



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul 188 (XXXII) — Nr. 820

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Luni, 7 septembrie 2020

<u>Nr.</u>		<u>Pagina</u>
LEGI ȘI DECRETE		
195.	— Lege privind statutul personalului feroviar	2–6
493.	— Decret pentru promulgarea Legii privind statutul personalului feroviar	6
ORDONAȚE ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI		
156.	— Ordonanță de urgență privind unele măsuri pentru susținerea dezvoltării teritoriale a localităților urbane și rurale din România cu finanțare din fonduri externe nerambursabile	6–10
ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE		
1.546/938.	— Ordin al ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate privind modificarea anexelor nr. 1 și 2 la Ordinul ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 1.092/745/2020 pentru aprobarea modelului unic al certificatului de concediu medical și a instrucțiunilor privind utilizarea și modul de completare a certificatelor de concediu medical pe baza cărora se acordă indemnizații asiguraților din sistemul asigurărilor sociale de sănătate și din sistemul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale	11–16

LEGI ȘI DECRETE**PARLAMENTUL ROMÂNIEI****CAMERA DEPUTAȚILOR****SENATUL****LEGE****privind statutul personalului feroviar****Parlamentul României** adoptă prezenta lege.**CAPITOLUL I****Dispoziții generale**

Art. 1. — Prezenta lege reglementează statutul personalului feroviar, denumit în continuare *statut*, și cuprinde prevederi referitoare la:

a) raporturile de muncă ce se stabilesc între unitatea cu specific feroviar și personalul feroviar angajat în cadrul acesteia, inclusiv drepturile, obligațiile și răspunderile acestora;

b) formarea inițială și continuă a personalului feroviar;

c) condițiile specifice și modalitățile de ocupare a funcțiilor, precum și condițiile specifice și modalitățile de eliberare din aceste funcții, de încetare a activității și de pensionare a personalului feroviar;

d) criteriile de acordare a distincțiilor.

Art. 2. — Autoritatea de stat în domeniul transporturilor feroviare sau cu metroul este Ministerul Transporturilor, Infrastructurii și Comunicațiilor care răspunde, potrivit legii, de realizarea în mod unitar și nediscriminatoriu a programului de dezvoltare a transportului feroviar sau cu metroul, precum și de monitorizarea de specialitate în domeniul său de activitate.

Art. 3. — (1) În înțelesul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

a) *unitate cu specific feroviar* — orice entitate cu personalitate juridică, care este înregistrată sub una dintre următoarele forme: instituție publică, regie autonomă, companie națională, societate organizată conform Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și care desfășoară următoarele activități:

1. transport feroviar sau cu metroul;

2. exploatare, întreținere și reparare a mijloacelor de transport feroviar sau cu metroul;

3. exploatare, întreținere și reparare a infrastructurii feroviare sau de metrou;

4. comunicații și informatică feroviară sau de metrou;

5. monitorizare, autorizare, control, supraveghere de siguranță, licențiere, investigare și certificare de siguranță;

6. formare-calificare, perfecționare-certificare periodică a competențelor profesionale și autorizare a personalului feroviar;

b) *personal feroviar* — orice persoană care deține competențele specifice și are încheiat un contract individual de muncă cu o unitate cu specific feroviar.

(2) În înțelesul prezentei legi, familia personalului feroviar cuprinde soțul/soția și/sau copiii aflați în întreținerea acestuia.

Art. 4. — Personalul feroviar, definitivat pe post, beneficiază de stabilitate în serviciu, conform dispozițiilor prezentei legi.

Art. 5. — Prin specificul activității sale, personalul feroviar este obligat să dovedească disciplină bazată pe necesitatea îndeplinirii îndatoririlor de serviciu, indiferent de funcție.

Art. 6. — Personalul feroviar beneficiază de protecția legii, a organizațiilor profesionale și/sau sindicale și a autorității de stat în transportul feroviar, în cazul:

a) insultelor, calomniilor, amenințărilor, loviturilor sau al oricăror acte de violență care au legătură cu îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;

b) desfășurării de anchete sau cercetări cu caracter administrativ ori penal, atunci când acestea sunt generate de acte sau fapte produse ori săvârșite în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu.

Art. 7. — Personalul feroviar are un statut special conferit de natura și condițiile specifice de îndeplinire a atribuțiilor de serviciu, a riscurilor meseriei care îi pot afecta viața și integritatea fizică și psihică.

CAPITOLUL II**Recrutarea, încadrarea în muncă, formarea și cariera profesională**

Art. 8. — Recrutarea candidaților în vederea încadrării în muncă se face din rândul persoanelor:

a) necalificate, care vor urma cursurile de calificare specifice, organizate potrivit legii;

b) care au dobândit competențe în specialitate, în cadrul unor instituții de învățământ sau programe de formare profesională, organizate și/sau acreditate conform legii.

Art. 9. — (1) Încadrarea în muncă a personalului feroviar se face potrivit legii și prezentului statut.

(2) Pentru a fi încadrat în muncă și a dobândi calitatea de personal feroviar, candidatul trebuie să îndeplinească, cumulativ, următoarele condiții:

a) să fie cetățean român, cetățean străin, cetățean al unui stat membru al Uniunii Europene, Spațiului Economic European sau Confederației Elvețiene și să dețină, după caz, permis de ședere sau certificat de înregistrare, potrivit legii;

b) să cunoască limba română, scris și vorbit;

c) să aibă vârsta minimă de 18 ani;

d) să fie apt din punct de vedere medical și psihologic;

e) să aibă studiile și pregătirea adecvate pentru ocuparea funcției pe care se încadrează.

Art. 10. — (1) Formarea profesională continuă a personalului feroviar se realizează prin Centrul Național de Calificare și Instruire Feroviară – CENAFER și/sau alți furnizori de formare profesională, autorizați conform legii.

(2) Unitățile cu specific feroviar, pe baza analizei nevoilor de instruire, stabilesc obiectivele și planul anual de formare profesională continuă pentru asigurarea desfășurării transportului feroviar în condiții de siguranță a circulației trenurilor, de securitate a transporturilor și de calitate a serviciilor feroviare.

(3) În vederea implementării planului anual de formare profesională continuă a personalului feroviar, unitățile cu specific feroviar finanțează participarea la programele de formare profesională continuă.

(4) Analiza nevoilor de instruire, prevăzută la alin. (2), se face de către unitatea cu specific feroviar numai după consultarea organizațiilor sindicale reprezentative sau a reprezentanților salariaților, după caz.

(5) Finanțarea participării personalului feroviar la programele de formare profesională continuă se poate face și prin proiecte sau programe finanțate din fonduri europene.

CAPITOLUL III**Drepturile personalului feroviar**

Art. 11. — (1) Personalul feroviar are următoarele drepturi:

a) să primească un salariu lunar compus din salariul de bază, indemnizații, sporuri, premii, prime și alte adaosuri al căror

quantum se stabilește conform legii, contractului individual de muncă și/sau contractului colectiv de muncă;

b) să fie promovată în funcție, ca urmare a calităților, aptitudinilor, abilităților și competențelor dovedite și a studiilor absolvite în timpul desfășurării activității, în limita posturilor disponibile;

c) să beneficieze de drepturile stabilite potrivit legislației în vigoare, contractului individual de muncă și/sau contractului colectiv de muncă aplicabil, pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite sau speciale de muncă;

d) să beneficieze de concediu de odihnă anual, de cel puțin 24 de zile lucrătoare, precum și de alte concedii, stabilite prin contractul colectiv de muncă;

e) să beneficieze în mod gratuit de asistență și servicii medicale și psihologice, în caz de boală sau de accidente, de proteze, de orteze sau de alte dispozitive medicale, precum și de medicamente, conform legii;

f) să primească indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă determinată de boală sau de accident de muncă în conformitate cu legislația în vigoare;

g) să beneficieze de autorizație de călătorie gratuită pe calea ferată, atât în interes personal, cât și în interes de serviciu, în condițiile legii;

h) să beneficieze în mod gratuit de uniformă, echipament specific, materiale igienico-sanitare;

i) să beneficieze de măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția sănătății potrivit prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă;

j) să beneficieze, în cazul concedierilor colective, de o sumă compensatorie al cărui quantum nu poate fi mai mic decât nivelul a de 5 ori câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului de stat, în condițiile stabilite prin contractul colectiv de muncă;

k) să primească locuință de intervenție, de serviciu, socială sau de protocol, după caz;

l) să beneficieze, o singură dată pe an, de decontarea de către angajator a unui procent de 50% din cheltuielile ocazionate de efectuarea concediului de odihnă. Suma decontată nu poate depăși nivelul a de 3 ori salariul minim brut pe țară garantat în plată și se stabilește prin contractul colectiv de muncă;

m) să primească indemnizații de instalare, în cazul modificării locului de muncă, de delegare, precum și decontarea cheltuielilor de cazare. Nivelul minim al indemnizației de delegare pentru personalul feroviar este de 2,5 ori quantumul stabilit potrivit legii pentru personalul bugetar;

n) în cazul mutării în interesul serviciului în altă localitate, personalul feroviar va beneficia de decontarea cheltuielilor de transport pentru efectele gospodărești pentru fiecare membru de familie;

o) să beneficieze de tratament medical în străinătate pentru afecțiuni contractate în timpul exercitării profesiei, în situația în care acestea nu pot fi tratate în țară, în condițiile legii;

p) să beneficieze de ajutoare materiale la sărbătorile de Paște și Crăciun, de Ziua Feroviarilor, precum și în caz de deces al salariatului sau al unui membru de familie al acestuia, la nașterea copilului/adoptia unui copil minor, la căsătorie. Quantumul acestor ajutoare se stabilește prin contractul colectiv de muncă;

q) să beneficieze de vouchere de vacanță, tichete de masă, tichete cadou, tichete de creșă sau alte tipuri de tichete de valoare acordate potrivit legii;

r) să beneficieze de asigurare gratuită de viață, de sănătate, precum și pentru pagubele produse în cazul accidentelor și incidentelor de cale ferată sau de metrou;

s) să beneficieze de zile libere plătite cu ocazia unor evenimente familiale, stabilite prin contractul colectiv de muncă;

ș) să beneficieze, la cerere, în cazul implicării sale în producerea unor incidente sau accidente feroviare sau de metrou, pe tot parcursul cercetării disciplinare, de asistență, conform legii.

(2) În scopul evitării acumulării oboselei excesive și afectării siguranței feroviare, limitele maxime ale timpului de muncă și limitele minime ale timpului de odihnă pentru personalul feroviar din siguranța feroviară se stabilesc prin reglementări specifice emise de autoritatea de stat în domeniul transporturilor feroviare sau cu metroul, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative și/sau a asociațiilor profesionale, angajatorii fiind obligați să ia toate măsurile pentru asigurarea respectării acestor limitări.

(3) În cazul în care contractul colectiv de muncă a expirat și nu a fost încheiat un nou contract colectiv de muncă, drepturile acordate personalului feroviar în baza acestuia se mențin până la încheierea unui nou contract colectiv de muncă.

(4) Membrii legitimați, precum și personalul angajat în cluburile și asociațiile cultural-sportive feroviare sau ale S.C. Metrorex — S.A. beneficiază anual de legitimație de călătorie gratuită pe calea ferată sau cu metroul, după caz.

(5) Prin derogare de la prevederile Codului fiscal, personalul feroviar beneficiar de autorizații și permise de călătorie gratuită pe calea ferată, atât în interes personal, cât și în interes de serviciu, este exceptat de la plata taxelor și impozitelor aferente acestora.

Art. 12. — Membrii familiei personalului feroviar beneficiază gratuit, în condițiile legii, de:

a) asistență medicală și medicamente în cadrul sistemului de asigurări de sănătate;

b) decontarea cheltuielilor de transport în situația mutării personalului feroviar în interes de serviciu în altă localitate;

c) legitimații de călătorie gratuite pe calea ferată.

Art. 13. — Copilul/Copiii personalului feroviar decedat în urma unui accident de muncă sau a unei boli profesionale, care urmează o formă de învățământ cu plată, organizată potrivit legii, beneficiază, la cerere, de suportarea, de către unitatea angajatoare, a taxei de școlarizare, până la finalizarea studiilor, dar nu mai târziu de împlinirea vârstei de 26 de ani.

CAPITOLUL IV

Obligațiile personalului feroviar

Art. 14. — Personalul feroviar are următoarele obligații:

a) să îndeplinească la timp și corect obligațiile de serviciu stabilite prin fișa postului;

b) să nu lase fără supraveghere, în timpul programului de lucru, mijloacele de transport, mașinile și instalațiile în funcțiune, să le predea sau să le asigure în mod corespunzător, la terminarea programului de lucru;

c) la terminarea programului de lucru, să nu părăsească locul de muncă cu activitate continuă până la sosirea schimbului, iar în caz de neprezentare a acestuia, are obligația de a anunța șeful ierarhic despre acest fapt, pentru a se lua măsurile necesare asigurării continuității activității;

d) să respecte regulile de acces în unitate, normele de securitate și sănătate în muncă și să participe la preîntâmpinarea accidentelor de muncă;

e) să respecte normele în domeniul situațiilor de urgență;

f) să se prezinte la examenele medicale, psihologice și profesionale periodice în cazurile și în condițiile stabilite prin reglementările și ordinele interne;

g) să acționeze pentru preîntâmpinarea și înlăturarea oricărui fapt ce ar pune în pericol siguranța circulației;

h) să aplice normele privitoare la exploatarea, întreținerea și repararea infrastructurii feroviare și a mijloacelor de transport pe calea ferată;

i) să respecte dispozițiile și reglementările cu privire la folosirea uniformei de serviciu, a mijloacelor și echipamentelor de protecție a muncii care le sunt încredințate;

j) să respecte dispozițiile prevăzute de lege, reglementările specifice activității feroviare, contractul colectiv de muncă, contractul individual de muncă și regulamentul intern;

k) în situații de calamități, catastrofe ori alte asemenea evenimente, să se prezinte necondiționat la locul de muncă la solicitarea șefului ierarhic;

l) să apere autoritatea, interesele și patrimoniul unităților cu specific feroviar;

m) să participe la programele de formare profesională și de specialitate organizate de angajator;

n) să mențină ordinea și curățenia la locul de muncă;

o) să îl înștiințeze de îndată pe șeful ierarhic despre existența unor nereguli, abateri, greutăți sau lipsuri în activitatea de la locul de muncă, de natură să aducă prejudicii sau să afecteze siguranța circulației feroviare și să propună măsuri pentru prevenirea unor asemenea situații.

Art. 15. — Personalul feroviar trebuie să cunoască și să aplice legile, regulamentele, instrucțiunile și ordinele referitoare la serviciul pe care îl îndeplinește, conformându-se acestora. Aceste reglementări sunt puse la dispoziția personalului feroviar prin grija angajatorului, iar invocarea necunoașterii lor nu constituie motiv de exonerare de răspundere.

Art. 16. — (1) În exercitarea atribuțiilor de serviciu, personalul feroviar manifestă o conduită civilizată, are o atitudine demnă și răspunde cererilor adresate acestuia în conformitate cu legile, regulamentele și instrucțiunile de serviciu, fără părtinire.

(2) Personalului feroviar îi este interzis să pretindă sau să primească bunuri sau alte foloase ori avantaje, de orice natură.

CAPITOLUL V

Salarizarea personalului feroviar

Art. 17. — (1) Personalul feroviar beneficiază, pentru munca prestată, de un salariu lunar corespunzător funcției, meseriei și clasei în care este încadrat.

(2) Salariul lunar este confidențial și este compus din salariul de bază și o parte variabilă constituită din indemnizații, sporuri, premii, prime, bonusuri, alte adaosuri și drepturi salariale suplimentare, stabilite prin contractul individual de muncă, contractul colectiv de muncă sau regulamentul intern.

(3) Salariul lunar reprezintă un element esențial al contractului individual de muncă și este stabilit cu respectarea prevederilor legale și ale contractului colectiv de muncă.

Art. 18. — (1) Salariul de bază în unitățile feroviare se calculează pornind de la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, majorat cu coeficienți minimi de ierarhizare, după cum urmează:

Nr. crt.	Funcția și gradul profesional	Coefficient minim de ierarhizare
Muncitori:		
1.	Necalificați	1,00
2.	Calificați	1,50
Personal administrativ și de specialitate încadrat în funcții pentru care condiția de pregătire este:		
3.	Școala profesională	1,40
4.	Studiile liceale	1,40
5.	Studiile liceale + curs de calificare	1,45
6.	Școala postliceală	1,50
7.	Școala de măști	1,60
8.	Studiile superioare de scurtă durată	1,80
Personal cu studii superioare:		
9.	Studiile superioare de lungă durată	2,20

(2) Personalul feroviar care deține titlul științific de doctor beneficiază de majorarea coeficientului prevăzut la alin. (1) cu 0,5 dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

(3) Salariul de bază stabilit potrivit alin. (1) și (2) nu cuprinde sporuri, indemnizații și/sau alte adaosuri.

Art. 19. — Salariații au calitatea de creditori privilegiați în cazul lichidării unității.

CAPITOLUL VI

Recompense și distincții

Art. 20. — (1) Angajații feroviari chemați să desfășoare activități în afara orelor de program sunt recompensați, în condițiile stabilite prin contractul colectiv de muncă.

(2) Activitățile prevăzute la alin. (1) pot fi:

a) preîntâmpinarea sau înlăturarea efectelor calamităților naturale sau a altor cazuri de forță majoră, precum și în situații care periclitează sănătatea sau viața altor persoane;

b) înlăturarea efectelor unor situații neprevăzute care ar dăuna continuării sau buneii funcționări a transporturilor feroviare sau cu metroul;

c) efectuarea reparațiilor la linii, lucrări de artă, instalații și dispozitive din dotare, dacă defecțiunea provoacă întreruperea sau împiedică desfășurarea normală a activității feroviare sau cu metroul.

Art. 21. — (1) Personalul feroviar cu rezultate excepționale în activitatea profesională poate fi recompensat de către angajator prin ordine, medalii și recompense bănești.

(2) Ordinele și medaliile care pot fi conferite personalului feroviar sunt:

a) Ordinul *Anghel Saligny*;

b) Medalia de onoare *Meritul feroviar*.

(3) Sunt considerate rezultate excepționale:

a) inițiativa pentru preîntâmpinarea evenimentelor, avariilor sau a altor situații care ar putea produce perturbații, pagube sau întreruperea activității de transport;

b) participarea la înlăturarea efectelor unor avarii, dezastre sau calamități și restabilirea activității de transport;

c) realizările în domeniul tehnico-științific: invenții, inovații, manuale și cărți de specialitate care să conducă la îmbunătățiri ale nivelului tehnic și de întreținere a infrastructurii feroviare, a vehiculelor feroviare, a utilajelor și instalațiilor, a nivelului de exploatare a infrastructurii feroviare, precum și a nivelului de pregătire a personalului feroviar.

(4) Modelul ordinelor și medaliilor, precum și condițiile de acordare se aprobă prin ordin al ministrului transporturilor, infrastructurii și comunicațiilor.

CAPITOLUL VII

Drepturi și obligații ale unității cu specific feroviar

Art. 22. — Unitatea cu specific feroviar are în principal următoarele drepturi:

a) să stabilească organizarea și funcționarea unității;

b) să stabilească atribuțiile corespunzătoare fiecărui salariat, în condițiile legii;

c) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;

d) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;

e) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, acordurilor încheiate cu organizațiile sindicale/contractului colectiv de muncă aplicabil sau regulamentul intern;

f) să stabilească obiectivele de performanță individuală, precum și criteriile de evaluare a acestora.

Art. 23. — Unității cu specific feroviar îi revin, în principal, următoarele obligații:

a) să aducă la cunoștința angajaților prevederile legale referitoare la activitatea societății, inclusiv a regulamentelor, ordinelor, instrucțiunilor de serviciu și a dispozițiilor în vigoare;

b) să pună la dispoziția angajaților, potrivit specificului muncii și sarcinilor de serviciu, instalațiile, aparatura, sculele și materialele necesare în scopul folosirii complete și eficiente a timpului de lucru;

c) să ia măsurile necesare pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă, asigurarea condițiilor specifice de protecția muncii și igienico-sanitare, precum și instruirea personalului în acest domeniu;

d) să dimensioneze personalul conform normativelor și să asigure selecționarea, repartizarea și utilizarea acestuia potrivit cerințelor stabilite pentru fiecare loc de muncă;

e) să asigure formarea și perfecționarea profesională a angajaților, potrivit legii și ținând cont de nevoile specifice pentru desfășurarea activității;

f) să analizeze propunerile făcute de angajați și sindicate, informându-i pe aceștia de modul de rezolvare;

g) să organizeze și să asigure paza, întreținerea și curățenia în spațiile ocupate de unitate;

h) să asigure accesul angajaților în unitate;

i) să informeze angajații asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;

j) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;

k) să acorde angajaților toate drepturile ce decurg din lege, din acordurile încheiate cu organizațiile sindicale/contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă.

CAPITOLUL VIII

Procedura contestării sancțiunilor disciplinare

Art. 24. — Pentru toate categoriile profesionale, în centrul unității cu specific feroviar se organizează și funcționează un Consiliu central de disciplină, în vederea stabilirii și tratării în mod transparent a abaterilor și sancțiunilor disciplinare prevăzute în Codul muncii.

Art. 25. — (1) Consiliile de disciplină sunt formate din 5 persoane, după cum urmează:

a) conducătorul structurii juridice centrale sau regionale ori o persoană desemnată de acesta din cadrul structurii juridice, în calitate de președinte;

b) conducătorul structurii centrale sau regionale care a efectuat cercetarea faptei sau o persoană desemnată de acesta;

c) conducătorul structurii centrale sau regionale de specialitate sau o persoană desemnată de acesta;

d) două persoane propuse de organizațiile sindicale reprezentative sau 2 reprezentanți ai salariaților, acolo unde nu sunt constituite sindicate.

(2) Fiecare consiliu de disciplină are un secretar, desemnat de către compartimentul resurse umane al structurii centrale sau regionale.

Art. 26. — În cazul în care salariatul supus cercetării disciplinare prealabile consideră că i-au fost încălcate drepturile cu privire la formularea și susținerea apărării și a probelor pe care le consideră necesare în apărarea sa, acesta se poate adresa Consiliului de disciplină, contestând modul în care s-a desfășurat cercetarea disciplinară prealabilă.

Art. 27. — (1) În situația prevăzută la art. 26, contestația se depune la Consiliul de disciplină regional sau central, după caz, în termen de 7 zile lucrătoare de la finalizarea cercetării disciplinare prealabile.

(2) În unitățile cu specific feroviar, consiliile de disciplină regionale soluționează toate contestațiile depuse pentru faptele pentru care sunt susceptibile sancțiuni disciplinare, cu excepția celor prin care se contestă desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă, acestea fiind de competența Consiliului central de disciplină.

(3) Pentru faptele pentru care este susceptibilă aplicarea sancțiunii de desfacere disciplinară a contractului individual de muncă, contestația se adresează Consiliului central de disciplină.

(4) Sancțiunile disciplinare aplicate personalului unității feroviare în conformitate cu prevederile Codului muncii pot fi contestate la Consiliul de disciplină în termen de 7 zile calendaristice de la data comunicării deciziei de aplicare a sancțiunii.

Art. 28. — Consiliul de disciplină sesizat în termenul legal este obligat să se întrunească în maximum 5 zile lucrătoare de la data înregistrării contestației.

Art. 29. — Contestatarul are dreptul să cunoască în întregime actele aflate la dosarul cauzei și să solicite admiterea de probe suplimentare în apărarea sa.

Art. 30. — Pe perioada cercetării disciplinare și în fața Consiliului de disciplină, contestatarul are dreptul să fie asistat de un avocat, de un reprezentant al sindicatului din care face parte sau de o altă persoană aleasă de acesta.

Art. 31. — Audierea celui în cauză și consemnarea scrisă a susținerilor sale sunt obligatorii.

Art. 32. — (1) Consiliul de disciplină al unității cu specific feroviar soluționează contestația formulată împotriva deciziei de sancționare, cu citarea părților, și poate hotărî menținerea, înlocuirea sancțiunii sau anularea sancțiunii aplicate.

(2) Hotărârea Consiliului de disciplină se pronunță prin decizie motivată cu majoritate de voturi și se comunică părților în termen de 3 zile de la pronunțare.

Art. 33. — Unitatea cu specific feroviar, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative sau a reprezentanților salariaților, după caz, va elabora un regulament de funcționare a Consiliului de disciplină.

CAPITOLUL IX

Încetarea raporturilor de muncă și pensionarea personalului feroviar

Art. 34. — (1) Personalul feroviar se poate pensiona, la cerere, dacă îndeplinește condițiile privind stagiul minim de cotizare și vârsta standard de pensionare prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Personalul feroviar care a realizat stagiul complet de cotizare, potrivit legii, din care cel puțin 30 de ani în activitățile prevăzute la art. 35, are dreptul la reducerea vârstei standard de pensionare cu 5 ani fără aplicarea procentului de diminuare a cuantumului pensiei stabilit de lege.

(3) Prin derogare de la prevederile Legii nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, personalul feroviar beneficiază, prin cumul, de reducerea prevăzută la alin. (2) și de reducerea vârstei standard de pensionare pentru activitatea desfășurată în locurile de muncă încadrate în grupele I și a II-a de muncă, respectiv în condiții deosebite sau speciale de muncă.

(4) Reducerea cumulată prevăzută la alin. (3) nu poate fi mai mare de 13 ani.

(5) Membrii de familie ai personalului feroviar beneficiază de pensie de urmaș în condițiile prevăzute de legislația privind sistemul public de pensii.

Art. 35. — (1) De la data intrării în vigoare a prezentei legi, pot fi încadrate în condiții speciale locurile de muncă ale personalului feroviar cu responsabilități în siguranța circulației feroviare sau cu metroul din:

a) activitatea de circulație a trenurilor;

b) activitatea de exploatare, revizie și întreținere material rulant;

c) activitatea de exploatare, revizie și întreținere linii;

d) activitatea de exploatare, revizie și întreținere instalații, telecomenzi feroviare, control și telecomunicații feroviare;

e) activitatea de instruire teoretică și practică de serviciu a personalului cu responsabilități în siguranța circulației feroviare, pentru funcția de instructor;

f) activitatea de revizie, întreținere, exploatare și reparații la metrou.

(2) Metodologia și criteriile de încadrare a locurilor de muncă în condiții speciale potrivit alin. (1) se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Transporturilor, Infrastructurii și Comunicațiilor și Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

Art. 36. — În cazul în care angajatorul stabilește, ca măsură organizatorică, concedieri colective cu respectarea tuturor prevederilor legale în vigoare la data producerii lor, personalul feroviar beneficiază de măsuri active de protecție socială, potrivit legii.

CAPITOLUL X

Dispoziții tranzitorii și finale

Art. 37. — Ziua Feroviarilor, sărbătorită anual la data de 16 februarie, se declară zi de sărbătoare legală pentru personalul feroviar, prin derogare de la prevederile art. 139 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 38. — Lista funcțiilor și meseriilor cu atribuții și responsabilități în siguranța circulației feroviare sau cu metroul se stabilește prin ordin al ministrului transporturilor, infrastructurii și comunicațiilor, în termen de 90 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 39. — În termen de 45 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi va fi elaborat regulamentul de funcționare al Consiliului de disciplină, prevăzut la art. 33.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, în condițiile art. 77 alin. (2), cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.

p. PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR,
FLORIN IORDACHE

București, 7 septembrie 2020.

Nr. 195.

Art. 40. — La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă Decretul nr. 360/1976 privind aprobarea Statutului disciplinar al personalului din unitățile de transporturi, publicat în Buletinul Oficial nr. 100 din 13 noiembrie 1976.

Art. 41. — (1) Prevederile din contractele colective de muncă în vigoare, contrare dispozițiilor prezentei legi, se aplică până la data expirării contractului colectiv de muncă, dar nu mai mult de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

(2) În măsura în care prezentul statut nu prevede altfel, dispozițiile sale se completează cu celelalte prevederi ale legislației muncii.

Art. 42. — Prezenta lege intră în vigoare la 6 luni de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, cu excepția prevederilor art. 34 alin. (2) și (3), care intră în vigoare la data de 1 septembrie 2021.

p. PREȘEDINTELE SENATULUI,
ROBERT-MARIUS CAZANCIUC

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI**DECRET****pentru promulgarea Legii privind statutul personalului feroviar**

În temeiul prevederilor art. 77 alin. (3) și ale art. 100 alin. (1) din Constituția României, republicată,

Președintele României d e c r e t e a z ă :

Articol unic. — Se promulgă Legea privind statutul personalului feroviar și se dispune publicarea acestei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI
KLAUS-WERNER IOHANNIS

București, 7 septembrie 2020.

Nr. 493.

ORDONANȚE ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI**GUVERNUL ROMÂNIEI****ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ****privind unele măsuri pentru susținerea dezvoltării teritoriale a localităților urbane și rurale din România cu finanțare din fonduri externe nerambursabile**

Dezvoltarea teritorială a localităților urbane și rurale din România reprezintă o prioritate strategică la nivel național în vederea îmbunătățirii calității vieții și asigurării standardelor de locuit necesare populației, la un nivel calitativ superior, în conformitate cu prevederile Noii Agende Urbane, cu politicile Uniunii Europene, dar și cu politicile naționale, în diferite domenii precum: mobilitate urbană, regenerare urbană, servicii publice de utilități, eficiență energetică, educație și sănătate și alte domenii similare. Dezvoltarea teritorială a localităților urbane este de asemenea esențială pentru dezvoltarea localităților rurale limitrofe ca o soluție pentru creșterea oportunităților economice și pentru desconggestionarea traficului sau a rezolvării problemelor privind accesul populației la serviciile publice edilitare și sociale.

În acest sens, fondurile externe nerambursabile reprezintă principala sursă de finanțare a dezvoltării și investițiilor la nivel local. Astfel, dintr-un total de 8.860 de contracte de finanțare aferente programelor operaționale semnate la 1 august 2020, 2.928 sunt implementate de unități administrativ-teritoriale de tip comună, oraș, municipiu, județ sau parteneriate între acestea. Valoarea proiectelor contractate de unitățile administrativ-teritoriale urbane este de 5,29 miliarde euro, iar la nivelul unităților administrativ-teritoriale rurale, valoarea proiectelor contractate în cadrul politicii de coeziune este de aproximativ 470 milioane euro. Localitățile urbane, dar și cele rurale au ca principală sursă de finanțare pentru dezvoltarea și pentru susținerea proiectelor de investiții publice fondurile externe nerambursabile, împreună cu cofinanțarea națională aferentă.

Luând în considerare faptul că dezvoltarea teritorială a localităților urbane este de asemenea esențială pentru a genera dezvoltare care să radieze către localitățile rurale limitrofe, proiectele finanțate din fonduri externe nerambursabile reprezintă o soluție pentru desconggestionarea traficului sau a rezolvării problemelor privind asigurarea cu servicii publice edilitare necesare pentru traiul populației.

În contextul Pactului Verde European și al impactului acestuia asupra criteriilor de eligibilitate și a priorităților de investiții și a expunerii semnificative a României la schimbările climatice, este necesară concentrarea asupra rolului orașelor în cadrul politicii climatice a României. Există o necesitate urgentă pentru creșterea semnificativă a investițiilor în prevenirea și pregătirea României pentru a face față la dezastre și schimbări climatice, deoarece nivelul actual al investițiilor este complet inadecvat pentru nivelul riscurilor la care este expusă România în acest sens.

Ca urmare a crizei generate de virusul SARS-CoV-2, principala problemă a localităților urbane cu statut de orașe este aceea că s-a înregistrat o scădere bruscă a veniturilor proprii încasate la bugetele locale și implicit a capacității financiare de implementare a proiectelor cu finanțare din fonduri externe nerambursabile, existând riscul ca acestea să fie blocate. La momentul actual, valoarea cofinanțării pentru proiectele implementate de orașe este de aproximativ 200 milioane lei, iar a cheltuielilor neeligibile este de 450 milioane lei.

Clasificarea și cuantificarea cheltuielilor neeligibile aferente proiectelor cu finanțare din fonduri externe nerambursabile s-a realizat de către autoritățile de management ale programelor operaționale în baza unor reguli, a unor studii sau, după caz, a unor decizii ale Comisiei Europene având în vedere criteriile precum: o anumită valoare standard a cheltuielilor eligibile pentru proiectele de infrastructură din educație, excluderea de la eligibilitate a localităților rurale care aparțin de orașe, contribuții proprii în jurul valorii de 40% din valoarea proiectelor pentru reabilitarea termică a blocurilor și altele asemenea. Din Adresa nr. 223 din 19.06.2020 înaintată de Asociația Orașelor din România reiese că, dintr-un total de 2,725 miliarde lei, care reprezintă bugetul de funcționare al orașelor, o valoare de 0,971 miliarde lei, respectiv aproximativ 33,02%, reprezintă contribuția proprie și cheltuielile neeligibile pentru proiectele cu finanțare din fonduri externe nerambursabile.

Pentru a asigura continuitatea implementării proiectelor și pregătirea proiectelor care vor fi implementate în perioada de programare 2021—2027, la nivelul unităților administrativ-teritoriale afectate de reducerea capacității financiare de implementare a proiectelor și de pregătire a proiectelor care vor fi implementate în perioada de programare 2021—2027 se impune stabilirea unor măsuri urgente care să asigure necesarul de fonduri pe toată durata de implementare a proiectelor, precum și pregătirea unui portofoliu de proiecte a căror implementare să poată începe în 2021. Aceste măsuri sunt necesare ca urmare a situației extraordinare generate de criza financiară ca urmare a pandemiei de COVID-19 și având în vedere derularea etapelor de negociere cu Comisia Europeană privind Acordul de parteneriat și adoptarea programelor operaționale aferente perioadei de programare 2021—2027, iar în lipsa unor măsuri urgente se va ajunge la blocarea proiectelor cu finanțare din fonduri externe nerambursabile ca urmare a incapacității beneficiarilor de a suporta cofinanțarea și cheltuielile neeligibile și întârzierea pregătirii portofoliului de proiecte de la nivel local care urmează a fi implementate în perioada de programare 2021—2027. Pentru a evita riscul de blocaj al proiectelor cu finanțare din fonduri externe nerambursabile, se impun măsuri de urgență care să asigure necesarul de fonduri pe toată durata de implementare a proiectelor.

Mai mult, anumite localități urbane au în structura teritorială sate aparținătoare care, raportat la reglementările în vigoare, nu au fost incluse în proiecte care au urmărit dezvoltarea de infrastructură de bază referitoare la alimentarea cu apă-canalizare, modernizarea de drumuri și altele asemenea. În plus, unitățile administrativ-teritoriale cu statut de municipii reședință de județ, municipii, sectoarele municipiului București și orașe trebuie să poată dezvolta proiecte în parteneriat cu unități administrativ-teritoriale de tip comună, respectiv proiecte de mobilitate urbană, sau regenerare urbană pentru a asigura dezvoltarea urbană pe termen lung, echilibrată a tuturor localităților urbane din România.

Având în vedere că elementele sus-menționate vizează interesul public și strategic, sunt o prioritate a Programului de guvernare și constituie o situație de urgență și extraordinară, care contribuie substanțial la relansarea economică și fără de care relansarea economică s-ar desfășura îngreunat și fără rezultate vizibile pe termen scurt și mediu, a cărei reglementare nu poate fi amânată, se impune adoptarea de măsuri imediate pe calea ordonanței de urgență.

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Art. 1. — (1) Începând cu perioada de programare 2021—2027, unitățile administrativ-teritoriale urbane, respectiv municipiile reședințe de județ, municipiile, sectoarele municipiului București și orașele care au în structura administrativ-teritorială sate aparținătoare, pot include aria teritorială a acestora pentru finanțarea din fonduri externe nerambursabile a următoarelor categorii de intervenții:

- a) mobilitate urbană;
- b) regenerare urbană;
- c) alimentare cu apă și canalizare;
- d) gestionarea deșeurilor;
- e) infrastructură de drumuri de interes local și conectivitatea acestora la rețeaua rutieră județeană;

f) soluții inteligente de conectare la utilități;

g) soluții de tip sat inteligent, denumit în continuare *smart village*, și oraș inteligent, denumit în continuare *smart city*;

h) transport public de călători,

într-o abordare inteligentă, cu respectarea condițiilor prevăzute în regulamentele europene și în programele operaționale prevăzute la alin. (2), prin care se asigură finanțarea.

(2) Autoritățile de management ale programelor operaționale regionale, constituite în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 122/2020 privind unele măsuri pentru asigurarea eficientizării procesului decizional al fondurilor externe nerambursabile destinate dezvoltării regionale în România și Autoritatea de management pentru Programul operațional Dezvoltare durabilă 2021—2027 sunt autorizate să ia toate măsurile legale necesare pentru includerea la finanțare în

perioada de programare 2021—2027 a categoriilor de intervenții prevăzute la alin. (1).

Art. 2. — (1) Comunele care fac parte din zonele urbane funcționale, denumite în continuare ZUF, definite conform documentațiilor de amenajare a teritoriului sau conform strategiilor integrate de dezvoltare urbană, pot derula în parteneriat cu unitățile administrativ-teritoriale urbane prevăzute la art. 1 alin. (1) proiecte de mobilitate pentru dezvoltarea transportului public de călători, precum și alte tipuri de proiecte de mobilitate, cu respectarea condițiilor prevăzute în programele operaționale regionale, respectiv în ghidurile solicitantului aprobate.

(2) Cu respectarea condițiilor prevăzute în programele operaționale și a ghidurilor solicitantului aprobate, comunele din cadrul ZUF, definite conform documentațiilor de amenajare a teritoriului sau conform strategiilor integrate de dezvoltare urbană, pot depune proiecte pentru finanțare în cadrul programelor operaționale regionale și al Programului operațional Dezvoltare durabilă, aferente perioadei 2021—2027.

Art. 3. — (1) În situația în care strategia de dezvoltare locală conține elemente referitoare la implementarea de soluții tip „smart village”, comunele din cadrul ZUF, definite conform documentațiilor de amenajare a teritoriului sau conform strategiilor de dezvoltare urbană, pot depune proiecte pentru finanțare din fonduri externe nerambursabile în cadrul programelor operaționale regionale pentru implementarea unor astfel de soluții.

(2) În sensul prezentei ordonanțe de urgență, prin conceptul de „smart village” se înțelege ansamblul de activități și proiecte

implementate la nivelul comunelor care respectă cerințele cumulative de specializare inteligentă, tranziție spre o economie cu emisii reduse de carbon, digitalizare și au ca obiectiv asigurarea de servicii publice inteligente destinate populației, precum și creșterea nivelului de trai al populației.

(3) Pentru a fi considerate eligibile, comunele din cadrul ZUF, definite conform documentațiilor de amenajare a teritoriului sau conform strategiilor integrate de dezvoltare urbană, trebuie să înregistreze pe o perioadă de trei ani înainte de depunerea proiectelor la finanțare din fonduri externe nerambursabile o creștere continuă a numărului de locuitori și să facă parte dintr-o zonă urbană funcțională.

(4) Proiectele de tip „smart village” care se finanțează din fonduri externe nerambursabile în cadrul programelor operaționale regionale trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

a) să fie în concordanță cu prevederile regulamentelor europene, ale programului operațional și ale ghidului solicitantului aprobat conform legii;

b) să conțină elemente de tehnologie a informațiilor și comunicațiilor;

c) să conțină elemente de tranziție spre o economie cu emisii reduse de carbon, în conformitate cu prevederile naționale și europene în domeniu;

d) să conțină soluții de digitalizare a serviciilor publice.

(5) Proiectele de tip „smart village” sunt proiecte care se pot dezvolta de către autoritățile publice locale cel puțin în următoarele domenii:

a) rețele inteligente de iluminat public, cu infrastructura aferentă;

b) rețele inteligente de alimentare cu apă potabilă și industrială și rețele de canalizare, cu infrastructura aferentă, cu condiția ca după finalizarea proiectelor să existe operatori de servicii care preiau operaționalizarea rețelelor inteligente de alimentare cu apă și canalizare;

c) rețele inteligente de colectare și transport al deșeurilor, cu condiția ca acestea să facă parte dintr-un sistem integrat de management al deșeurilor, denumit în continuare *SMID*, și să existe un operator specializat în prestarea acestor servicii;

d) rețele inteligente de management al traficului auto, indicatoare de circulație, stații de încărcare electrice pentru mijloacele de transport auto, stații de autobuz, precum și alte elemente de infrastructură necesare traficului auto;

e) unități școlare inteligente, conectate la surse de energii regenerabile pentru asigurarea alimentării cu apă, alimentării cu energie termică, energie electrică, inclusiv dotări inteligente independente pentru activitatea educațională;

f) dotarea gospodăriilor cu rețele inteligente de asigurare a utilităților: panouri solare pentru încălzire și apă caldă menajeră, racordarea la rețeaua de internet, racordarea la pompe de căldură și altele asemenea;

g) rețele inteligente de avertizare timpurie pentru situații de risc climatic, meteorologie și de mediu.

(6) Se mandatează autoritățile de management ale programelor operaționale regionale să ia toate măsurile procedurale ce se impun pentru includerea cu prioritate la finanțare a categoriilor de beneficiari și de proiecte necesare pentru implementarea conceptului de „smart village”.

Art. 4. — (1) Începând cu perioada de programare 2021—2027, localitățile urbane din România ca statut de municipiu reședință de județ, municipii, sectoarele municipiului București și orașe, pot depune proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile pentru implementarea conceptului de „smart city” în cadrul programelor operaționale regionale.

(2) În sensul prezentei ordonanțe de urgență prin conceptul de „smart city” se înțelege ansamblul de activități și proiecte implementate la nivelul localităților urbane din România ca statut de municipii reședință de județ, municipii, sectoarele municipiului București și orașe care respectă cerințele cumulative de specializare inteligentă, tranziție spre o economie cu emisii reduse de carbon și digitalizare și au ca obiectiv asigurarea de

servicii publice inteligente destinate populației, precum și creșterea nivelului de trai al populației.

(3) Proiectele de tip „smart city” care se finanțează din fonduri externe nerambursabile în cadrul programelor operaționale regionale trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

a) să fie în concordanță cu prevederile regulamentelor europene, ale programului operațional și ale ghidului solicitantului aprobat;

b) să conțină elemente de tehnologie a informațiilor și comunicațiilor;

c) să conțină elemente de tranziție spre o economie cu emisii reduse de carbon, în conformitate cu prevederile naționale și europene în domeniu;

d) să conțină soluții de digitalizare a serviciilor publice.

(4) Proiectele de tip „smart city” sunt proiecte care se pot dezvolta de către autoritățile publice locale cel puțin în următoarele domenii:

a) rețele inteligente de iluminat public cu infrastructura aferentă;

b) rețele inteligente de alimentare cu apă potabilă și industrială și rețele de canalizare cu infrastructura aferentă, cu condiția ca după finalizarea proiectelor, administrarea și exploatarea acestora să fie date în delegare de gestiune la operatorii specializați de apă și canalizare;

c) rețele inteligente de transport și distribuție a energiei termice, cu condiția ca după finalizarea proiectelor, administrarea și exploatarea acestora să fie date în delegare de gestiune la operatorii specializați în furnizarea de căldură și apă caldă menajeră destinate populației;

d) rețele inteligente de colectare și transport al deșeurilor, cu condiția ca acestea să facă parte dintr-un *SMID* și să existe un operator specializat în prestarea acestor servicii;

e) rețele inteligente de management al traficului auto, indicatoare de circulație, stații de încărcare electrice pentru mijloacele de transport auto, stații de autobuz, precum și alte elemente de infrastructură inteligente necesare traficului auto;

f) unități școlare inteligente, conectate la surse de energii regenerabile pentru asigurarea alimentării cu apă, alimentării cu energie termică, energie electrică, inclusiv dotări inteligente independente pentru activitatea educațională;

g) dotarea gospodăriilor, inclusiv a blocurilor de locuințe cu rețele inteligente de asigurare a utilităților: panouri solare pentru încălzire și apă caldă menajeră, racordarea la rețeaua de internet, racordarea la pompe de căldură și altele asemenea;

h) bănci de date urbane, sisteme informaționale geografice.

(5) Se mandatează autoritățile de management ale programelor operaționale regionale să ia toate măsurile procedurale ce se impun pentru includerea cu prioritate la finanțare a categoriilor de beneficiari și de proiecte necesare pentru implementarea conceptului de „smart city”.

Art. 5. — (1) Comunele pot depune proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile, cu respectarea principiului complementarității și evitarea dublei finanțări, cu respectarea prevederilor regulamentelor europene, a programelor operaționale și a ghidurilor solicitantului aprobate conform legii, în cadrul programelor operaționale regionale și al Programului operațional Dezvoltare durabilă, potrivit priorităților de intervenție stabilite în cadrul acestor programe pentru:

a) infrastructura de drumuri de interes local și a conectivității cu drumurile de interes județean și național,

b) rețelele de apă-canalizare;

c) conectarea la rețeaua de distribuție a combustibililor;

d) alte categorii de operațiuni eligibile prevăzute în acest scop de ghidurile solicitantului.

(2) Comunele pot depune proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile potrivit prevederilor alin. (1) dacă este îndeplinită cel puțin una dintre următoarele condiții:

a) pentru proiectele de infrastructură rutieră se pot depune proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile numai în cazul în care acestea nu sunt finanțate în cadrul planului național strategic, denumit în continuare *PNS 2021—2027*;

b) comuna este situată într-o zonă cu potențial turistic;

c) pe teritoriul comunei sunt amplasate obiective de patrimoniu natural sau cultural.

(3) În calitate de beneficiari eligibili, în baza unor strategii integrate de dezvoltare locală, comunele situate în zone cu potențial turistic pot depune proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile destinate infrastructurii de asigurare a accesibilității către obiectivele turistice, precum și proiecte pentru alte categorii de activități eligibile destinate turismului.

(4) Comunele situate în zonele cu potențial turistic pot beneficia de finanțare pentru rețele de apă și canalizare și în cadrul PNS 2021—2027, cu condiția respectării prevederilor planului național, precum și cu respectarea principiului complementarității și a evitării dublei finanțări.

(5) Autoritățile de management pentru programele operaționale regionale, precum și Autoritatea de management pentru programul operațional Dezvoltare durabilă sunt autorizate să ia toate măsurile procedurale necesare pentru a include la finanțare în cadrul programelor operaționale comunele în calitate de beneficiari eligibili.

Art. 6. — (1) Autoritățile de management alocă fondurile în cadrul programelor operaționale regionale destinate dezvoltării urbane între unitățile administrativ-teritoriale cu statut de municipii reședință de județ, municipii, sectoarele municipiului București și orașe, astfel:

a) la nivelul fiecărei regiuni de dezvoltare, din categoria regiunilor mai puțin dezvoltate ale României, conform clasificării din Nomenclatorul comun al unităților teritoriale de statistică (NUTS), aprobat prin Regulamentul (CE) nr. 1.059/2003 al Parlamentului European și al Consiliului din 26 mai 2003, se stabilesc alocările destinate dezvoltării urbane în baza strategiilor integrate de dezvoltare urbană, în cadrul obiectivului „Investiții pentru ocuparea forței de muncă și creștere economică”, altele decât cele pentru asistența tehnică;

b) la nivelul fiecărei regiuni de dezvoltare a României, din categoria regiunilor mai puțin dezvoltate ale României, conform clasificării prevăzute în Nomenclatorul comun al unităților teritoriale de statistică (NUTS), aprobat prin Regulamentul (CE) nr. 1.059/2003, se calculează proporția dintre numărul populației de la nivelul municipiilor reședință de județ, numărul populației de la nivelul unităților administrativ-teritoriale cu statut de municipii care nu sunt reședințe de județ și numărul populației de la nivelul unităților administrativ-teritoriale cu statut de orașe prin raportare la numărul total al populației de la nivelul județelor din regiunea respectivă pentru anul 2019. Procentul de populație specific municipiilor reședință de județ se înmulțește cu fondurile totale alocate pentru dezvoltare urbană pentru a stabili fondurile alocate municipiilor reședințe de județ. Procentul de populație specific municipiilor reședințe de județ se înmulțește cu fondurile totale alocate pentru dezvoltare urbană pentru a stabili fondurile alocate municipiilor reședințe de județ. Procentul de populație specific orașelor se înmulțește cu fondurile totale alocate pentru dezvoltare urbană pentru a stabili fondurile alocate municipiilor reședințe de județ. Procentul specific de populație pentru municipii reședință de județ împreună cu procentul specific de populație pentru municipii și procentul specific de populație pentru orașe este egal cu 100.

(2) Fondurile alocate municipiilor reședință de județ conform alin. (1) lit. a) se repartizează pe fiecare municipiu reședință de județ de la nivelul unei regiuni din categoria regiunilor mai puțin dezvoltate după cum urmează:

a) 35% din fondurile totale se repartizează în mod egal pentru toate municipiile reședință de județ;

b) 65% din fondurile totale se repartizează în funcție de numărul total al populației de la nivelul municipiilor reședință de județ.

(3) Fondurile alocate municipiilor, altele decât municipiile reședință de județ, conform alin. (1) lit. b) se repartizează pe fiecare municipiu de la nivelul unei regiuni din categoria regiunilor mai puțin dezvoltate după cum urmează:

a) 35% din fondurile totale se repartizează în mod egal pentru toate municipiile din regiune, altele decât municipiile reședință de județ;

b) 65% din fondurile totale se repartizează în funcție de numărul total al populației de la nivelul municipiilor din regiune, altele decât municipiile reședință de județ.

(4) La nivel regional, fiecare unitate administrativ-teritorială cu statut de municipiu reședință de județ și fiecare unitate administrativ-teritorială cu statut de municipiu are obligația să încheie contracte de achiziție publică în condițiile legii pentru cel puțin 70% din valoarea granturilor alocate prin bugetele aprobate cu această destinație, pe o perioadă de 3 ani de la data încheierii contractelor de finanțare conform procedurilor legale. În situația în care unitățile administrativ-teritoriale cu statut de municipiu reședință de județ și unitățile administrativ-teritoriale cu statut de municipiu nu încheie contracte de achiziție publică în termenul stabilit, diferențele de sume rămase necontractate se constituie într-un buget destinat acestei măsuri pentru toate unitățile administrativ-teritoriale eligibile destinat unui apel de proiecte de tip competitiv.

(5) Pentru a beneficia de alocarea totală stabilită pentru această măsură, fiecare unitate administrativ-teritorială cu statut de municipiu reședință de județ și fiecare unitate administrativ-teritorială cu statut de municipiu trebuie să propună în cadrul strategiei integrate de dezvoltare și să angajeze din bugetul local sume de cel puțin 10% din alocarea primită în cadrul POR pentru proiecte complementare în logica strategiei integrate de dezvoltare urbană.

(6) Fondurile alocate orașelor conform alin. (1) lit. b) se repartizează pe bază de apel de proiecte de tip competitiv între acestea, la nivelul fiecărei regiuni din categoria regiunilor mai puțin dezvoltate.

(7) Pentru regiunea București—Ilfov repartizarea fondurilor destinate pentru dezvoltare urbană în cadrul programului operațional se face după următoarele reguli:

a) 40% din fondurile alocate pentru dezvoltare urbană se repartizează pentru Primăria Generală a Municipiului București;

b) 40% din fondurile alocate pentru dezvoltare urbană se repartizează pentru primăriile de sector în funcție de numărul populației, cu condiția corelării proiectelor care fac obiectul prezentei ordonanțe de urgență cu strategia municipiului;

c) 20% din fondurile alocate pentru dezvoltare urbană se repartizează pentru cele 8 orașe din județul Ilfov, pe bază de apel de proiecte de tip competitiv.

Art. 7. — (1) Pentru proiectele cu finanțare din fonduri externe nerambursabile din perioada 2014—2020 gestionate de către unitățile administrativ-teritoriale urbane prevăzute la art. 1 alin. (1) din regiunile mai puțin dezvoltate, conform clasificării prevăzute în Nomenclatorul comun al unităților teritoriale de statistică (NUTS), aprobat prin Regulamentul (CE) nr. 1.059/2003, cheltuielile neeligibile se stabilesc în sarcina autorităților de management în procent de 75% din valoarea plăților efectuate, dacă îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

a) nu sunt rezultatul unor fraude sau al unor nereguli generate de abateri de la prevederile legislației europene sau naționale aplicabile în efectuarea cheltuielii;

b) pot fi cheltuieli eligibile potrivit regulamentelor europene aplicabile, dar sunt încadrate ca și cheltuieli neeligibile la nivelul programului operațional și/sau ghidului solicitantului;

c) sunt necesare proiectului, fiind prevăzute în bugetul proiectului care face obiectul finanțării din fonduri externe nerambursabile ca și cheltuieli neeligibile.

(2) Cheltuielile neeligibile prevăzute la alin. (1) se suportă din bugetul de stat, prin bugetul autorității de management, în limita creditelor de angajament aprobate cu această destinație, de la o poziție distinctă în cadrul titlului din clasificția bugetară referitor la proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile aferente cadrului financiar 2014—2020.

(3) Sumele aferente cheltuielilor prevăzute la alin. (1) se solicită de către beneficiari dacă îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

a) să fie plătite de beneficiarul finanțării din bugetul local aprobat conform Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, sau din alte surse de finanțare legal constituite, înainte de solicitarea spre decontare din bugetul de stat;

b) să fie întocmite documente justificative precum facturi, situații de plată, situații de lucrări, documente de livrare/recepție a echipamentelor/produselor, certificate de plată și alte documente legal încheiate.

(4) Ca urmare a verificării respectării condițiilor prevăzute la alin. (3), autoritățile de management virează sumele corespunzătoare în conturile de venituri ale bugetelor locale în limita creditelor bugetare aprobate.

Art. 8. — (1) În exercițiile contabile în care conform regulamentelor europene aplicabile statul membru poate solicita Comisiei Europene rambursarea a 100% din cheltuielile eligibile aferente proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, unitățile administrativ-teritoriale pot solicita plata/rambursarea a 100% din valoarea cheltuielilor eligibile efectuate, fără a fi necesară asigurarea cofinanțării proprii aferente proiectelor potrivit contractelor de finanțare.

(2) Pentru a beneficia de facilitatea prevăzută la alin. (1) unitățile administrativ-teritoriale pot depune la autoritatea de management sau, după caz, la organismul intermediar, în termen de maximum 30 de zile de la aprobarea cererii de finanțare, o declarație de intenție pentru asigurarea facilității, prin care solicită decontarea din bugetul proiectului aferent fondurilor externe nerambursabile a 100% din cheltuielile eligibile efectuate în implementarea proiectului.

(3) În baza declarației de intenție prevăzute la alin. (2), autoritățile de management întocmesc acte adiționale la contractele de finanțare, potrivit cărora, până la data de 30 iunie 2021, cu posibilitatea de prelungire conform prevederilor regulamentelor europene, se asigură decontarea cheltuielilor eligibile aferente proiectelor în procent de 100%, în limita sumelor prevăzute în bugetul proiectelor, cu obligația unităților administrativ-teritoriale de a asigura regularizarea sumelor prevăzute în bugetul proiectului.

(4) După expirarea perioadei de acordare a facilității și până la sfârșitul duratei de implementare a proiectelor cu finanțare din fonduri externe nerambursabile, autoritățile publice locale au obligația de a asigura regularizarea sumelor necesare pentru implementarea proiectelor, în condițiile prevăzute în contractele de finanțare.

(5) În scopul regularizării sumelor prevăzute la alin. (4), unitățile administrativ-teritoriale aduc dovada plății sumelor

aferente cheltuielilor eligibile efectuate în cuantumul contribuției proprii, pentru care s-a asigurat facilitatea prevăzută la alin. (1).

(6) Sumele pentru care autoritățile publice locale nu asigură regularizarea potrivit prevederilor alin. (5) se constituie creanțe ale bugetului de stat potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 142/2012, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 9. — (1) Unitățile administrativ-teritoriale cu statut de municipiu reședință de județ pot susține individual sau în parteneriat cu alte autorități publice locale, pe bază de acord de parteneriat, dezvoltarea urbană a localităților prin implementarea în cadrul programelor operaționale regionale, al programului operațional transport și/sau al programului operațional dezvoltare durabilă a următoarelor categorii de proiecte:

a) dezvoltarea în parteneriat cu comunele limitrofe localităților urbane de proiecte de mobilitate urbană pe bază de acord de parteneriat, dacă acestea sunt prevăzute ca proiecte în cadrul planurilor de mobilitate pentru dezvoltare urbană și sunt cuprinse în ZUF;

b) dezvoltarea și implementarea de proiecte de infrastructură rutieră care privesc variantele ocolitoare la nivel de municipiu reședință de județ și/sau conectivitatea la rețeaua de transport transeuropeană TEN-T Centrală/Globală;

c) dezvoltarea de proiecte de transport cu trenul metropolitan sau trenul urban, după caz, pentru a susține serviciul public de transport în comun de călători, pentru a crește accesibilitatea populației la serviciul public de transport, precum și pentru a susține dezvoltarea urbană în municipiile reședință de județ;

d) dezvoltarea infrastructurii edilitare pentru comunele limitrofe, respectiv a rețelelor de apă-canalizare, rețelelor de drumuri, rețelelor de distribuție a gazelor naturale, precum și alte categorii de proiecte de infrastructură pentru a stimula locuirea în localitățile limitrofe ca soluții pentru dezvoltarea coerentă a localităților urbane cu statut de municipiu reședință de județ.

(2) Autoritățile de management ale programelor operaționale regionale, Programului operațional Transport și Programului operațional Dezvoltare durabilă sunt mandatate să ia toate măsurile procedurale ce se impun pentru introducerea la finanțare a categoriilor de beneficiari eligibili și proiecte prevăzute la alin. (1), cu respectarea prevederilor regulamentelor europene.

Art. 10. — Măsurile cuprinse în prezenta ordonanță de urgență vor fi aplicate cu respectarea legislației europene în domeniul ajutorului de stat.

PRIM-MINISTRU
LUDOVIC ORBAN

Contrasemnează:

Ministrul fondurilor europene,

Ioan Marcel Boloș

p. Ministrul lucrărilor publice, dezvoltării și administrației,

Augustin-Cătălin Iapă,

secretar de stat

Ministrul mediului, apelor și pădurilor,

Costel Alexe

Ministrul transporturilor, infrastructurii și comunicațiilor,

Lucian Nicolae Bode

Ministrul agriculturii și dezvoltării rurale,

Nechita-Adrian Oros

Ministrul finanțelor publice,

Vasile-Florin Cițu

ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
Nr. 1.546 din 7 septembrie 2020

CASA NAȚIONALĂ DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE
Nr. 938 din 2 septembrie 2020

ORDIN

privind modificarea anexelor nr. 1 și 2 la Ordinul ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 1.092/745/2020 pentru aprobarea modelului unic al certificatului de concediu medical și a instrucțiunilor privind utilizarea și modul de completare a certificatelor de concediu medical pe baza cărora se acordă indemnizații asiguraților din sistemul asigurărilor sociale de sănătate și din sistemul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale

Având în vedere:

- Legea nr. 136/2020 privind instituirea unor măsuri în domeniul sănătății publice în situații de risc epidemiologic și biologic;
- titlul VIII din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Referatul de aprobare nr. NT 7.794 din 7.09.2020 al Ministerului Sănătății și nr. D.G. 3.500 din 3.09.2020 al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, în temeiul dispozițiilor art. 7 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 291 alin. (2) din Legea nr. 95/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 17 alin. (5) din Statutul Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 972/2006, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul sănătății și președintele Casei Naționale de Asigurări de Sănătate emit următorul ordin:

Art. I. — Anexele nr. 1 și 2 la Ordinul ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 1.092/745/2020 pentru aprobarea modelului unic al certificatului de concediu medical și a instrucțiunilor privind utilizarea și modul de completare a certificatelor de concediu medical pe baza cărora se acordă indemnizații asiguraților din sistemul asigurărilor sociale de sănătate și din sistemul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 583 din 2 iulie 2020, se modifică după cum urmează:

1. Anexa nr. 1 se modifică și se înlocuiește cu anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

2. În anexa nr. 2, la articolul 9, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 9. — (1) Eliberarea certificatului de concediu medical se va face pe baza adevărului de la plătitor, cu excepția urgențelor medico-chirurgicale sau a bolilor infectocontagioase din grupa A, prevăzute în lista aprobată prin hotărâre a Guvernului, precum și în cazul bolilor infectocontagioase pentru care se instituie măsura izolării, stabilite prin hotărâre a Guvernului.”

3. În anexa nr. 2, la articolul 11, punctul 1 se modifică și va avea următorul cuprins:

„1. Urgențe medico-chirurgicale/Boli infectocontagioase din grupa A/Boli infectocontagioase pentru care se instituie măsura izolării: medicii care eliberează certificate de concediu medical vor semna și vor aplica parafa numai pentru bolile infectocontagioase și urgențele medico-chirurgicale și vor completa numărul corespunzător din lista de urgențe medico-chirurgicale și boli infectocontagioase din grupa A, aprobată prin hotărâre a Guvernului, sau numărul corespunzător din lista bolilor infectocontagioase pentru care s-a dispus măsura izolării, stabilite prin hotărâre a Guvernului.”

4. În anexa nr. 2, la articolul 11, punctul 6 se modifică și va avea următorul cuprins:

„6. Cod indemnizație: pentru codul de diagnostic care a determinat eliberarea certificatului de concediu medical se va

înscris codul corespunzător al indemnizației de asigurări sociale de sănătate/codul corespunzător al indemnizației de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale (1—15), în cifre și litere, conform specificațiilor de pe verso-ul certificatului de concediu medical.

Se completează cu cod 08 — Sarcină și lăuzie — numai pentru concediul de maternitate de 126 de zile calendaristice, nu și pentru alte afecțiuni apărute până în luna a 7-a de sarcină sau, după caz, luna a 6-a de sarcină, pentru persoanele cu handicap care se codifică corespunzător cauzei incapacității temporare de muncă.

Se completează cu cod 15 — Risc maternal — în cazul acordării concediului de risc maternal, conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 25/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Se completează cu cod 51 — Boală infectocontagioasă pentru care s-a instituit măsura izolării — numai în cazul certificatelor de concediu medical acordate persoanelor asigurate pentru care s-a instituit măsura izolării, potrivit legii.

În cazul completării codului 07 — Carantină, medicul curant care eliberează certificatul de concediu medical va înscris în rubrica «Observații» de pe verso-ul formularului numărul documentului eliberat de organele de specialitate ale direcțiilor de sănătate publică județene, respectiv ale municipiului București, și durata perioadei de carantină.

În cazul completării codului 10 — Reducerea cu 1/4 a duratei normale de lucru —, în scopul prevenirii îmbolnăvirilor și recuperării capacității de muncă medicul curant care eliberează certificatul de concediu medical va înscris în rubrica «Avizul medicului expert» numărul și data avizului dat de medicul expert al asigurărilor sociale. Totodată, se vor menționa și numele, prenumele și codul de parafă al medicului expert care a avizat.

În cazul completării codului 11 — trecerea temporară în alt loc de muncă, în scopul prevenirii îmbolnăvirilor și recuperării

capacității de muncă pentru persoana asigurată la accidente de muncă și boli profesionale, medicul curant care eliberează certificatul de concediu medical va înscrie în rubrica «Avizul medicului expert» numărul și data avizului dat de medicul expert al asigurărilor sociale. Totodată, se vor menționa și numele, prenumele și codul de parafă al medicului expert care a avizat.»

Ministrul sănătății,
Nelu Tătaru

5. În anexa nr. 2, la articolul 12 punctul 7, litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:

„c) în cazul indemnizației pentru carantină se bifează atât rubrica «Prevenire», cât și rubrica «100%».”

Art. II. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Președintele Casei Naționale de Asigurări de Sănătate,
Adela Cojan

ANEXĂ*)

(Anexa nr. 1 la Ordinul nr. 1.092/745/2020)

Modelul unic de certificat medical

FORMULAR CU REGIM SPECIAL

VIZA PLĂTITORULUI	Urgență medico-chirurgicală	Inițial	_
Data/Semnătura/	_ _ _	În continuare	_
	_ *)		
Motivul refuzului la plată	Boli infectocontagioase din grupa A/pentru care se instituie măsura izolării	Seria/nr. certificatului anterior inițial/continuare:	
	_ _		
	Data/Semnătura/		
		_ _ _ _ _ _ _	

CERTIFICAT DE CONCEDIU MEDICAL Seria Nr.

Valabil pentru luna |_ | _ | _____ anul 20 |_ | _ |
(în litere)

pt. Cod indemnizație (1 - 15) |_ | _ | _____
(în litere)

Asigurat în evidență la CAS	
Numele și prenumele	_ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _
Cod numeric personal:	_ _ _ _ _ _ _ _ _
Cod numeric personal al copilului bolnav:	_ _ _ _ _ _ _ _ _
Domiciliu, reședință:	_ _ _ _ _ _ _ _ _
Localitatea	_ _ _ _ _ _ _ _ _
Strada:	_ _ _ _ _ _ _ _ _ Nr. _ _ Bl. _ _
Scara	_ _ _ _ Etaj _ _ Apart. _ _ _ _ Județ/Sector _____

*) Anexa este reprodusă în facsimil.

Nr. ÎNREG: (RC/FO) _ _ _ _ _ _ _	Data acordării zi/lună/an	Nr. zi- le	De la zi/lună/an	Până la zi/lună/an	Cod diag- nostic	A	S	C
Ambulator/ internat în spital secția								
Concediu medical la externare								
	Z Z L L A A		Z Z L L A A	Z Z L L A A		A - Acut	S - Subacut	C - Cronic
Unitate sanitară emitentă	Nr. convenție		cu C.A.S.					
	Medic/Semnătură/Parafă		Medic Șef Secție/ Semnătură/Parafă					
	_ _ _ _ _ _ _		_ _ _ _ _ _ _					
CUI (cod unic de înregistrare)	Cod parafă		Cod parafă					
_ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _	_ _ _ _ _ _ _		_ _ _ _ _ _ _					
CAS emitentă:	Director General (nume, semnătura)		Medic Șef (nume, semnătura)					
					

PLĂTITOR: _____ Sediul: _____ C.U.I.: |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

Număr angajați:
|_|_|_|_|_|_|_|

Salariat:
art. 1 alin.(1)lit. A
din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 |_|_|
privind concediile și indemnizațiile de asigurări
sociale de sănătate

Tip asigurat
|_|_|_|_|_|_|_|

Avizul medicului expert	Aviz Casă Teritorială de Pensii	Aviz Direcția de Sănătate Publică	Aviz concediu de risc maternal Medic medicina muncii/ Semnătura-Parafă
Nr: _ _ _ _ _ _ _ _			
Data: _ _ _ _ _ _ _ _ Z Z L L A A	Data: _ _ _ _ _ _ _ _ Z Z L L A A	_ _ _ _ _ _ _ _ Z Z L L A A	_ _ _ _ _ _ _ _
Nume și prenume medic expert al asigurărilor sociale	Nume și prenume	Nume și prenume	Nume și prenume medic
_____	Semnătura	Semnătura	Cod parafă
Cod parafă	_____	_____	_ _ _ _ _ _ _ _
_ _ _ _ _ _ _ _			

Semnătura de primire asigurat _____

Data primirii _____

Cod de indemnizație de asigurări sociale de sănătate și cod de indemnizație pentru accidente de muncă/boli profesionale

01	Boală obișnuită	75%
02	Accident în timpul deplasării la/de la locul de muncă	100% / 80%
03	Accident de muncă	100% / 80%
04	Boală profesională	100% / 80%
05	Boală infectocontagioasă din grupa A	100%
51	Boală infectocontagioasă pentru care se instituie măsura izolării	100%
06	Urgență medico-chirurgicală	100%
07	Carantină	100%
08	Sarcină și lăuzie	85%
09	Îngrijire copil bolnav în vârstă de până la 7 ani sau copil cu handicap pentru afecțiuni intercurrente, până la împlinirea vârstei de 18 ani	85%
91	Îngrijire copil bolnav cu afecțiuni grave, în vârstă de până la 16 ani.....	85%
10	Reducerea cu 1/4 a duratei normale de lucru	Fără a depăși 25% din baza de calcul
11	Trecerea temporară în altă muncă	Fără a depăși 25% din baza de calcul
12	Tuberculoza	100%
13	Boală cardiovasculară	75%
14	Neoplazii, SIDA	100%
15	Risc maternal	75%

- Plătitorul se obligă să respecte confidențialitatea diagnosticului;
- Persoana asigurată sau reprezentantul legal sau mandatarul desemnat prin procură se obligă să anunțe plătitorul despre acordarea concediului medical și să depună certificatul de concediu medical până cel mai târziu la data de 5 a lunii următoare celei pentru care a fost acordat concediul medical;
- Calculul indemnizației de asigurări sociale de sănătate se efectuează conform normelor legale în vigoare;
- Calculul indemnizațiilor în caz de accident de muncă sau boală profesională se efectuează în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
- Certificatele de concediu medical cu codurile de indemnizație 02, 03, 04, 10, 11 se avizează de către casa teritorială de pensii, direcția de sănătate publică sau medicul de medicina muncii, după caz, și se depun la casele teritoriale de pensii.

OBSERVAȚII :

*) se utilizează potrivit art. 11 alin. (2) din anexa nr. 2 la ordin, în cazul certificatelor de concediu medical pentru urgențele medico-chirurgicale, care se eliberează de către medicul de familie în baza recomandării emise de către medicul care a asistat urgența, dar nu mai târziu de 5 zile lucrătoare de la data producerii evenimentului.

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; C.I.F. RO427282,
IBAN: RO55RNCB0082006711100001 Banca Comercială Română — S.A. — Sucursala „Unirea” București
și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 Direcția de Trezorerie și Contabilitate Publică a Municipiului București
(alocat numai persoanelor juridice bugetare)
Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: marketing@ramo.ro, internet: www.monitoruloficial.ro
Adresa pentru publicitate: Centrul pentru relații cu publicul, București, șos. Panduri nr. 1,
bloc P33, parter, sectorul 5, tel. 021.401.00.73, fax 021.401.00.71 și 021.401.00.72
Tiparul: „Monitorul Oficial” R.A.

