheiate în sectorul bugetar, a cărei interpretare depinde de deslușirea sensului noțiunii de „răspundere” la care se referă.

O acțiune prin care salariații solicită obligarea angajatorului la executarea unei clauze contractuale are ca obiect răspunderea contractuală.

Într-o asemenea viziune, angajatorul este ținut să execute o clauză contractuală lovită de nulitate (chiar constatată de instanță la cererea acestuia), urmând, cel mult, să fie antrenată ulterior răspunderea subsidiară a prepușilor săi care se fac vinovați de încheierea contractului cu încălcarea legii. Astfel, salariații ajung să beneficieze fără niciun impediment de o clauză convenită cu încălcarea legii, deși și aceștia au participat, prin organele lor reprezentative, la negocierea și semnarea contractului.

Se ajunge, astfel, la concluzia că instanța, sesizată în baza unei clauze a unui contract colectiv de muncă, nici nu ar trebui să analizeze incidența nulității întrucât este irelevantă, de vreme ce trebuie, oricum, să admită acțiunea, antrenând, în acest fel, răspunderea angajatorului potrivit art. 138 alin. (5).

Se poate considera însă că această interpretare se îndepărtează de intenția legiuitorului de protejare a bugetelor publice prin prevederile restrictive ale art. 138 din Legea nr. 62/2011, în sensul neexecutării clauzelor afectate de nulitate, iar nu al expunerii bugetului instituției posibilității discutabile de recuperare a prejudiciului de la conducerea acesteia, în mod subsecvent executării întocmai a acelor clauze.

Cu privire la noutatea chestiunii de drept și situația practicii judiciare, s-a apreciat că problema de drept discutată, sub cele două aspecte, nu a făcut obiectul unui recurs în interesul legii sau al unei hotărâri preliminare și nici nu face obiectul unor astfel de sesizări aflate în curs de soluționare, potrivit site-ului Înaltei Curți de Casație și Justiție până la data la care instanța s-a pronunțat, respectiv 8 martie 2016.

Așadar, s-a considerat că este vorba de o chestiune nouă, sub ambele aspecte, întrucât, în practica judiciară, nu s-a cristalizat o jurisprudență unitară sau neunitară.

Deși problematica contractelor colective de muncă are reflectare în practica judiciară, aceasta nu a formulat până în prezent răspuns la cele două aspecte ale chestiunii ridicate, situație la baza căreia stă specificul prezentului litigiu, în care, deși părțile înfățișează poziții procesuale contrare, angajatorul care se opune executării unor clauze ale contractului colectiv de muncă în urma unei decizii a Curții de Conturi pe care nu a contestat-o, nu invocă nulitatea clauzelor respective.

16. În Dosarul nr. 3.799/118/2015, înregistrat pe rolul Înaltei Curți de Casație și Justiție sub nr. 1.642/1/2016, cu privire la modul de interpretare a art. 138 alin. (5) din Legea nr. 62/2011 a dialogului social în sensul că ar fi exclusă răspunderea civilă patrimonială, fondată pe art. 256 alin. (2) din Codul muncii, a salariatului din sectorul bugetar care a primit drepturi necuvenite potrivit legii de salarizare, dar care se regăsesc inserate în contracte colective de muncă încheiate cu nerespectarea legii de salarizare, răspunderea revenind în acest caz exclusiv angajatorului, instanța de sesizare a reținut următoarele:

Dispozițiile art. 37 din Legea-cadru nr. 284/2010 stabilesc faptul că:

(1) Prin contractele colective de muncă sau acordurile colective de muncă și contractele individuale de muncă nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi în bani sau în natură care excedează prevederilor prezentei legi.

(2) Salarizarea personalului autorităților și instituțiilor publice care și-au schimbat regimul de finanțare, în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 329/2009 privind reorganizarea unor autorități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor-cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional, cu modificările și completările ulterioare, din instituții finanțate integral din venituri proprii în instituții finanțate integral sau parțial de la bugetul de stat se realizează potrivit prevederilor contractelor colective de muncă legal încheiate, până la împlinirea termenului pentru care au fost încheiate, în limita cheltuielilor de personal aprobate.

(3) După expirarea perioadei de valabilitate a contractelor colective de muncă legal încheiate, salarizarea personalului prevăzut la alin. (2) se realizează în funcție de modul de organizare și finanțare al autorităților și instituțiilor publice vizate, potrivit prevederilor prezentei legi.

Dispozițiile art. 1 alin. (2) din aceeași lege arată că „Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin. (1) sunt și rămân în mod exclusiv cele prevăzute în prezenta lege.”

Față de aceste prevederi legale, la termenul din 29 februarie 2016, s-a pus în discuția părților dacă prevederile art. 138 alin. (5) din Legea nr. 62/2011, republicată, se interpretează în sensul că este exclusă răspunderea civilă patrimonială, fondată pe art. 256 alin. (2) din Codul muncii, a salariatului din sectorul bugetar care a primit drepturi necuvenite potrivit legii de salarizare, dar care se regăsesc inserate în contracte colective de muncă încheiate cu nerespectarea legii de salarizare.

Problema ridicată în acest caz este nouă, ea nefiind obiect al vreunui recurs în interesul legii, după cum nici nu a mai făcut obiect al unei dezlegări dispuse potrivit art. 520 și următoarele din Codul de procedură civilă.

Aceasta are relevanță în cauză câtă vreme se solicită interpretarea art. 256 din Codul muncii în sensul obligării salariatului din sectorul bugetar să restituie toate sumele încasate în temeiul unui contract colectiv de muncă încheiat cu nerespectarea legislației salarizării, cu toate că există o normă ce pare a exclude, într-o atare ipoteză, răspunderea patrimonială de drept comun a angajatului.

VI. Punctele de vedere ale completelor de judecată cu privire la dezlegarea chestiunilor de drept

17. Opinia instanțelor de sesizare în dosarele nr. 4.024/118/2015 și 3.927/118/2015, înregistrate pe rolul Înaltei Curți de Casație și Justiție sub nr. 1.151/1/2016 și 1.152/1/2016

1. Cu privire la problema efectelor contractului colectiv de muncă și a efectelor deciziei Curții de Conturi

Contractul colectiv de muncă constituie legea părților potrivit art. 229 alin. (4) din Codul muncii, iar executarea acestuia este obligatorie pentru părți potrivit art. 148 din Legea nr. 62/2011.

Singura situație în care acesta este lipsit de efecte este încetarea acestuia în cazurile prevăzute de art. 151 din Legea nr. 62/2011 și constatarea nulității sale în întregime sau a unora dintre clauzele lui, în condițiile art. 142 din Legea nr. 62/2011. Neîndeplinirea condiției ca anumite clauze din contractul colectiv de muncă sau acesta în întregime să fie încheiat cu respectarea dispozițiilor legale pentru a produce efecte, la care se referă art. 229 alin. (4) din Codul muncii, poate fi constatată numai de către instanță, în cazul în care se invocă nulitatea clauzelor contractuale respective.

Împrejurarea că, în urma unui control al Curții de Conturi, s-a stabilit că drepturile negociate prin contractul colectiv de muncă în favoarea angajaților ar fi acordate nelegal nu poate lipsi de efecte contractul colectiv de muncă, întrucât actele Curții de Conturi nu se pot opune instanței cu forță obligatorie, neavând caracterul unor hotărâri judecătorești care să se bucure de puterea lucrului judecat. Curtea de Conturi nu are dreptul să analizeze legalitatea unui contract colectiv de muncă și să constate ea însăși, în lipsa unei proceduri desfășurate în fața unei instanțe judecătorești, care să prezinte garanții de independență și imparțialitate, nelegalitatea contractului colectiv de muncă. Un astfel de control de legalitate ar echivala cu verificarea existenței unor cauze de nulitate în sensul art. 138 alin. (4) și art. 142 din Legea nr. 62/2011, iar lipsirea de efecte a contractului colectiv de muncă ar constitui o veritabilă măsură de anulare a acestuia, ceea ce excedează competenței Curții de Conturi și intră în competența exclusivă a instanțelor judecătorești.

Pe de altă parte, potrivit art. 278 alin. (1) din Codul muncii, prevederile art. 1.247 alin. (3) din Codul civil pot fi aplicabile numai în măsura în care nu sunt incompatibile cu specificul raporturilor de muncă prevăzute de Codul muncii. Ca urmare, aceste prevederi, care impun în manieră generală obligația instanței de a invoca din oficiu nulitatea absolută, pot fi aplicate în limitele stabilite de art. 268 alin. (1) lit. d) din Codul muncii, respectiv numai dacă contractul colectiv de muncă mai este aplicabil.

Pe de altă parte, prevederile art. 142 alin. (3) din Legea nr. 62/2011 stabilește că nulitatea se poate constata la cererea părții interesate, punând în discuție posibilitatea instanței de a invoca din oficiu nulitatea prevederilor din contractul colectiv de muncă.

În sfârșit, chiar dacă se apreciază că decizia emisă de Curtea de Conturi în exercitarea atribuțiilor sale legale de control ar lipsi de efecte anumite clauze din contractul colectiv de muncă, trebuie avut în vedere că instituția reclamantă este o instituție finanțată integral din venituri proprii, conform Hotărârii Guvernului nr. 449/2003.

Or, în legătură cu aceste instituții, Înalta Curte de Casație și Justiție — Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept în materie civilă, a stabilit, prin Decizia nr. 2 din 15 februarie 2016, că, în interpretarea dispozițiilor art. 2 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 19/2012 privind aprobarea unor măsuri pentru recuperarea reducerilor salariale, aprobată de Legea nr. 182/2012, cu modificările ulterioare, salariile personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, precum și din cele aflate în coordonarea prim-ministrului și cele aflate sub controlul Parlamentului se stabilesc potrivit anexei nr. VIII la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare, de la data expirării perioadei de valabilitate prevăzută în contractul colectiv de muncă aflat în derulare la momentul intrării în vigoare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 19/2012 privind aprobarea unor măsuri pentru recuperarea reducerilor salariale, aprobată de Legea nr. 182/2012, cu modificările ulterioare.

Soluția este incidentă și în cazul contractelor colective de muncă aplicabile în anul 2014, care au expirat la sfârșitul aceluiași an, raportat la prevederile art. 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 103/2013 și art. 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului bugetar în anul 2014, respectiv anul 2015, în sensul că prevederile cuprinse în Legea-cadru nr. 284/2010 devin aplicabile după expirarea perioadei de valabilitate prevăzute în contractul colectiv de muncă aflat în derulare la momentul intrării în vigoare a acestor ordonanțe de urgență.

Pe cale de consecință, în perioada de valabilitate a contractului colectiv de muncă încheiat în cadrul instituției cu finanțare integrală din venituri proprii nu erau aplicabile prevederile Legii-cadru nr. 284/2010 astfel încât nu se poate considera că prevederile din contractul colectiv de muncă contravin dispozițiilor din Legea-cadru nr. 284/2010, de vreme ce acestea nu erau aplicabile instituției reclamante.

2. Cu privire la problema răspunderii patrimoniale a angajaților

Pe de o parte, răspunderea patrimonială a angajaților în temeiul art. 254 din Codul muncii este condiționată de culpa acestora în producerea prejudiciului.

Or, în mod expres, art. 138 alin. 5 din Legea nr. 62/2011 stabilește că răspunderea pentru încheierea contractelor colective cu încălcarea prevederilor alin. 1—3 din același articol revine angajatorului, iar nu angajaților.

Curtea de Conturi nu a impus reclamantei să recupereze prejudiciul de la angajații care au beneficiat de anumite drepturi potrivit prevederilor din contractul colectiv de muncă, ci doar o obligație generală de recuperare a acestui prejudiciu.

Pe de altă parte, răspunderea patrimonială întemeiată pe prevederile art. 256 din Codul muncii este condiționată de caracterul necuvenit al unor sume încasate de angajați de la angajator.

Acordarea sumelor respective s-a făcut în executarea unor obligații asumate de angajator prin contractul colectiv de muncă, în cadrul negocierii colective definite de art. 1 lit. b) din Legea nr. 62/2011, prin care s-au reglementat relațiile de muncă dintre angajator și angajați, drepturile prevăzute fiind considerate o contraprestație a muncii.

Art. 57 alin. (2) din Codul muncii stabilește că eventuala constatare a nulității contractului individual de muncă produce efecte numai pentru viitor.

Această soluție este justificată de împrejurarea că părțile nu mai pot fi repuse în situația anterioară, munca prestată de angajat în considerarea clauzelor din contractul individual de muncă neputând fi „restituită” de angajator decât cel mult prin plata unei despăgubiri care oricum ar trebui să fie egală cu drepturile salariale deja încasate.

Deși, în privința contractului colectiv de muncă, nu există o prevedere similară, argumentele pentru a reține aceeași soluție sunt identice cel puțin în privința clauzelor care stabilesc aspecte referitoare la salarizare sau alte drepturi convenite angajaților pentru prestarea muncii.

Astfel, în contractul colectiv de muncă se stabilește și contraprestația datorată de angajator pentru munca angajaților care include, pe lângă salarii, în legătură cu care contractul colectiv de muncă stabilește criteriile generale de determinare, și anumite drepturi în natură sau în bani, conform art. 229 alin. (1) din Codul muncii. Toate aceste drepturi ale salariaților constituie contraprestația angajatorului pentru munca angajaților, contraprestație pe care angajații o au în vedere pentru stabilirea sau continuarea raporturilor de muncă și pentru prestarea activității.

Lipsirea de efecte pentru trecut a clauzelor din contractul colectiv de muncă care prevăd drepturi pentru salariați ar însemna lipsirea de cauză a unei părți din obligațiile angajaților, concretizate în prestații care ar trebui astfel restituite de angajator, ceea ce evident este imposibil.

Ca urmare, aceste sume nu pot fi considerate necuvenite.

18. Opinia instanței de sesizare în Dosarul nr. 2.060/118/2015, înregistrat pe rolul Înaltei Curți de Casație și Justiție sub nr. 1.247/1/2016

S-a apreciat că instanța poate invoca din oficiu nulitatea absolută a unei clauze a contractului colectiv de muncă convenită cu nerespectarea art. 138 alin. (3) din Legea nr. 62/2011, întrucât art. 142 alin. (2) prevede posibilitatea constatării nulității la cererea părților interesate, dar nu exclude aplicarea principiului prevăzut de art. 1.247 alin. (3) din Codul civil.

Totodată, instanța de sesizare apreciază că art. 138 alin. (5) din Legea nr. 62/2011 nu presupune obligarea angajatorului la executarea unei clauze nelegale a contractului colectiv de muncă, întrucât această interpretare este contrară obiectivului urmărit de legiuitor, respectiv protejarea bugetelor publice prin lipsirea de efecte a clauzelor contractuale încheiate cu nerespectarea legii.

Răspunderea prevăzută de art. 138 alin. (5) nu presupune executarea clauzei nelegale, pe care legiuitorul s-a preocupat să o sancționeze cu nulitatea, ci este o răspundere de ordin administrativ sau penal. Totodată, poate fi și o răspundere civilă în raport cu statul, care presupune și răspunderea prepușilor pentru fapta instituției, în calitate de comitent, de asumare a unor obligații situate dincolo de limitele legii.

În sprijinul acestei soluții sunt și prevederile legilor nr. 84/2012 și nr. 124/2014, privind exonerarea personalului din sectorul bugetar de plata sumelor pe care „trebuie să le restituie ca urmare a deciziilor de impunere emise de angajatori drept consecință a constatării de către Curtea de Conturi a unor prejudicii”, respectiv pe care „trebuie să le restituie drept consecință a constatării de către Curtea de Conturi sau alte

instituții cu atribuții de control a unor prejudicii” — art. 2 alin. 1 din fiecare dintre cele două acte normative.

Referirea legiuitorului la obligația de restituire, Legea nr. 84/2012 prevăzând expres că exonerarea privește inclusiv sume încasate în baza contractelor colective de muncă, apare ca incompatibilă cu generarea de noi prejudicii prin continuarea executării clauzelor care le produc.

19. Opinia instanței de sesizare în Dosarul nr. 3.799/118/2015 înregistrat pe rolul Înaltei Curți de Casație și Justiție cu nr. 1.642/1/2016

Prevederile referitoare la încheierea contractelor colective de muncă în sectorul bugetar au incidentă în cauză, câtă vreme angajatorul, supus legislației vizând responsabilitatea instituțiilor publice implicate în procesul bugetar, nu se află în poziția similară celui din domeniul privat, care se bucură de libertate în gestionarea resurselor financiare, în raport cu indicatorii economici anuali, cu profitul/pierderile înregistrate, cu investițiile preconizate sau cu posibilitățile reale de creștere a salariilor în unitate.

Legislația muncii nu face abstracție de această situație, a coexistenței sectorului public cu cel privat, recunoscând dreptul partenerilor sociali la dialog și la negocieri colective, reglementând condițiile în care părțile pot să își valorifice drepturile decurgând din raporturile de muncă și, deopotrivă, sancțiunile aplicabile procedurilor nelegale sau ilegite demarate de oricare dintre părți (patronat ori sindicat); în egală măsură însă legiuitorul a cuprins prevederi distincte pentru sectorul bugetar, atât în ce privește modalitatea în care părțile pot încheia contracte/acorduri colective, cât și drepturile asupra cărora se poate negocia.

Una din aceste prevederi incidente doar în cazul sectorului bugetar este cea a art. 138 alin. (5) din Legea nr. 62/2011, republicată, care prevede că răspunderea pentru încheierea contractelor colective de muncă din sectorul bugetar cu nerespectarea prevederilor alin. (1)—(3) revine angajatorului.

Legea nu definește la care anume tip de răspundere se face trimitere prin dispozițiile sus-citate, ceea ce prezumă că interpretarea nu poate fi una restrictivă față de argumentul *ubi lex non distinguit, nec nos distinguere debemus*, angajarea răspunderii angajatorului urmând să opereze așadar pe multiple planuri: contravențională, penală, patrimonială.

În speță, aceasta s-ar traduce prin angajarea exclusivă a răspunderii angajatorului din sectorul bugetar (prin organele sale de conducere), inclusiv în relația cu bugetul de stat, pentru sumele acordate nelegal salariaților, adică și pentru cele neprevăzute de legislația în vigoare pentru această categorie de personal, chiar dacă ele au fost menționate în contractele colective de muncă.

S-a exprimat în acest mod responsabilitatea integrală a angajatorului, a cărui activitate presupune gestionarea fondurilor publice (în cadrul cărora intră și veniturile proprii ale instituțiilor publice), pentru utilizarea lor, precum și interdicția impusă prin lege acestuia de a achiesa la drepturi pretinse de sindicate/reprezentanții salariaților, care nu își găsesc reflectarea prin legea de salarizare bugetară.

Se poate opina, astfel, că prevederile generale ale art. 256 din Codul muncii — care stabilesc ca principiu răspunderea oricărui salariat (din sectorul public sau privat) de a restitui ceea ce i s-a plătit nedatorat, ca formă a răspunderii civile patrimoniale — cunosc prin prevederile art. 138 alin. (5) din Legea nr. 62/2011 o excepție de la regulă, atunci când ceea ce se pretinde în restituire salariatului bugetar decurge dintr-un contract colectiv de muncă ale cărui clauze se referă la drepturi în bani și în natură, altele decât cele prevăzute de legislația în vigoare pentru categoria respectivă de personal.

VII. Punctul de vedere al părților cu privire la dezlegarea chestiunilor de drept

20. În dosarele nr. 4.024/118/2015 și nr. 3.927/118/2015, înregistrate pe rolul Înaltei Curți de Casație și Justiție cu nr. 1.151/1/2016 și nr. 1.152/1/2016, punctul de vedere exprimat de angajator este următorul:

Actul de control al Curții de Conturi prin care se stabilește că anumite drepturi prevăzute în contractul colectiv de muncă au fost acordate nelegal nu poate lipsi de efecte juridice contractul colectiv de muncă prin care au fost stabilite drepturile, dacă instanța de judecată nu a constatat nulitatea clauzei contractuale.

Chiar dacă prin decizia Curții de Conturi (necontestată) s-a stabilit existența acordării unor drepturi neprevăzute în legea unică de salarizare, în temeiul art. 142 alin. (2) din Legea nr. 62/2011 acest act nu lipsește de efecte juridice contractul colectiv de muncă, astfel încât acesta va continua să existe până la constatarea nulității clauzei inserate în art. 74.

În situația în care constatările Curții de Conturi vizează un prejudiciu rezultat din aplicarea unui contract colectiv de muncă, pentru punerea în executare a măsurii de recuperare a prejudiciului, angajatorul este obligat ca, în prealabil sau concomitent cu solicitarea de restituire a sumelor acordate necuvenit, să solicite și constatarea nulității absolute a clauzei inserate în contractul colectiv de muncă cu încălcarea legii.

În situația neparcurgerii procedurii obligatorii de constatare a nulității absolute rămân incidente prevederile art. 132 din Legea nr. 62/2011 coroborat cu art. 229 alin. (4) din Codul muncii, și art. 148 din Legea nr. 62/2011, din a căror interpretare rezultă că orice contract colectiv de muncă aflat în executare este valabil încheiat, având forță obligatorie pentru părți, atât timp cât instanța de judecată nu a constatat intervenită nulitatea absolută a clauzei contractuale despre care se pretinde că ar fi nelegală.

În ceea ce privește obligativitatea apelantei-reclamante de a pune în executare decizia Curții de Conturi și răspunderea acesteia în raport cu dispozițiile art. 64 din Legea nr. 94/1992, acest text de lege prevede că neîndeplinirea obligației de stabilire a întinderii prejudiciului și de dispunere a măsurilor pentru recuperarea acestuia, prevăzută de art. 33 alin. (3) din Legea nr. 94/1992, în sarcina conducerii entității auditate, constituie infracțiune.

Prin urmare, obligația de a respecta decizia Curții de Conturi se limitează în cauza dedusă judecății doar la îndatorirea conducerii instituției de a determina întinderea exactă a prejudiciului și de a efectua demersurile juridice necesare în vederea recuperării prejudiciilor, întrucât posibilitatea recuperării sau nu a pagubei urmează a se stabili de instanță în urma soluționării prezentei cauze.

Angajatorul nu poate opune salariatului obligația de restituire prevăzută de art. 256 din Codul muncii, în condițiile în care răspunderea, sub orice formă, pentru sumele acordate în baza unui contract colectiv de muncă, încheiat cu nerespectarea prevederilor alin. (1)—(3) din art. 138 din Legea nr. 62/2011, revine angajatorului.

Salariații pârâți au exprimat același punct de vedere, concluzionând că, în măsura în care se constată îndeplinire cumulativ condițiile de admisibilitate pentru pronunțarea unei hotărâri prealabile, potrivit dispozițiilor art. 519 din Codul de procedură civilă, interpretarea normelor de drept analizate urmează a se face în sensul că decizia Curții de Conturi, prin care se stabilește că anumite drepturi prevăzute în contractul colectiv de muncă, cum ar fi cele din cauză, au fost acordate nelegal raportat la prevederile legale, nu poate lipsi de efecte clauzele din contractul colectiv de muncă, prin care ele s-au stabilit, atât timp cât, în temeiul art. 142 alin. (2) din Legea nr. 62/2011, instanța de judecată nu a constatat nulitatea absolută a acesteia.

21. În Dosarul nr. 2.060/118/2015, înregistrat pe rolul Înaltei Curți de Casație și Justiție cu nr. 1.247/1/2016, părțile au susținut că instanța nu poate invoca din oficiu nulitatea absolută a contractului colectiv de muncă, care poate fi invocată doar de părți, potrivit art. 142 alin. (2) din Legea nr. 62/2011, față de care cadrul legislativ care reglementează contractul colectiv de muncă nu prevede o situație de excepție.

Răspunderea angajatorului, potrivit art. 138 alin. (5) din Legea nr. 62/2011, pentru încheierea unui contract colectiv de muncă cu nerespectarea art. 138 alin. (1)—(3), reprezintă în fapt sancționarea faptei culpabile a acestuia de a accepta includerea unor drepturi nelegale, deși cunoștea sau trebuia să cunoască interdicția instituită prin acest text de lege.

22. În Dosarul nr. 3.799/118/2015, înregistrat pe rolul Înaltei Curți de Casație și Justiție cu nr. 1.642/1/2016, asupra problemei de interpretare a normei incidente, ambele părți au arătat că interpretarea normei este necesară câtă vreme teza răspunderii civile patrimoniale a salariatului pârât este dată de art. 256 din Codul muncii.

Angajatorul a susținut însă că această ipoteză ar fi justificată dacă s-ar constata nulitatea absolută a contractului colectiv de muncă și că sesizarea anterioară a Înaltei Curți de Casație și Justiție, realizată în dosarele nr. 3.927/118/2015 și nr. 4.024/118/2015 ale Curții de Apel Constanța, atinge și această problemă.

Sindicatul pârât a susținut că dispozițiile art. 138 alin. (5) din Legea nr. 62/2011 reflectă sancționarea legislativă a faptei culpabile a angajatorului de a accepta, încă din etapa negocierii, includerea unor drepturi suplimentare, deși cunoștea sau trebuia să cunoască limitele legale în privința salarizării din sectorul bugetar.

Cu toate că încheierea contractului colectiv de muncă s-a realizat prin acordul de voință al ambilor parteneri sociali, în cazul angajatorului din sectorul bugetar, regula este aceea a răspunderii sale exclusive dacă nu a blocat încheierea unui asemenea contract care contravine legii.

Intimata pârâtă a mai susținut că problema de drept s-ar naște dacă, prin decizia sa, Curtea de Conturi declară caracterul ilegal al contractului colectiv de muncă, instanța fiind chemată să stabilească în acest caz cui îi revine răspunderea pentru sumele acordate salariaților bugetari.

VIII. Jurisprudența instanțelor naționale în materie și punctul de vedere al Ministerului Public — Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție

23. Dosarul nr. 1.151/1/2016

1. Ministerul Public — Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, prin Adresa nr. 520/C2/1.019/III-5/2016 din 14 aprilie 2016, a comunicat că la nivelul Secției judiciare — Serviciul judiciar civil nu s-a verificat și nu se verifică, în prezent, practica judiciară în vederea promovării unui eventual recurs în interesul legii în problemele de drept care formează obiectul sesizărilor formulate de Curtea de Apel Constanța — Secția civilă.

2. Opiniile diferite ale instanțelor, exprimate în jurisprudența și în punctele de vedere atașate, au fost următoarele:

— decizia legală a Curții de Conturi, emisă în exercitarea atribuțiilor sale, prin care se stabilește că anumite drepturi prevăzute în contractul colectiv de muncă au fost acordate nelegal, raportat la prevederile legale privind salarizarea în instituțiile publice, poate lipsi de efecte clauzele contractului colectiv/acordului colectiv de muncă prin care au fost stabilite, fără a fi necesară constatarea nulității acestor clauze, și îndreptățește recuperarea sumelor astfel acordate de la angajatul care a beneficiat de acestea;

— constatările Curții de Conturi nu produc efecte cu privire la clauzele contractului colectiv de muncă. Atât timp cât clauzele contractului colectiv de muncă nu au fost anulate în perioada de

valabilitate a contractului, drepturile primite în baza acestuia nu pot constitui drepturi necuvenite ori primite fără o justă cauză. Ineficacitatea sau nulitatea unor clauze ale unui contract colectiv de muncă nu poate să fie considerată ca fiind intervenită decât prin intermediul unei hotărâri judecătorești.

24. Dosarul nr. 1.247/1/2016

1. Ministerul Public — Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, prin Adresa nr. 604/C2/1.101/III-5/2016 din 14 aprilie 2016, a comunicat că la nivelul Secției judiciare — Serviciul judiciar civil nu s-a verificat și nu se verifică, în prezent, practica judiciară în vederea promovării unui eventual recurs în interesul legii în problemele de drept care formează obiectul sesizărilor formulate de Curtea de Apel Constanța — Secția civilă.

2. Opiniile diferite ale instanțelor, exprimate în jurisprudența și în punctele de vedere atașate, au fost următoarele:

— instanța nu poate invoca din oficiu nulitatea unei clauze contractuale încheiate cu nerespectarea dispozițiilor art. 138 alin. (3) din Legea nr. 62/2011, întrucât ar încălca principiul disponibilității părților în procesul civil, aceasta cu atât mai mult cu cât poate fi invocată numai în intervalul de timp în care actul este în vigoare;

— instanța poate invoca din oficiu nulitatea absolută a unei clauze a contractului colectiv de muncă stabilită cu nerespectarea art. 138 alin. (3) din Legea nr. 61/2011, întrucât art. 142 alin. (2) prevede posibilitatea constatării nulității la cererea părților interesate, dar nu exclude aplicarea principiului prevăzut de art. 1.247 alin. (3) din Codul civil, întrucât, potrivit dispozițiilor art. 278 alin. (1) din Codul muncii, dispozițiile acestui cod se întregesc cu dispozițiile legale civile. Nulitatea poate fi invocată pe cale de excepție, ca mijloc de apărare de fond, iar instanța de judecată este obligată să pună în discuția părților respectiva excepție.

Referitor la problema interpretării art. 138 alin. (5) din Codul muncii, se apreciază că, efectuând, pe cale incidentală, o analiză de legalitate a contractului colectiv de muncă în cadrul unui litigiu în care se invocă incidența clauzelor respectivului contract, instanța poate refuza aplicarea unei clauze, dacă aceasta încalcă prevederile art. 138 din Legea nr. 62/2011, republicată. Angajatorul nu poate fi obligat la executarea unei clauze contractuale care contravine dispozițiilor imperative ale art. 138 din aceeași lege și pe care legiuitorul s-a preocupat să o sancționeze cu nulitatea, întrucât această interpretare este contrară obiectivului urmărit de legiuitor, respectiv protejarea bugetelor publice prin lipsirea de efecte a clauzelor contractuale încheiate cu nerespectarea legii. Cum numai contractele colective de muncă încheiate cu respectarea dispozițiilor legale constituie legea părților și au forță legală, instanța de judecată nu poate aplica dispoziții din contractele colective de muncă contrare unor norme legale imperative. Altfel, s-ar ajunge ca instanța să încalce principiul separației puterilor în stat și principiul supremației legii. Răspunderea angajatorului instituită de art. 138 alin. (5) din lege este o răspundere de ordin administrativ sau penal.

IX. Jurisprudența Înaltei Curți de Casație și Justiție și a Curții Constituționale

25. La nivelul Înaltei Curți de Casație și Justiție nu a fost identificată jurisprudența relevantă asupra problemei de drept în cauză.

26. Prin Decizia nr. 574 din 4 mai 2011, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 368 din 26 mai 2011, Curtea Constituțională a respins obiecția de neconstituționalitate a dispozițiilor Legii dialogului social în ansamblul său, precum și, în special, ale art. 3 alin. (1) și (2), art. 4, art. 41 alin. (1), titlul IV privind Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social, titlul V privind Consiliul Economic și Social, art. 138 alin. (3), art. 183 alin. (1) și (2), art. 186 alin. (1), art. 202, art. 205, art. 209 și

art. 224 lit. a) din lege, iar, prin Decizia nr. 637 din 17 mai 2011, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 514 din 21 iulie 2011, s-a respins excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 132 alin. (3) din Legea dialogului social nr. 62/2011.

27. Curtea Constituțională, prin deciziile nr. 58 din 16 ianuarie 2007, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 117 din 16 februarie 2007, nr. 608 din 19 iunie 2007, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 577 din 22 august 2007, nr. 95 din 5 februarie 2008, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 153 din 28 februarie 2008, nr. 1.453 din 5 noiembrie 2009, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 788 din 19 noiembrie 2009, nr. 1.247 din 7 octombrie 2010, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 847 din 17 decembrie 2010, nr. 649 din 17 mai 2011, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 547 din 2 august 2011, și nr. 798 din 17 noiembrie 2015, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 44 din 20 ianuarie 2016, a respins excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 268 din Codul muncii, republicat.

X. Opinia doctrinei

28. Doamna profesor universitar doctor Magda Volonciu, prin punctul de vedere depus, a apreciat că o clauză a unui contract colectiv de muncă este producătoare de efecte juridice până la desființarea sa prin constatarea de către instanța judecătorească a nulității acelei clauze.

29. Domnul profesor universitar doctor Alexandru Athanasiu și doamna asistent universitar Ana-Maria Vlăsceanu, prin opinia comunicată, au concluzionat că salariații nu pot fi obligați la plata sumelor stabilite prin contractul colectiv de muncă, responsabilitatea pentru acoperirea prejudiciului aparținând exclusiv persoanelor din conducerea angajatorului care au negociat contractul colectiv de muncă.

XI. Raportul asupra chestiunilor de drept

30. Prin raportul întocmit, referitor la admisibilitatea sesizărilor, s-a apreciat că acestea îndeplinesc condițiile de admisibilitate prevăzute de art. 519 din Codul de procedură civilă, iar, pe fondul cauzei, s-a concluzionat că o decizie a Curții de Conturi, emisă în exercitarea atribuțiilor sale de control, prin care s-a stabilit că anumite drepturi prevăzute în contractul colectiv de muncă încheiat la nivelul unei instituții publice finanțate integral din venituri proprii au fost acordate nelegal, raportat la prevederile legale privind salarizarea în instituțiile publice, nu lipsește de efecte clauzele contractului colectiv de muncă prin care acele drepturi au fost stabilite, a căror nulitate nu a fost constatată de către instanțele judecătorești, în condițiile legii; nulitatea unei clauze a contractului colectiv de muncă negociate cu nerespectarea art. 138 alin. (1)—(3) din Legea nr. 62/2010 poate fi cerută de către părțile interesate fie pe cale de acțiune, fie pe cale de excepție, respectiv, și de către instanță din oficiu, pe durata de valabilitate a contractului colectiv de muncă; angajatorul poate fi obligat la executarea unor clauze cuprinse în contractele colective de muncă și negociate cu încălcarea dispozițiilor art. 138 alin. (1)—(3) din Legea nr. 62/2010, în situația în care, prin hotărâre judecătorească, nu s-a constatat nulitatea acestora.

XII. Înalta Curte de Casație și Justiție

31. Din cuprinsul prevederilor art. 519 din Codul de procedură civilă se desprind condițiile de admisibilitate pentru declanșarea procedurii de sesizare în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile, condiții care trebuie să fie întrunite în mod cumulativ; în doctrină ele au fost identificate după cum urmează:

1. existența unei cauze aflate în curs de judecată;
2. instanța care sesizează Înalta Curte de Casație și Justiție să judece cauza în ultimă instanță;
3. cauza care face obiectul judecății să se afle în competența legală a unui complet de judecată al Înaltei Curți de Casație și

Justiție, al curții de apel sau al tribunalului investit să soluționeze cauza;

4. soluționarea pe fond a cauzei în curs de judecată să depindă de chestiunea de drept a cărei lămurire se cere;

5. chestiunea de drept a cărei lămurire se cere să fie nouă;

6. chestiunea de drept nu a făcut obiectul statuării Înaltei Curți de Casație și Justiție și nu face obiectul unui recurs în interesul legii în curs de soluționare.

32. Procedând la analiza asupra admisibilității sesizării se constată că primele trei condiții sunt îndeplinite, întrucât Curtea de Apel Constanța este legal investită cu soluționarea apelurilor în două cauze ce au ca obiect obligarea salariatului la restituirea sumei acordate cu titlu de decont cheltuieli de transport la și de la locul de muncă, ca sumă încasată necuvenit în temeiul art. 256 alin. (1) din Codul muncii, republicat, într-o cauză ce are ca obiect anularea deciziei angajatorului și obligarea acestuia la executarea obligațiilor asumate prin art. 74 din contractul colectiv de muncă la nivel de unitate pentru anul 2015, în sensul plății ajutoarelor la care salariații sunt îndreptățiți pentru situațiile apărute de la data înregistrării contractului de muncă până la pronunțarea hotărârii și, în continuare, pe toată perioada de valabilitate a contractului, și într-o cauză ce are ca obiect obligarea salariatului la restituirea unei sume cu titlu de plată nedatorată, constând în decontarea prestațiilor de odihnă și tratament pe care pârâtul a încasat-o în anul 2014.

33. Totodată, litigiile au natura unor conflicte de muncă, ceea ce conferă competență exclusivă, în primă instanță, tribunalului, conform art. 208 din Legea nr. 62/2011, hotărârile pronunțate de tribunal fiind supuse numai apelului, conform art. 214 din Legea nr. 62/2011.

34. Înalta Curte de Casație și Justiție a fost sesizată de patru complete din cadrul Curții de Apel Constanța, investite cu soluționarea cauzei în ultimă instanță, potrivit dispozițiilor art. 208 raportat la art. 214 din Legea nr. 62/2011, art. 96 pct. 2 și art. 483 alin. (2) din Codul de procedură civilă.

35. De asemenea este îndeplinită și cerința noutății chestiunii de drept supuse interpretării care, potrivit art. 519 din Codul de procedură civilă, reprezintă o condiție distinctă de admisibilitate.

Astfel, în doctrină, s-a exprimat opinia potrivit căreia sesizarea instanței supreme ar fi justificată sub aspectul îndeplinirii elementului de noutate atunci când problema de drept nu a mai fost analizată — în interpretarea unui act normativ mai vechi — ori decurge dintr-un act normativ intrat în vigoare recent sau relativ recent prin raportare la momentul sesizării. De asemenea, problema de drept poate fi considerată nouă prin faptul că nu a mai fost dedusă judecății anterior.

Caracterul de noutate se pierde pe măsură ce chestiunea de drept a primit o dezlegare din partea instanțelor, în urma unei interpretări adecvate, concretizată într-o practică judiciară consacrată.

Examenul jurisprudențial efectuat a relevat că nu s-a cristalizat o jurisprudență unitară și constantă în legătură cu chestiunea de drept a cărei lămurire se solicită, situație care justifică interesul în formularea unei cereri pentru pronunțarea unei hotărâri prealabile în scopul prevenirii apariției unei practici neunitare, iar analiza deciziilor pronunțate oferă indicii referitoare la posibilitatea apariției unei practici neunitare din această perspectivă.

Așa fiind, condiția noutății se verifică, devenind actuală cerința interpretării și aplicării normei de drept respective.

36. Textul art. 519 din Codul de procedură civilă mai prevede condiția ca Înalta Curte de Casație și Justiție să nu fi statuat asupra problemei de drept ce face obiectul sesizării pentru pronunțarea unei hotărâri prealabile sau ca această problemă să nu facă obiectul unui recurs în interesul legii în curs de soluționare.

Spre deosebire de legislația procesual penală, textul art. 519 din Codul de procedură civilă nu prevede în mod expres modalitatea prin care Înalta Curte de Casație și Justiție să fi statuat asupra chestiunii de drept, respectiv norma legală, nu arată dacă are în vedere numai acele decizii obligatorii *erga omnes* sau și cele de speță, pronunțate în recurs.

În doctrină s-a apreciat că această condiție este îndeplinită numai în situația în care, în privința chestiunii de drept, instanța supremă nu a mai statuat printr-un recurs în interesul legii sau un recurs în casație.

În legătură cu chestiunea de drept adusă în dezbatere se reține că Înalta Curte de Casație și Justiție nu a dezlegat în mod generic, cu efecte *erga omnes*, problema care constituie obiect al sesizării.

37. Prin urmare, se constată că sunt îndeplinite toate condițiile de admisibilitate privind declanșarea procedurii hotărârii prealabile.

38. Pe fondul cauzei se constată că, prin încheierile de sesizare, s-a solicitat Înaltei Curți de Casație și Justiție interpretarea dispozițiilor legale anterior menționate aplicabile unei situații de fapt, necontestate, în care angajatorul, instituție publică finanțată din fonduri proprii, care, potrivit legislației fiscale, sunt considerate fonduri publice, s-a obligat prin contractul colectiv de muncă să acorde anumite categorii de drepturi bănești, interzise de legile anuale de salarizare. În urma controlului efectuat de Curtea de Conturi s-a constatat că plățile au fost făcute cu încălcarea dispozițiilor legale, Curtea de Conturi solicitând angajatorului să ia măsuri pentru recuperarea lor. Angajatorul a chemat în judecată salariații pentru recuperarea sumelor plătite acestora, cu mențiunea că, la data litigiului, contractul colectiv de muncă expirase.

39. În primul rând este de reținut că sumele achitate salariaților de către angajator și a căror restituire s-a solicitat prin acțiunile promovate în justiție sau a căror plată s-a solicitat prin cererile ce fac obiectul dosarelor în care s-au invocat chestiunile de drept cu care a fost sesizată Înalta Curte de Casație și Justiție reprezintă sume care nu sunt incluse în drepturile salariale, ci intră în categoria cheltuielilor sociale deductibile limitat (decontare transport, bilete de odihnă și tratament), fiind prevăzute în contractele colective de muncă pentru anii 2014—2015, la art. 74 lit. h), potrivit căruia „în afara ajutoarelor prevăzute de lege la care au dreptul, în limita posibilităților financiare, din fondul de cheltuieli sociale, salariații vor beneficia de următoarele sume care nu sunt incluse în drepturile salariale”. Prin urmare, ele nu reprezintă contraprestația propriu-zisă a muncii depuse, ci bonificații neasimilate veniturilor din salariu, acordate, de regulă, în scopul eficientizării muncii salariaților și fidelizării acestora.

40. Stabilirea salariilor și a altor drepturi în bani sau în natură pentru personalul din instituțiile publice finanțate integral din fonduri proprii pentru anii 2014 și 2015 se face potrivit art. 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 103/2013 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, aprobată prin Legea nr. 28/2014, respectiv conform art. 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, dispoziții legale cu conținut identic, doar că se referă la ani diferiți, și care prevăd că, prin excepție de la prevederile art. 1 și 2, respectiv prin excepție de la prevederile art. 1, pentru personalul din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, precum și din cele aflate în coordonarea prim-ministrului și cele aflate sub controlul Parlamentului, ale cărui contracte colective de muncă își

încetează valabilitatea în anul 2014, respectiv 2015, salariile se stabilesc potrivit anexei nr. VIII la Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare, respectiv potrivit art. 1 alin. (2), care prevede că, „începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin. (1) sunt și rămân în mod exclusiv cele prevăzute în prezenta lege”, și art. 37 alin. (1) din același act normativ, care prevede că „prin contractele colective de muncă sau acordurile colective de muncă și contractele individuale de muncă nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi în bani sau în natură care excedează prevederilor prezentei legi”.

41. Având în vedere că salarizarea personalului angajat în instituții publice care se finanțează integral din venituri proprii, precum și acordarea altor drepturi se realizează, pentru anii 2014—2015, în baza Legii-cadru nr. 284/2010 și a legilor anuale de salarizare menționate anterior, potrivit art. 132 alin. (1) din Legea nr. 62/2011, prin contractele colective de muncă pentru anii respectivi, se puteau stabili drepturi și obligații numai în limitele și în condițiile prevăzute de lege, iar, potrivit art. 138 alin. (1) din același act normativ, nu se puteau negocia și include în contractele colective de muncă clauze referitoare la drepturi în bani sau în natură, altele decât cele prevăzute de legislația în vigoare pentru categoria respectivă de personal. Cum drepturile pretinse sunt drepturi pecuniare, condițiile acordării lor nu puteau fi negociate decât dacă dreptul respectiv era recunoscut prin legile de salarizare.

42. În speță, angajatorul, care este o instituție publică finanțată integral din venituri proprii și al cărui buget este constituit din fonduri publice, potrivit art. 2 lit. l) din Legea nr. 94/1992, este supus controlului Curții de Conturi, care se exercită în ceea ce privește modul de formare, administrare și întreținere a resurselor financiare, potrivit art. 1, art. 21 și art. 26 lit. h) din Legea nr. 94/1992.

43. În acest context se ridică, prin sesizare, problema dacă decizia Curții de Conturi, emisă în exercitarea atribuțiilor prevăzute de lege și care se bucură de prezumția de adevăr fie prin necontestare, fie prin menținerea sa în urma controlului de legalitate efectuat de instanța de contencios administrativ, înlătură, prin ea însăși, de la aplicare o clauză a contractului colectiv de muncă prin care se acordă drepturile bănești constatate de Curtea de Conturi ca încălcând dispozițiile legilor de salarizare sau lipsa de eficacitate a acestei clauze trebuie constatată de instanța de judecată.

44. În acest ultim caz se pune problema regimului juridic aplicabil sancțiunii civile a nulității (respectiv cine o poate invoca, în ce moment și prin ce mijloc procesual).

45. Este de precizat că angajatorul din prezenta cauză este supus legilor de salarizare bugetară, nefiind incidentă, în situația sa, Decizia nr. 2 din 15 februarie 2016 a Înaltei Curți de Casație și Justiție — Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept în Dosarul nr. 4.112/1/2015, care se referă strict la situația tranzitorie a angajatorului, inclus în legea-cadru de salarizare, căruia i se modifică regimul de finanțare [art. 37 alin. (2) din Legea-cadru nr. 284/2010], situație în care încadrarea în anexa corespunzătoare a legii operează după expirarea contractului colectiv de muncă. Pentru celelalte cazuri, în care personalul instituției publice finanțate din fonduri proprii era salariat în baza legii-cadru la momentul negocierii contractului colectiv de muncă, negociere în care trebuie să țină seama de legea-cadru de salarizare și de legea anuală în vigoare în anul respectiv, este exclusă interpretarea conform căreia contractul colectiv de muncă este valabil peste legea-cadru de salarizare.

46. Înalta Curte consideră ca fiind corectă opinia conform căreia o decizie a Curții de Conturi nu poate să înlătore *eo ipso* de la aplicare o clauză a contractului colectiv de muncă. Aceasta întrucât o astfel de decizie, cu caracter administrativ, nu este

opozabilă decât angajatorului, în sarcina căruia impune obligații de recuperare a prejudiciului, nu și salariatului.

Pentru a se putea repercuta asupra raportului juridic de muncă al salariatului bugetar, din perspectiva drepturilor bănești încasate cu încălcarea legii, trebuie inițiat un mecanism procesual care să îi fie opozabil acestuia și în care salariatul să aibă posibilitatea de a se prevala, în justificarea drepturilor încasate, de existența clauzei din contractul colectiv de muncă (fie pentru a pretinde plata dreptului acordat prin respectiva clauză, fie, odată plătit, pentru a se opune unei cereri de restituire). Verificarea conformității respectivei clauze contractuale cu normele imperative ale legii urmează a ține cont de reglementările speciale derogatorii în materia nulității, vizând condițiile în care instanța poate constata nulitatea absolută a unei clauze din contractul colectiv de muncă, care acordă salariatului din sectorul bugetar drepturi neprevăzute în legea de salarizare.

Prin urmare, o decizie a Curții de Conturi, emisă în exercitarea atribuțiilor sale de control, prin care s-a stabilit că anumite drepturi prevăzute în contractul colectiv de muncă încheiat la nivelul unei instituții publice finanțate integral din venituri proprii au fost acordate nelegal, raportat la prevederile legale privind salarizarea în instituțiile publice, nu lipsește prin simpla sa existență, de efecte, clauzele contractului colectiv de muncă prin care acele drepturi au fost stabilite, dacă o instanță de judecată nu a constatat, în condițiile legii, nulitatea acestora.

47. În ceea ce privește regimul nulității unei clauze nelegale din contractul colectiv de muncă se constată că art. 132 din Legea nr. 62/2011 instituie, în alineatul (1), o reglementare-cadru, de principiu, cu aplicabilitate generală, în privința marjei de negociere a contractelor colective de muncă, ce trebuie să se încadreze „în limitele și condițiile prevăzute de lege”. Alin. (2)—(4) se referă la caracterul minimal al dispozițiilor cu forță juridică superioară de la care se poate deroga în favoarea salariaților.

Potrivit art. 142 din Legea nr. 62/2011, clauzele din contractul colectiv de muncă negociate (s.n. în favoarea sau în defavoarea salariaților) cu încălcarea art. 132 sunt lovite de nulitate, sancțiune ce se aplică de către instanță, la cererea părții interesate, fie pe cale de acțiune, fie pe cale de excepție.

Art. 138 din Legea nr. 62/2011 se referă la situația specială a contractelor colective încheiate în sectorul bugetar, instituind anumite condiții (alin. 1—3), a căror încălcare este sancționată cu nulitatea absolută a respectivei clauze [alin. (4)]. Conform art. 138 alin. (5) din același act normativ, răspunderea pentru încheierea, în aceste condiții, a contractului colectiv de muncă revine angajatorului.

Aceste texte din Legea dialogului social se coroborează cu dispozițiile art. 268 alin. (1) lit. d) din Codul muncii, republicat, potrivit cărora, în cazul în care se solicită constatarea nulității unor clauze ale contractului colectiv de muncă, cererile în vederea soluționării unui conflict de muncă pot fi formulate pe toată durata existenței contractului.

48. Este corectă acea interpretare dată de doctrină și jurisprudență conform căreia, în condițiile în care regimul nulității nu este foarte clar stabilit în dreptul muncii, nulitățile absolute și relative nefiind reglementate distinct, pentru a distinge între aceste nulități se impune a institui criteriul naturii interesului ocrotit. În caz contrar, o posibilă situație de încălcare flagrantă a unei norme imperative ar rămâne nesancționată întrucât părțile care au negociat-o nu sunt interesate să își corecteze propria conduită culpabilă.

În acest sens se poate aprecia că orice clauză ce nu ocrotește un interes particular și încalcă un interes public poate fi analizată, din oficiu, în privința legalității, atunci când o instanță este investită cu cereri ce pun în discuție efectele produse de această clauză.

49. Având în vedere că dispozițiile art. 132 alin. (2)—(4) din Legea nr. 162/2011 prevăd drepturi în favoarea salariaților, ele ocrotesc un interes privat, astfel că sancțiunea pentru nerespectarea acestora este o nulitate relativă. Spre deosebire de această situație, sancțiunea edictată în cazul nerespectării interdicției de a negocia drepturi neprevăzute de legea bugetului de stat [art. 138 alin. (1)—(3)], care ocrotește un interes public, se impune a fi calificată ca o nulitate absolută. O astfel de interpretare se justifică și prin faptul că legiuitorul a inserat expres referirea la sancțiunea nulității absolute chiar în conținutul art. 138 și nu s-a limitat la mențiunea din art. 142 care reglementează, cu caracter de principiu, nulitatea clauzelor negociate cu încălcarea art. 132.

50. Prin urmare, în conformitate cu dispozițiile art. 278 alin. (1) din Codul muncii, într-o astfel de situație, dispozițiile art. 142 alin. (2) din Legea nr. 62/2011 pot fi completate cu cele ale art. 1247 alin. (3) din Codul civil, ce reprezintă dreptul comun în materia nulității, astfel că, atunci când este vorba de un interes general ocrotit, cum este reglementarea bugetului de stat, instanța, din oficiu, poate invoca nulitatea absolută a clauzei, pe durata de existență a respectivei clauze.

51. O interpretare în sens contrar ar permițe validarea și chiar punerea în executare a unei dispoziții, negociată de partenerii sociali, cu încălcarea disciplinei bugetare.

52. Controlul legalității unei astfel de clauze este posibil atât în litigiile în care se solicită pe cale principală aplicarea unei astfel de sancțiuni (prin acțiunea sau cererea reconvențională a angajatorului), dar și pe cale de excepție, în litigiile în care se solicită valorificarea clauzei sau, dimpotrivă, se contestă efectele juridice ale acesteia. Sintagma „a constata nulitatea pe cale de excepție” presupune ca instanța, pe cale incidentală, să nu recunoască efectele juridice produse de o clauză nelegală, *excepția* la care textul de lege face referire nefiind o excepție de drept procesual, ci un mijloc de apărare a intereselor generale care permite analiza conformității cu legea a clauzei respective.

53. Acest raționament nu contravine dispozițiilor art. 268 alin. (1) lit. d) din Codul muncii, republicat, întrucât instanța are posibilitatea de a invoca nulitatea pe cale de excepție într-un litigiu în care se analizează eficacitatea juridică a respectivei clauze din contractul colectiv de muncă pe toată durata sa de existență, în condițiile în care efectele acesteia se produc și după expirarea termenului convenit de părți pentru punerea în executare a contractului. Existența unei clauze ce instituie o situație juridică de care beneficiarul se poate prevala nu se limitează la termenul pentru care a fost încheiat contractul, ci reprezintă perioada în care părțile pot invoca efectele juridice generate de executarea sau neexecutarea clauzei. O interpretare restrictivă a acestor dispoziții ar permite valorificarea unei clauze contractuale, fără posibilitatea de cenzurare a legalității sale.

54. Ca atare, într-un dosar în care se solicită restituirea plăților efectuate în temeiul acestei clauze, instanța poate pune în discuție și analiza, printr-un act de judecată propriu, legalitatea clauzei, fără a fi ținută de constatările Curții de Conturi, instituție care, astfel cum s-a precizat anterior, se află într-un raport juridic de drept fiscal cu angajatorul, raport în baza căruia acesta a fost obligat a acționa în vederea recuperării pagubei. Decizia Curții de Conturi, ce instituie o prezumție relativă privind situația juridică constatată, poate constitui un mijloc de probă în procesul de stabilire a legalității acelei clauze.

55. În cazul în care consideră că respectiva clauză încalcă dispozițiile imperative ale legilor de salarizare în vigoare la încheierea contractului colectiv de muncă [în aplicarea dispozițiilor art. 132 alin. (1) din Legea nr. 62/2011 coroborate cu prevederile art. 138 alin. (1)—(4) din același act normativ] instanța va lipsi clauza de efecte juridice, exonerând pe angajator de obligația de a executa o astfel de clauză nelegală.

O interpretare contrară care ar pune acțiunea în nulitate doar la dispoziția partenerilor de dialog social ar crea posibilitatea ca o clauză vădit nelegală să își producă efecte juridice între părțile contractante (chiar cu concursul forței coercitive a autorității judiciare, în cazul în care creditorul obligației invocă răspunderea contractuală pentru neexecutare), acestea nefiind interesate a o desființa în perioada în care aceasta își produce efectele.

56. Pe de altă parte, se reține că art. 138 alin. (5) din Legea nr. 62/2011, potrivit căruia răspunderea pentru încheierea, în aceste condiții, a contractului colectiv de muncă revine angajatorului, nu distinge între tipurile de răspundere de care angajatorul poate fi ținut, respectiv penală, contravențională sau civilă, în daune. Instituirea unei astfel de răspunderi exclusiv în sarcina angajatorului nu este de natură a-l scuti pe salariat de obligația de a restitui o sumă încasată necuvenit rezultată din desființarea cu efect retroactiv a clauzei nelegale, în condițiile în care dispozițiile art. 57 alin. (2) din Codul muncii („Constatarea nulității contractului individual de muncă produce efecte pentru viitor.”), ce consfințesc o excepție de la regimul nulității de strictă interpretare, nu pot fi aplicate, prin analogie, contractului colectiv de muncă.

57. Chiar dacă, conform art. 138 alin. (5) din Legea nr. 62/2011, în sarcina salariatului nu poate fi reținută niciun fel de răspundere bazată pe culpă, textul de lege menționat nu exclude posibilitatea de aplicare a dispozițiilor art. 256 din Codul muncii într-un litigiu inițiat de angajatorul care tinde să își îndeplinească obligația izvorâtă din raportul juridic de drept fiscal ce antrenează răspunderea sa față de stat, de a recupera suma plătită nedatorat (în baza unei clauze nule) și care se întemeiază, în raportul cu salariatul, pe o instituție juridică distinctă de cea a răspunderii patrimoniale, care nu presupune culpa, ci doar o îmbogățire fără justă cauză a patrimoniului acestuia.

58. Deși este reglementată în Legea nr. 53/2003 — Codul muncii la cap. III — Răspunderea patrimonială, din titlul XI — Răspunderea juridică, instituția restituirii sumelor nedatorate achitate salariaților nu se confundă cu răspunderea

patrimonială, această interpretare dată textului de lege fiind confirmată prin Decizia nr. 274/2011 a Curții Constituționale în considerentele căreia se reține că „textul de lege criticat (s.n. art. 256 din Codul muncii actual) nu dă o definiție exactă a noțiunii de «sumă nedatorată» și nici nu detaliază condițiile în care se naște obligația de restituire. El vine să acopere însă, prin excluderea tuturor celorlalte situații prevăzute de lege care antrenează răspunderea patrimonială a salariatului, cazurile când, fără a fi reținută vinovăția acestuia, este obligat la restituirea unor sume încasate de la angajator, întrucât acestea nu i se cuveneau, neexistând o justă cauză.”

59. Aceasta înseamnă că unei acțiuni întemeiate pe dispozițiile art. 256 din Codul muncii, ce nu reprezintă o acțiune în răspundere patrimonială bazată pe culpa salariatului, ci o acțiune derivând din îmbogățirea fără justă cauză a patrimoniului acestuia, nu i se poate opune textul de lege prevăzut de art. 138 alin. (5) din Legea nr. 62/2011. Această interpretare este conformă cu intenția legiuitorului care, admitând că, într-o astfel de situație, există o obligație de restituire în sarcina salariaților, prin adoptarea Legii nr. 124/2014 a exonerat personalul bugetar de obligația de restituire a veniturilor de natură salarială, ce au fost constatate de Curtea de Conturi ca fiind încasate nelegal.

60. În consecință, decizia Curții de Conturi, emisă în exercitarea atribuțiilor sale de control, prin care se stabilește că anumite drepturi prevăzute în contractul colectiv de muncă încheiat la nivelul unei instituții publice finanțate integral din venituri proprii (cum ar fi decontarea cheltuielilor efectuate pentru prestații de odihnă și tratament vizate în cauză) au fost acordate nelegal raportat la prevederile legale privind salarizarea în instituțiile publice, nu lipsește de efecte clauzele contractului colectiv de muncă prin care acele drepturi au fost stabilite, dacă nulitatea nu a fost constatată, în condițiile art. 142 alin. (2) pe cale de acțiune sau pe cale de excepție, într-un litigiu în care se analizează efectele acestor clauze, de către instanțele judecătorești, în condițiile legii, fără ca art. 138 alin. (5) din Legea nr. 62/2011 să poată înlătura dispozițiile art. 256 din Codul muncii de la aplicare.

61. Pentru aceste considerente, în temeiul art. 521 cu referire la art. 519 din Codul de procedură civilă,

ÎNALTA CURTE DE CASAȚIE ȘI JUSTIȚIE

În numele legii

DECIDE:

Admite sesizările conexe formulate de Curtea de Apel Constanța — Secția I civilă, în dosarele nr. 4.024/118/2015, nr. 3.927/118/2015, nr. 2.060/118/2015 și nr. 3.799/118/2015 privind pronunțarea unei hotărâri prealabile și, în consecință, stabilește că:

În interpretarea prevederilor art. 1, art. 21 și art. 26 lit. h) raportat la prevederile art. 64 din Legea nr. 94/1992, a prevederilor art. 132, art. 138 alin. (5) art. 142, art. 148, art. 151 și art. 152 din Legea nr. 62/2011 și a prevederilor art. 229 alin. (4), art. 254 și art. 268 alin. (1) lit. d) din Codul muncii, republicat, o decizie a Curții de Conturi, emisă în exercitarea atribuțiilor sale de control, prin care s-a stabilit că anumite drepturi prevăzute în contractul colectiv de muncă încheiat la nivelul unei instituții publice finanțate integral din venituri proprii au fost acordate nelegal, raportat la prevederile legale privind salarizarea în instituțiile publice, nu lipsește de efecte clauzele contractului colectiv de muncă prin care acele drepturi au fost stabilite, a căror nulitate nu a fost constatată de către instanțele judecătorești, în condițiile legii.

În interpretarea prevederilor art. 138 alin. (3)—(5) și art. 142 alin. (2) din Legea nr. 62/2011, nulitatea unei clauze a contractului colectiv de muncă negociate cu nerespectarea art. 138 alin. (1)—(3) din Legea nr. 62/2011 poate fi cerută de către părțile interesate, fie pe cale de acțiune, fie pe cale de excepție, respectiv poate fi invocată de către instanță, din oficiu, pe durata existenței contractului colectiv de muncă.

Obligatorie, potrivit dispozițiilor art. 521 alin. (3) din Codul de procedură civilă.

Pronunțată în ședință publică astăzi, 13 iunie 2016.

VICEPREȘEDINTELE ÎNALTEI CURȚI DE CASAȚIE ȘI JUSTIȚIE
IULIA CRISTINA TARCEA

Magistrat-asistent,
Ileana Peligrad

ACTE ALE CONSILIULUI SUPERIOR AL MAGISTRATURII

CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII
PLENUL

HOTĂRÂRE

pentru completarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului Superior al Magistraturii, aprobat prin Hotărârea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 326/2005

În temeiul prevederilor art. 134 alin. (4) din Constituția României, republicată, și ale art. 23 alin. (1) din Legea nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările ulterioare, având în vedere dispozițiile art. 38 alin. (1) și ale art. 64 din Legea nr. 317/2004, republicată, cu modificările ulterioare,

Plenul Consiliului Superior al Magistraturii hotărăște:

Art. I. — Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Superior al Magistraturii, aprobat prin Hotărârea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 326/2005, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 867 din 27 septembrie 2005, cu modificările și completările ulterioare, se completează după cum urmează:

— După articolul 129 se introduce un nou articol, articolul 130, cu următorul cuprins:

„Art. 130. — Ștergerea de pe pagina de internet a Consiliului Superior al Magistraturii a informațiilor ce conțin date cu caracter personal referitoare la concursurile și examenele organizate de Consiliu se realizează din dispoziția președintelui Consiliului, după împlinirea termenului de un an de la validarea rezultatelor examenului/concursului.”

Art. II. — Prezenta hotărâre se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Președintele Consiliului Superior al Magistraturii,
judecător **Mircea Aron**

București, 14 noiembrie 2016.
Nr. 1.387.

EDITOR: GUVERNUL ROMÂNIEI



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; C.I.F. RO427282,
IBAN: RO55RNCB0082006711100001 Banca Comercială Română — S.A. — Sucursala „Unirea” București
și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 Direcția de Trezorerie și Contabilitate Publică a Municipiului București
(alocat numai persoanelor juridice bugetare)
Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: marketing@ramo.ro, internet: www.monitoruloficial.ro
Adresa pentru publicitate: Centrul pentru relații cu publicul, București, șos. Panduri nr. 1,
bloc P33, parter, sectorul 5, tel. 021.401.00.70, fax 021.401.00.71 și 021.401.00.72
Tiparul: „Monitorul Oficial” R.A.

