



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul 190 (XXXIV) — Nr. 905

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Miercuri, 14 septembrie 2022

SUMAR

<u>Nr.</u>	<u>Pagina</u>
ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE	
2.705. — Ordin al ministrului sănătății privind modificarea și completarea anexei la Ordinul ministrului sănătății nr. 509/2022 pentru aprobarea prețurilor maxime ale medicamentelor de uz uman valabile în România care pot fi utilizate/comercializate exclusiv de farmaciile comunitare/oficinele locale de distribuție/farmaciile cu circuit închis și drogheriile care nu se află în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate și/sau direcțiile de sănătate publică județene și a municipiului București sau și cu Ministerul Sănătății, cuprinse în Catalogul public.....	2–19
21.228/1.352/2.074. — Ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării, al ministrului muncii și solidarității sociale și al ministrului finanțelor pentru aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2022 al Societății „Romfilatelia” — S.A., filiala Companiei Naționale „Poșta Română” — S.A.	20–22
ACTE ALE ÎNALTEI CURȚI DE CASAȚIE ȘI JUSTIȚIE	
Decizia nr. 34 din 6 iunie 2022 (Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept).....	23–32

ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII

ORDIN

privind modificarea și completarea anexei la Ordinul ministrului sănătății nr. 509/2022 pentru aprobarea prețurilor maxime ale medicamentelor de uz uman valabile în România care pot fi utilizate/comercializate exclusiv de farmaciile comunitare/oficinele locale de distribuție/farmaciile cu circuit închis și drogheriile care nu se află în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate și/sau direcțiile de sănătate publică județene și a municipiului București sau/și cu Ministerul Sănătății, cuprinse în Catalogul public

Văzând Referatul de aprobare nr. AR 16.074 din 12.09.2022 al Direcției farmaceutice și dispozitive medicale din cadrul Ministerului Sănătății,

având în vedere prevederile art. 890 din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

ținând cont de prevederile Ordinului ministrului sănătății nr. 368/2017 pentru aprobarea Normelor privind modul de calcul și procedura de aprobare a prețurilor maxime ale medicamentelor de uz uman, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul art. 7 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul sănătății emite următorul ordin:

Art. I. — Anexa la Ordinul ministrului sănătății nr. 509/2022 pentru aprobarea prețurilor maxime ale medicamentelor de uz uman valabile în România care pot fi utilizate/comercializate exclusiv de farmaciile comunitare/oficinele locale de distribuție/farmaciile cu circuit închis și drogheriile care nu se află în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate și/sau direcțiile de sănătate publică județene și a municipiului București sau/și cu Ministerul Sănătății, cuprinse în Catalogul public, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 203 și 203 bis din 1 martie 2022, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează conform anexei care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. II. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

p. Ministrul sănătății,
Romică-Andrei Baci,
secretar de stat

MODIFICĂRI ȘI COMPLETĂRI

ale anexei la Ordinul ministrului sănătății nr. 509/2022 pentru aprobarea prețurilor maxime ale medicamentelor de uz uman valabile în România care pot fi utilizate/comercializate exclusiv de farmaciile comunitare/oficinele locale de distribuție/farmacile cu circuit închis și drogheriile care nu se află în relație contractuală cu casele de asigurări și/sau direcțiile de sănătate publică județene și a municipiului București sau/și cu Ministerul Sănătății, cuprinse în Catalogul public

1. După poziția nr. 6556 se introduc 76 de noi poziții, pozițiile nr. 6557—6632, cu următorul cuprins:

Nr. crt.	Cod_cim	Obs	Denumire produs	Forma	Concentrație	Firma/Tara	DCI	Ambalaj	Grupa, etc	Statut_fm	Statut_am	Preț producător (lei)	Preț ridicata maximal fără TVA (lei)	Preț amănuntul maximal cu TVA (lei)	Stare	Observații	Valabilitate preț
6557	W68756002		PAZOPANIB TEVA 200 mg	COMPR. FILM.	200 mg	TEVA B.V. — OLANDA	PAZOPANIB	Cutie cu blist. PVC-PE- PVdC/Al x 60 compr. film. (30 de luni)	L01EX03	MG	generic	3023,22	3053,22	3366,16			Prețurile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6558	W68757002		PAZOPANIB TEVA 400 mg	COMPR. FILM.	400 mg	TEVA B.V. — OLANDA	PAZOPANIB	Cutie cu blist. PVC-PE- PVdC/Al x 60 compr. film. (30 de luni)	L01EX03	MG	generic	5841,55	5871,54	6438,14			Prețurile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6559	W68763001		SUGAMMADEX TEVA 100 mg/ml	SOL. INJ.	100 mg/ml	TEVA PHARMACEUTICAL — S.R.L. — ROMÂNIA	SUGAMMADEXUM	Cutie cu 10 flac. a 2 ml din sticlă incoloră, cu sol. inj. (2 ani după ambalare pt. comercializare; după prima deschidere a flaconului se utilizează imediat)	V03AB35	MG	generic	2233,90	2263,90	2505,80			Prețurile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6560	W68589004		TATICA 500 mg	COMPR. FILM.	500 mg	EGIS PHARMACEUTICALS PLC — UNGARIA	ABIRATERONUM	Cutie cu blist. Al- PVC/PE/PVDC x 60 compr. film. (2 ani)	L02BX03	MG	generic	8083,05	8113,04	8881,37			Prețurile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6561	W68733006		ABIRATERONA MYLAN 1.000 mg	COMPR. FILM.	1.000 mg	MYLAN IRELAND LIMITED — IRLANDA	ABIRATERONUM	Cutie cu blistere perforate din Al- OPA/Al/PVC conținând 30 de comprimate (2 ani)	L02BX03	MG	generic	8083,05	8113,04	8881,37			Prețurile sunt valabile până la data de 28.02.2023.

Nr. crt.	Cod_cim	Obs	Denumire produs	Forma	Concentrație	Firma/Tara	DCI	Ambalaj	Grupa_atc	Statut_fm	Statut_amm	Pret producator (lei)	Pret ridicata maximal fara TVA (lei)	Pret amănuntul maximal cu TVA (lei)	Stare	Observatii	Valabilitate pret
6562	W68732006		ABIRATERONA MYLAN 500 mg	COMPR. FILM.	500 mg	MYLAN IRELAND LIMITED — IRLANDA	ABIRATERONUM	Cutie cu blistere din Al- PVC/PE/PVDC conținând 60 de comprimate (2 ani)	L02BX03	MG	generic	8083,05	8113,04	8881,37			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6563	W67711001		ABIRATERONA ZENTIVA 250 mg	COMPR.	250 mg	ZENTIVA K.S. — REPUBLICA CEHĂ	ABIRATERONUM	Cutie cu un flacon din PEID cu 120 de comprimate (2 ani)	L02BX03	MG	generic	8058,25	8088,24	8854,34			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6564	W67712003		ABIRATERONA ZENTIVA 500 mg	COMPR. FILM.	500 mg	ZENTIVA K.S. — REPUBLICA CEHĂ	ABIRATERONUM	Cutie cu blistere din PVC- PVdC/Al x PVdC/Al x 60 de comprimate filmate (2 ani)	L02BX03	MG	generic	8083,05	8113,04	8881,37			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6565	W67712004		ABIRATERONA ZENTIVA 500 mg	COMPR. FILM.	500 mg	ZENTIVA K.S. — REPUBLICA CEHĂ	ABIRATERONUM	Cutie cu blistere perforate pentru eliberarea unei unități dozate din PVC- PVdC/Al cu 60 x 1 comprimate filmate (2 ani)	L02BX03	MG	generic	8083,05	8113,04	8881,37			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6566	W67712005		ABIRATERONA ZENTIVA 500 mg	COMPR. FILM.	500 mg	ZENTIVA K.S. — REPUBLICA CEHĂ	ABIRATERONUM	Cutie cu un flacon din PEID cu 60 de comprimate filmate (2 ani)	L02BX03	MG	generic	8083,05	8113,04	8881,37			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6567	W68820001		ABIRATERONE ACCORD 250 mg	COMPR.	250 mg	ACCORD HEALTHCARE S.L.U. — SPANIA	ABIRATERONUM	Cutie cu 1 flac. din PEID x 120 compr. (2 ani)	L02BX03	MG	generic	7621,78	7851,77	8596,59			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6568	W68821001		ABIRATERONE ACCORD 500 mg	COMPR. FILM.	500 mg	ACCORD HEALTHCARE S.L.U. — SPANIA	ABIRATERONUM	Cutie cu blist. PVC/PVdC-Al perforate x 60 x 1 (doză unitară) compr. film. (2 ani)	L02BX03	MG	generic	8404,41	8434,40	9231,66			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6569	W68840002		ALGOCALMIN 500 mg	COMPR. FILM.	500 mg	ZENTIVA K.S. — REPUBLICA CEHĂ	METAMIZOLUM NATRIUM	Cutie cu blist. PVC/Al x 20 compr. film. (3 ani)	N02BB02	MG	generic	8,00	9,12	12,33			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.

6570	W68177001	ALKINDI 1 mg	GRANULE AMBALATE ÎN CAPSULE CARE TREBUIE DESCHISE	1 mg	DIURNAL EUROPE B.V.— OLANDA	HYDROCORTISONIUM	Cutie cu un flacon x 50 de capsule (3 ani)	H02AB09	MG	generic	248,79	273,67	334,10	Prețurile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6571	W68253001	AMRIOX 0,3 mg/ml	PIC. OFT., SOL.	0,3 mg/ml	SIFI S.P.A. — ITALIA	BIMATOPROSTUM	Cutie cu 1 flac. PEJD cu capacitatea de 5 ml, cu aplicator din PEID x 3 ml pic. oft., sol. (2 ani după ambalare pt. comercializare; după prima deschidere a flac. 90 de zile)	S01EE03	MG	generic	31,67	36,10	47,22	Prețurile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6572	W68773001	BIMZELX 160 mg	SOL. INJ. ÎN STILOU INJECTOR PREUMPLUT	160 mg/ml	UCB PHARMA S.A. — BELGIA	BIMEKIZUMABUM	Cutie cu 2 sticlouri injectoare preumplute (3 ani)	L04AC21	MI	inovativ	13015,17	13045,16	14257,39	Prețurile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6573	W66588001	BIORPHEN 10 mg/ml	SOL. INJ.	10 mg/ml	SINETICA GMBH — GERMANIA	PHENYLEPHRINUM	Cutie cu 10 fiole de 2 ml din sticlă incoloră tip prevăzute cu punct de rupere a câte 1 ml sol. inj. (3 ani)	C01CA06	MG	generic	511,30	541,30	628,17	Prețurile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6574	W68634002	BUPIVACAINA SPINAL-HEAVY PANPHARMA 5 mg/ml	SOL. INJ.	5 mg/ml	PANPHARMA — FRANȚA	BUPIVACAINUM	Cutie cu 5 fiole din sticlă incoloră x 4 ml sol. inj. (2 ani după ambalare pt. comercializare; după prima deschidere a fiolei se utilizează imediat)	N01BB01	MG	generic	40,71	46,41	60,70	Prețurile sunt valabile până la data de 28.02.2023.

Nr. crt.	Cod_cim	Obs	Denumire produs	Forma	Concentrație	Firma/Tara	DCI	Ambalaj	Grupa, etc	Statut_fm	Statut_amm	Pret producător (lei)	Pret ridicata maximal fără TVA (lei)	Pret amănuntul maximal cu TVA (lei)	Stare	Observații	Valabilitate pret
6575	W68400001		ECBIRIO 0,3 mg/5 mg/ml	PIC. OFT., SOL.	0,3 mg/ 5 mg/ml	SIFI S.P.A. — ITALIA	COMBINAȚII (BINATOPROSTUM + TIMOLOLUM)	Cuție cu 1 flac. multidoză din PEJID de culoare albă, prevăzută cu picurător din PEID x 3 ml sol. oft. (2 ani după ambalarea pt. comercializare; după deschiderea flac. 90 de zile)	S01ED51	MG	generic	34,50	39,33	51,44			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6576	W68235002		EMTRICITABINA/ TENOFIVIR DISOPROXIL MYLAN 200 mg/245 mg	COMPR. FILM.	200 mg/ 245 mg	MYLAN PHARMACEUTICALS LIMITED — IRLANDA	EMTRICITABINUM + TENOFIVIRUM DISOPROXIL	Cuție cu blist. (OPA/IVC/A) x 30 de compr. film. (2 ani)	J05AR03	MG	generic	343,70	373,70	445,48			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6577	W68032001		JUZINA 100 mg	COMPR. FILM.	100 mg	GEDEON RICHTER ROMANIA — S.A. — ROMANIA	SITAGLIPTINUM	Cuție cu blist. PVC-PE- PVDC/Al x 28 de compr. film. (2 ani)	A10BH01	MG	generic	65,00	72,80	92,05			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6578	W68682003		LETYBO 50 de UNITĂȚI	PULB. PT. SOL. INJ.	50 de unități	CROMA PHARMA GMBH — AUSTRIA	TOXINĂ BOTULINICĂ DE TIP A	Ambalaj multiplu cu 6 cutii a câte 1 flac. din sticlă incoloră cu capacitatea de 5 ml, cu pulb. pt. sol. inj. (36 de luni după ambalare pt. comercializare; după reconstituire 24 de ore)	M03AX01	MI	inovativ	2561,06	2591,06	2862,41			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6579	W68682001		LETYBO 50 de UNITĂȚI	PULB. PT. SOL. INJ.	50 de unități	CROMA PHARMA GMBH — AUSTRIA	TOXINĂ BOTULINICĂ DE TIP A	Cuție cu 1 flac. din sticlă incoloră cu capacitatea de 5 ml, cu pulb. pt. sol. inj. (36 de luni după ambalare pt. comercializare; după reconstituire 24 de ore)	M03AX01	MI	inovativ	443,92	473,92	554,72			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.

6580	W68682002	LETYBO 50 de UNITĂȚI	PULB. PT. SOL. INJ.	50 de unități	CROMA PHARMA GMBH — AUSTRIA	TOXINĂ BOTULINICĂ DE TIP A	Ambalaj multiplu cu 2 cutii a câte 1 flac. din sticlă incoloră cu capacitatea de 5 ml, cu pulb. pt. sol. inj. (36 de luni după ambalare pt. comercializare; după reconstituire 24 de ore)	M03AX01	MI	inovativ	861,20	891,20	1009,56	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6581	W68745001	LEVOSIMENDAN KALCEKS 2,5 mg/ml	CONC. PT. SOL. PERF.	2,5 mg/ml	AKCIJU SABIEDRIBA KALCEKS — LETONIA	LEVOSIMENDANUM	Cutie cu un flac. din sticlă incoloră cu 5 ml conc. pt. sol. perf. (12 luni după ambalare pt. comercializare; după prima deschidere se utilizează imediat)	C01CX08	MG	generic	3896,10	3926,10	4317,60	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6582	W68745002	LEVOSIMENDAN KALCEKS 2,5 mg/ml	CONC. PT. SOL. PERF.	2,5 mg/ml	AKCIJU SABIEDRIBA KALCEKS — LETONIA	LEVOSIMENDANUM	Cutie cu 4 flac. din sticlă incoloră cu 5 ml conc. pt. sol. perf. (12 luni după ambalare pt. comercializare; după prima deschidere se utilizează imediat)	C01CX08	MG	generic	15584,40	15614,38	17057,85	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6583	W68730001	MAYZENT 1 mg	COMPR. FILM.	1 mg	NOVARTIS EUROPHARM LIMITED — IRLANDA	SIPONIMOD	Cutie cu blist. PAVA/PVC/Al x 28 de comprimate filmate (2 ani)	L04AA42	MI	inovativ	4490,63	4520,63	4965,64	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6584	W6875001	OKEDI 100 mg	PULB. + SOLV. PT. SUSP. INJ. CU ELIB. PREL.	100 mg	LABORATORIOS FARMACEUTICOS ROVI — S.A. — SPANIA	RISPERIDONUM	Kit cu 1 seringă preumplută cu 100 mg pulbere + 1 seringă preumplută cu 0,490 ml solvent + 2 ace (2 ani)	N05AX08	MG	generic	2592,03	2622,02	2896,16	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.

Nr. crt.	Cod _{clm}	Obs	Denumire produs	Forma	Concentrație	Firma/Tara	DCI	Ambalaj	Grupa _{atic}	Statut _{frm}	Statut _{am}	Pret producător (lei)	Pret ridicata maximală fără TVA (lei)	Pret amănuntul maximal cu TVA (lei)	Stare	Observații	Valabilitate preț
6585	W68774001		OKEDI 75 mg	PULB. + SOLV. PT. SUSP. INJ. CU ELIB. PREL.	75 mg	LABORATORIOS FARMACEUTICOS ROVI — S.A. — SPANIA	RISPERIDONUM	Kit cu 1 seringă preumplută cu 75 mg pulbere + 1 seringă preumplută cu 0,383 ml solvent + 2 ace (2 ani)	N05AX08	MG	generic	1955,67	1985,67	2202,53			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6586	W68415015		OMECCOD 20 mg	CAPS. GASTRO-REZ.	20 mg	TERAPIA — S.A. — ROMÂNIA	OMEPRAZOLUM	Cutie cu blist. PVC-PVDC/Al x 30 de caps. gastrorez. (2 ani)	A02BC01	MG	generic	18,21	20,76	28,06			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6587	W68414013		OMECCOD 40 mg	CAPS. GASTRO-REZ.	40 mg	TERAPIA — S.A. — ROMÂNIA	OMEPRAZOLUM	Cutie cu blist. PVC-PVDC/Al x 7 caps. gastrorez. (2 ani)	A02BC01	MG	generic	5,96	6,79	9,18			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6588	W68302001		ONTOZRY 100 mg	COMPR. FILM.	100 mg	ANGELINI PHARMA S.P.A. — ITALIA	CENOBAMATUM	Cutie cu blist. PVC/Al x 14 compr. film. (4 ani)	N03AX25	MI	inovativ	478,50	508,50	592,42			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6589	W68302002		ONTOZRY 100 mg	COMPR. FILM.	100 mg	ANGELINI PHARMA S.P.A. — ITALIA	CENOBAMATUM	Cutie cu blist. PVC/Al x 28 compr. film. (4 ani)	N03AX25	MI	inovativ	954,27	984,26	1111,00			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6590	W68300001		ONTOZRY 12,5 mg + 25 mg	COMPR. + COMPR. FILM.	12,5 mg + 25 mg	ANGELINI PHARMA S.P.A. — ITALIA	CENOBAMATUM	Pachet de injițiere: ambalaj cu blist. PVC/Al x 14 compr. de 12,5 mg + 14 compr. film. de 25 mg (4 ani)	N03AX25	MI	inovativ	957,01	987,01	1113,99			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6591	W68303001		ONTOZRY 150 mg	COMPR. FILM.	150 mg	ANGELINI PHARMA S.P.A. — ITALIA	CENOBAMATUM	Cutie cu blist. PVC/Al x 14 compr. film. (3 ani)	N03AX25	MI	inovativ	478,50	508,50	592,42			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6592	W68303002		ONTOZRY 150 mg	COMPR. FILM.	150 mg	ANGELINI PHARMA S.P.A. — ITALIA	CENOBAMATUM	Cutie cu blist. PVC/Al x 28 compr. film. (3 ani)	N03AX25	MI	inovativ	954,27	984,26	1111,00			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.

6593	W68304001	ONTOZRY 200 mg	COMPR. FILM.	200 mg	ANGELINI PHARMA S.P.A. — ITALIA	CENOBAMATUM	Cutie cu blist. PVC/Al x 14 compr. film. (3 ani)	N03AX25	MI	inovativ	478,50	508,50	592,42	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6594	W68304002	ONTOZRY 200 mg	COMPR. FILM.	200 mg	ANGELINI PHARMA S.P.A. — ITALIA	CENOBAMATUM	Cutie cu blist. PVC/Al x 28 de compr. film. (3 ani)	N03AX25	MI	inovativ	954,27	984,26	1111,00	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6595	W68301001	ONTOZRY 50 mg	COMPR. FILM.	50 mg	ANGELINI PHARMA S.P.A. — ITALIA	CENOBAMATUM	Cutie cu blist. PVC/Al x 14 de compr. film. (4 ani)	N03AX25	MI	inovativ	478,50	508,50	592,42	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6596	W68301002	ONTOZRY 50 mg	COMPR. FILM.	50 mg	ANGELINI PHARMA S.P.A. — ITALIA	CENOBAMATUM	Cutie cu blist. PVC/Al x 28 de compr. film. (4 ani)	N03AX25	MI	inovativ	954,27	984,26	1111,00	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6597	W63699025	OPTIRAY 300	SOL. INJ./PERF	636 mg/ml	GUERBET — FRANȚA	IOVERSOLUM	Cutie cu 20 de seringi preumplute din PP a câte 100 ml sol. inj./perf. pt. injectomat (3 ani)	V08AB07	MI	inovativ	2799,27	2829,26	3122,05	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6598	W63701028	OPTIRAY 350	SOL. INJ./PERF	741 mg/ml	GUERBET — FRANȚA	IOVERSOLUM	Cutie cu 20 seringi preumplute din PP a câte 100 ml sol. inj./perf. (3 ani)	V08AB07	MI	inovativ	3451,04	3481,03	3832,48	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6599	W66225002	POSACONAZOLE ACCORD 100 mg	COMPR. GASTRO- REZ.	100 mg	ACCORD HEALTHCARE S.L.U. — SPANIA	POSACONAZOLUM	Cutie cu blist. PVC/PE/PVDC/ Al perforat pentru elibărarea unei doze x 24 x 1 compr. gastrorez. (2 ani)	J02AC04	MG	generic	1261,19	1291,19	1445,55	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6600	W68700007	PYZYPI 200 mg	COMPR. FILM.	200 mg	STADA M&D — S.R.L. — ROMÂNIA	PAZOPANIB	Cutie cu blist. PVC-PE- PVDC/Al x 90 compr. film. (30 de luni)	L01EX03	MG	generic	5461,62	5491,62	6024,02	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6601	W68701005	PYZYPI 400 mg	COMPR. FILM.	400 mg	STADA M&D — S.R.L. — ROMÂNIA	PAZOPANIB	Cutie cu blist. PVC-PE- PVDC/Al x 60 compr. film. (30 de luni)	L01EX03	MG	generic	7084,79	7114,78	7793,27	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.

Nr. crt.	Cod_cim	Obs	Denumire produs	Forma	Concentrație	Firma/Tara	DCI	Ambalaj	Grupă, etc	Statut_fm	Statut_am	Pret producător (lei)	Pret ridicata maximal fără TVA (lei)	Pret amănuntul maximal cu TVA (lei)	Stare	Observații	Valabilitate preț
6602	W68471001		SAPHNELO 300 mg	CONC. PT. SOL. PERF.	150 mg/ml	ASTRAZENECA AB — SUEEDIA	ANIFROLUMABUM	Cutie cu 1 flac. din sticlă x 2 ml conc. (conține 300 mg anifrolumab) (3 ani)	L04AA51	MI	inovativ	6565,57	6595,56	7227,32			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6603	W68393001		SITAGLIPTIN SUN 100 mg	COMPR. FILM.	100 mg	SUN PHARMACEUTICAL INDUSTRIES EUROPE B.V. — OLANDA	SITAGLIPTINUM	Cutie cu blist. PAI/PE x 28 compr. film. (2 ani)	A10BH01	MG	generic	65,69	73,58	93,03			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6604	W68392001		SITAGLIPTIN SUN 50 mg	COMPR. FILM.	50 mg	SUN PHARMACEUTICAL INDUSTRIES EUROPE B.V. — OLANDA	SITAGLIPTINUM	Cutie cu blist. PAI/PE x 28 de compr. film. (2 ani)	A10BH01	MG	generic	54,16	60,66	76,70			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6605	W68796004		SITAGLIPTIN/ METFORMIN TEVA 50 mg/1000 mg	COMPR. FILM.	50 mg/ 1000 mg	TEVA PHARMACEUTICALS — S.R.L. — ROMÂNIA	COMBINAȚII (SITAGLIPTINUM + METFORMINUM)	Cutie cu blist. PVC-PVDC/AI x 56 de compr. film. (2 ani)	A10BD07	MG	generic	65,69	73,58	93,03			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6606	W67937001		SORAFENIB SANDOZ 400 mg	COMPR. FILM.	400 mg	SANDOZ — S.R.L. — ROMÂNIA	SORAFENIBUM	Cutie cu blist. OPA-AI/PVC/ AI x 28 de compr. film. (2 ani)	L01EX02	MG	generic	4224,77	4254,77	4675,85			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6607	W68239001		SUNITINIB TERAPIA 12,5 mg	CAPS.	12,5 mg	TERAPIA — S.A. — ROMÂNIA	SUNITINIBUM	Cutie cu blist. PVC-PCTFE/ AI x 28 de caps. (2 ani)	L01EX01	MG	generic	2900,43	2930,43	3232,32			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6608	W68240001		SUNITINIB TERAPIA 25 mg	CAPS.	25 mg	TERAPIA — S.A. — ROMÂNIA	SUNITINIBUM	Cutie cu blist. PVC-PCTFE/ AI x 28 de caps. (2 ani)	L01EX01	MG	generic	5792,36	5822,35	6384,52			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6609	W68242001		SUNITINIB TERAPIA 50 mg	CAPS.	50 mg	TERAPIA — S.A. — ROMÂNIA	SUNITINIBUM	Cutie cu blist. PVC-PCTFE/AI x 28 de caps. (2 ani)	L01EX01	MG	generic	11586,09	11616,08	12699,69			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6610	W67357001		TIVICAY 5 mg	COMPR. DISP.	5 mg	VIV HEALTHCARE BV — OLANDA	DOLLUTEGRAVIRUM	Flac. din PEID x 60 de compr. dispersabile + o măsură dozatoare și o seringă pentru administrare orală (3 ani)	J05AJ03	MI	inovativ	511,91	541,91	628,83			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.

6611	W68822001	TRABECTEDIN TEVA 0,25 mg	PULB. PT. CONC. PT. SOL. PERF.	0,25 mg	TEVA PHARMACEUTICALS — S.R.L. — ROMANIA	TRABECTEDINUM	Cutie cu 1 flac. din sticlă incoloră (2 ani după ambalare pt. comercializare; după prima deschidere se utilizează imediat)	L01CX01	MG	generic	1089,78	1119,78	1258,71	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6612	W68823001	TRABECTEDIN TEVA 1 mg	PULB. PT. CONC. PT. SOL. PERF.	1 mg	TEVA PHARMACEUTICALS — S.R.L. — ROMANIA	TRABECTEDINUM	Cutie cu 1 flac. din sticlă incoloră (2 ani după ambalare pt. comercializare; după prima deschidere se utilizează imediat)	L01CX01	MG	generic	4203,19	4233,19	4652,33	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6613	W63847002	TRIMBOW 87 micrograme/ 5 micrograme/ 9 micrograme	SOL. DE INHALAT PRESU- RIZATĂ	87 5 9 micrograme/ micrograme/ micrograme	CHIESI FARMACEUTICI S.P.A. — ITALIA	BECLOMETASO- NUM + FORMOTEROLUM + GLICOPIRONIU BROMIDUM	1 flac. presurizat cu 180 de doze (21 de luni)	R03AL09	MI	inovativ	285,08	313,59	379,96	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6614	W68778001	ULTOMIRIS 1100 mg/11 ml	CONC. PT. SOL. PERF.	1100 mg/ 11 ml	ALEXION EUROPE SAS — FRANȚA	RAVULIZUMABUM	Flacon cu 11 ml concentrat steril (18 luni)	L04AA43	MI	inovativ	83227,48	83257,37	90788,80	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6615	W68777001	ULTOMIRIS 300 mg/3 ml	CONC. PT. SOL. PERF.	300 mg/ 3 ml	ALEXION EUROPE SAS — FRANȚA	RAVULIZUMABUM	Flacon cu 3 ml de concentrat steril (18 luni)	L04AA43	MI	inovativ	22698,41	22728,38	24812,12	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6616	W64760001	VOSEVI 400 mg/ 100 mg/100 mg	COMPR. FILM.	400 mg/ 100 mg/ 100 mg	GILEAD SCIENCES IRELAND UC — IRLANDA	SOFOSBUVIRUM + VELPATASVIRUM + VOXILAPREVIRUM	Cutie cu 1 flac. din PEID x 28 compr. film. (2 ani)	J05AP56	MI	inovativ	54155,53	54185,46	59100,38	Preturile sunt valabile până la data de 31.07.2023.
6617	W68853001	BETASERC 24 mg	COMPR.	24 mg	VIATRIS HEALTHCARE LIMITED — IRLANDA	BETAHISTINUM	Cutie cu 1 blister. PVC-PVDC/Al x 20 compr. (3 ani)	N07CA01	MI	inovativ	21,81	24,87	33,61	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6618	W68852002	BETASERC 8 mg	COMPR.	8 mg	VIATRIS HEALTHCARE LIMITED — IRLANDA	BETAHISTINUM	Cutie cu 4 blister. PVC-PVDC/Al x 25 compr. (3 ani)	N07CA01	MI	inovativ	20,45	23,31	31,51	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.

Nr. crt.	Cod_cim	Obs	Denumire produs	Forma	Concentrație	Firma/țara	DCI	Ambalaj	Grupa, etc	Statut_fm	Statut_am	Preț producător (lei)	Preț ridicata maximal fără TVA (lei)	Preț amănuntul maximal cu TVA (lei)	Stare	Observații	Valabilitate preț
6619	W68854001		LACTECON 667 g/l	SOL. ORALĂ	66,70%	VIATRIS HEALTHCARE LIMITED — IRLANDA	LACTULOSUM	Flacon din PEID prevăzută cu măsură dozatoare din PP cu gradajii x 200 ml sol. orală (3 ani)	A06AD11	MI	inovativ	10,98	12,52	16,92			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6620	W68717002		ELAPRASE 2 mg/ml	CONC. PT.SOL. PERF.	2 mg/ml	TAKEDA PHARMACEUTICALS INTERNATIONAL AG IRELAND BRANCH — IRLANDA	IDURSULFASUM	Cutie x 4 flac. x 3 ml conc. pt. sol. perf. (3 ani)	A16AB09	MO	orfan	53049,84	53079,77	57895,18			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6621	W68716002		REPLAGAL 1 mg/ml	CONC. PT.SOL. PERF.	1 mg/ml	TAKEDA PHARMACEUTICALS INTERNATIONAL AG IRELAND BRANCH — IRLANDA	AGALSIDASUM ALFA	Cutie x 4 flacoane x 3,5 ml conc. pt. sol. perf. într-un flacon de 5 ml (2 ani)	A16AB03	MO	inovativ	25213,59	25243,55	27553,66			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6622	W68853003		BETASERC 24 mg	COMPR.	24 mg	VIATRIS HEALTHCARE LIMITED — IRLANDA	BETAHISTINUM	Cutie cu 3 blist. PVC-PVDC/Al x 20 compr. (3 ani)	N07CA01	MI	inovativ	65,37	73,21	92,57			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6623	W68849001		TARKA 180 mg/2 mg	COMPR. CU ELIB. PREL.	180 mg/ 2 mg	VIATRIS HEALTHCARE LIMITED — IRLANDA	COMBINATII (VERAPAMILUM + TRANSDOLAPRILUM)	Cutie cu 2 blist. PVC-PVDC/Al x 14 compr. cu elib. prel. (2 ani)	C09BB10	MI	inovativ	34,65	39,50	51,67			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6624	W68850002		TARKA 240 mg/2 mg	COMPR. CU ELIB. PREL.	240 mg/ 2 mg	VIATRIS HEALTHCARE LIMITED — IRLANDA	COMBINATII (VERAPAMILUM + TRANSDOLAPRILUM)	Cutie cu 2 blist. PVC-PVDC/Al x 14 compr. cu elib. prel. (2 ani)	C09BB10	MI	inovativ	51,48	57,66	72,90			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6625	W68851002		TARKA 240 mg/4 mg	COMPR. CU ELIB. PREL.	240 mg/ 4 mg	VIATRIS HEALTHCARE LIMITED — IRLANDA	COMBINATII (VERAPAMILUM + TRANSDOLAPRILUM)	Cutie cu 2 blist. PVC-PVDC/Al x 14 compr. cu elib. prel. (2 ani)	C09BB10	MI	inovativ	53,16	59,54	75,28			Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.

6626	W68848001	ISOPTIN RR 240 mg	COMPR. CU ELIB. PREL.	240 mg	VIATRIS HEALTHCARE LIMITED — IRLANDA	VERAPAMILUM	Cutie cu 2 blist. PVC-PVDC/Al x 10 compr. elib. prel. (3 ani)	C08DA01	MI	inovativ	11,69	13,32	18,01	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6627	W68844001	BICALUTAMIDA LABORMED 150 mg	COMPR. FILM.	150 mg	LABORMED PHARMA — S.A. — ROMÂNIA	BICALUTAMIDUM	Cutie cu 2 blist. PVC-PVDC/Al x 14 compr. film. (5 ani)	L02BB03	MG	generic	467,70	497,70	580,64	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6628	W67346002	LEQVIO 284 mg	SOL. INJ.	189 mg/ml	NOVARTIS EUROPHARM LIMITED — IRLANDA	INCLISIRAN	Cutie cu o seringă preumplută din sticlă cu ac și protecție rigidă pentru ac, cu protecție suplimentară pentru ac x 1,5 ml soluție (2 ani)	C10AX16	MI	inovativ	10826,35	10856,33	11871,57	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6629	W68845002	EXEMESTAN LABORMED 25 mg	COMPR. FILM.	25 mg	LABORMED PHARMA — S.A. — ROMÂNIA	EXEMESTANUM	Cutie cu 3 blist. PVC-PVDC/Al x 10 compr. film. (2 ani)	L02BG06	MG	generic	107,60	118,36	144,49	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6630	W68829001	SORAFENIB VIATRIS 200 mg	COMPR. FILM.	200 mg	VIATRIS LIMITED — IRLANDA	SORAFENIBUM	Cutie cu blist. PVC-PE- PVDC/Al x 112 compr. film. (2 ani)	L01EX02	MG	generic	8906,91	8936,90	9779,38	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6631	W68792001	RYTMONORM 70 mg/20 ml	SOL. INJ.	70 mg/ 20 ml	VIATRIS HEALTHCARE LIMITED — IRLANDA	PROPAFENONUM	Cutie x 5 fiole din sticlă incoloră x 20 ml soi. inj. (3 ani)	C01BC03	MI	inovativ	40,19	45,82	59,93	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
6632	W68791001	RYTMONORM 150 mg	COMPR. FILM.	150 mg	VIATRIS HEALTHCARE LIMITED — IRLANDA	PROPAFENONUM	Cutie x 5 blist. PVC/Al x 10 compr. film. (3 ani)	C01BC03	MI	inovativ	19,04	21,71	29,34	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023."

2. Pozițiile nr. 769, 770, 774, 787, 1797, 1807—1810, 2077, 2188—2190, 2579—2582, 2861, 3021, 3097, 4693, 4781, 4782, 4850, 4851, 4887, 4888, 5153, 5361—5363, 5984, 5987, 5994, 5995, 6276 și 6277 se modifică și vor avea următorul cuprins:

Nr. crt.	Cod _clm	Obs	Denumire produs	Forma	Concentrație	Firma/Tara	DCI	Ambalaj	Grupa _atc	Statut_fm	Statut_amm	Pret producator (lei)	Pret ridicata maximal fara TVA (lei)	Pret amanuntul maximal cu TVA (lei)	Stare	Observatii	Valabilitate pret
769	W64556001	!	BETASERC 24 mg	COMPR.	24 mg	MYLAN HEALTHCARE B.V.	BETAHISTINUM	Cutie cu 1 blister PVC-PVDC/Al x 20 comprimate (3 ani)	N07CA01	MI	inovativ	21,81	24,87	33,61	DC		Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
770	W64556003	!	BETASERC 24 mg	COMPR.	24 mg	MYLAN HEALTHCARE B.V.	BETAHISTINUM	Cutie cu 3 blister. PVC-PVDC/Al x 20 compr.	N07CA01	MI	inovativ	65,37	73,21	92,57	DC		Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
774	W64555002	!	BETASERC 8 mg	COMPR.	8 mg	MYLAN HEALTHCARE B.V.	BETAHISTINUM	Cutie cu 4 blistere PVC-PVDC/Al x 25 comprimate (3 ani)	N07CA01	MI	inovativ	20,45	23,31	31,51	DC		Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
787	W64314001	!	BICALUTAMIDA ALVOGEN 150 mg	COMPR. FILM.	150 mg	ALVOGEN MALTA OPERATIONS (ROW) LTD.	BICALUTAMIDUM	Cutie cu 2 blistere PVC-PVDC/Al x 14 comprimate filmate (5 ani)	L02BB03	MG	generic	467,70	497,70	580,64	DC		Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
1797	W51481002	!	ELAPRASE 2 mg/ml	CONC. PT. SOL. PERF.	2 mg/ml	SHIRE HUMAN GENETIC THERAPIES AB	IDURSULFASUM	Cutie x 4 flacoane concentrat pentru solutie injectabila x 3 ml (2 ani)	A16AB09	MO	orfan	53049,84	53079,77	57895,18	DC		Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
1807	W57283003		ELIQUIS	COMPR. FILM.	2,5 mg	BRISTOL-MYERS SQUIBB/PFIZER EEIG — MAREA BRITANIE	APIXABANUM	Cutie cu blistere PVC/PVDC/Al x 60 de comprimate filmate (3 ani)	B01AF02	MI	inovativ	250,17	275,19	335,95			Preturile sunt valabile până la data de 31.07.2023.

1808	W65619003	ELIQUIS 2,5 mg	COMPR. FILM.	2,5 mg	BRISTOL-MYERS SQUIBB/PFIZER EEIG	APIXABANUM	Cutie cu blist. din PVC/PVDC/Al x 60 compr. film. (3 ani)	B01AF02	MI	inovativ	250,17	275,19	335,95	Preturile sunt valabile până la data de 31.07.2023.	
1809	W65620009	ELIQUIS 5 mg	COMPR. FILM.	5 mg	BRISTOL-MYERS SQUIBB/PFIZER EEIG	APIXABANUM	Cutie cu blist. din PVC/PVDC/Al x 60 compr. film. (3 ani)	B01AF02	MI	inovativ	251,08	276,19	337,17	Preturile sunt valabile până la data de 31.07.2023.	
1810	W59339004	ELIQUIS 5 mg	COMPR. FILM.	5 mg	BRISTOL-MYERS SQUIBB/PFIZER EEIG — MAREA BRITANIE	APIXABANUM	Cutie x blistere PVC/PVDC/Al x 60 comprimate filmate (3 ani)	B01AF02	MI	inovativ	251,08	276,19	337,17	DC	Preturile sunt valabile până la data de 31.07.2023.
2077	W56479002	EXEMESTAN ALVOGEN 25 mg	COMPR. FILM.	25 mg	ALVOGEN IPCo S.a.r.l	EXEMESTANUM	Cutie x 3 blistere PVC-PVDC/Al x 10 comprimate filmate (2 ani)	L02BG06	MG	generic	107,60	118,36	144,49	DC	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
2188	W66736001	FIRAZYR 30 mg	SOL. INJ. ÎN SERINGĂ PREUM-PLUTĂ	10 mg/ml	SHIRE PHARMACEUTICALS IRELAND LIMITED	ICATIBANTUM	Cutie x 1 seringă preumplută x 3 ml + ac hipodermic (18 luni)	B06AC02	MO	orfan	5823,76	5853,75	6418,75	DC	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
2189	W62758001	FIRAZYR 30 mg	SOL. INJ. ÎN SERINGĂ PREUM-PLUTĂ	10 mg/ml	SHIRE ORPHAN THERAPIES GMBH	ICATIBANTUM	Cutie x 1 seringă preumplută x 3 ml + ac hipodermic (2 ani)	B06AC02	MO	orfan	5823,76	5853,75	6418,75	DC	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
2190	W68202001	FIRAZYR 30 mg	SOL. INJ. ÎN SERINGĂ PREUM-PLUTĂ	10 mg/ml	TAKEDA PHARM. INTERNATIONAL-AG IRELAND BRANCH — IRLANDA	ICATIBANTUM	Cutie x 1 seringă preumplută x 3 ml + ac hipodermic (2 ani)	B06AC02	MO	orfan	5823,76	5853,75	6418,75	DC	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.

Nr. crt.	Cod _{clim}	Obs	Denumire produs	Forma	Concentrație	Firma/Tara	DCI	Ambalaj	Grupa _{atic}	Statut _{fm}	Statut _{am}	Pret _{producator} (lei)	Pret _{ridicata} maximal _{faara} TVA (lei)	Pret _{amănuntul} maximal _{cu} TVA (lei)	Stare	Observatii	Valabilitate pret
2579	W64641001		HEMLIBRA 150 mg/ml	SOL. INJ.	150 mg/ml	ROCHE REGISTRATION GMBH	EMICIZUMABUM	Cutie cu 1 flac. x 0,4 ml sol. inj. (conține 60 mg emicizumab)	B02BX06	MI	inovativ	18089,65	18119,63	19788,57			Preturile sunt valabile până la data de 31.07.2023.
2580	W64641003		HEMLIBRA 150 mg/ml	SOL. INJ.	150 mg/ml	ROCHE REGISTRATION GMBH	EMICIZUMABUM	Cutie cu 1 flac. x 1 ml sol. inj. (conține 150 mg emicizumab)	B02BX06	MI	inovativ	45474,75	45504,69	49638,33			Preturile sunt valabile până la data de 31.07.2023.
2581	W64641002		HEMLIBRA 150 mg/ml	SOL. INJ.	150 mg/ml	ROCHE REGISTRATION GMBH	EMICIZUMABUM	Cutie cu 1 flac. x 0,7 ml sol. inj. (conține 105 mg emicizumab)	B02BX06	MI	inovativ	31656,83	31686,78	34576,79			Preturile sunt valabile până la data de 31.07.2023.
2582	W64640001		HEMLIBRA 30 mg/ml	SOL. INJ.	30 mg/ml	ROCHE REGISTRATION GMBH	EMICIZUMABUM	Cutie cu 1 flac. x 1 ml sol. inj. (conține 30 mg emicizumab)	B02BX06	MI	inovativ	9044,81	9074,80	9929,69			Preturile sunt valabile până la data de 31.07.2023.
2861	W62364001	!	ISOPTIN RR 240 mg	COMPR. ELIB. PREL.	240 mg	MYLAN HEALTHCARE GMBH	VERAPAMILUM	Cutie x 2 blistere PVC-PVDC/Al x 10 comprimate filmate (3 ani)	C08DA01	MI	inovativ	11,69	13,32	18,01	DC		Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
3021	W64559001	!	LACTECON 667 g/l	SOL. ORALĂ	66,7%	MYLAN HEALTHCARE B.V.	LACTULOSUM	Flacon din PEID prevăzută cu măsură dozatoare x 200 ml (3 ani)	A06AD11	MI	inovativ	10,98	12,52	16,92	DC		Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
3097	W67346001	!	LEQVIO 284 mg	SOL. INJ.	189 mg/ml	NOVARTIS EUROPHARM LIMITED	INCLISIRAN	Cutie cu o seringă preumplută din sticlă cu ac și protecție rigidă pentru ac x 1,5 ml soluție (2 ani)	C10AX16	MI	inovativ	10826,35	10856,33	11871,57	DC		Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.

4693	W08891006	!	REPLAGAL 1 mg/ml	CONC. PT. SOL. PERF.	1 mg/ml	SHIRE HUMAN GENETIC THERAPIES AB	AGALSIDASUM ALFA	Cutie x 4 flacon x 3,5 ml conc. pt. sol. perf. într-un flacon de 5 ml	A16AB03	MO	orfan	25213,59	25243,55	27553,66	DC	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
4781	W64015001	!	RITONAVIR MYLAN 100 mg	COMPR. FILM.	100 mg	MYLAN S.A.S.	RITONAVIRUM	Cutie cu 1 flacon PEID x 30 de comprimate filmate (2 ani)	J05AE03	MG	generic	51,34	57,50	72,70	DC	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
4782	W68252001		RITONAVIR MYLAN 100 mg	COMPR. FILM.	100 mg	MYLAN PHARMACEUTICALS LIMITED — IRLANDA	RITONAVIRUM	Cutie cu 1 flac. PEID x 30 de compr. film. (18 luni)	J05AE03	MG	generic	51,34	57,50	72,70		Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
4850	W66574001		ROTEAS 30 mg	COMPR. FILM.	30 mg	BERLIN-CHEMIE AG — GERMANIA	EDOXABANUM	Cutie cu blist. PVC/Al x 30 de compr. film. (5 ani)	B01AF03	MI	inovativ	248,04	272,85	333,09		Preturile sunt valabile până la data de 31.07.2023.
4851	W66575001		ROTEAS 60 mg	COMPR. FILM.	60 mg	BERLIN-CHEMIE AG — GERMANIA	EDOXABANUM	Cutie cu blist. PVC/Al x 30 de compr. film. (5 ani)	B01AF03	MI	inovativ	248,04	272,85	333,09		Preturile sunt valabile până la data de 31.07.2023.
4887	W62345001	!	RYTMONORM 150 mg	COMPR. FILM.	150 mg	MYLAN HEALTHCARE GMBH	PROPAFENONIUM	Cutie x 5 blistere PVC/Al x 10 comprimate filmate (3 ani)	C01BC03	MI	inovativ	19,04	21,71	29,34	DC	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
4888	W62339001	!	RYTMONORM 70 mg/20 ml	SOL. INJ.	70 mg/ 20 ml	MYLAN HEALTHCARE GMBH	PROPAFENONIUM	Cutie x 5 fiole din sticlă incoloră x 20 ml sol. inj. (3 ani)	C01BC03	MI	inovativ	40,19	45,82	59,93	DC	Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.

Nr. crt.	Cod_cim	Obs	Denumire produs	Forma	Concentrație	Firma/Tara	DCI	Ambalaj	Grupa, etc	Statut_fm	Statut_amm	Pret producător (lei)	Pret ridicata maximală fără TVA (lei)	Pret amănuntul maximal cu TVA (lei)	Stare	Observații	Valabilitate preț
5153	W67070001	!	SORAFENIB MYLAN 200 mg	COMPR. FILM.	200 mg	MYLAN IRELAND LIMITED	SORAFENIBUM	Cutie cu blist. PVC-PE- PVDC/Al x 112 compr. film. (2 ani)	L01EX02	MG	generic	8906,91	8936,90	9779,38	DC		Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
5361	W62349001	!	TARKA 180 mg/2 mg	COMPR. CU ELIB. PREL.	180 mg/ 2 mg	MYLAN HEALTHCARE GMBH	COMBINATII (VERAPAMILUM + TRANDOLAPRILUM)	Cutie x 2 blistere Al/PVDC-PVC x 14 comprimate eliberare modificată (2 ani)	C09BB10	MI	inovativ	34,65	39,50	51,67	DC		Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
5362	W62329002	!	TARKA 240 mg/2 mg	COMPR. CU ELIB. PREL.	240 mg/ 2 mg	MYLAN HEALTHCARE GMBH	COMBINATII (VERAPAMILUM + TRANDOLAPRILUM)	Cutie x 2 blistere PVC- PVDC/Al x 14 comprimate eliberare modificată (2 ani)	C09BB10	MI	inovativ	51,48	57,66	72,90	DC		Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
5363	W62331002	!	TARKA 240 mg/4 mg	COMPR. CU ELIB. PREL.	240 mg/ 4 mg	MYLAN HEALTHCARE GMBH	COMBINATII (VERAPAMILUM + TRANDOLAPRILUM)	Cutie x 2 blistere PVC- PVDC/Al x 14 comprimate eliberare modificată (2 ani)	C09BB10	MI	inovativ	53,16	59,54	75,28	DC		Preturile sunt valabile până la data de 28.02.2023.
5984	W63897001		XARELTO 15 mg	COMPR. FILM.	15 mg	BAYER AG	RIVAROXABANUM	Cutie cu blist PP/Al x 98 de compr. film.	B01AF01			948,50	978,50	1104,72			Preturile sunt valabile până la data de 31.07.2023.
5987	W63898001		XARELTO 20 mg	COMPR. FILM.	20 mg	BAYER AG	RIVAROXABANUM	Cutie cu blist PP/Al x 98 de compr. film.	B01AF01			948,50	978,50	1104,72			Preturile sunt valabile până la data de 31.07.2023.

5994	W65118001		XELJANZ 5 mg	COMPR. FILM.	5 mg	PFIZER EUROPE MA EEIG	TOFACITINIB	Cutie cu 4 blistere din Al/PVC/Al x 14 compr. film. (3 ani)	L04AA29	MI	inovativ	2897,02	2927,01	3228,60	Preturile sunt valabile până la data de 31.07.2023.
5995	W63432001	!	XELJANZ 5 mg	COMPR. FILM.	5 mg	PFIZER LIMITED — MAREA BRITANIE	TOFACITINIB	Cutie cu 4 blistere Al/PVC/Al x 14 comprimate filmate (3 ani)	L04AA29	MI	inovativ	2897,02	2927,01	3228,60	Preturile sunt valabile până la data de 31.07.2023.
6276	W66653001		OTEZLA	COMPR. FILM.	30 mg	AMGEN EUROPE BV — OLANDA	APREMILASTUM	Cutie cu blistere PVC/Al x 56 de comprimate filmate	L04AA32	MI	inovativ	2638,53	2668,53	2946,85	Preturile sunt valabile până la data de 31.07.2023.
6277	W66652001		OTEZLA	COMPR. FILM.		AMGEN EUROPE BV — OLANDA	APREMILASTUM	Pachet de inițiere cu blister PVC/Al inclus într-un card 4 x 10 mg + 4 x 20 mg + 19 x 30 mg comprimate filmate (3 ani)	L04AA32	MI	inovativ	1275,18	1305,18	1460,80	Preturile sunt valabile până la data de 31.07.2023."

3. Pozițiile nr. 1391, 1392, 1395, 1396, 5983 și 5986 se abrogă.

MINISTERUL
CERCETĂRII, INOVĂRII
ȘI DIGITALIZĂRII
Nr. 21.228
din 19 august 2022

MINISTERUL MUNCII ȘI
SOLIDARITĂȚII
SOCIALE
Nr. 1.352
din 26 august 2022

MINISTERUL
FINANTELOR
Nr. 2.074
din 6 septembrie 2022

ORDIN
pentru aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli
pe anul 2022 al Societății „Romfilatelia” — S.A.,
filiala Companiei Naționale „Poșta Română” — S.A.

Având în vedere:

— prevederile art. 4 alin. (1) lit. b) din Ordonanța Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare;

— Referatul de aprobare nr. 260.274 din 8.08.2022 pentru aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2022 al Societății „Romfilatelia” — S.A., filiala Companiei Naționale „Poșta Română” — S.A.,

în temeiul:

— art. 12 alin. (3) și (5) din Hotărârea Guvernului nr. 371/2021 privind organizarea și funcționarea Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării, cu modificările și completările ulterioare;

— art. 18 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 23/2022 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale;

— art. 10 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 34/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Finanțelor, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul cercetării, inovării și digitalizării, ministrul muncii și solidarității sociale și ministrul finanțelor emit prezentul ordin.

Art. 1. — Se aprobă bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2022 al Societății „Romfilatelia” — S.A., filiala Companiei Naționale „Poșta Română” — S.A., prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 3. — Societatea „Romfilatelia” — S.A. va duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

Ministrul cercetării,
inovării și digitalizării,
Sebastian-Ioan
Burduja

Ministrul muncii și
solidarității sociale,
Marius-Constantin
Budăi

Ministrul finanțelor,
Adrian Căciu

MINISTERUL CERCETĂRII INOVĂRII ȘI DIGITALIZĂRII
Societatea ROMFILATELIA — S.A.
Sediul/Adresa: București, sectorul 5, str. Fabrica de Chibrituri nr. 28
Cod unic de înregistrare: RO 16184414

**BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI
pe anul 2022**

- mii lei -

		INDICATORI	Nr. rd.	Propuneri an curent 2022
0	1	2	3	4
I.		VENITURI TOTALE (Rd.1=Rd.2+Rd.5)	1	8.999,00
	1	Venituri totale din exploatare, din care:	2	8.972,00
		a) subvenții, cf. prevederilor legale în vigoare	3	0,00
		b) transferuri, cf. prevederilor legale în vigoare	4	0,00
	2	Venituri financiare	5	27,00
II		CHELTUIELI TOTALE (Rd.6=Rd.7+Rd.19)	6	8.899,00
	1	Cheltuieli de exploatare,(Rd. 7= Rd.8+Rd.9+Rd.10+Rd.18) din care:	7	8.881,00
		A. cheltuieli cu bunuri si servicii	8	3.970,00
		B. cheltuieli cu impozite, taxe si varsaminte asimilate	9	200,00
		C. cheltuieli cu personalul, (Rd.10=Rd.11+Rd.14+Rd.16+Rd.17) din care:	10	4.050,00
		C0 Cheltuieli de natură salarială(Rd.11=Rd.12+Rd.13)	11	2.961,00
		C1 ch. cu salariile	12	2.580,00
		C2 bonusuri	13	381,00
		C3 alte cheltuieli cu personalul, din care:	14	90,00
		cheltuieli cu drepturi autor	15	90,00
		C4 Cheltuieli aferente contractului de mandat si a altor organe de conducere si control, comisii si comitete	16	909,00
		C5 Cheltuieli cu contribuțiile datorate de angajator	17	90,00
		D. alte cheltuieli de exploatare	18	661,00
	2	Cheltuieli financiare	19	18,00
III		REZULTATUL BRUT (profit/pierdere) (Rd.20=Rd.1-Rd.6)	20	100,00
IV	1	IMPOZIT PE PROFIT CURENT	21	16,00
	2	IMPOZIT PE PROFIT AMÂNAT	22	0,00
	3	VENITURI DIN IMPOZITUL PE PROFIT AMÂNAT	23	0,00
	4	IMPOZITUL SPECIFIC UNOR ACTIVITĂȚI	24	0,00
	5	ALTE IMPOZITE NEPREZENTATE LA ELEMENTELE DE MAI SUS	25	0,00
V		PROFITUL/PIERDEREA NETĂ A PERIOADEI DE RAPORTARE (Rd. 26=Rd.20-Rd.21-Rd.22+Rd.23-Rd.24-Rd.25), din care:	26	84,00
	1	Rezerve legale	27	5,00
	2	Alte rezerve reprezentând facilități fiscale prevăzute de lege	28	0,00
	3	Acoperirea pierderilor contabile din anii precedenți	29	0,00
	4	Constituirea surselor proprii de finanțare pentru proiectele cofinanțate din împrumuturi externe, precum și pentru constituirea surselor necesare rambursării ratelor de capital, plății dobânzilor, comisioanelor și altor costuri aferente acestor împrumuturi	30	0,00

*) Anexa este reprodusă în facsimil.

		INDICATORI	Nr. rd.	Propuneri an curent 2022
0	1	2	3	4
	5	Alte repartizări prevăzute de lege	31	0,00
	6	Profitul contabil rămas după deducerea sumelor de la Rd. 27, 28, 29, 30, 31 (Rd. 32= Rd.26-(Rd.27 la Rd. 31)>= 0)	32	79,00
	7	Participarea salariaților la profit în limita a 10% din profitul net, dar nu mai mult de nivelul unui salariu de bază mediu lunar realizat la nivelul operatorului economic în exercițiul financiar de referință	33	0,00
	8	Minimum 50% vărsăminte la bugetul de stat sau local în cazul regiilor autonome, ori dividende convenite acționarilor, în cazul societăților/ companiilor naționale și societăților cu capital integral sau majoritar de stat, din care:	34	39,50
	a)	- dividende convenite bugetului de stat	35	0,00
	b)	- dividende convenite bugetului local	36	0,00
	c)	- dividende convenite altor acționari	37	39,50
	9	Profitul nerepartizat pe destinațiile prevăzute la Rd.33 - Rd.34 se repartizează la alte rezerve și constituie sursă proprie de finanțare	38	39,50
VI		VENITURI DIN FONDURI EUROPENE	39	0,00
VII		CHELTUIELI ELIGIBILE DIN FONDURI EUROPENE, din care	40	0,00
	a)	cheltuieli materiale	41	0,00
	b)	cheltuieli cu salariile	42	0,00
	c)	cheltuieli privind prestarile de servicii	43	0,00
	d)	cheltuieli cu reclama si publicitate	44	0,00
	e)	alte cheltuieli	45	0,00
VIII		SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	46	661,00
	1	Alocații de la buget	47	0,00
		alocații bugetare aferente plății angajamentelor din anii anteriori	48	0,00
IX		CHELTUIELI PENTRU INVESTIȚII	49	661,00
X		DATE DE FUNDAMENTARE		
	1	Nr. de personal prognozat la finele anului	50	64,00
	2	Nr.mediu de salariați total	51	63,00
	3	Castigul mediu lunar pe salariat (lei/persoană) determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială cf.OG nr.26/2013	52	3.887,57
	4	Câștigul mediu lunar pe salariat (lei/persoană) determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială, recalculat cf. Legii anuale a bugetului de stat	53	3.761,90
	5	Productivitatea muncii în unități valorice pe total personal mediu (mii lei/persoană) (Rd.2/Rd.51)	54	142,41
	6	Productivitatea muncii în unități valorice pe total personal mediu recalculată cf. Legii anuale a bugetului de stat	55	142,41
	7	Productivitatea muncii în unități fizice pe total personal mediu (cantitate produse finite/ persoană)	56	0,00
	8	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale (Rd. 57= (Rd.6/Rd.1)x1000)	57	988,89
	9	Plăți restante	58	0,00
	10	Creanțe restante	59	0,00

ACTE ALE ÎNALTEI CURȚI DE CASAȚIE ȘI JUSTIȚIE

ÎNALTA CURTE DE CASAȚIE ȘI JUSTIȚIE

COMPLETUL PENTRU DEZLEGAREA UNOR CHESTIUNI DE DREPT

DECIZIA Nr. 34**din 6 iunie 2022**

Dosar nr. 658/1/2022

Gabriela Elena Bogasiu	— vicepreședintele Înaltei Curți de Casație și Justiție — președintele completului
Laura-Mihaela Ivanovici	— președintele Secției I civile
Valentina Vrabie	— președintele delegat al Secției a II-a civile
Denisa Angelica Stănișor	— președintele Secției de contencios administrativ și fiscal
Cristina Truțescu	— judecător la Secția I civilă
Adina Georgeta Nicolae	— judecător la Secția I civilă
Valentin Mitea	— judecător la Secția I civilă
Mihaela Tăbărcă	— judecător la Secția I civilă
Mirela Vișan	— judecător la Secția I civilă
George Bogdan Florescu	— judecător la Secția a II-a civilă
Ileana Izabela Dolache-Bogdan	— judecător la Secția a II-a civilă
Csaba Bela Nasz	— judecător la Secția a II-a civilă
Virginia Florentina Duminecă	— judecător la Secția a II-a civilă
Adina Oana Surdu	— judecător la Secția a II-a civilă
Maria Andrieș	— judecător la Secția de contencios administrativ și fiscal
Lucian Cătălin Mihai Zamfir	— judecător la Secția de contencios administrativ și fiscal
Marius Ionel Ionescu	— judecător la Secția de contencios administrativ și fiscal
Adriana Florina Secrețeanu	— judecător la Secția de contencios administrativ și fiscal
Horațiu Pătrașcu	— judecător la Secția de contencios administrativ și fiscal

1. Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept, investit cu soluționarea Dosarului nr. 658/1/2022, a fost constituit conform dispozițiilor art. 520 alin. (8) din Codul de procedură civilă și ale art. 37 alin. (1) din Regulamentul privind organizarea și funcționarea administrativă a Înaltei Curți de Casație și Justiție, republicat, cu completările ulterioare (*Regulamentul*).

2. Ședința este prezidată de doamna judecător Gabriela Elena Bogasiu, vicepreședintele Înaltei Curți de Casație și Justiție.

3. La ședința de judecată participă doamna Elena Adriana Stamatescu, magistrat-asistent, desemnată în conformitate cu dispozițiile art. 38 din Regulament.

4. Înalta Curte de Casație și Justiție — Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept a luat în examinare sesizarea formulată de Curtea de Apel Cluj — Secția a IV-a pentru litigiile de muncă și asigurări sociale, în Dosarul nr. 2.744/117/2020.

5. Magistratul-asistent prezintă referatul cauzei, arătând că la dosar a fost depus raportul întocmit de judecătorii-raportori, ce a fost comunicat părților, conform dispozițiilor art. 520 alin. (10) din Codul de procedură civilă; intimatul Ministerul Justiției a depus, în termen legal, un punct de vedere asupra chestiunii de drept.

6. De asemenea, referă asupra faptului că au fost transmise de către instanțele naționale hotărâri judecătorești pronunțate în materia ce face obiectul sesizării și opinii teoretice exprimate de judecători, iar Ministerul Public — Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție a comunicat că nu se verifică, în prezent, practica judiciară în vederea promovării unui recurs în interesul legii în problema de drept ce formează obiectul sesizării.

7. În urma deliberărilor, Înalta Curte de Casație și Justiție — Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept rămâne în pronunțare asupra sesizării privind pronunțarea unei hotărâri prealabile.

ÎNALTA CURTE,

deliberând asupra chestiunii de drept cu care a fost sesizată, constată următoarele:

I. Titularul și obiectul sesizării

8. Curtea de Apel Cluj — Secția a IV-a pentru litigiile de muncă și asigurări sociale a dispus, prin încheierea din 7 februarie 2022, în Dosarul nr. 2.744/117/2020, sesizarea Înaltei Curți de Casație și Justiție, în temeiul dispozițiilor art. 519 din Codul de procedură civilă, în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile cu privire la următoarea chestiune de drept: *dispozițiile art. 1 alin. (3) și art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare (Legea-cadru nr. 153/2017), inclusiv sintagma „ca urmare a majorărilor salariale reglementate”, se interpretează în sensul că se aplică și în cazul majorărilor salariale recunoscute prin hotărâri judecătorești sau doar în cazul majorărilor salariale stabilite prin acte normative (legi, ordonanțe de urgență) sau acte administrative ale ordonatorilor de credite?*

9. Sesizarea a fost înregistrată pe rolul Înaltei Curți de Casație și Justiție la data de 24 martie 2022, cu nr. 658/1/2022, termenul de judecată fiind stabilit la 6 iunie 2022.

II. Norma de drept intern ce formează obiectul sesizării Înaltei Curți de Casație și Justiție cu privire la pronunțarea unei hotărâri prealabile

10. *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare*

Art. 1. — „(...) (3) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin. (1) sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege. (...)”

Art. 38. — Aplicarea legii

„(...) (6) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022 sau devin ulterior mai

mari ca urmare a majorărilor salariale reglementate, se acordă cele stabilite pentru anul 2022. (...)"

III. Expunerea succintă a procesului

11. Reclamanții au calitatea de judecători în cadrul Tribunalului Bihor.

12. Stabilirea indemnizației de bază brute lunare a reclamanților-judecători are în vedere, până la data aplicării în integralitate a prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017, formula de calcul reglementată la art. 3 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din justiție, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 45/2007, cu modificările și completările ulterioare (*Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006*), pe baza unei valori de referință sectorială și a coeficienților de multiplicare prevăzuți în anexa la acest act normativ [cu precizarea că prevederile legale cu caracter tranzitoriu cuprinse la art. 30 alin. (5) din Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare (*Legea-cadru nr. 330/2009*), art. 7 din Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare (*Legea-cadru nr. 284/2010*), art. 1 din Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare (*Legea nr. 285/2010*), art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2010 pentru completarea art. 11 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar, precum și pentru instituirea altor măsuri financiare în domeniul bugetar, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 283/2011 (*Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2010*), art. 1 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 19/2012 privind aprobarea unor măsuri pentru recuperarea reducerilor salariale, aprobată cu modificări prin Legea nr. 182/2012, cu modificările și completările ulterioare (*Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 19/2012*), art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 84/2012 privind stabilirea salariilor personalului din sectorul bugetar în anul 2013, prorogarea unor termene din acte normative, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, aprobată prin Legea nr. 36/2014 (*Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 84/2012*), art. 1 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 103/2013 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, aprobată cu completări prin Legea nr. 28/2014, cu modificările și completările ulterioare (*Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 103/2013*), art. 1 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 71/2015, cu modificările și completările ulterioare (*Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014*), art. 1 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare (*Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015*), art. 1 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2016 privind unele măsuri pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, aprobată prin Legea nr. 152/2017 (*Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2016*), art. 1 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 9/2017 privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 115/2017, cu modificările ulterioare (*Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 9/2017*), art. 8

din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, aprobată cu completări prin Legea nr. 80/2018, cu modificările și completările ulterioare (*Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2017*), art. 34 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare (*Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018*), art. I alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările ulterioare (*Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 226/2020*), art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare (*Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021*), au menținut în plată drepturile salariale stabilite la nivelul lunii decembrie 2009, respectiv 12 noiembrie 2009—data la care prevederile Legii-cadru nr. 330/2009 au devenit aplicabile pentru familia ocupațională „Justiție.”]; Legea-cadru nr. 153/2017 se află în aplicare etapizată până la atingerea nivelului indemnizației de bază prevăzute pentru anul 2022, potrivit art. 38 din acest act normativ.

13. Începând cu data de 1 decembrie 2015 s-a aplicat o majorare a cuantumului brut al indemnizației de încadrare și o majorare a cuantumului sporurilor, precum și a celorlalte elemente care compun sistemul de salarizare și care fac parte, potrivit legii, din indemnizația brută, de 10%, în temeiul art. I din Legea nr. 293/2015 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 35/2015 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 152/1998 privind înființarea Agenției Naționale pentru Locuințe, cu modificările ulterioare (*Legea nr. 293/2015*), față de nivelul acordat în luna noiembrie 2015.

14. Prin art. II alin. (1) din Legea nr. 293/2015 s-a prevăzut că: „(1) Începând cu drepturile aferente lunii decembrie 2015, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor funcției de bază/salariilor funcției de bază/indemnizațiilor de încadrare de care beneficiază personalul din cadrul sistemului public de asistență socială, astfel cum este definit în Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 70/2014 privind salarizarea personalului din cadrul sistemului public sanitar și sistemului public de asistență socială în anul 2015, cu modificările ulterioare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 185/2015, se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna septembrie 2015.”

15. Ulterior, prin dispozițiile art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 250/2016, cu modificările ulterioare (*Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2016*), s-a statuat că „Începând cu luna august 2016, prevederile art. II alin. (1) din Legea nr. 293/2015 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 35/2015 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, precum și pentru modificarea și

completarea Legii nr. 152/1998 privind înființarea Agenției Naționale pentru Locuințe se aplică și personalului de probațiune, prin raportare la cuantumului brut al salariilor de bază aferent lunii iulie 2016.”

16. Personalul de probațiune face parte din categoria personalului plătit din fonduri publice, fiind cuprins în familia ocupațională de funcții bugetare „Justiție”, potrivit anexei nr. VI din Legea-cadru nr. 330/2009, anexei nr. VI din Legea-cadru nr. 284/2010 și anexei nr. V din Legea-cadru nr. 153/2017.

17. Începând cu data de 1 ianuarie 2018 s-a aplicat o majorare a cuantumului brut al salariilor de bază și o majorare a cuantumului brut al sporurilor, precum și a celorlalte elemente care compun sistemul de salarizare și care fac parte, potrivit legii, din indemnizația brută, de 25%, în temeiul art. 38 alin. (3) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017, față de nivelul acordat în luna decembrie 2017.

18. În perioada 2019—2022 s-a prevăzut, în conformitate cu dispozițiile art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, „o creștere a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, fiecare creștere reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018. Creșterea respectivă și data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat cu respectarea prevederilor art. 6 lit. h)”.

19. Încadrarea salarială, potrivit dispozițiilor Legii-cadru nr. 330/2009 și ale Legii-cadru nr. 284/2010, în perioada în care aceste acte normative au fost în vigoare, precum și încadrarea salarială în perioada de aplicare etapizată a prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017, potrivit art. 38, s-a realizat doar teoretic și scriptic în baza acestor acte normative, cuantumului indemnizației stabilite efectiv și plătite fiind determinat potrivit formulei de calcul definite prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006, date fiind prevederile exprese cuprinse în art. 30 alin. (5) din Legea-cadru nr. 330/2009, art. 7 din Legea-cadru nr. 284/2010, art. 38 din Legea-cadru nr. 153/2017, la care se adaugă cele cuprinse în actele normative anuale de reglementare a unor măsuri cu caracter fiscal-bugetar, enumerate anterior, prin care au fost menținute în plată, în mod succesiv, drepturile salariale stabilite în anul precedent, cu excepția majorărilor prevăzute în mod expres, la care s-a făcut referire în cele ce precedă.

20. Ministrul justiției a emis acte administrative privind stabilirea indemnizației de încadrare brute lunare, la nivel maxim, în cadrul familiei ocupaționale „Justiție”, în favoarea judecătorilor din cadrul judecătoriilor, tribunalelor, tribunalelor specializate, curților de apel, asistenților judiciari, pe de o parte, precum și în favoarea personalului de probațiune, pe de altă parte, prin raportare la o valoare de referință sectorială majorată, astfel cum aceasta a fost stabilită prin diferite hotărâri judecătorești.

21. Astfel, prin Ordinul ministrului justiției nr. 2.066 din 24 mai 2018*) s-a dispus recalcularea indemnizațiilor judecătorilor prin raportare la o valoare de referință sectorială de 421,36 lei, începând cu data de 9 aprilie 2015, și de 463,5 lei, începând cu data de 1 decembrie 2015, iar prin Ordinul ministrului justiției nr. 4.988/C din 29 noiembrie 2019*) s-a prevăzut recalcularea indemnizațiilor judecătorilor pe baza unei valori de referință sectorială de 484,18 lei, începând cu data de 1 decembrie 2016.

22. Totodată, prin Ordinul ministrului justiției nr. 2.883 din 19 iulie 2018*) s-a stabilit salariului de bază brut pentru personalul de probațiune prin raportare la o valoare de referință sectorială de 421,36 lei, începând cu 9 aprilie 2015, și de 463,5 lei (plus

majorarea de 25% prevăzută de art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2016), începând din 1 decembrie 2015.

23. Prin Ordinul ministrului justiției nr. 6.245/C din 31 decembrie 2021**) s-a dispus că, începând cu data de 30 decembrie 2021, drepturile salariale ale judecătorilor din cadrul judecătoriilor, tribunalelor, tribunalelor specializate și curților de apel se stabilesc având în vedere o valoare de referință sectorială de 605,225 lei, cu respectarea prevederilor art. 38 alin. (6) și ale art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017.

24. La nivel jurisprudențial, prin hotărâri judecătorești definitive, s-a dispus în favoarea personalului plătit din fonduri publice încadrat în familia ocupațională „Justiție” recalcularea indemnizației de încadrare și a celorlalte drepturi aferente acesteia, raportat la o valoare de referință sectorială de 605,225 lei, începând cu data de 1 august 2016 sau de la o dată ulterioară, cu încadrarea în termenul de prescripție, precum și plata diferenței dintre drepturile salariale încasate și cele convenite, recalculate prin raportare la o valoare de referință sectorială de 605,225 lei (respectiv o valoare de referință sectorială de 484,18 lei, la care se adaugă majorarea de 25% prevăzută de art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2016), actualizată cu indicele de inflație.

25. Aceste hotărâri judecătorești au avut în vedere stabilirea indemnizației/salariului de bază brut lunar prin raportare la o valoare de referință sectorială stabilită la nivel maxim, în cadrul aceleiași familiei ocupaționale „Justiție”, soluțiile jurisprudențiale fiind argumentate pe prevederile art. 1 alin. (5¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014, introdus prin Legea nr. 71/2015 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, cu modificările ulterioare (Legea nr. 71/2015), precum și pe cele cuprinse la art. I pct. 1 și art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2016 și având în vedere statuările cu caracter obligatoriu cuprinse în deciziile pronunțate de Înalta Curte de Casație și Justiție — Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept nr. 23 din 26 septembrie 2016, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 899 din 9 noiembrie 2016 (*Decizia nr. 23 din 26 septembrie 2016*), și nr. 36 din 4 iunie 2018, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 606 din 16 iulie 2018 (*Decizia nr. 36 din 4 iunie 2018*), precum și în Decizia Curții Constituționale nr. 794 din 15 decembrie 2016, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.029 din 21 decembrie 2016 (*Decizia Curții Constituționale nr. 794 din 15 decembrie 2016*).

26. Prin prezentul demers judiciar, apelanții-reclamanți au solicitat obligarea părților la recalcularea indemnizației de încadrare și a celorlalte drepturi aferente acesteia raportat la o valoare de referință sectorială de 605,225 lei, începând cu data de 1 august 2016, precum și la plata diferențelor de drepturi salariale, dintre cele încasate și cele convenite, recalculate prin raportare la o valoare de referință sectorială de 605,225 lei (respectiv o valoare de referință sectorială de 484,18 lei, la care se adaugă majorarea de 25% prevăzută de art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2016), actualizată cu indicele de inflație și la care să se aplice dobânda legală penalizatoare, calculată de la data exigibilității fiecărei obligații lunare de plată și până la data plății efective.

27. Pretențiile deduse judecății se fundamentează pe prevederile art. 1 alin. (5¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014, introdus prin Legea nr. 71/2015, precum și pe cele cuprinse la art. I pct. 1 și art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2016 și pe statuările cu caracter

*) Ordinele ministrului justiției nr. 2.066/2018, 4.988/C/2019 și 2.883/2018 nu au fost publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I.

**) Ordinul ministrului justiției nr. 6.245/C/2021 nu a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I.

obligatoriu date prin deciziile Înaltei Curți de Casație și Justiție — Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept nr. 23 din 26 septembrie 2016 și nr. 36 din 4 iunie 2018 și Decizia Curții Constituționale nr. 794 din 15 decembrie 2016.

28. Prin *Sentința civilă nr. 888 din 1 aprilie 2021, Tribunalul Cluj — Secția mixtă de contencios administrativ și fiscal, de conflicte de muncă și asigurări sociale* a respins excepția inadmisibilității și excepția lipsei calității procesuale pasive invocate de pârâțul Ministerul Justiției, a respins excepția lipsei calității procesuale pasive invocată de pârâțul Tribunalul Bihor, a admis excepția prescripției dreptului material la acțiune pentru pretențiile anterioare datei de 20 iulie 2017 și a respins, ca prescrisă, acțiunea formulată cu privire la drepturile salariale pentru această perioadă. A admis în parte cererea formulată de reclamant în contradictoriu cu pârâții Tribunalul Bihor, Ministerul Justiției și Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării și a obligat pârâții să plătească fiecăruia dintre reclamant diferența dintre drepturile salariale încasate și cele convenite, recalculate prin raportare la o valoare de referință sectorială de 484,18 lei, la care se adaugă majorarea de 25% prevăzută de art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2016, începând cu data de 20 iulie 2017 și în continuare actualizată cu indicele inflației la data plății efective, precum și dobânda legală penalizatoare, calculată de la data exigibilității și până la data plății efective. A respins celelalte pretenții formulate.

29. *Împotriva acestei hotărâri au declarat apel reclamantii și pârâții Tribunalul Bihor și Ministerul Justiției.*

30. *Pârâțul Ministerul Justiției* a solicitat respingerea pretențiilor reclamantilor motivat, printre altele, de necesitatea respectării plafonului maximal al stabilirii indemnizației de încadrare reglementat pentru anul 2022, în conformitate cu prevederile art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017.

31. *La data de 17 noiembrie 2021, apelanții-reclamantii au formulat cerere de sesizare a Înaltei Curți de Casație și Justiție* pentru pronunțarea unei hotărâri prealabile pentru dezlegarea următoarei chestiuni de drept: dispozițiile art. 1 alin. (3) și art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, inclusiv sintagma „ca urmare a majorărilor salariale reglementate”, se interpretează în sensul că se aplică și în cazul majorărilor salariale recunoscute prin hotărâri judecătorești sau doar în cazul majorărilor salariale stabilite prin acte normative (legi, ordonanțe de urgență) sau acte administrative ale ordonatorilor de credite?

32. Prin Încheierea din 7 februarie 2022 sesizarea a fost considerată admisibilă și, în temeiul dispozițiilor art. 520 alin. (2) din Codul de procedură civilă, s-a dispus suspendarea judecării.

IV. Motivele de admisibilitate reținute de titularul sesizării

33. Instanța de trimitere a constatat că sunt îndeplinite condițiile de admisibilitate a sesizării Înaltei Curți de Casație și Justiție prevăzute de art. 519 din Codul de procedură civilă, pentru argumentele ce vor fi expuse în continuare.

34. Astfel, Curtea de Apel Cluj — Secția a IV-a pentru litigiile de muncă și asigurări sociale este legal investită cu soluționarea căii de atac a apelului, într-un litigiu de muncă, urmând a pronunța o hotărâre în ultimă instanță, potrivit dispozițiilor art. 214 din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare (*Legea nr. 62/2011*), precum și ale art. 96 pct. 2 și art. 634 alin. (1) pct. 4 din Codul de procedură civilă.

35. Condiția de admisibilitate referitoare la caracterul esențial al chestiunii de drept, de a cărei lămurire depinde soluționarea pe fond a cauzei pendinte, este îndeplinită, deoarece, față de obiectul cauzei, de interpretarea sferei de aplicare a sintagmei „ca urmare a majorărilor salariale reglementate” la care norma cuprinsă în alin. (6) al art. 38 din Legea-cadru nr. 153/2017 se referă, din perspectiva atingerii nivelului maximal al stabilirii indemnizației de bază brute de încadrare, pentru reclamantii

judecători, având grad profesional de tribunal și care fac parte din personalul încadrat în familia ocupațională de funcții bugetare „Justiție”, coroborat cu necesitatea interpretării normei prin prisma aplicării principiilor avute în vedere cu ocazia adoptării cadrului normativ de reglementare a salarizării unitare în sistemul bugetar, precum și din perspectiva aplicării prevederilor art. 1 alin. (3) din Legea-cadru nr. 153/2017 și a statuărilor obligatorii cuprinse în deciziile Înaltei Curți de Casație și Justiție — Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept nr. 23 din 26 septembrie 2016 și nr. 36 din 4 iunie 2018 și în Decizia Curții Constituționale nr. 794 din 15 decembrie 2016, depinde soluționarea pe fond a cauzei.

36. Problema de drept enunțată este nouă, chiar dacă norma legală a cărei interpretare se solicită nu este recent intrată în vigoare, caracterul de noutate derivând din evenimentele ulterioare, materializate prin pronunțarea unor hotărâri judecătorești și emiterea unor acte administrative ale ordonatorului principal de credite — ordine ale ministrului justiției privind stabilirea indemnizației de încadrare brute lunare, la nivel maxim, în cadrul familiei ocupaționale „Justiție”, în favoarea judecătorilor din cadrul judecătoriilor, tribunalelor, tribunalelor specializate, curților de apel, asistenților judiciari, pe de o parte, precum și în favoarea personalului de probațiune, pe de altă parte, prin raportare la o valoare de referință sectorială unică majorată.

37. Întrucât, ca urmare a cercetărilor efectuate, nu a fost identificată practică judiciară consistentă în materie, litigiile cu un obiect identic cu cel din cererea de chemare în judecată fiind pendinte pe rolul mai multor instanțe judecătorești, instanța de trimitere a apreciat că asupra chestiunii de drept nu au fost date dezlegări relevante pe cale jurisprudențială care să prezinte caracterul unei practici judiciare bine conturate și constante.

38. Deoarece majoritatea soluțiilor pronunțate nu fac referire la necesitatea respectării plafonului maximal al stabilirii indemnizației de încadrare reglementat pentru anul 2022, în conformitate cu prevederile art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, pentru a preîntâmpina ivirea unei jurisprudențe neunitare la nivelul curților de apel, care soluționează astfel de litigii în ultimă instanță, instanța de trimitere a apreciat necesară interpretarea unitară a chestiunii de drept în discuție printr-o dezlegare obligatorie, prin intermediul mecanismului procedural al sesizării Înaltei Curți de Casație și Justiție.

39. De asemenea, chestiunea de drept a cărei interpretare se solicită nu a format obiectul statuării Înaltei Curți de Casație și Justiție și nici obiectul unui recurs în interesul legii în curs de soluționare.

V. Punctele de vedere ale părților cu privire la dezlegarea chestiunii de drept

40. Apelanții-reclamantii, apreciind că sunt îndeplinite condițiile de admisibilitate a sesizării prevăzute de art. 519 din Codul de procedură civilă, au susținut că dispozițiile art. 1 alin. (3) și art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, inclusiv sintagma „majorări salariale reglementate”, se interpretează în sensul că nu se aplică și în cazul majorărilor salariale recunoscute prin hotărâri judecătorești, ci doar în cazul majorărilor salariale stabilite prin acte normative (legi, ordonanțe de urgență) sau acte administrative ale ordonatorilor de credite.

41. Au argumentat că legea este cea care reglementează sistemul de salarizare, iar nu instanțele de judecată, astfel încât majorările salariale reglementate din cuprinsul art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017 au în vedere exclusiv majorările salariale reglementate de lege, iar nu pe cele stabilite prin hotărâri judecătorești definitive.

42. În cazul în care dispozițiile art. 1 alin. (3) și art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017 s-ar interpreta în sensul că se aplică și în cazul majorărilor salariale stabilite prin hotărâri

judecătorești definitive, ar însemna în fapt ca hotărârea judecătorească definitivă prin care au fost recunoscute anumite majorări salariale să rămână fără efect, deci pârâții să aibă posibilitatea de a nu o executa, așadar aceasta să nu producă efecte juridice, ceea ce nu este permis. Ca atare, starea de discriminare invocată în fața instanței investite cu soluționarea acțiunii pendinte nu ar fi înlăturată, iar indemnizația apelanților-reclamanți nu ar fi stabilită la nivelul maxim aflat în plată.

43. Având în vedere împrejurarea că, prin hotărârile judecătorești invocate de reclamanți, ca temei al stării de discriminare și în raport cu care au solicitat și instanța de fond a dispus egalizarea indemnizației de încadrare la nivel maxim aflat în plată, conform Deciziei Înaltei Curți de Casație și Justiție — Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept nr. 23 din 26 septembrie 2016 și Deciziei nr. 794 din 15 decembrie 2016, nu s-a prevăzut stabilirea indemnizației prin raportare la valoarea de referință sectorială de 605,225 lei, fără a se depăși plafonarea/limitarea prevăzută de art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, nici instanțele investite ulterior cu o astfel de cerere, prin care se solicită egalizarea la nivelul maxim aflat în plată, nu pot reține incidența art. 1 alin. (3) și art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, deoarece ar încălca considerentele obligatorii ale deciziei Curții Constituționale indicate, discriminarea existând în continuare, iar indemnizația de încadrare a reclamanților, în fapt, nu ar fi cea stabilită prin hotărârea judecătorească, ci într-un quantum inferior.

44. Într-o atare situație s-ar încălca și cele statuate prin Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție — Completul competent să judece recursul în interesul legii nr. 7 din 11 februarie 2019, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 343 din 6 mai 2019 (*Decizia nr. 7 din 11 februarie 2019*), care se aplică *mutatis mutandis* și în ceea ce privește art. 1 alin. (3) și art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017.

45. Astfel, problema de drept care a făcut obiectul Deciziei nr. 7 din 11 februarie 2019 a vizat stabilirea momentului până la care reclamanții magistrați, care au obținut prin hotărâri judecătorești definitive și irevocabile acordarea drepturilor bănești majorate cu procentele de 18% (5% + 2% + 11%), prevăzute de art. 1 din Ordonanța Guvernului nr. 10/2007 privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2007 personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr. II și III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, aprobată cu modificări prin Legea nr. 231/2007, cu modificările ulterioare (*Ordonanța Guvernului nr. 10/2007*), sunt îndreptățiți să beneficieze de plata acestor drepturi, mai exact, dacă aceste majorări puteau fi acordate numai până la intrarea în vigoare a Legii-cadru nr. 330/2009 sau, dimpotrivă, ar fi trebuit acordate și plătitе reclamanților și după intrarea în vigoare a acestei legi.

46. Înalta Curte de Casație și Justiție a stabilit că majorările salariale recunoscute prin hotărâri judecătorești definitive au fost și rămân incluse în indemnizația brută de încadrare și după data intrării în vigoare a Legii-cadru nr. 330/2009, chiar dacă, așa cum instanța a reținut anterior, potrivit art. 1 alin. (2) din Legea-cadru nr. 330/2009, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin. (1) sunt și rămân în mod exclusiv cele prevăzute în lege.

47. În consecință, aplicând același raționament și în cazul dispozițiilor art. 1 alin. (3) și art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, apelanții-reclamanți au apreciat că interpretarea acestor dispoziții, în sensul aplicării și în cazul majorărilor salariale stabilite prin hotărâri judecătorești definitive, încălcă

Decizia nr. 7 din 11 februarie 2019, obligatorie pentru instanțele judecătorești.

48. Deosebit de important este și considerentul 58 din Decizia nr. 7 din 11 februarie 2019, potrivit căruia: „De asemenea, instanța de contencios constituțional a constatat că excluderea majorărilor salariale stabilite sau recunoscute prin hotărâri judecătorești de la calculul nivelului maxim al salariului de bază/indemnizației de încadrare din cadrul autorității publice afectează art. 124 și art. 126 din Constituție, precum și principiul fundamental al separației și echilibrului puterilor — legislativă, executivă și judecătorească — în cadrul democrației constituționale, consacrat de art. 1 alin. (4) din Legea fundamentală, deoarece, printr-un act normativ emis de Guvern, ca legiuitor delegat potrivit art. 115 alin. (4)—(6) din Constituție, se consacră, pe cale legislativă, nerecunoașterea hotărârilor judecătorești definitive, respectiv definitive și irevocabile, emise de puterea judecătorească.”

49. În cazul în care art. 1 alin. (3) și art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017 s-ar interpreta în sensul că se aplică și în cazul majorărilor salariale stabilite prin hotărâri judecătorești definitive, s-ar încălca și Decizia Curții Constituționale nr. 794 din 15 decembrie 2016. Au fost invocate paragrafele 24, 25 și 28 din decizie.

50. De asemenea, s-ar încălca jurisprudența Curții Europene a Drepturilor Omului referitoare la executarea hotărârilor judecătorești, ca o componentă a dreptului la un proces echitabil, prevăzut de art. 6 din Convenția pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale (*Convenția*).

51. În practica instanței europene s-a reținut că, în situația în care administrația refuză sau omite să execute o hotărâre judecătorească ori întârzie în executarea acesteia, garanțiile art. 6 din Convenție de care a beneficiat justițiabilul în fața instanțelor judecătorești își pierd orice rațiune de a fi.

52. După comunicarea raportului întocmit de judecătorii-raportori, în condițiile art. 520 alin. (10) din Codul de procedură civilă, intimatul Ministerul Justiției a depus, în termen legal, un punct de vedere prin care a solicitat respingerea, ca inadmisibilă, a sesizării, apreciind că dispozițiile a căror interpretare se solicită nu sunt lacunare, incomplete sau contradictorii și nu prezintă un grad ridicat de dificultate, care să justifice sesizarea Înaltei Curți de Casație și Justiție.

VI. Punctul de vedere al completului de judecată care a formulat sesizarea cu privire la dezlegarea chestiunii de drept

53. Completul de judecată investit cu soluționarea apelurilor în Dosarul nr. 2.744/117/2020 apreciază că dispozițiile art. 1 alin. (3) și art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, inclusiv sintagma „ca urmare a majorărilor salariale reglementate”, se interpretează în sensul că se aplică doar în cazul majorărilor salariale stabilite prin acte normative (legi, ordonanțe de urgență), nu și în cazul majorărilor salariale recunoscute prin hotărâri judecătorești sau prin acte administrative ale ordonatorilor de credite.

54. O interpretare contrară, în sensul includerii majorărilor salariale recunoscute prin hotărâri judecătorești și/sau acte administrative ale ordonatorului de credite în sfera noțiunii de „majorări reglementate”, cu consecința diminuării indemnizației de încadrare, astfel recunoscută prin hotărârile judecătorești, începând cu data la care aceasta devine egală sau mai mare cu maximum reglementat pentru anul 2022, contravine dispozițiilor art. 38 alin. (6)¹ și alin. (8) din Legea-cadru nr. 153/2017, care consacră principiul menținerii în plată a drepturilor câștigate, fie ca urmare a aplicării în integralitate a noului act normativ care modifică formula de calcul al salariului/indemnizației de bază, fie ca urmare a promovării în

funcție, grad sau treaptă profesională ori a avansării în gradație, potrivit legii.

55. Astfel, sistemul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice, reglementat prin Legea-cadru nr. 153/2017, are la bază principiile definite la art. 6, respectiv „a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege; b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție; c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală; d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor; (...)”.

56. Din expunerea de motive a Legii-cadru nr. 153/2017 reiese că la elaborarea actului normativ s-au avut în vedere, printre altele, eliminarea disfuncționalităților salariale existente în sistemul public de salarizare; stabilirea salariilor de bază ca valori nominale în lei pentru anul 2022, eliminarea coeficienților de ierarhizare și a valorii de referință utilizate conform Legii-cadru nr. 284/2010; stabilirea salariilor de bază, a soldelor funcției de bază/salariilor funcției de bază, indemnizațiilor de încadrare, începând cu anul 2023, prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele nr. I—VIII din lege cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare la acea dată; stabilirea aceluiași nivel de salarizare pentru funcțiile comune existente în cadrul familiilor ocupaționale; aplicarea etapizată a legii în următorii ani.

57. Aplicarea etapizată a legii a fost reglementată prin dispozițiile art. 38 din noul act normativ — Legea-cadru nr. 153/2017, în sensul menținerii în plată a cuantumului brut al salariilor de bază sau al sporurilor potrivit alin. (2) sau acordării creșterilor salariale prevăzute la alin. (3) și (4).

58. Prin urmare, intenția legiuitorului, astfel cum aceasta rezultă din expunerea de motive a Legii-cadru nr. 153/2017, precum și din ansamblul prevederilor cuprinse la art. 38 referitoare la aplicarea etapizată a legii, nu a fost nicidecum în sensul scăderii nivelului veniturilor salariale.

59. În ipoteza admiterii pretențiilor deduse judecătii, începând cu data de 1 august 2016 — data intrării în vigoare a dispozițiilor art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2016, pe care se fundamentează cererea introductivă, sau de la o dată ulterioară, cu încadrarea în termenul general de prescripție, reclamantii judecători beneficiază de stabilirea indemnizației de bază brute lunare cu luarea în considerare a unei valori de referință sectorială de 605,225 lei.

60. Ca o consecință, aceștia beneficiază la data de 1 ianuarie 2018, când devin incidente prevederile art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, de un nivel al indemnizației de bază superior nivelului reglementat potrivit anexei nr. V pentru anul 2022, nivel rezultat ca urmare a majorărilor recunoscute, cu efect retroactiv, prin hotărâri judecătorești și/sau acte administrative ale ordonatorilor de credite — ordine ale ministrului justiției. Limitarea acesteia la nivelul stabilit pentru anul 2022 ar avea ca efect diminuarea nivelului indemnizației de bază, cu ignorarea principiilor legalității, egalității și nediscriminării consacrate prin dispozițiile art. 6 și în vădită contradicție cu scopul urmărit de legiuitor, acela al menținerii în plată a drepturilor câștigate, în edictarea normei cuprinse în art. 38 alin. (6) și (8) din Legea-cadru nr. 153/2017.

61. La data de 1 iulie 2017 — data intrării în vigoare a Legii-cadru nr. 153/2017 — nu putea fi anticipat efectul hotărârilor judecătorești sau al actelor administrative ale ordonatorului de credite asupra nivelului indemnizației de încadrare pentru personalul din familia ocupațională „Justiție”, pentru a se putea deduce intenția legiuitorului de a le cuprinde în noțiunea de „majorări reglementate” la care face trimitere alin. (6) al art. 38.

62. Sfera noțiunii de „majorări reglementate”, la care se referă alin. (6) al art. 38, are în vedere majorările reglementate la alin. (3), (4) și următoarele ale art. 38, concluzie care rezultă cu evidență din toponimia textelor de lege, precum și din ansamblul reglementării care se referă, după cum este indicat în denumirea marginală, la aplicarea etapizată a legii, în sensul acordării creșterilor salariale eșalonat, în perioada 2018—2021.

63. O interpretare contrară, în sensul includerii majorărilor salariale recunoscute prin hotărâri judecătorești în sfera noțiunii de „majorări reglementate”, cu consecința diminuării indemnizației de încadrare, astfel recunoscută prin hotărârile judecătorești, începând cu data la care aceasta devine egală sau mai mare cu maximum reglementat pentru anul 2022, contravine statuărilor Înaltei Curți de Casație și Justiție — Completul competent să judece recursul în interesul legii, cuprinse în Decizia nr. 7 din 11 februarie 2019, prin care s-a stabilit că majorările salariale recunoscute prin hotărâri judecătorești definitive au fost și rămân incluse în indemnizația brută de încadrare și după data intrării în vigoare a Legii-cadru nr. 330/2009.

64. În aplicarea aceluiași raționament, interpretarea dispozițiilor art. 1 alin. (3) și art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017 este necesar să fie în sensul menținerii drepturilor câștigate pentru o perioadă de referință anterioară aplicării acestora.

65. Includerea majorărilor salariale recunoscute prin hotărâri judecătorești și/sau acte administrative ale ordonatorului de credite în sfera noțiunii de „majorări reglementate” anulează efectul reglementărilor, precum și al deciziilor interpretative date în aplicarea acestora, referitoare la egalizarea nivelului indemnizației la nivel maxim aflat în plată, în cadrul aceleiași familii ocupaționale, în condiții egale de funcție, grad, gradație și vechime, cuprinse la art. 1 alin. (5¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014, introdus prin Legea nr. 71/2015, la art. I pct. 1 și art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2016, respectiv prin statuările cu caracter obligatoriu date prin deciziile Înaltei Curți de Casație și Justiție — Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept nr. 23 din 26 septembrie 2016 și nr. 36 din 4 iunie 2018 și Decizia Curții Constituționale nr. 794 din 15 decembrie 2016.

66. În ipoteza interpretării dispozițiilor art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2016, care fac trimitere la art. II alin. (1) din Legea nr. 293/2015, în coroborare cu cele statuate prin deciziile instanței supreme și ale instanței de contencios constituțional amintite, ar rezulta că majorarea salarială la care se referă (valoarea de referință sectorială 484,18 + 25% = 605,225) ar trebui aplicată unitar la nivelul întregii familii ocupaționale „Justiție”.

67. Prin Legea nr. 71/2015 s-a creat posibilitatea ca personalul încadrat în instituțiile și autoritățile publice, care avea un nivel al salariului de bază și al sporurilor mai mic decât cel stabilit la nivel maxim în cadrul aceleiași instituții sau autorități publice pentru fiecare funcție/grad/treaptă și gradație, să fie salarizat la nivel maxim, dacă își desfășoară activitatea în aceleși condiții. Prin prevederile acestui act normativ s-a urmărit tocmai eliminarea discriminărilor existente între persoane care ocupă aceleși funcții, în aceleși condiții de studii și vechime, aspect ce rezultă din expunerea de motive a

amendamentului propus pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2014, prin introducerea alin. (5¹) al art. 1, precum și din Raportul comun din data de 17 martie 2015 al Comisiei pentru muncă și protecție socială și, respectiv, al Comisiei pentru buget, finanțe și bănci din cadrul Parlamentului României.

68. Potrivit art. I pct. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2016, în cuprinsul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 se introduce un nou articol, articolul 3¹, cu următorul cuprins: „(1) Prin excepție de la prevederile art. 1 alin. (1), începând cu luna august 2016, personalul plătit din fonduri publice care beneficiază de un quantum al salariilor de bază/indemnizațiilor de încadrare mai mic decât cel stabilit la nivel maxim pentru fiecare funcție, grad/treaptă, gradație, vechime în funcție sau în specialitate, după caz, va fi salarizat la nivelul maxim al salariului de bază/indemnizației de încadrare din cadrul instituției sau autorității publice respective, dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții. (...) (3) În aplicarea alin. (1) și (2), la stabilirea salariului de bază/indemnizației de încadrare la nivel maxim din cadrul instituției sau autorității publice respective, se ia în calcul suma compensatorie aferentă titlului științific de doctor inclusă în acesta, doar dacă persoana deține titlul științific de doctor; (4) În aplicarea alin. (1) și (2), la stabilirea salariului de bază/indemnizației de încadrare la nivel maxim aferent funcției, grad/treaptă, gradație, vechime în funcție/specialitate din cadrul instituției sau autorității publice respective, se iau în calcul majorările salariilor de bază ale personalului care beneficiază de prevederile Legii nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, precum și drepturile bănești incluse în salariul de bază potrivit prevederilor art. 14 din Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, numai pentru personalul care intră sub incidența celor două acte normative”.

69. Ulterior, a fost adoptată Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 43/2016, prin care, la art. 3¹ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015, după alineatul (1) au fost introduse patru noi alineate, alineatele (1¹)—(1⁴), cu următorul cuprins: „(1¹) *Sintagma «fiecare funcție» prevăzută la alin. (1) reprezintă funcțiile prevăzute în aceeași anexă, capitol, literă, număr și număr curent în Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.* (1²) *În aplicarea prevederilor alin. (1), pentru stabilirea nivelului maxim al salariului de bază/indemnizației de încadrare din cadrul instituției sau autorității publice respective, se iau în considerare numai drepturile salariale prevăzute în actele normative privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și nu se includ drepturile stabilite sau recunoscute prin hotărâri judecătorești.* (1³) *În aplicarea prevederilor alin. (1), prin instituție sau autoritate publică se înțelege acea instituție sau autoritate publică cu personalitate juridică care are patrimoniu propriu, buget propriu de venituri și cheltuieli, conduce contabilitate proprie, iar conducătorul acesteia are calitatea de ordonator de credite. În cazul instituțiilor sau autorităților publice aflate în subordinea aceluiași ordonator de credite, având același scop, îndeplinind aceleași funcții și atribuții, aflate la același nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul maxim al salariului de bază/indemnizației de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituții sau autorități publice subordonate.* (1⁴) *Pentru personalul didactic de predare din învățământul superior/universitar nivelul salariului de bază similar în plată sau al salariului de bază maxim corespunzător funcției didactice ocupate se stabilește cu respectarea criteriilor care s-au avut în vedere la acordarea salariului de încadrare între minim și maxim, cu toate elementele*

care fac parte din salariul de bază, fără compensații tranzitorii, cu excepția celei pentru titlul științific de doctor obținut în domeniul pentru care își desfășoară activitatea.”

70. Prin Decizia Curții Constituționale nr. 794 din 15 decembrie 2016 a fost admisă excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 3¹ alin. (1²) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015, reținându-se că: „31. (...) pentru respectarea principiului constituțional al egalității în fața legii, nivelul maxim al salariului de bază/indemnizației de încadrare, prevăzut de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015, corespunzător fiecărei funcții, grad/treaptă, gradație, vechime în funcție sau în specialitate, trebuie să includă majorările (indexările) stabilite prin hotărâri judecătorești și să fie aceleași pentru tot personalul salarizat potrivit dispozițiilor de lege aplicabile în cadrul aceleiași categorii profesionale, respectiv familii ocupaționale prevăzute de Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice. 32. În consecință, ca efect al neconstituționalității art. 3¹ alin. (1²) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 (introdus prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 43/2016), *«nivelul maxim al salariului de bază/indemnizației de încadrare», la care se face egalizarea prevăzută de art. 3¹ alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 (introdus prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2016), trebuie să includă și drepturile stabilite sau recunoscute prin hotărâri judecătorești. Așadar, personalul care beneficiază de aceleași condiții trebuie să fie salarizat la nivelul maxim al salariului de bază/indemnizației de încadrare din cadrul aceleiași categorii profesionale și familii ocupaționale, indiferent de instituție sau autoritate publică.”*

71. Prin Decizia nr. 23 din 26 septembrie 2016 s-a stabilit că: „În interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 1 alin. (5¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 71/2015, cu modificările și completările ulterioare, sintagma «salarizat la același nivel» are în vedere personalul din cadrul aparatului de lucru al Parlamentului, personalul din cadrul Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, precum și din cadrul celorlalte autorități și instituții publice enumerate de art. 2 alin. (1) lit. a) din Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; nivelul de salarizare ce va fi avut în vedere în interpretarea și aplicarea aceleiași norme este cel determinat prin aplicarea prevederilor art. 1 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 71/2015, cu modificările și completările ulterioare, în cadrul aceleiași autorități sau instituții publice.”

72. De asemenea, prin Decizia nr. 36 din 4 iunie 2018 s-a statuat că: „În interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 1 alin. (5¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 71/2015, cu modificările și completările ulterioare, soluția egalizării indemnizațiilor la nivel maxim are în vedere și majorările și indexările recunoscute prin hotărâri judecătorești unor magistrați sau membri ai personalului auxiliar, indiferent dacă ordonatorul de credite a emis sau nu ordine de salarizare corespunzătoare.”

73. În aplicarea Deciziei Curții Constituționale nr. 794 din 15 decembrie 2016 și a Deciziei Înaltei Curți de Casație și Justiție — Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept nr. 36 din 4 iunie 2018, ordonatorul principal de credite — ministrul justiției — a emis acte administrative privind stabilirea

indemnizației de încadrare brute lunare, la nivel maxim, în cadrul familiei ocupaționale „Justiție”, în favoarea judecătorilor din cadrul judecătorilor, tribunalelor, tribunalelor specializate, curților de apel, asistenților judiciari, prin raportare la o valoare de referință sectorială majorată, astfel cum aceasta a fost stabilită prin diferite hotărâri judecătorești.

74. Prin urmare, astfel cum reiese și din statuările instanței de contencios constituțional, precum și din cele ale Înaltei Curți de Casație și Justiție — date în procedura privind dezlegarea unor chestiuni de drept —, nivelul maxim al salariului la care se face egalizarea trebuie să aibă în vedere și drepturile stabilite sau recunoscute prin hotărâri judecătorești, iar o astfel de stabilire a avut ca reper un moment anterior datei de 1 ianuarie 2018, când prevederile alin. (6) al art. 38 devin incidente.

75. Interpretarea în sensul includerii majorărilor salariale recunoscute prin hotărâri judecătorești în sfera noțiunii de „majorări reglementate”, cu consecința diminuării indemnizației de încadrare, astfel reținută prin hotărâri judecătorești, începând cu data la care aceasta devine egală sau mai mare decât maximul reglementat pentru anul 2022, ar lipsi hotărârea judecătorească definitivă/irevocabilă de caracterul ei efectiv și executoriu.

76. Astfel, în ipoteza în care cererea de chemare în judecată ar fi admisă, cu consecința obligării părților la plata unei indemnizații calculate prin raportare la o valoare de referință sectorială de 605,225 lei, s-ar ajunge, în mod paradoxal, la situația în care, deși cererea a fost admisă, pentru o perioadă de referință anterioară datei de 1 ianuarie 2018, hotărârea judecătorească să nu poată produce efecte juridice dacă reclamantii, prin majorarea cu 25% a indemnizației de bază, începând cu aceeași dată, în condițiile reglementate de art. 38 alin. (3) din Legea-cadru nr. 153/2017, au atins nivelul indemnizației de încadrare stabilit pentru anul 2022, la care fac trimitere prevederile alin. (6) al aceluiași articol.

77. Prin Decizia Curții Constituționale nr. 763 din 22 octombrie 2020, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 55 din 19 ianuarie 2021 (*Decizia nr. 763 din 22 octombrie 2020*), a fost respinsă, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 1 alin. (3) și ale art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017. Curtea a concluzionat asupra caracterului tehnic al nivelului indemnizației de încadrare prevăzut de lege pentru anul 2022, precum și în sensul că norma legală nu a dispus cu privire la reducerea salariului de bază al personalului plătit din fondurile publice, fără a analiza conținutul noțiunii „ca urmare a majorărilor salariale reglementate”, care nu a format obiectul criticilor de neconstituționalitate.

VII. Jurisprudența instanțelor naționale în materie

78. La solicitarea Înaltei Curți de Casație și Justiție, instanțele naționale au comunicat hotărâri judecătorești, precum și opinii teoretice ale magistraților, din care a rezultat existența a două opinii în interpretarea problemei de drept semnalate.

79. Astfel, *într-o primă opinie*, s-a apreciat că dispozițiile art. 1 alin. (3) și art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, inclusiv sintagma „ca urmare a majorărilor salariale reglementate”, se interpretează în sensul că se aplică și în cazul majorărilor salariale recunoscute prin hotărâri judecătorești.

80. Scopul Legii-cadru nr. 153/2017 a fost acela de a elimina inechitățile ivite în sistemul de salarizare, inclusiv ca urmare a pronunțării unor hotărâri judecătorești definitive, având în vedere și jurisprudența neunitară în materie.

81. Astfel, dispozițiile legale sunt integrate în normele ce reglementează dispoziții tranzitorii și prevăd explicit acordarea, începând cu 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază/indemnizațiilor stabilite potrivit legii pentru anul 2022 și în cazul în care salariile în plată sunt mai mari decât salariile stabilite potrivit noii legi de salarizare, precum și în ipoteza în care salariile în plată devin

mai mari decât cele prevăzute de lege pentru anul 2022 după data de 1 ianuarie 2018, ca urmare a majorărilor salariale reglementate. Majorările salariale recunoscute prin hotărâri judecătorești se includ în noțiunea de majorări salariale reglementate, de vreme ce hotărârea judecătorească face aplicarea dispozițiilor legii. În sprijinul acestei opinii au fost invocate considerentele Înaltei Curți de Casație și Justiție — Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept din Decizia nr. 63 din 26 octombrie 2020, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.295 din 28 decembrie 2020 (*Decizia nr. 63 din 26 octombrie 2020*).

82. În acest sens au transmis hotărâri judecătorești și opinii teoretice Curtea de Apel Alba Iulia, Curtea de Apel Brașov, Tribunalul București — Secția a VIII-a conflicte de muncă și asigurări sociale, Tribunalul Teleorman — Secția conflicte de muncă, asigurări sociale și contencios administrativ și fiscal, Curtea de Apel Cluj, Tribunalul Sălaj, Curtea de Apel Constanța — Secția I civilă, Curtea de Apel Craiova — Secția de litigii de muncă și asigurări sociale, Curtea de Apel Galați — Secția pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, Curtea de Apel Iași — Secția litigii de muncă și asigurări sociale, Curtea de Apel Oradea — Secția I civilă, Curtea de Apel Ploiești — Secția I civilă, Tribunalul Buzău — Secția I civilă, Tribunalul Caraș-Severin — Secția I civilă.

83. *Într-o altă opinie* s-a apreciat că dispozițiile art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017 nu au în vedere și majorările salariale recunoscute prin hotărâri judecătorești, ci doar majorările reglementate de lege sau stabilite prin acte ale ordonatorului principal de credite. S-a argumentat că o interpretare contrară ar însemna ca o hotărâre judecătorească să rămână fără efect, iar debitorul să fie exonerat de obligația de a o executa, cu încălcarea jurisprudenței Curții Europene a Drepturilor Omului în aplicarea art. 6 din Convenție.

84. Au fost invocate și considerentele Înaltei Curți de Casație și Justiție din Decizia nr. 7 din 11 februarie 2019, aplicate *mutatis mutandis* și în ceea ce privește art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017.

85. În acest sens au exprimat opinii teoretice Tribunalul Ialomița, Tribunalul Ilfov, Tribunalul Giurgiu — Secția civilă, Tribunalul Constanța — Secția de contencios administrativ și fiscal, Curtea de Apel Galați — Secția pentru cauze de contencios administrativ și fiscal, Tribunalul Iași — Secția I civilă, Tribunalul Vaslui.

86. Curtea de Apel Pitești, Curtea de Apel Târgu Mureș și Curtea de Apel Bacău au făcut cunoscut că, la nivelul instanțelor judecătorești din circumscripția lor teritorială, nu au identificat practică judiciară referitoare la problema de drept examinată, iar Curtea de Apel Suceava a arătat că, deși pe rolul Secției de contencios administrativ și fiscal a curții a fost înregistrat un număr mare de dosare cu un astfel de obiect, în aceste cauze nu s-au formulat apărări cu privire la depășirea indemnizației de încadrare stabilite prin Legea-cadru nr. 153/2017 pentru anul 2022, astfel încât problema în discuție nu a fost tranșată.

87. *Ministerul Public — Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție* a comunicat că la nivelul Secției judiciare — Serviciul judiciar civil nu se verifică, în prezent, practică judiciară în vederea promovării unui eventual recurs în interesul legii în problema de drept ce formează obiectul sesizării.

VIII. Jurisprudența Curții Constituționale

88. Curtea Constituțională s-a pronunțat asupra constituționalității dispozițiilor art. 1 alin. (3) și art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, prin Decizia nr. 763 din 22 octombrie 2020, respingând excepția invocată.

89. Astfel, instanța de contencios constituțional a reținut că: „19. (...) art. 38 din Legea-cadru nr. 153/2017 cuprinde dispoziții prin care se determină în mod specific condițiile de aplicare în

timp a legii. Prin alin. (1) al acestui articol este instituită regula aplicării etapizate a legii, începând cu data de 1 iulie 2017, iar etapele temporale sunt enunțate în alin. (2)—(6). Prevederile art. 38 alin. (6) din legea-cadru stabilesc faptul că, în situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele stabilite potrivit acestei legi pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor salariale reglementate, se acordă cele stabilite pentru anul 2022.

20. Stabilirea, prin prevederile art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, a unei limite a cuantumului salariului de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare care sunt mai mari decât cele stabilite, potrivit acestei legi, la nivelul prevăzut de lege pentru anul 2022 are un caracter tehnic, fără a dispune cu privire la reducerea salariilor de bază ale personalului plătit din fonduri publice. O asemenea soluție legislativă este circumscrisă scopului urmărit de legiuitor, astfel cum acesta este enunțat în expunerea de motive la Legea-cadru nr. 153/2017, și anume acela de „eliminarea disfuncționalităților salariale existente în sistemul public de salarizare”, și vizează, în ansamblu, toate categoriile de personal plătit din fonduri publice.

21. În jurisprudența sa, Curtea Constituțională a statuat că stabilirea principiilor și a condițiilor concrete de acordare a drepturilor salariale personalului bugetar intră în atribuțiile exclusive ale legiuitorului, în concordanță cu condițiile economice și sociale existente la un moment dat. Constituția prevede în art. 41 alin. (2), printre drepturile salariale la protecția socială a muncii, „instituirea unui salariu minim brut pe țară”, fără să dispună cu privire la cuantumul acestuia (a se vedea, spre exemplu, Decizia nr. 706 din 11 septembrie 2007, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 714 din 23 octombrie 2007).

22. În raport cu cele enunțate și aplicând aceste considerente de principiu în cauză, Curtea a reținut că prevederile legale criticate, prin conținutul lor normativ, nu semnifică o restrângere a exercițiului dreptului fundamental la salariu, în sensul art. 53 din Constituție.”

IX. Raportul asupra chestiunii de drept

90. Prin raportul întocmit, judecătorii-raportori au apreciat că, în cauza de față, nu sunt îndeplinite cumulativ condițiile de admisibilitate a sesizării privind pronunțarea unei hotărâri prealabile prevăzute de art. 519 din Codul de procedură civilă, în sensul că nu sunt întrunite cerințele privind noutatea și existența unei veritabile chestiuni de drept.

X. Înalta Curte de Casație și Justiție

Examinând sesizarea în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile, raportul întocmit de judecătorii-raportori și chestiunea de drept ce se solicită a fi dezlegată, constată următoarele:

91. Potrivit dispozițiilor art. 519 din Codul de procedură civilă, „dacă în cursul judecății, un complet de judecată al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al curții de apel sau al tribunalului, investit cu soluționarea cauzei în ultimă instanță, constatând că o chestiune de drept, de a cărei lămurire depinde soluționarea pe fond a cauzei respective, este nouă și asupra acesteia Înalta Curte de Casație și Justiție nu a statuat și nici nu face obiectul unui recurs în interesul legii în curs de soluționare, va putea solicita Înaltei Curți de Casație și Justiție să pronunțe o hotărâre prin care să dea rezolvare de principiu chestiunii de drept cu care a fost sesizată”.

92. Această normă instituie o serie de condiții de admisibilitate pentru declanșarea procedurii privind pronunțarea unei hotărâri prealabile, condiții care se impun a fi întrunite în mod cumulativ, după cum urmează:

— existența unei cauze aflate în curs de judecată în ultimă instanță;

— cauza care face obiectul judecății să se afle în competența unui complet de judecată al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al curții de apel sau al tribunalului, investit cu soluționarea cauzei în ultimă instanță;

— ivirea unei veritabile chestiuni de drept de a cărei lămurire depinde soluționarea pe fond a cauzei aflate în curs de judecată;

— chestiunea de drept identificată să prezinte caracter de noutate;

— Înalta Curte de Casație și Justiție să nu se fi pronunțat asupra chestiunii de drept respective;

— problema de drept să nu facă obiectul unui recurs în interesul legii în curs de soluționare.

93. Procedând la verificarea îndeplinirii acestor condiții, se constată că primele două sunt îndeplinite, întrucât sesizarea Înaltei Curți de Casație și Justiție — Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept a fost făcută de Curtea de Apel Cluj — Secția a IV-a pentru litigii de muncă și asigurări sociale, investită cu soluționarea apelului formulat împotriva Sentinței civile nr. 888 din 1 aprilie 2021, pronunțată de Tribunalul Cluj — Secția mixtă de contencios administrativ și fiscal, de conflicte de muncă și asigurări sociale, în Dosarul nr. 2.744/117/2020. Decizia ce urmează a fi pronunțată în apel este definitivă, potrivit art. 214 din Legea nr. 62/2011 și art. 96 pct. 2 raportat la art. 634 alin. (1) pct. 4 din Codul de procedură civilă.

94. Din consultarea jurisprudenței Înaltei Curți de Casație și Justiție nu rezultă că instanța supremă s-ar fi pronunțat asupra chestiunii de drept cu care a fost sesizată în acest dosar și nu este investită cu soluționarea unui recurs în interesul legii cu acest obiect.

95. Chestiunea de drept relevantă este determinantă pentru soluționarea pe fond a cauzei, având în vedere critica formulată în apel de pârâțul Ministerul Justiției referitoare la necesitatea respectării plafonului maximal al indemnizațiilor de încadrare reglementat pentru anul 2022, în conformitate cu prevederile art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017.

96. În ceea ce privește noutatea chestiunii de drept ce formează obiectul prezentei sesizări, se constată că această condiție nu este îndeplinită.

97. În lipsa unei definiții a „noutății” chestiunii de drept și a unor criterii de determinare a acesteia, în cuprinsul art. 519 din Codul de procedură civilă, a revenit instanței supreme sarcina identificării acestor criterii pentru conturarea noțiunii de „noutate” care califică ca atare chestiunea de drept și pe baza acesteia să hotărască dacă chestiunea de drept a cărei dezlegare se solicită este nouă.

98. Sub acest aspect, s-a subliniat în practica Înaltei Curți de Casație și Justiție — Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept că noutatea unei chestiuni de drept poate fi generată nu numai de o reglementare nou-intrată în vigoare, ci și de una veche, cu condiția însă ca instanța să fie chemată să se pronunțe asupra respectivei probleme de drept pentru prima dată.

99. Examinarea acestei condiții necesită, prin verificarea jurisprudenței recente, a se vedea dacă, în procesul curent de aplicare a legii, instanțele au dat o rezolvare chestiunii de drept sesizate de instanța de trimitere. Cu alte cuvinte, ceea ce prezintă importanță sub acest aspect sunt existența și dezvoltarea unei practici judiciare constante în această materie (în acest sens, paragraful 71 din decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție — Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept nr. 73 din 9 noiembrie 2020, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 60 din 20 ianuarie 2021).

100. Caracterul de noutate se pierde, pe măsură ce chestiunea de drept a primit o dezlegare din partea instanțelor, în urma unei interpretări adecvate, concretizată într-o practică

judiciară consacrată, iar opiniile jurisprudențiale izolate sau cele pur subiective nu pot constitui temei declanșator al mecanismului pronunțării unei hotărâri prealabile.

101. Or, din examinarea hotărârilor judecătorești definitive depuse la dosarul cauzei rezultă că, în materia supusă analizei, există o practică recentă, însă consistentă și unitară, fără excepție, a instanțelor de apel, care consideră îndreptățirea reclamanților — personal plătit din fonduri publice încadrat în cadrul familiei ocupaționale „Justiție” — la recalcularea indemnizației de încadrare și a celorlalte drepturi aferente acesteia la o valoare de referință sectorială de 605,225 lei, începând cu data de 1 august 2016 sau de la o dată ulterioară cu încadrarea în termenul de prescripție, precum și plata diferenței dintre drepturile salariale încasate și cele cuvenite, până la atingerea plafonului reglementat de grila de salarizare din anexa Legii-cadru nr. 153/2017.

102. Din centralizarea datelor comunicate de instanțele naționale au fost identificate hotărâri judecătorești rămase definitive la nivelul curților de apel Alba Iulia, Brașov, Cluj, Craiova, Galați, Oradea și Ploiești, prin care s-a statuat că plafonarea prevăzută de art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017 se aplică și în privința drepturilor salariale recunoscute sau stabilite prin hotărâri judecătorești definitive, în sens contrar fiind formulate numai opinii teoretice.

103. Opțiunea provizorie a instanței de trimitere în sens contrar practicii judiciare arătate sau existența unei practici

neunitare la nivelul tribunalelor, în primă instanță, în condițiile în care la nivelul instanțelor de apel s-a consolidat o practică cu tendințe previzibile, nu susține concluzia apariției riscului unei practici judiciare neunitare și nu justifică intervenția preventivă a instanței supreme în cadrul acestui mecanism de unificare.

104. Împrejurarea că unele instanțe au limitat explicit drepturile salariale recunoscute conform art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, iar altele nu, este lipsită de relevanță din perspectiva analizei de față, soluțiile pronunțate astfel fiind influențate de conturarea cadrului procesual în fiecare cauză, ca urmare a pretențiilor și apărărilor concrete ale părților, fără ca în faza de executare eficacitatea hotărârilor, indiferent de soluția pronunțată, să fie diferită. În acest sens s-au transmis, spre exemplu, Decizia civilă nr. 3.541 din 16 noiembrie 2021, pronunțată de Curtea de Apel Craiova — Secția litigiilor de muncă și asigurări sociale și Decizia civilă nr. 1.145 din 9 decembrie 2021, pronunțată de Curtea de Apel Galați — Secția conflicte de muncă și asigurări sociale.

105. Așadar, chestiunea de drept a cărei dezlegare se solicită și-a clarificat înțelesul în practica judiciară, astfel că se poate concluziona în sensul că sesizarea pentru pronunțarea unei hotărâri prealabile nu îndeplinește cerința noutății prevăzută de art. 519 din Codul de procedură civilă, fiind inadmisibilă sub acest aspect.

106. Pentru aceste motive, în temeiul art. 521 cu referire la art. 519 din Codul de procedură civilă,

ÎNALTA CURTE DE CASAȚIE ȘI JUSTIȚIE

În numele legii

DECIDE:

Respinge, ca inadmisibilă, sesizarea formulată de Curtea de Apel Cluj — Secția a IV-a pentru litigiile de muncă și asigurări sociale, în Dosarul nr. 2.744/117/2020, pentru pronunțarea unei hotărâri prealabile cu privire la următoarea chestiune de drept:

Dispozițiile art. 1 alin. (3) și art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv sintagma „ca urmare a majorărilor salariale reglementate”, se interpretează în sensul că se aplică și în cazul majorărilor salariale recunoscute prin hotărâri judecătorești sau doar în cazul majorărilor salariale stabilite prin acte normative (legi, ordonanțe de urgență) sau acte administrative ale ordonatorilor de credite?

Obligatorie, potrivit dispozițiilor art. 521 alin. (3) din Codul de procedură civilă.

Pronunțată în ședință publică astăzi, 6 iunie 2022.

VICEPREȘEDINTELE ÎNALTEI CURȚI
DE CASAȚIE ȘI JUSTIȚIE
GABRIELA ELENA BOGASIU

Magistrat-asistent,
Elena Adriana Stamatescu

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; 012329

C.I.F. RO427282, IBAN: RO55RNCB0082006711100001 BCR

și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 DTCPMB (alocat numai persoanelor juridice bugetare)

Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: marketing@ramo.ro, www.monitoruloficial.ro

Adresa Centrului pentru relații cu publicul este: șos. Panduri nr. 1, bloc P33, sectorul 5, București; 050651.

Tel. 021.401.00.73, 021.401.00.78, e-mail: concursurifp@ramo.ro, convocariaga@ramo.ro

Pentru publicări, încărcați actele pe site, la: <https://www.monitoruloficial.ro/brp/>

