



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul 192 (XXXVI) — Nr. 803

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Martți, 13 august 2024

SUMAR

<u>Nr.</u>	<u>Pagina</u>
DECIZII ALE CURȚII CONSTITUȚIONALE	
Decizia nr. 155 din 21 martie 2024 referitoare la excepția de neconstituționalitate a Ordonanței Guvernului nr. 8/2008 pentru modificarea și completarea Legii nr. 138/1999 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, precum și acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste instituții și pentru modificarea Ordonanței Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor și a Ordonanței Guvernului nr. 64/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, în ansamblul său, și a dispozițiilor art. II din aceasta, ale art. 12 alin. (3) și ale art. 30 alin. (5) din Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, precum și ale art. 12 alin. (2) și ale art. 38 alin. (1) și (2) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	2–5
ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE	
4.086. — Ordin al ministrului sănătății pentru aprobarea Statutului Colegiului Fizioterapeuților din România....	6–16

DECIZII ALE CURȚII CONSTITUȚIONALE

CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

DECIZIA Nr. 155

din 21 martie 2024

referitoare la excepția de neconstituționalitate a Ordonanței Guvernului nr. 8/2008 pentru modificarea și completarea Legii nr. 138/1999 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, precum și acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste instituții și pentru modificarea Ordonanței Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor și a Ordonanței Guvernului nr. 64/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, în ansamblul său, și a dispozițiilor art. II din aceasta, ale art. 12 alin. (3) și ale art. 30 alin. (5) din Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, precum și ale art. 12 alin. (2) și ale art. 38 alin. (1) și (2) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Marian Enache	— președinte
Mihaela Ciochină	— judecător
Cristian Deliorga	— judecător
Dimitrie-Bogdan Licu	— judecător
Laura-Iuliana Scânteii	— judecător
Livia Doina Stanciu	— judecător
Elena-Simina Tănăsescu	— judecător
Varga Attila	— judecător
Ioana Marilena Chiorean	— magistrat-asistent

Cu participarea reprezentantului Ministerului Public, procuror Loredana Brezeanu.

1. Pe rol se află soluționarea excepției de neconstituționalitate a dispozițiilor art. II din Ordonanța Guvernului nr. 8/2008 pentru modificarea și completarea Legii nr. 138/1999 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, precum și acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste instituții și pentru modificarea Ordonanței Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor și a Ordonanței Guvernului nr. 64/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și ale art. 12 alin. (2) și ale art. 38 alin. (1) și alin. (2) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, excepție ridicată de Sindicatul Polițiștilor din România „Diamantul”, în numele și pentru membrii săi Luminița Birce și alții, în Dosarul nr. 30.896/3/2018* al Tribunalului București — Secția a II-a contencios administrativ și fiscal și care formează obiectul Dosarului Curții Constituționale nr. 1.040D/2020.

2. La apelul nominal se constată lipsa părților. Procedura de înștiințare este legal îndeplinită.

3. Președintele Curții dispune să se facă apelul și în Dosarul Curții Constituționale nr. 2.004D/2020, având ca obiect excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. II din Ordonanța Guvernului nr. 8/2008, ale art. 12 alin. (3) și ale art. 30 alin. (5) din Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, precum și ale art. 38 alin. (2) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017, ridicată de același autor în numele și pentru membrul său Alexandru Doru Bordoș, în Dosarul nr. 470/3/2019 al Tribunalului Hunedoara — Secția a II-a civilă, de contencios administrativ și fiscal.

4. La apelul nominal se constată lipsa părților. Procedura de înștiințare este legal îndeplinită.

5. Curtea, din oficiu, pune în discuție conexarea dosarelor. Reprezentantul Ministerului Public este de acord cu conexarea cauzelor. Curtea, având în vedere obiectul cauzelor, în temeiul art. 53 alin. (5) din Legea nr. 47/1992 privind organizarea și funcționarea Curții Constituționale, dispune conexarea Dosarului nr. 2.004D/2020 la Dosarul nr. 1.040D/2020, care a fost primul înregistrat.

6. Cauza fiind în stare de judecată, președintele Curții acordă cuvântul reprezentantului Ministerului Public, care pune concluzii de respingere, ca neîntemeiată, a excepției de neconstituționalitate, sens în care invocă Decizia Curții Constituționale nr. 625 din 7 octombrie 2021.

CURTEA,

având în vedere actele și lucrările dosarelor, constată următoarele:

7. Prin Sentința civilă nr. 1.896 din 11 iunie 2020, pronunțată în Dosarul nr. 30.896/3/2018*, **Tribunalul București — Secția a II-a contencios administrativ și fiscal a sesizat Curtea Constituțională cu excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. II din Ordonanța Guvernului nr. 8/2008 pentru modificarea și completarea Legii nr. 138/1999 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, precum și acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste instituții și pentru modificarea Ordonanței Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor și a Ordonanței Guvernului nr. 64/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și ale art. 12 alin. (2) și ale art. 38 alin. (1) și alin. (2) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.**

8. Prin Încheierea din 27 octombrie 2020, pronunțată în Dosarul nr. 470/3/2019, **Tribunalul Hunedoara — Secția a II-a civilă, de contencios administrativ și fiscal a sesizat Curtea Constituțională cu excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. II din Ordonanța Guvernului nr. 8/2008, ale art. 12 alin. (3) și ale art. 30 alin. (5) din Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, precum și ale art. 38 alin. (2) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017.**

9. Excepția de neconstituționalitate a fost ridicată de Sindicatul Polițiștilor din România „Diamantul”, în numele și pentru membrii săi Luminița Birce și alții, precum și în numele

și pentru membrul său Alexandru Doru Bordoș, în cauze având ca obiect soluționarea cererilor de recalculare a drepturilor salariale și achitare a diferențelor dintre drepturile salariale efectiv plătite și drepturile salariale ce vor rezulta prin recalculare.

10. În motivarea excepției de neconstituționalitate se susține, în esență, că prevederile art. II din Ordonanța Guvernului nr. 8/2008 încalcă art. 73 alin. (3) lit. j) din Constituție și principiul separației puterilor în stat, întrucât salarizarea polițiștilor ține de regimul juridic al acestora și trebuie stabilită, din perspectivă constituțională, prin lege organică, de către Parlament, nu printr-o ordonanță simplă a Guvernului. Se susține și încălcarea art. 115 alin. (1) și (6) din Constituție din care rezultă interdicția de a se reglementa prin ordonanțe simple în domeniul rezervat legii organice, cu observația că salarizarea polițiștilor este un domeniu rezervat legii organice prin dispozițiile art. 73 alin. (3) lit. j) din Constituție.

11. Se arată că dispozițiile criticate au legătură cu cauza întrucât salariile polițiștilor au fost calculate și plătite prin luarea în considerare a valorii de referință de 197,33 lei, introdusă prin Ordonanța Guvernului nr. 8/2008, fiind evident că această normă a fost ultraactivată, după abrogarea prin art. 48 din Legea-cadru nr. 330/2009 și respingerea de către Parlament, prin Legea nr. 49/2012 privind respingerea Ordonanței Guvernului nr. 8/2008 pentru modificarea și completarea Legii nr. 138/1999 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, precum și acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste instituții și pentru modificarea Ordonanței Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor și a Ordonanței Guvernului nr. 64/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare. În susținerea admisibilității excepției sunt invocate deciziile Curții Constituționale nr. 766 din 15 iunie 2011 și nr. 201 din 7 aprilie 2016.

12. Se mai susține că prevederile art. 12 alin. (3) și ale art. 30 alin. (5) din Legea-cadru nr. 330/2009 încalcă principiul securității raporturilor juridice prevăzut în art. 1 alin. (3) și (5) din Constituție, deoarece au ultraactivat coeficienții de ierarhizare și valoarea de referință de „197,33 lei” din anexa nr. 1, abrogată, la Ordonanța Guvernului nr. 38/2003 și art. II din Ordonanța Guvernului nr. 8/2008. În susținerea criticilor de neconstituționalitate sunt invocate prevederile art. 64 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, potrivit cărora abrogarea unei norme are caracter definitiv, și jurisprudența Curții Constituționale potrivit căreia încălcarea regulilor din Legea nr. 24/2000 atrage încălcarea principiului securității raporturilor juridice.

13. Se arată că sunt incidente, *mutatis mutandis*, considerentele obligatorii din Decizia Curții Constituționale nr. 654 din 17 octombrie 2017, potrivit cărora, deși trimiterea la alte acte normative este un procedeu legislativ permis, aceasta nu poate viza o normă abrogată.

14. Se mai susține că, în baza art. 12 alin. (5) și a art. 30 alin. (5) din Legea-cadru nr. 330/2009, coeficienții de ierarhizare și valoarea de referință din anexa nr. 1 la Ordonanța Guvernului nr. 38/2003 au fost ultraactivați.

15. Trebuie observat și că normele succesive ulterioare au amânat aplicarea coeficienților și valorii de referință din Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, respectiv din Legea-cadru nr. 153/2017, ultraactivând coeficienții și valoarea de referință din legislația anterioară Legii-cadru nr. 284/2010.

16. De asemenea, se mai susține că prevederile art. 12 alin. (2) și ale art. 38 alin. (1) și alin. (2) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017 încalcă principiul securității raporturilor juridice,

deoarece ultraactivează prevederile abrogate din anexa nr. 1 la Ordonanța Guvernului nr. 38/2003 și pe cele ale art. II din Ordonanța Guvernului nr. 8/2008 privind valoarea de referință de 197,33 lei.

17. În concluzie, dispozițiile criticate au blocat calcularea salariilor polițiștilor prin raportare la salariul minim brut garantat pe țară, ca valoare de referință, și au menținut valoarea de referință de 197,33 lei. Această diferență nejustificată de tratament juridic — prin raportare la salariile demnitarilor, ale personalului din administrația locală, ale magistraților, ale personalului din sănătate și din învățământ — conduce la încălcarea art. 16 alin. (1) și a art. 41 alin. (4) din Constituție, precum și la încălcarea respectării demnității polițiștilor.

18. **Tribunalul București — Secția a II-a contencios administrativ și fiscal și Tribunalul Hunedoara — Secția a II-a civilă, de contencios administrativ și fiscal** apreciază că dispozițiile criticate nu contravin prevederilor constituționale invocate.

19. Potrivit prevederilor art. 30 alin. (1) din Legea nr. 47/1992, actele de sesizare au fost comunicate președinților celor două Camere ale Parlamentului, Guvernului și Avocatului Poporului, pentru a-și exprima punctele de vedere asupra excepției de neconstituționalitate.

20. **Președinții celor două Camere ale Parlamentului, Guvernul și Avocatul Poporului** nu au transmis punctele de vedere solicitate.

CURTEA,

examinând actele de sesizare, rapoartele întocmite de judecătorul-raportor, concluziile procurorului, dispozițiile legale criticate, raportate la prevederile Constituției, precum și Legea nr. 47/1992, reține următoarele:

21. Curtea Constituțională a fost legal sesizată și este competentă, potrivit dispozițiilor art. 146 lit. d) din Constituție, precum și ale art. 1 alin. (2), ale art. 2, 3, 10 și 29 din Legea nr. 47/1992, să soluționeze excepția de neconstituționalitate.

22. **Obiectul excepției de neconstituționalitate**, astfel cum reiese din motivările autorului excepției de neconstituționalitate, îl constituie dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 8/2008 pentru modificarea și completarea Legii nr. 138/1999 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, precum și acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste instituții și pentru modificarea Ordonanței Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor și a Ordonanței Guvernului nr. 64/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, în ansamblul său, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 78 din 31 ianuarie 2008, cu modificările ulterioare, și ale art. II din aceasta, ale art. 12 alin. (3) și ale art. 30 alin. (5) din Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 762 din 9 noiembrie 2009, și ale art. 12 alin. (2) și ale art. 38 alin. (1) și alin. (2) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017.

23. Curtea observă că, anterior sesizării sale, prevederile art. II alin. (2) din Ordonanța Guvernului nr. 8/2008 au fost abrogate de art. 48 alin. (1) pct. 9 și 26 din Legea-cadru nr. 330/2009, iar Ordonanța Guvernului nr. 8/2008 a fost respinsă prin Legea nr. 49/2012 privind respingerea Ordonanței Guvernului nr. 8/2008 pentru modificarea și completarea Legii nr. 138/1999 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, precum și acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste instituții și pentru modificarea

Ordonanței Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor și a Ordonanței Guvernului nr. 64/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 185 din 22 martie 2012. De asemenea, Legea-cadru nr. 330/2009 a fost abrogată de Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, care a fost abrogată, la rândul său, prin art. 44 alin. (1) pct. 9 din Legea-cadru nr. 153/2017. De asemenea, Curtea observă că art. 38 alin. (2) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017 a avut aplicabilitate limitată în timp, în cursul anului 2017. Însă, având în vedere cele reținute prin Decizia Curții Constituționale nr. 766 din 15 iunie 2011, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 549 din 3 august 2011, potrivit căreia „sunt supuse controlului de constituționalitate și legile sau ordonanțele ori dispozițiile din legi sau din ordonanțe ale căror efecte juridice continuă să se producă și după ieșirea lor din vigoare”, și faptul că dispozițiile legale criticate sunt incidente în cauzele în care a fost ridicată excepția de neconstituționalitate, Curtea urmează să exercite controlul de constituționalitate asupra dispozițiilor criticate. Textele de lege criticate punctual au următorul conținut:

— Art. II din Ordonanța Guvernului nr. 8/2008: „(1) Începând cu data de 1 aprilie 2008, valoarea de referință sectorială pentru determinarea soldelor de funcție și grad ale personalului militar, potrivit prevederilor Legii nr. 138/1999, cu modificările și completările ulterioare, valoarea de referință sectorială în raport cu care se calculează salariile funcționarilor publici cu statut special, potrivit Ordonanței Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 353/2003, cu modificările și completările ulterioare, și valoarea de referință sectorială în baza căreia se calculează salariile funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 64/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, aprobată cu modificări prin Legea nr. 462/2006, cu modificările ulterioare, se stabilesc la 193,4694 lei.

(2) Începând cu data de 1 octombrie 2008, valoarea de referință sectorială prevăzută la alin. (1) devine 197,3387 lei.

(3) Soldele de funcție și de grad ale personalului militar, respectiv salariile pentru funcția îndeplinită și pentru gradul profesional deținut de funcționarii publici cu statut special, calculate potrivit alin. (1) și (2), vor fi întregite la un leu, în favoarea personalului.”;

— Art. 12 alin. (3) din Legea-cadru nr. 330/2009: „În anul 2010, salariile, soldele și indemnizațiile lunare de încadrare se stabilesc potrivit art. 30 alin. (5), fără a fi utilizați coeficienții de ierarhizare prevăzuți în anexele la prezenta lege.”;

— Art. 30 alin. (5) din Legea-cadru nr. 330/2009: „În anul 2010, personalul aflat în funcție la 31 decembrie 2009 își va păstra salariul avut, fără a fi afectat de măsurile de reducere a cheltuielilor de personal din luna decembrie 2009, astfel:

a) noul salariu de bază, solda funcției de bază sau, după caz, indemnizația lunară de încadrare va fi cel/cea corespunzătoare funcțiilor din luna decembrie 2009, la care se adaugă sporurile care se introduc în acesta/aceasta potrivit anexelor la prezenta lege;

b) sporurile prevăzute în anexele la prezenta lege rămase în afara salariului de bază, soldei funcției de bază sau, după caz, indemnizației lunare de încadrare se vor acorda într-un quantum care să conducă la o valoare egală cu suma calculată pentru luna decembrie 2009.”;

— Art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017: „Începând cu anul 2023, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se stabilesc prin înmulțirea

coeficienților prevăzuți în anexele nr. I—VIII cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.”;

— Art. 38 alin. (1) și alin. (2) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017: „(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

(2) Începând cu data de 1 iulie 2017: a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, quantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și quantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”.

24. În opinia autorului excepției de neconstituționalitate, prevederile de lege criticate contravin dispozițiilor constituționale cuprinse în art. 1 alin. (3), (4) și (5) privind caracterul de stat de drept al statului român, separația și echilibrul puterilor în cadrul democrației constituționale, respectiv obligativitatea respectării Constituției, a supremației sale și a legilor, art. 16 privind egalitatea în fața legii, art. 41 alin. (4) privind dreptul la muncă, art. 73 alin. (3) lit. j) privind reglementarea numai prin lege organică a statutului funcționarului public și art. 115 alin. (1) și (6) privind condițiile de adoptare a ordonanțelor Guvernului.

25. Examinând excepția de neconstituționalitate, Curtea reține că asupra dispozițiilor criticate s-a mai pronunțat, excepția fiind ridicată de același autor, prin Decizia nr. 625 din 7 octombrie 2021, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 621 din 24 iunie 2022. De asemenea, dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 8/2008, în ansamblul său, și ale art. II din aceasta, au mai fost supuse controlului de constituționalitate, exercitat prin prisma unor critici similare (a se vedea, în acest sens, Decizia nr. 108 din 23 februarie 2021, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 548 din 27 mai 2021, Decizia nr. 217 din 30 martie 2021, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 711 din 19 iulie 2021, și Decizia nr. 285 din 27 aprilie 2021, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 678 din 9 iulie 2021).

26. Referitor la criticile ce vizează Ordonanța Guvernului nr. 8/2008, la paragraful 22 ale Deciziei nr. 625 din 7 octombrie 2021, precitată, Curtea a reținut, în esență, că, în ceea ce privește reglementarea tuturor aspectelor esențiale privind nașterea, executarea și încetarea raportului de serviciu al polițistului, acestea constituie obiectul de reglementare al Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 440 din 24 iunie 2002, cu modificările și completările ulterioare. Or, Ordonanța Guvernului nr. 8/2008 a avut ca obiect de reglementare, așa cum reiese din însuși titlul său, modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 65 din 2 februarie 2003, stabilind reguli privind valoarea de referință sectorială în raport cu care se calculează salariile acestor funcționari publici cu statut special. De asemenea, în jurisprudența sa, Curtea Constituțională a statuat că sistemul de salarizare, indiferent de categoria profesională vizată, nu se regăsește printre domeniile care, conform art. 73 alin. (3) din Constituție, constituie, strict și limitativ, obiectul de reglementare al legii organice (a se vedea, în acest sens, Decizia nr. 645 din 29 noiembrie 2005, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.160 din 21 decembrie 2005, și Decizia nr. 627 din 22 septembrie 2020, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 12 din 6 ianuarie 2021). În consecință, Curtea a stabilit că dispozițiile art. II din Ordonanța Guvernului nr. 8/2008 și actul normativ în ansamblul său nu încalcă prevederile art. 73 alin. (3) lit. j) și nici pe cele ale art. 115 alin. (1) din Constituție,

impunându-se respingerea criticilor de neconstituționalitate ca neîntemeiate, inclusiv a celor formulate prin raportare la art. 1 alin. (4) din Constituție.

27. Referitor la susținerile privind încălcarea dispozițiilor art. 115 alin. (6) din Constituție cu privire la limitele ordonanțelor de urgență ale Guvernului, Curtea a constatat, la paragraful 24 al Deciziei nr. 625 din 7 octombrie 2021, că invocarea acestor norme din Legea fundamentală nu are relevanță în cauză, deoarece obiectul excepției de neconstituționalitate nu îl constituie o ordonanță de urgență a Guvernului, ci o ordonanță simplă.

28. În ceea ce privește critica adusă dispozițiilor art. 12 alin. (3) și ale art. 30 alin. (5) din Legea-cadru nr. 330/2009, precum și ale art. 38 alin. (2) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017, Curtea a reținut, la paragraful 26 al Deciziei nr. 625 din 7 octombrie 2021, că aceste prevederi de lege clarifică, pentru perioade determinate, situația drepturilor salariale ale personalului plătit din fonduri publice. Astfel, dispozițiile art. 12 alin. (3) și ale art. 30 alin. (5) din Legea-cadru nr. 330/2009 prevăd cu claritate că, în anul 2010, personalul aflat în funcție la 31 decembrie 2009 își va păstra salariul avut, fără a fi utilizați coeficienții de ierarhizare prevăzuți în anexele la Legea-cadru nr. 330/2009, iar dispozițiile art. 38 alin. (2) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017 stabilesc, pentru perioada 1 iulie 2017—31 decembrie 2017, obligația menținerii în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017 a cuantumului brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și a cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă

aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Reținând că, raportat la rațiuni ce țin de politica economico-financiară a statului, legiuitorul are libertatea de a reglementa salarizarea în sistemul public, evident cu respectarea prevederilor Constituției, Curtea a observat că, prin dispozițiile legale criticate, legiuitorul a urmărit garantarea cuantumului drepturilor salariale și evitarea scăderii drepturilor salariale ale personalului bugetar.

29. Din punctul de vedere al tehnicii de reglementare, Curtea a reținut că textele de lege criticate nu fac trimitere la acte normative abrogate și nu au semnificația repunerii în vigoare a acestor acte. Modalitatea de reglementare prevăzută de textele de lege criticate este diferită de cea analizată de Curtea Constituțională prin Decizia nr. 654 din 17 octombrie 2017, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 205 din 7 martie 2018, prin care au fost analizate dispoziții de lege care făceau trimitere la norme anterior abrogate, și, prin urmare, considerentele acestei decizii nu pot fi aplicate în prezenta cauză.

30. În consecință, Curtea a constatat că, prin dispozițiile de lege criticate, legiuitorul normează un conținut clar și predictibil, care întrunește exigențele de claritate, previzibilitate și accesibilitate, fiind astfel respectate prevederile art. 1 alin. (5) din Constituție, în componentele referitoare la calitatea legii și principiul securității juridice.

31. Întrucât nu au intervenit elemente noi, de natură să determine schimbarea acestei jurisprudențe, soluția pronunțată de instanța de contencios constituțional, precum și considerentele care au fundamentat-o își păstrează valabilitatea și în prezenta cauză, iar aceleași considerente sunt valabile și în ceea ce privește dispozițiile art. 38 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017.

32. Pentru considerentele expuse mai sus, în temeiul art. 146 lit. d) și al art. 147 alin. (4) din Constituție, precum și al art. 1—3, al art. 11 alin. (1) lit. A.d) și al art. 29 din Legea nr. 47/1992, cu unanimitate de voturi,

CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

În numele legii

DECIDE:

Respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate ridicată de Sindicatul Polițiștilor din România „Diamantul”, în numele și pentru membrii săi Luminița Birce și alții în Dosarul nr. 30.896/3/2018* al Tribunalului București — Secția a II-a contencios administrativ și fiscal și în numele și pentru membrul său Alexandru Doru Bordoș în Dosarul nr. 470/3/2019 al Tribunalului Hunedoara — Secția a II-a civilă, de contencios administrativ și fiscal, și constată că Ordonanța Guvernului nr. 8/2008 pentru modificarea și completarea Legii nr. 138/1999 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, precum și acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste instituții și pentru modificarea Ordonanței Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor și a Ordonanței Guvernului nr. 64/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, în ansamblul său, și dispozițiile art. II din aceasta, ale art. 12 alin. (3) și ale art. 30 alin. (5) din Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, precum și ale art. 12 alin. (2) și ale art. 38 alin. (1) și alin. (2) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice sunt constituționale în raport cu criticile formulate.

Definitivă și general obligatorie.

Decizia se comunică Tribunalului București — Secția a II-a contencios administrativ și fiscal și Tribunalului Hunedoara — Secția a II-a civilă, de contencios administrativ și fiscal și se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Pronunțată în ședința din data de 21 martie 2024.

PREȘEDINTELE CURȚII CONSTITUȚIONALE
MARIAN ENACHE

Magistrat-asistent,
Ioana Marilena Chiorean

ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII

ORDIN

pentru aprobarea Statutului Colegiului Fizioterapeuților din România

Văzând Referatul comun de aprobare nr. 4.086R din 5.08.2024 al Direcției politice de resurse umane în sănătate și al Direcției generale asistență medicală din cadrul Ministerului Sănătății,
având în vedere prevederile art. 20 alin. (4) din Legea nr. 229/2016 privind organizarea și exercitarea profesiei de fizioterapeut, precum și pentru înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Fizioterapeuților din România, cu modificările ulterioare,

în temeiul art. 7 alin. (4) Hotărârea Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul sănătății emite prezentul ordin.

Art. 1. — Se aprobă Statutul Colegiului Fizioterapeuților din România, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — Ordinul ministrului sănătății nr. 679/2017 pentru aprobarea Statutului Colegiului Fizioterapeuților din România, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 489 și 489 bis din 28 iunie 2017, se abrogă.

Art. 3. — Mandatele în curs ale membrilor organelor de conducere, comisiilor din cadrul Consiliului profesional, ale organelor de jurisdicție internă și control nu sunt afectate de modificările aduse prin prezentul ordin și continuă să fie valabile până la încheierea perioadei pentru care au fost aleși.

Art. 4. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul sănătății,
Alexandru Rafila

București, 5 august 2024.
Nr. 4.086.

ANEXĂ

STATUTUL

Colegiului Fizioterapeuților din România

CAPITOLUL I

Dispoziții generale

Art. 1. — Colegiul Fizioterapeuților din România este înființat și organizat potrivit Legii nr. 229/2016 privind organizarea și exercitarea profesiei de fizioterapeut, precum și pentru înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Fizioterapeuților din România, cu modificările ulterioare.

Art. 2. — (1) Colegiul Fizioterapeuților din România este organizație profesională, cu personalitate juridică, neguvernamentală, de interes public, apolitică, fără scop patrimonial, cu responsabilități delegate de autoritatea de stat.

(2) Colegiul Fizioterapeuților din România are autonomie instituțională în domeniul său de competență normativ și jurisdicțional profesional și își exercită atribuțiile fără posibilitatea vreunei imixțiuni, în condițiile legii.

(3) Activitatea Colegiului Fizioterapeuților din România se desfășoară la nivel național și teritorial.

Art. 3. — (1) Sediul Colegiului Fizioterapeuților din România este în municipiul București.

(2) Denumirea și sigla Colegiului Fizioterapeuților din România vor fi înscrise în toate documentele, actele și înscrisurile emise de către organizația profesională, cu menționarea sediului și a codului fiscal.

(3) Sigla Colegiului Fizioterapeuților din România se stabilește prin hotărâre a Adunării generale naționale a Colegiului Fizioterapeuților din România.

CAPITOLUL II

Obiectul de activitate

Art. 4. — Colegiul Fizioterapeuților din România are ca obiect de activitate autorizarea, controlul și supravegherea exercitării profesiei de fizioterapeut, ca profesie liberală de practică publică autorizată.

Art. 5. — În realizarea obiectului său de activitate, Colegiul Fizioterapeuților din România, prin structurile sale naționale și teritoriale, are următoarele atribuții:

a) în calitate de autoritate competentă în domeniu asigură autorizarea, monitorizarea și controlul exercitării profesiei de fizioterapeut, în colaborare cu Ministerul Sănătății;

b) asigură respectarea cadrului legal și organizatoric pentru exercitarea profesiei de fizioterapeut în condițiile legii, inclusiv prin funcția de control profesional, prin analiza cazurilor de abateri de la normele de etică și deontologie profesională și de la regulile de bună practică profesională, de autoritate disciplinară și de organ de jurisdicție profesională;

c) autorizează sau, după caz, avizează exercitarea profesiei de fizioterapeut pe teritoriul României;

d) elaborează și emite cardul profesional european, pentru membrii săi, în conformitate cu reglementările Uniunii Europene;

e) asigură schimbul de informații, prin intermediul Sistemului de informare a pieței interne a Uniunii Europene, denumit în continuare *IMI*, conform procedurilor prevăzute în normele metodologice de aplicare a legii;

f) recunoaște titlurile oficiale de calificare în fizioterapie dobândite în celelalte state membre ale Uniunii Europene, în statele aparținând Spațiului Economic European și în Confederația Elvețiană;

g) adoptă Codul deontologic al fizioterapeutului;

h) instituie și supraveghează aplicarea și respectarea standardelor de calitate a serviciilor profesionale în domeniul fizioterapiei, precum și a normelor deontologice ale fizioterapeutului;

i) instituie un cadru de promovare și dezvoltare a competenței profesionale;

j) reprezintă interesele membrilor săi în fața autorităților publice și administrative, în cadrul organismelor profesionale internaționale, precum și în litigiile cu terții;

k) ține evidența fizioterapeuților autorizați și, după caz, acordă, certifică, suspendă și retrage dreptul de exercitare a profesiei de fizioterapeut în condițiile prevăzute de normele metodologice de aplicare a legii;

l) întocmește și actualizează permanent Registrul unic al fizioterapeuților;

m) reprezintă corpul profesional din România în relațiile cu autoritățile și instituțiile guvernamentale și neguvernamentale interne și internaționale;

n) inițiază și promovează forme de educație continuă în vederea creșterii gradului de competență profesională a membrilor săi;

o) colaborează cu Ministerul Sănătății la elaborarea normelor specifice și a reglementărilor privind profesia de fizioterapeut și asigură aplicarea acestora;

p) elaborează criterii și standarde privind asigurarea calității serviciilor de îngrijiri de sănătate, pe care le propune spre aprobare Ministerului Sănătății;

q) elaborează ghiduri de practică fizioterapeutică pe care le supune avizării Ministerului Sănătății și protocoale naționale de practică fizioterapeutică care se aprobă prin ordin al ministrului sănătății;

r) soluționează cererile și petițiile membrilor prin organele de conducere ale colegiilor teritoriale sau, în cazul nesoluționării la acest nivel, prin organele de conducere ierarhic superioare;

s) elaborează statutul și regulamentul intern de organizare și funcționare a Colegiului Fizioterapeuților din România, precum și propuneri de modificare a acestora, care se aprobă prin ordin al ministrului sănătății;

t) atestă onorabilitatea și moralitatea profesională a membrilor săi și eliberează, la cerere, certificatul de status profesional curent pentru membrii săi;

u) elaborează documentele necesare recunoașterii în alte state membre ale Uniunii Europene, în statele aparținând Spațiului Economic European și în Confederația Elvețiană a titlurilor de calificare de fizioterapeut dobândite în România;

v) avizează înființarea cabinetelor de practică independentă de fizioterapie, în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2000 privind organizarea și funcționarea cabinetelor de liberă practică pentru servicii publice conexe actului medical, aprobată cu modificări prin Legea nr. 598/2001, cu modificările și completările ulterioare;

w) asigură controlul cabinetelor de practică independentă, indiferent de forma de organizare;

x) elaborează metodologii și proceduri privind recunoașterea calificărilor și accesul la profesia de fizioterapeut;

y) colaborează cu instituțiile de învățământ superior acreditate și cu Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior în vederea elaborării standardelor specifice pentru programele de studii de licență, domeniul de studii Sănătate, program de studii/specializarea Fizioterapie, precum și pentru programele de studii de master în Fizioterapie;

z) colaborează cu organizații de profil profesional-științific, patronal, sindical din domeniul sanitar și cu organizații neguvernamentale în toate problemele privind exercitarea profesiei și asigurarea sănătății populației;

aa) participă împreună cu Ministerul Educației și cu Ministerul Sănătății la stabilirea numărului de locuri pentru învățământul superior pentru fizioterapie;

bb) negociază activitățile specifice de fizioterapie de care beneficiază persoanele asigurate în sistemul național de asigurări sociale de sănătate cu Ministerul Sănătății și Casa Națională de Asigurări de Sănătate, prevăzute în contractul-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței de specialitate în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate;

cc) apără demnitatea și promovează drepturile și interesele profesionale ale membrilor săi, apără onoarea, libertatea și independența profesională ale fizioterapeutului în exercitarea profesiei;

dd) organizează examene de promovare în grade profesionale pentru fizioterapeuți;

ee) întocmește și publică pe site-ul oficial al Colegiului Fizioterapeuților din România Registrul unic al fizioterapeuților.

CAPITOLUL III

Membrii Colegiului Fizioterapeuților din România

SECȚIUNEA 1

Dobândirea calității de membru

Art. 6. — (1) Pentru exercitarea profesiei de fizioterapeut pe teritoriul României, persoanele care dețin un titlu oficial de calificare în fizioterapie prevăzut de lege au obligația să se înscrie în Colegiul Fizioterapeuților din România.

(2) Calitatea de membru al Colegiului Fizioterapeuților din România se dobândește la cerere și este dovedită prin autorizația de liberă practică, care se eliberează la înscrierea în organizația profesională.

(3) Pentru obținerea autorizației de liberă practică, solicitantul trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

a) să dețină unul din titlurile oficiale de calificare în fizioterapie prevăzute de lege;

b) să fie membru al Colegiului Fizioterapeuților din România;

c) să nu îi fi fost aplicată pedeapsa interdicției de a exercita profesia de fizioterapeut prin hotărâre judecătorească sau ca măsură disciplinară, pe o perioadă determinată;

d) să nu fi săvârșit abuzuri, în exercitarea profesiei de fizioterapeut, prin care au fost încălcate drepturi și libertăți fundamentale ale omului, stabilite prin hotărâre judecătorească definitivă, care prevede, în mod expres, interdicția de exercitare a profesiei;

e) să se angajeze în exercitarea profesiei respectând Codul deontologic al fizioterapeutului, fiind astfel incompatibilă orice conduită susceptibilă de a afecta demnitatea profesională sau bunele moravuri, iar încălcarea acestei condiții conduce la suspendarea dreptului de liberă practică pe durata stării de incompatibilitate;

f) să fie apt din punct de vedere medical pentru exercitarea profesiei.

(4) Înscrierea în organizația profesională se face la colegiul teritorial în a cărui rază solicitantul își desfășoară sau urmează să își desfășoare activitatea.

(5) Membrii înscriși și luați în evidența colegiilor teritoriale sunt membri ai Colegiului Fizioterapeuților din România.

(6) Atunci când nu există un colegiu în județul pe teritoriul căruia solicitantul își desfășoară sau urmează să își desfășoare activitatea profesională, înscrierea acestui membru se face într-un colegiu teritorial într-un județ situat în aceeași regiune de

dezvoltare, conform criteriilor aprobate de către Adunarea generală națională.

Art. 7. — (1) Persoanelor care au avut o contribuție importantă la promovarea drepturilor și intereselor profesionale ale membrilor organizației profesionale, precum și la promovarea imaginii Colegiului Fizioterapeuților din România li se poate acorda titlul de membru de onoare.

(2) Conferirea titlului de membru de onoare al Colegiului Fizioterapeuților din România este de competența Consiliului național.

SECȚIUNEA a 2-a

Suspendarea dreptului de exercitare a profesiei

Art. 8. — (1) Suspendarea dreptului de exercitare a profesiei de fizioterapeut poate interveni în următoarele situații:

a) la cererea titularului, care, din motive obiective, întrerupe pe o durată de până la 5 ani exercitarea profesiei;

b) prin decizie a președintelui colegiului teritorial, dacă fizioterapeutul nu realizează, în perioada prevăzută de lege, numărul minim anual de credite de educație medicală continuă, stabilit prin normele metodologice de aplicare a Legii nr. 229/2016, cu modificările ulterioare, și nu se conformează în termenul stabilit prin notificarea prevăzută la alin. (2);

c) prin decizie a președintelui colegiului teritorial, după caz, dacă fizioterapeutul nu plătește cotizația pe o perioadă de 6 luni și nu se conformează în termenul stabilit prin notificarea prevăzută la alin. (2);

d) prin hotărârea Consiliului național, în situațiile prevăzute la art. 23 alin. (1) lit. a) și alin. (2) din Legea nr. 229/2016, cu modificările ulterioare.

(2) Anual, colegiile teritoriale transmit o informare, cu cel puțin 30 de zile înainte de începerea perioadei de avizare anuală sau de expirare a avizului anual, membrilor care nu au acumulat numărul minim anual de credite de educație medicală continuă necesar pentru avizare și membrilor care nu au achitată cotizația la zi. În cazul în care colegiul teritorial constată că un membru se află în situațiile prevăzute la alin. (1) lit. b) și c), înaintează o notificare către membrul în cauză în vederea conformării într-un termen de 30 de zile.

(3) Suspendarea în situațiile prevăzute la alin. (1) lit. b) și c) se aplică până la momentul acumulării numărului minim anual de credite de educație medicală continuă, respectiv până la momentul plății integrale a cotizației datorate.

SECȚIUNEA a 3-a

Încetarea calității de membru

Art. 9. — Calitatea de membru al Colegiului Fizioterapeuților din România încetează în următoarele situații:

a) la cererea titularului, prin renunțare scrisă la calitatea de membru, cu 15 zile înainte de data încetării;

b) prin retragerea calității de membru, ca urmare a interzicerii exercitării profesiei, fie printr-o hotărâre definitivă de către instanța judecătorească, fie ca sancțiune disciplinară, în condițiile prevăzute de prezentul statut, precum și de Codul deontologic al fizioterapeutului;

c) ca urmare a săvârșirii unor abuzuri prin care au fost încălcate drepturi și libertăți fundamentale ale omului, stabilite prin hotărâre judecătorească definitivă, care prevede, în mod expres, interdicția de exercitare a profesiei;

d) de drept, prin decesul membrului;

e) dacă nu se solicită încetarea suspendării calității de membru în termen de 5 ani de la data suspendării.

SECȚIUNEA a 4-a

Drepturile și obligațiile membrilor

Art. 10. — Membrii Colegiului Fizioterapeuților din România au următoarele drepturi:

a) de a fi înscriși în evidențele oficiale gestionate de Colegiul Fizioterapeuților din România și de a li se elibera acte doveditoare în acest sens;

b) de a se adresa nemijlocit tuturor organelor de conducere ale Colegiului Fizioterapeuților din România, naționale sau teritoriale, și de a primi informațiile solicitate în legătură cu organizarea și funcționarea Colegiului Fizioterapeuților din România;

c) de a participa la programe de perfecționare și la alte forme de educație medicală continuă;

d) de a participa la ședințele organelor de conducere ale Colegiului Fizioterapeuților din România, naționale sau teritoriale din care fac parte;

e) de a-și exprima opinia cu privire la subiectele în dezbatere în cadrul Colegiului Fizioterapeuților din România, atât la nivel național, cât și teritorial;

f) de a alege și de a fi aleși în organele reprezentative ale Colegiului Fizioterapeuților din România;

g) de a participa la acțiunile organizate de Colegiul Fizioterapeuților din România și de a fi informați despre desfășurarea acestora;

h) de a contesta sancțiunile primite în termen de 30 de zile de la comunicarea lor.

Art. 11. — Membrii Colegiului Fizioterapeuților din România au următoarele obligații:

a) să cunoască și să respecte legislația în vigoare referitoare la exercitarea profesiei de fizioterapeut și normele emise de Colegiul Fizioterapeuților din România;

b) să cunoască și să respecte Statutul și Codul deontologic al fizioterapeutului;

c) să se preocupe de menținerea și îmbunătățirea nivelului lor de cunoștințe și abilități profesionale în domeniul fizioterapiei și să realizeze anual numărul minim de credite de educație medicală continuă;

d) să manifeste un comportament demn în exercitarea profesiei și să respecte limitele de competență prevăzute de lege, norme, statut și alte reglementări;

e) să fie asigurați pentru răspundere civilă profesională și să răspundă pentru cazurile de malpraxis pe care le-au produs;

f) să îndeplinească cu bună-credință atribuțiile ce le revin ca urmare a exercitării unei funcții în cadrul Colegiului Fizioterapeuților din România;

g) să nu producă prejudicii materiale sau morale Colegiului Fizioterapeuților din România, organelor de conducere și membrilor acestuia, iar în cazul în care s-au produs, să le repare;

h) să notifice colegiului teritorial orice situație de natură să modifice datele înscrise în evidențele organizației profesionale cu privire la membrii Colegiului Fizioterapeuților din România, în termen de 10 zile de la apariția acesteia sau de la data la care au avut cunoștința de aceasta;

i) să păstreze confidențialitatea asupra datelor cu caracter personal de care iau cunoștință în calitate de membri ai Colegiului Fizioterapeuților din România;

j) să achite în termenul stabilit cotizația lunară datorată în calitate de membru al Colegiului Fizioterapeuților din România;

k) să nu întreprindă acțiuni care să prejudicieze imaginea profesiei sau a Colegiului Fizioterapeuților din România, inclusiv a organelor de conducere ale acestuia ori drepturile fizioterapeuților;

l) să desfășoare activitatea strict în conformitate cu competențele profesionale.

CAPITOLUL IV

Incompatibilitățile funcțiilor de conducere

Art. 12. — Persoanele care dețin funcții de conducere în organizații sindicale, în partide politice sau în alte asociații profesionale naționale nu pot deține funcții de conducere în structurile Colegiului Fizioterapeuților din România.

Art. 13. — Sesizarea privind situația de incompatibilitate poate fi făcută de orice persoană fizică, instituție sau autoritate interesată.

Art. 14. — (1) Persoana aflată în stare de incompatibilitate este obligată să înștiințeze Consiliul național și să își exprime opțiunea pentru una dintre cele două funcții declarate incompatibile în termen de 10 zile de la apariția stării de incompatibilitate.

(2) În cazul neexprimării opțiunii în termenul prevăzut la alin. (1), Consiliul național va constata starea de incompatibilitate, în maximum 15 zile de la expirarea termenului prevăzut la alin. (1).

Art. 15. — După constatarea stării de incompatibilitate, Consiliul național suspendă dreptul de exercitare a funcției de conducere pe toată perioada de incompatibilitate.

CAPITOLUL V

Structura organizatorică

SECȚIUNEA 1

Dispoziții generale

Art. 16. — (1) Colegiul Fizioterapeuților din România este organizat la nivel național și teritorial.

(2) La nivelul fiecărui județ, respectiv al municipiului București, se organizează și funcționează un colegiu teritorial care cuprinde toți fizioterapeuții care își desfășoară sau urmează să își desfășoare activitatea în unitatea administrativ-teritorială respectivă.

(3) Sediul colegiului teritorial este în orașul de reședință a județului, respectiv în municipiul București, pentru Colegiul teritorial București.

(4) În situația în care într-un județ nu se poate înființa un colegiu teritorial, din cauza numărului redus de membri sau a imposibilității constituirii organelor de conducere, atunci membrii din această unitate administrativ-teritorială vor fi arondați unui colegiu teritorial situat în aceeași regiune de dezvoltare, conform criteriilor aprobate de către Adunarea generală națională.

(5) Colegiile teritoriale au personalitate juridică, patrimoniu și buget propriu de la data constituirii și înregistrării la administrația financiară.

(6) Niciun colegiu teritorial nu poate funcționa în afara Colegiului Fizioterapeuților din România.

(7) Colegiile teritoriale nu pot încheia acte juridice în numele Colegiului național.

(8) Colegiile teritoriale nu pot emite hotărâri și/sau decizii contradictorii actelor emise de organele de conducere de la nivel național.

Art. 17. — (1) Denumirea colegiului teritorial este „Colegiul Fizioterapeuților” (se completează denumirea județului în care funcționează colegiul respectiv).

(2) În cazul colegiului teritorial care arondează și membrii dintr-un alt județ, în care nu se poate înființa colegiul, din cauza numărului insuficient de membri sau a imposibilității constituirii organelor de conducere, denumirea acestuia va cuprinde numele județelor din care fac parte membrii lor.

SECȚIUNEA a 2-a

Organele de conducere la nivel teritorial

Art. 18. — La nivel teritorial, organele de conducere ale colegiului teritorial din cadrul Colegiului Fizioterapeuților din România sunt:

- a) Adunarea generală teritorială;
- b) consiliul teritorial;
- c) președintele Colegiului teritorial al fizioterapeuților.

Art. 19. — Adunarea generală teritorială este formată din toți membrii Colegiului Fizioterapeuților din România care își desfășoară sau urmează să își desfășoare activitatea de fizioterapeut pe teritoriul unui colegiu teritorial.

Art. 20. — Adunarea generală teritorială se întrunește în ședințe ordinare, o dată pe an sau în ședințe extraordinare, ori de câte ori este nevoie.

Art. 21. — Adunarea generală teritorială are următoarele atribuții:

- a) alege membrii consiliului teritorial;
- b) alege reprezentanții în Adunarea generală națională;
- c) verifică activitatea consiliului teritorial, a Comisiei de cenzori a colegiului teritorial și a Comisiei teritoriale de disciplină;
- d) stabilește sarcini în competența consiliului teritorial;
- e) îndeplinește orice alte atribuții stabilite în competența sa prin regulamentul intern de organizare și funcționare.

Art. 22. — (1) Adunarea generală teritorială alege prin vot secret, cu majoritate simplă, membrii titulari și membrii supleanți ai consiliului teritorial, în prezența a cel puțin două treimi din numărul total al membrilor săi.

(2) Membrul supleant preia atribuțiile unui membru titular al consiliului teritorial, în situația eliberării sau suspendării din funcție a acestuia.

Art. 23. — Consiliul teritorial are un număr de membri proporțional cu numărul fizioterapeuților înscriși în evidența colegiului teritorial la data alegerilor, respectiv:

- a) 3 membri titulari și 2 membri supleanți pentru un număr de 41 până la 200 de fizioterapeuți înscriși;
- b) 5 membri titulari și 2 membri supleanți pentru un număr de 101 până la 300 de fizioterapeuți înscriși;
- c) 7 membri titulari și 2 membri supleanți pentru un număr de la 301 până la 700 de fizioterapeuți înscriși;
- d) 9 membri titulari și 2 membri supleanți pentru un număr de peste 701 de fizioterapeuți înscriși.

Art. 24. — (1) Consiliul teritorial conduce activitatea colegiului teritorial între două reuniuni ale Adunării generale teritoriale.

(2) Consiliile teritoriale se întrunesc lunar, în ședințe ordinare, și ori de câte ori este nevoie, în ședințe extraordinare.

Art. 25. — În exercitarea competenței sale, consiliul teritorial are următoarele atribuții:

- a) elaborează raportul de activitate și gestiune, pe care îl prezintă Adunării generale teritoriale;
- b) aprobă bugetul de venituri și cheltuieli și situațiile financiare anuale ale colegiului teritorial, pe care le prezintă Adunării generale teritoriale;
- c) urmărește punerea în aplicare a hotărârilor adoptate de organele de conducere la nivel național;
- d) elaborează propuneri de modificare a statutului și a regulamentului intern de organizare și funcționare, pe care le înaintează Consiliului național;
- e) aprobă, prin hotărâre, implicarea colegiului teritorial în proiecte și acțiuni și monitorizează modul de desfășurare a acestora;
- f) gestionează și răspunde de buna administrare a întregului patrimoniu al colegiului teritorial;
- g) elaborează structura organizatorică și o înaintează spre aprobare Consiliului național;

h) propune Consiliului național acordarea sau ridicarea calității de membru de onoare al Colegiului Fizioterapeuților din România;

i) întocmește execuția bugetului de venituri și cheltuieli;

j) aprobă angajarea, suspendarea și eliberarea din funcție a personalului de specialitate și administrativ, precum și efectuarea de cheltuieli necesare desfășurării activității colegiului teritorial;

k) alege, din rândul membrilor săi, președintele colegiului teritorial;

l) organizează evidența membrilor colegiului teritorial;

m) aprobă desemnarea nominală a șefilor de departamente/compartimente din structura proprie;

n) soluționează petițiile de competența sa, în termen de 30 de zile de la data înregistrării acestora;

o) aplică sancțiunile disciplinare de mustrare, avertisment scris și suspendarea calității de membru al Colegiului Fizioterapeuților din România fizioterapeuților care au fost cercetați disciplinar;

p) îndeplinește orice alte atribuții stabilite în competența sa prin regulamentul intern de organizare și funcționare și prin hotărâri ale organelor de conducere la nivel național.

Art. 26. — Președintele colegiului teritorial este ales din rândul membrilor consiliului teritorial, prin vot direct și secret.

Art. 27. — Președintele colegiului teritorial are următoarele atribuții:

a) asigură conducerea și coordonarea consiliului teritorial;

b) conduce ședințele consiliului teritorial;

c) stabilește atribuțiile și programul de lucru ale membrilor consiliului teritorial și al personalului din subordine;

d) încheie acte juridice în numele și pe seama colegiului teritorial;

e) gestionează și răspunde de buna administrare a întregului patrimoniu al colegiului teritorial;

f) reprezintă colegiul teritorial în relația cu persoanele fizice și juridice;

g) duce la îndeplinire hotărârile adunării generale și deciziile organelor de conducere de la nivel național date în sarcina sa.

Art. 28. — Pe perioada imposibilității de exercitare a atribuțiilor de către președintele colegiului teritorial, acesta poate delega atribuțiile, în tot sau în parte, unui membru al consiliului teritorial.

SECȚIUNEA a 3-a

Organele de conducere la nivel național

Art. 29. — Organele de conducere ale Colegiului Fizioterapeuților din România, la nivel național, sunt:

a) Adunarea generală națională;

b) Consiliul național;

c) Președintele Colegiului Fizioterapeuților din România.

Art. 30. — Adunarea generală națională este constituită din reprezentanții aleși ai fizioterapeuților din cadrul colegiilor teritoriale, conform normei de reprezentare calculate la numărul de fizioterapeuți la data alegerilor, respectiv:

a) 1 reprezentant, pentru un număr de la 41 până la 150 de membri;

b) 2 reprezentanți pentru un număr de la 151 până la 300 de membri;

c) 3 reprezentanți pentru un număr de 301 până la 600 de membri;

d) 5 reprezentanți pentru un număr de 601 până la 1.000 de membri;

e) 8 reprezentanți pentru un număr peste 1.000 de membri.

Art. 31. — Adunarea generală națională se întrunește în ședințe ordinare, o dată pe an sau în ședințe extraordinare, de câte ori este nevoie.

Art. 32. — Adunarea generală națională are următoarele atribuții:

a) stabilește și modifică strategia Colegiului Fizioterapeuților din România;

b) adoptă propuneri de modificare a statutului și a regulamentului intern de organizare și funcționare, pe care le supune aprobării Ministerului Sănătății;

c) suspendă sau revocă din funcție, după caz, membrii Colegiului Fizioterapeuților din România care exercită funcții de conducere, în conformitate cu prevederile prezentului statut sau ale regulamentului intern de organizare și funcționare;

d) analizează rapoartele anuale de activitate ale Consiliului național, ale Comisiei de cenzori a Colegiului Fizioterapeuților din România și ale Comisiei naționale de disciplină, precum și alte informații și propuneri ce îi sunt înaintate și decide asupra acestora;

e) soluționează contestațiile împotriva deciziilor organelor ierarhic inferioare;

f) stabilește sigla Colegiului Fizioterapeuților din România;

g) aprobă propunerile Consiliului național privind înființarea, desființarea sau reorganizarea colegiilor teritoriale sau a unor organe consultative de la nivel național;

h) stabilește sarcini de competența Consiliului național;

i) alege, prin vot secret, membrii Consiliului național;

j) adoptă Codul deontologic al fizioterapeutului;

k) stabilește numărul de mandate consecutive ale organelor de conducere;

l) îndeplinește orice alte atribuții stabilite în competența sa prin regulamentul intern de organizare și funcționare.

Art. 33. — Adunarea generală națională este condusă de președintele Colegiului Fizioterapeuților din România.

Art. 34. — Consiliul național conduce activitatea Colegiului Fizioterapeuților din România între două reuniuni ale Adunării generale naționale.

Art. 35. — (1) Consiliul național este format din 16 membri, câte doi membri din fiecare regiune de dezvoltare, astfel cum sunt definite în Legea nr. 315/2004 privind dezvoltarea regională în România, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Consiliul național se întrunește lunar în ședințe ordinare sau ori de câte ori este nevoie în ședințe extraordinare.

Art. 36. — Consiliul național are următoarele atribuții:

a) analizează situațiile financiare ale Colegiului Fizioterapeuților din România;

b) aprobă bugetul de venituri și cheltuieli și situațiile financiare anuale ale Colegiului național, pe care le prezintă Adunării generale naționale;

c) elaborează raportul anual de activitate și gestiune, pe care îl prezintă Adunării generale naționale;

d) întocmește execuția bugetului de venituri și cheltuieli;

e) coordonează elaborarea proiectului de strategie pentru dezvoltare și acțiune pe termen mediu și lung a Colegiului Fizioterapeuților din România sau de modificare a acesteia;

f) elaborează Codul deontologic al fizioterapeutului, pe care îl supune aprobării Adunării generale naționale;

g) elaborează propuneri de modificare a statutului și a regulamentului intern de organizare și funcționare, pe care le supune aprobării Adunării generale naționale;

h) urmărește punerea în aplicare a hotărârilor adoptate de Adunarea generală națională;

i) alege președintele Colegiului Fizioterapeuților din România;

j) convoacă Adunarea generală națională și în mod excepțional Adunarea generală teritorială;

k) soluționează contestațiile împotriva deciziilor organelor ierarhic inferioare;

l) aprobă suspendarea din funcție, la cerere, a oricărui membru cu funcție de conducere din cadrul Colegiului Fizioterapeuților din România, pe o durată de cel mult 1 an;

m) aplică sancțiunile disciplinare de mustrare, avertisment scris și suspendarea sau retragerea calității de membru al Colegiului Fizioterapeuților din România fizioterapeuților care au fost cercetați disciplinar de către Comisia națională de disciplină;

n) decide cu privire la actele juridice ce urmează să fie încheiate în numele și pe seama Colegiului Fizioterapeuților din România;

o) aprobă angajarea și efectuarea de cheltuieli necesare desfășurării activității Colegiului național;

p) stabilește structura organizatorică a Colegiului național și aprobă angajarea de personal de specialitate și administrativ;

q) aprobă desemnarea nominală a șefilor de departamente/compartimente/comisii;

r) propune Adunării generale naționale înființarea, desființarea sau reorganizarea colegiilor teritoriale sau a unor organe consultative ale Colegiului Fizioterapeuților din România, de la nivel național;

s) avizează contractul colectiv de muncă și aprobă regulamentul intern, întocmite conform prevederilor Codului muncii;

t) aprobă afilierea Colegiului Fizioterapeuților din România la organizații profesionale internaționale;

u) acordă și retrage calitatea de membru de onoare a Colegiului Fizioterapeuților din România;

v) gestionează și răspunde de buna administrare a patrimoniului Colegiului național;

w) verifică activitatea colegiilor teritoriale;

x) stabilește valoarea cotizației și condițiile în care se plătește, precum și alte taxe;

y) decide cotele în care se împart veniturile Colegiului Fizioterapeuților din România între bugetul central al colegiului național și bugetele colegiilor teritoriale;

z) stabilește limita valorică de competență în angajarea de cheltuieli pentru organele de conducere ale Colegiului Fizioterapeuților din România;

aa) stabilește modul de asigurare a comunicării interne în cadrul Colegiului Fizioterapeuților din România, între organele acestuia, precum și între organe și membrii organizației;

bb) aprobă Programul național de educație medicală continuă și stabilește numărul minim de credite care trebuie cumulat anual de către membrii Colegiului Fizioterapeuților din România;

cc) stabilește valoarea riscului asigurat în cadrul asigurărilor de răspundere civilă pentru membrii Colegiului Fizioterapeuților din România;

dd) elaborează metodologia de reatestare a competenței profesionale a membrilor Colegiului Fizioterapeuților din România;

ee) elaborează criteriile și standardele de dotare a cabinetelor de practică independentă;

ff) decide acceptarea donațiilor, stabilind limitele în care se poate face această acceptare;

gg) aprobă încheierea de acte juridice privind achiziția de imobile și mijloace fixe;

hh) reglementează constituirea și funcționarea Consiliului profesional ca organ propriu al Colegiului național, autonom față de organele conducere ale Colegiului Fizioterapeuților din România;

ii) hotărăște modalitatea de stabilire a bugetelor colegiilor teritoriale, precum și a bugetului propriu al Colegiului național;

jj) aprobă proceduri și norme pentru exercitarea profesiei în regim independent;

kk) îndeplinește orice alte atribuții stabilite în competența sa de către Adunarea generală națională sau prin regulamentul intern de organizare și funcționare.

Art. 37. — (1) Președintele Colegiului Fizioterapeuților din România este ales dintre membrii Consiliului național, prin vot secret și liber exprimat, cu ocazia primei ședințe de plen.

(2) Președintele Colegiului Fizioterapeuților din România are următoarele atribuții:

a) asigură conducerea și coordonarea Colegiului Fizioterapeuților din România;

b) conduce lucrările Adunării generale naționale și ale Consiliului național;

c) stabilește atribuțiile și programul de lucru al personalului din subordine;

d) încheie acte juridice în numele și pe seama Colegiului Fizioterapeuților din România;

e) reprezintă Colegiul Fizioterapeuților din România în relația cu persoanele fizice și juridice;

f) asigură activitatea permanentă a Colegiului Fizioterapeuților din România, rezolvă problemele și lucrările curente;

g) propune Consiliului național convocarea consiliului teritorial în situația în care, la nivelul colegiilor teritoriale, apar probleme de organizare și funcționare, încălcări ale prevederilor legale, ale deciziilor Consiliului național sau ale hotărârilor Adunării generale naționale, care sunt de natură să aducă prejudicii organizației sau să afecteze buna desfășurare a activităților care fac obiectul de activitate al Colegiului Fizioterapeuților din România;

h) dispune transmiterea către autoritățile competente din celelalte state membre ale Uniunii Europene, Spațiului Economic European și ale Confederației Elvețiene, prin alertă, în cadrul IMI, a informațiilor cu privire la fizioterapeuții cărora li s-a restrâns sau interzis, de către autoritățile sau instanțele judecătorești naționale, dreptul de exercitare a profesiei, în întregime sau în parte sau cu caracter temporar;

i) duce la îndeplinire hotărârile Consiliului național și ale Adunării generale naționale;

j) îndeplinește orice alte atribuții stabilite în competența sa prin regulamentul intern de organizare și funcționare.

Art. 38. — Pe perioada imposibilității de exercitare a atribuțiilor de către președinte, acesta poate delega atribuțiile, în tot sau în parte, unui membru al Consiliului național.

SECȚIUNEA a 4-a

Dispoziții comune

Art. 39. — (1) Hotărârile organelor de conducere ale Colegiului Fizioterapeuților din România se consemnează în scris și se comunică membrilor organului respectiv, precum și persoanelor cărora se adresează.

(2) Hotărârile cu caracter normativ ale organelor de conducere la nivel național ale Colegiului Fizioterapeuților din România se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, și pe website-ul colegiului, iar cele cu caracter individual se comunică celor interesați, producând efecte de la data publicării, respectiv comunicării lor.

(3) Hotărârile organelor de conducere sunt obligatorii pentru toți membrii Colegiului Fizioterapeuților din România.

SECȚIUNEA a 5-a

Reprezentantul autorității de stat

Art. 40. — (1) Ministerul Sănătății, în calitate de autoritate de stat, urmărește ca activitatea Colegiului Fizioterapeuților din România să se desfășoare în condițiile legii.

(2) Reprezentantul autorității de stat este numit prin ordin, de către ministrul sănătății, și este membru al Consiliului național al Colegiului Fizioterapeuților din România.

(3) În cazul în care reprezentantul autorității de stat constată că nu sunt respectate prevederile legale, acesta sesizează organele de conducere ale Colegiului Fizioterapeuților din România. În termen de 15 zile de la efectuarea demersului, acestea adoptă măsurile necesare de încadrare în normele în vigoare și informează Ministerul Sănătății în acest sens.

(4) În cazul nerespectării prevederilor alin. (3), Ministerul Sănătății se adresează instanțelor judecătorești competente.

(5) Atribuțiile reprezentantului autorității de stat în Consiliul național se limitează la prevederile prezentului articol, fără drept de vot.

SECȚIUNEA a 6-a

Departamente și compartimente de specialitate

Art. 41. — (1) La nivelul Colegiului național sau al colegiilor teritoriale ale Colegiului Fizioterapeuților din România funcționează departamente, compartimente, Comisia de cenzori, Comisia de disciplină, precum și alte comisii, aprobate prin hotărâre a Consiliului național, respectiv consiliului teritorial.

(2) Structura organizatorică a colegiilor teritoriale se adoptă prin hotărâre a Consiliului național.

(3) Structura departamentelor, compartimentelor și comisiilor sunt stabilite prin Regulamentul intern de organizare și funcționare a Colegiului Fizioterapeuților din România.

(4) În limita numărului de posturi aprobat, Consiliul național, respectiv consiliul teritorial, în funcție de necesitățile concrete, angajează, în condițiile legii, personal de specialitate, tehnic și administrativ pentru buna desfășurare a activității sale.

Art. 42. — (1) Conducerea executivă a personalului angajat la nivelul Colegiului național este asigurată de către secretarul general al Colegiului.

(2) Secretarul general este subordonat Consiliului național și este conducătorul executiv al Colegiului Fizioterapeuților din România, în limitele atribuțiilor stabilite de președintele Colegiului Fizioterapeuților din România.

(3) La nivel teritorial, conducerea executivă a personalului colegiului teritorial este asigurată de către președintele colegiului teritorial.

SECȚIUNEA a 7-a

Alte organe specializate

Art. 43. — (1) Organele de jurisdicție internă ale Colegiului Fizioterapeuților din România sunt, la nivel național, Comisia națională de disciplină, iar la nivel teritorial, comisiile teritoriale de disciplină.

(2) Procedura privind constituirea și funcționarea organelor de jurisdicție internă este stabilită prin regulamentul intern de organizare și funcționare.

(3) Mandatul membrilor comisiilor de disciplină este de 4 ani.

(4) Pentru activitatea desfășurată, membrii comisiilor de disciplină pot primi o indemnizație, al cărei cuantum se stabilește prin hotărâre a Consiliului național al Colegiului Fizioterapeuților din România. Membrii comisiilor beneficiază de decontarea cheltuielilor de deplasare și diurnă, dacă este cazul.

Art. 44. — (1) Organele de control ale Colegiului Fizioterapeuților din România sunt, la nivel național, Comisia de cenzori a colegiului național, iar la nivel teritorial, comisiile teritoriale de cenzori.

(2) Comisia de cenzori a Colegiului național poate controla activitatea colegiilor teritoriale și a organelor de conducere ale acestora.

(3) Procedura de constituire și funcționare a comisiilor menționate la alin. (1) este stabilită prin regulamentul intern de organizare și funcționare.

(4) Mandatul membrilor comisiilor de cenzori este de 4 ani.

(5) Pentru activitatea desfășurată, cenzorii pot primi o indemnizație, al cărei cuantum se stabilește prin hotărâre a Consiliului național al Colegiului Fizioterapeuților din România. Membrii comisiilor beneficiază de decontarea cheltuielilor de deplasare și diurnă, dacă este cazul.

Art. 45. — (1) Consiliul profesional este un organ ales, autonom, ce funcționează la nivel național, în cadrul Colegiului Fizioterapeuților din România.

(2) Consiliul profesional este format din Comisia de etică, Comisia pentru standarde profesionale și Comisia pentru avizare profesională.

(3) Atribuțiile Consiliului profesional sunt stabilite prin regulamentul intern de organizare și funcționare, iar procedura privind constituirea și funcționarea Consiliului profesional este stabilită prin hotărâre a Consiliului național al Colegiului Fizioterapeuților din România.

(4) Mandatul membrilor Consiliului profesional este de 4 ani.

(5) În cazul în care membrii Consiliului profesional, soțul/soția acestora, rudele sau afinii până la gradul al patrulea inclusiv au un interes personal, aceștia sunt obligați să se abțină de la participarea la deliberări și decizii. Orice conflict de interese trebuie declarat de îndată.

Art. 46. — (1) Consiliul de onoare este un organism intern de sprijin al Colegiului Fizioterapeuților din România, alcătuit din personalități cu o imagine publică pozitivă.

(2) Calitatea de membru de onoare se acordă de către Consiliul național al Colegiului Fizioterapeuților din România.

(3) Membrii de onoare fac parte de drept din Consiliul de onoare.

(4) Membrii Consiliului de onoare pot participa la ședințele adunărilor generale, dar nu au drept de vot în adoptarea hotărârilor Colegiului Fizioterapeuților din România.

CAPITOLUL VI

Alegerea reprezentanților în organele de conducere

Art. 47. — (1) Alegerea organelor de conducere ale Colegiului Fizioterapeuților din România se desfășoară de la nivel teritorial la nivel național.

(2) Alegerile la nivel teritorial și la nivel național se desfășoară la date diferite pentru fiecare din organele de conducere.

(3) Organizarea și desfășurarea alegerilor se vor stabili printr-un regulament electoral elaborat de Consiliul național al Colegiului Fizioterapeuților din România și aprobat de Adunarea generală națională.

(4) În vederea organizării și desfășurării alegerilor organelor de conducere ale Colegiului Fizioterapeuților din România se vor constitui comisii electorale locale, de către consiliile teritoriale, respectiv o comisie electorală centrală, organizată de Consiliul național.

(5) Comisia electorală centrală va coordona desfășurarea alegerilor și va emite instrucțiuni cu rol de îndrumare în vederea aplicării unitare a regulamentului electoral.

(6) La solicitarea Colegiului Fizioterapeuților din România, Ministerul Sănătății poate delega sau nominaliza observatori care să participe la alegerea membrilor organelor de conducere.

Art. 48. — (1) Membrii comisiilor electorale nu pot candida la funcțiile de conducere pentru care se organizează alegerile.

(2) La nivel teritorial, dreptul de a alege și de a fi ales se poate exercita numai în cadrul colegiului al cărui membru este fizioterapeutul respectiv.

Art. 49. — (1) Membrii Consiliului teritorial, precum și reprezentanții în Adunarea generală națională se aleg prin vot secret și liber exprimat de către membrii adunărilor generale teritoriale.

(2) Membrii Consiliului național sunt aleși prin vot secret de către reprezentanții aleși în Adunarea generală națională.

Art. 50. — (1) Durata mandatului în cadrul organelor de conducere ale Colegiului Fizioterapeuților din România este de 4 ani.

(2) Numărul de mandate consecutive în organele de conducere se stabilește prin hotărâre a Adunării generale naționale, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(3) Membrii aleși în organe de conducere ale Colegiului Fizioterapeuților din România atât la nivel național, cât și teritorial își desfășoară activitatea pentru care au fost aleși în baza unui contract de mandat sau a unui contract individual de muncă.

(4) Membrii aleși în organele de conducere ale Colegiului Fizioterapeuților din România au dreptul la decontarea cheltuielilor de deplasare, conform legislației în vigoare.

CAPITOLUL VII

Patrimoniul Colegiului Fizioterapeuților din România

Art. 51. — (1) Patrimoniul Colegiului Fizioterapeuților din România este alcătuit din totalitatea bunurilor mobile și imobile, mijloace bănești, titluri de valoare, dobândite în condițiile legii.

(2) Evidența, gestiunea și reglementarea utilizării patrimoniului se fac conform dispozițiilor legale în vigoare, ale statutului, ale regulamentului intern de organizare și funcționare sau altor reglementări interne ale Colegiului Fizioterapeuților din România.

(3) Patrimoniul nu poate fi utilizat decât pentru atingerea scopului Colegiului Fizioterapeuților din România.

Art. 52. — (1) Veniturile Colegiului Fizioterapeuților din România se constituie din următoarele surse:

- cotizații, taxe și alte contribuții ale membrilor;
- donații și sponsorizări de la persoane fizice sau juridice din țară ori străinătate;
- dobânzi și dividende rezultate din plasarea sumelor disponibile, în condițiile legii;
- venituri rezultate din activități economice proprii;
- alte surse legale.

(2) Taxele de înscriere și cotizațiile membrilor vor fi stabilite prin hotărâre a Consiliului național.

(3) Taxele și cotizațiile membrilor se stabilesc prin hotărâre a Consiliului național.

(4) Colegiul Fizioterapeuților din România poate realiza donații și sponsorizări conform unei proceduri stabilite prin hotărâre a Consiliului național.

Art. 53. — Modul de gestionare a patrimoniului Colegiului Fizioterapeuților din România este controlat pe plan intern de Comisia de cenzori. Controlul poate fi realizat și prin audituri interne și externe, precum și de către organele de control abilitate ale autorităților publice, conform legii.

CAPITOLUL VIII

Acțiunea disciplinară

SECȚIUNEA 1

Răspunderea disciplinară a membrilor Colegiului Fizioterapeuților din România

Art. 54. — (1) Membrii Colegiului Fizioterapeuților din România răspund disciplinar pentru nerespectarea legislației din domeniul profesiei, a Codului deontologic al fizioterapeutului, a regulilor de bună practică profesională, a Statutului Colegiului Fizioterapeuților din România, pentru nerespectarea deciziilor obligatorii adoptate, în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare, de organele de conducere ale Colegiului Fizioterapeuților din România, precum și pentru orice fapte

săvârșite în legătură cu profesia, care sunt de natură să prejudicieze onoarea și prestigiul profesiei sau ale Colegiului Fizioterapeuților din România.

(2) Răspunderea disciplinară prevăzută la alin. (1) este angajată în funcție de gravitatea abaterii.

(3) Constituie abatere disciplinară:

a) faptele prin care se încalcă drepturile pacientului, precum și onoarea, demnitatea confrăților și a celorlalte persoane cu care fizioterapeuții intră în relații profesionale;

b) neîndeplinirea obligațiilor profesionale sau îndeplinirea acestora cu neglijență, nepăsare, în mod repetat;

c) nerespectarea obligației de a păstra secretul profesional;

d) folosirea de mijloace de constrângere fizică și/sau psihică în exercitarea profesiei;

e) desfășurarea de activități politice în cadrul Colegiului fizioterapeuților sau cu ocazia manifestărilor organizate de acesta;

f) orice faptă prin care se încalcă prevederile prezentului statut, ale Codului deontologic al fizioterapeutului și/sau legislația din domeniul profesiei.

Art. 55. — (1) Sancțiunile disciplinare aplicate în situațiile prevăzute la art. 54 sunt următoarele:

a) mustrea;

b) avertismentul scris;

c) suspendarea calității de membru al Colegiului Fizioterapeuților din România și informarea Ministerului Sănătății și a angajatorului cu privire la retragerea dreptului de exercitare a profesiei pe perioada respectivă;

d) retragerea calității de membru al Colegiului Fizioterapeuților din România și informarea Ministerului Sănătății și a angajatorului cu privire la retragerea dreptului de exercitare a profesiei.

(2) Sancțiunile prevăzute la alin. (1) lit. a)—c) se aplică de Consiliul teritorial sau de consiliul național în cazul în care cercetarea disciplinară s-a efectuat de către Comisia națională de disciplină.

(3) Sancțiunea prevăzută la alin. (1) lit. d) se aplică de Consiliul național al Colegiului Fizioterapeuților din România.

SECȚIUNEA a 2-a

Răspunderea disciplinară a membrilor organelor de conducere ale Colegiului Fizioterapeuților din România

Art. 56. — Membrii aleși în funcțiile de conducere care nu respectă prevederile Legii nr. 229/2016, cu modificările ulterioare, ale statutului, regulamentului de organizare și funcționare, precum și ale hotărârilor organelor de conducere se sancționează disciplinar.

Art. 57. — Răspunderea disciplinară a organelor de conducere ale Colegiului Fizioterapeuților din România, la nivel teritorial și național, nu exclude răspunderea civilă, contravențională, penală sau materială, după caz, potrivit legii.

Art. 58. — Sunt considerate abateri în exercitarea funcției următoarele fapte:

a) comportamentul necuviincios față de membrii Colegiului Fizioterapeuților din România sau față de organele de conducere ale Colegiului Fizioterapeuților din România;

b) absența nemotivată de la 3 ședințe consecutive ale organului de conducere din care face parte;

c) nerespectarea hotărârilor organelor de conducere ale Colegiului Fizioterapeuților din România de la nivel național sau teritorial;

d) încălcarea dispozițiilor cu privire la incompatibilități și conflicte de interese;

e) refuzul de a pune la dispoziția organelor de control documentele privind situația financiară a colegiului teritorial;

f) orice alte încălcări ale normelor și obligațiilor prevăzute de lege, norme, statut și regulamentul intern de organizare și funcționare.

Art. 59. — (1) Sancțiunile disciplinare aplicate în situațiile prevăzute la art. 58 sunt următoarele:

- a) muștrare;
- b) avertisment scris;
- c) suspendarea din funcția de conducere, de la o lună la un an;
- d) revocarea din funcția de conducere.

(2) Sancțiunile prevăzute la alin. (1) lit. a) și b) se aplică de către Consiliul național al Colegiului Fizioterapeuților din România.

(3) Sancțiunile prevăzute la alin. (1) lit. c) și d) se aplică de către Adunarea generală națională a Colegiului Fizioterapeuților din România.

SECȚIUNEA a 3-a

Competența organelor jurisdicționale

Art. 60. — (1) Sesizarea cu privire la săvârșirea unor abateri disciplinare de către un membru al Colegiului Fizioterapeuților din România se formulează în scris și este adresată în primă instanță colegiului teritorial din raza teritorială în care acesta își desfășoară activitatea.

(2) Sesizarea cu privire la săvârșirea unor abateri disciplinare de către persoanele care dețin funcții de conducere se formulează în scris și se adresează Consiliului național.

(3) Cercetarea faptelor și propunerea unei sancțiuni sunt de competența Comisiei teritoriale de disciplină sau a Comisiei naționale de disciplină, după caz.

Art. 61. — (1) Membrii organelor de jurisdicție internă și membrii organelor de conducere care au participat la soluționarea unei cauze în primă instanță nu pot face parte din organele competente să cerceteze și să soluționeze contestațiile îndreptate împotriva acestor hotărâri.

(2) Membrii menționați la alin. (1) trebuie să se abțină, cu precizarea cauzei ce constituie motivul abținerii, în următoarele situații:

- a) dacă au un interes personal în respectiva cauză;
- b) dacă sunt implicați soții acestora, precum și rudele sau afinii până la gradul IV inclusiv.

Art. 62. — În cazul în care membrul Colegiului Fizioterapeuților din România care se află în situațiile menționate la art. 61 nu s-a abținut, poate fi recuzat la cererea oricărei persoane care participă la soluționarea cauzei.

Art. 63. — (1) Abținerea și recuzarea membrilor organelor de jurisdicție internă se soluționează de consiliul teritorial sau Consiliul național, după caz.

(2) Abținerea și recuzarea membrilor organelor de conducere se soluționează de îndată, în cadrul ședinței, în absența membrului care se abține ori care este recuzat și a persoanei care a formulat cererea de recuzare.

Art. 64. — Ancheta disciplinară se desfășoară în limitele prezentului statut, ale regulamentului intern de organizare și funcționare a Colegiului Fizioterapeuților din România și ale Codului deontologic al fizioterapeutului.

SECȚIUNEA a 4-a

Sesizarea

Art. 65. — (1) Sesizarea se depune potrivit dispozițiilor art. 60 la sediul colegiului teritorial ori al Colegiului național, după caz. Sesizarea se poate depune personal, prin mandatar, prin reprezentant legal sau prin orice mijloc de comunicare cu confirmare de primire.

(2) Dacă în cursul soluționării unei abateri disciplinare se conturează elementele săvârșirii unei infracțiuni, organele

competente au obligația de a sesiza organele de urmărire penală.

Art. 66. — (1) Sesizarea este considerată admisibilă dacă conține următoarele elemente:

- a) numele, prenumele și domiciliul persoanei care a formulat sesizarea;
- b) elementele de identificare ale fizioterapeutului împotriva căruia se îndreaptă sesizarea ori numele, prenumele și funcția persoanei/persoanelor care dețin funcții de conducere împotriva căreia/căroră se îndreaptă sesizarea;
- c) locul și contextul în care s-a săvârșit fapta;
- d) descrierea faptei care constituie obiectul sesizării și data săvârșirii acesteia;
- e) prezentarea dovezilor pe care se sprijină sesizarea;
- f) data și semnătura persoanei care a formulat sesizarea.

(2) Sesizările anonime nu se iau în considerare.

(3) Sesizarea care nu conține elementele prevăzute la alin. (1) va fi respinsă ca inadmisibilă, de către consiliul teritorial, respectiv Consiliul național, după caz, la propunerea comisiei teritoriale/naționale de disciplină.

(4) Sesizarea poate fi formulată din oficiu (autosesizarea) sau de către orice persoană care are cunoștință de săvârșirea unor abateri disciplinare.

Art. 67. — (1) Termenul în care poate fi depusă sesizarea este de 30 de zile de la data săvârșirii sau cunoașterii săvârșirii faptei, dar nu mai târziu de 6 luni de la data săvârșirii ei.

(2) Sesizarea depusă după expirarea termenului de mai sus va fi respinsă, ca tardivă, de către consiliul teritorial, respectiv Consiliul național, după caz, la propunerea comisiei teritoriale/naționale de disciplină.

Art. 68. — La primirea sesizării, consiliul teritorial, respectiv consiliul național, după caz, o repartizează Comisiei teritoriale/naționale de disciplină, care va proceda la soluționarea sesizării.

SECȚIUNEA a 5-a

Procedura de soluționare a sesizărilor

Art. 69. — (1) Fiecare membru al Colegiului Fizioterapeuților din România beneficiază de prezumția de nevinovăție până la soluționarea cauzei.

(2) Fiecare membru al Colegiului Fizioterapeuților din România are dreptul de a se apăra, prin orice mijloc legal, atunci când a fost acuzat de săvârșirea unei abateri.

Art. 70. — Limba în care se desfășoară ancheta disciplinară și procedura de soluționare a sesizării este limba română; persoanele care nu vorbesc sau nu înțeleg limba română au dreptul de a se exprima și/sau de a se apăra prin intermediul unui traducător autorizat.

Art. 71. — (1) Procedura de soluționare a sesizării constă în: verificarea admisibilității sesizării, cercetarea faptei și propunerea sancțiunii.

(2) Atacarea unui act în instanțele judecătorești suspendă de drept procedurile de jurisdicție internă.

Art. 72. — Hotărârea de respingere a sesizării ca inadmisibilă sau tardivă se emite de consiliul teritorial, respectiv Consiliul național, după caz, la propunerea comisiei teritoriale/naționale de disciplină și se comunică persoanei care a formulat-o.

Art. 73. — Comisia teritorială/națională de disciplină, constatând îndeplinirea condițiilor de admisibilitate, va declanșa cercetarea disciplinară.

SECȚIUNEA a 6-a

Cercetarea faptei

Art. 74. — (1) Cercetarea disciplinară se efectuează în termen de maximum 3 luni de la înregistrarea sesizării la comisia teritorială/națională de disciplină, termen ce poate fi

prelungit motivat de comisie, până la maximum 9 luni, și se consideră încheiată la data înaintării referatului de soluționare către consiliul teritorial, respectiv Consiliul național.

(2) Hotărârea de soluționare se va adopta la prima ședință a consiliului teritorial, respectiv a Consiliului național.

Art. 75. — (1) Cercetarea faptei constă în: audierea persoanelor implicate, a martorilor, solicitarea unor documente, administrarea probelor propuse de părțile implicate, solicitarea de opinii calificate personalului specializat care are competență pe anumite domenii, de la caz la caz: medici, juriști etc., apelarea la oricare alt mijloc legal ce poate contribui la soluționarea cauzei.

(2) Cercetarea disciplinară, precum și activitatea jurisdicțională se desfășoară în condiții de confidențialitate față de orice alt organ al Colegiului Fizioterapeuților din România și față de membrii Colegiului Fizioterapeuților din România nevizati specific de judecată, cu excepția membrilor Comisiei de etică și deontologie care doresc să asiste la proceduri sub obligația păstrării confidențialității.

SECȚIUNEA a 7-a

Propunerea sancțiunii

Art. 76. — (1) În procesul de individualizare a sancțiunii se va ține seama de următoarele elemente:

- împrejurările în care a fost săvârșită fapta;
- pericolul social al faptei;
- rezultatul imediat și de durată al faptei;
- prezența discernământului în momentul săvârșirii faptei;
- modul și mijloacele de săvârșire;
- atitudinea fizioterapeutului pe parcursul desfășurării anchetei.

(2) Repetarea unei abateri disciplinare constituie circumstanță agravantă, care va fi avută în vedere la propunerea sancțiunii.

Art. 77. — Comisia teritorială/națională de disciplină întocmește un referat de soluționare care cuprinde:

- prezentarea datelor de identificare a persoanei care a făcut sesizarea;
- prezentarea reclamației și a faptei;
- încadrarea legală a faptei;
- probele administrate;
- dacă este cazul, analiza medicală a cazului;
- atitudinea fizioterapeutului pe parcursul desfășurării anchetei;
- concluzia comisiei teritoriale/naționale de disciplină;
- sancțiunea propusă a se aplica sau, după caz, trimiterea dosarului la Comisia națională de disciplină a Colegiului Fizioterapeuților din România ori existența uneia sau a mai multor cauze care înlătură răspunderea disciplinară;
- semnăturile președintelui și membrilor comisiei.

Art. 78. — Ancheta disciplinară de la nivelul comisiei teritoriale/naționale de disciplină se consideră finalizată prin transmiterea referatului, împreună cu dosarul cauzei, către consiliul teritorial, respectiv către Consiliul național, după caz.

SECȚIUNEA a 8-a

Aplicarea sancțiunii

Art. 79. — (1) Aplicarea sancțiunilor este de competența consiliului teritorial, Consiliului național sau a Adunării generale naționale, după caz.

(2) Organul de conducere competent emite hotărârea de sancționare care va fi comunicată prin scrisoare recomandată persoanei care a formulat sesizarea, persoanei reclamate, persoanei juridice cosemnatara a contractului individual de muncă și, după caz, Ministerului Sănătății, în termen de maximum 10 zile de la adoptarea sa.

(3) Hotărârea de soluționare se va adopta la prima ședință a organului de conducere competent.

(4) Hotărârile privind aplicarea sancțiunilor devin executorii din momentul comunicării lor.

Art. 80. — Hotărârea va cuprinde, sub sancțiunea nulității absolute, următoarele elemente:

- menționarea organului competent care a soluționat sesizarea;
- menționarea organului competent care a efectuat cercetarea faptei;
- numele, prenumele, funcția, angajatorul la care lucrează membrul în cauză;
- obiectul sesizării, descrierea faptelor, cu arătarea dovezilor pe care se fundamentează hotărârea;
- sancțiunea aplicată și perioada pentru care se aplică, după caz;
- temeiul de drept în baza căruia se aplică sancțiunea;
- calea de atac, termenul de contestație și organul competent să soluționeze contestația;
- semnătura reprezentantului legal al colegiului teritorial ori al Colegiului național al Fizioterapeuților din România, după caz.

SECȚIUNEA a 9-a

Cauzele care înlătură răspunderea disciplinară

Art. 81. — Nu constituie abatere disciplinară fapta săvârșită de membrii Colegiului Fizioterapeuților din România în exercitarea profesiei, în condițiile în care aceasta s-a produs prin constrângere morală sau fizică, a intervenit cazul fortuit ori iresponsabilitatea.

Art. 82. — Nu constituie abatere disciplinară fapta săvârșită de membrii Colegiului Fizioterapeuților din România în exercitarea profesiei, dacă săvârșirea ei a fost impusă de ordinul dat de către superiorul ierarhic, într-o situație în care nu se putea cunoaște în mod vădit ilegalitatea și nici nu se putea prevedea pericolul.

Art. 83. — Nu constituie abatere disciplinară fapta săvârșită de membrii Colegiului Fizioterapeuților din România în exercitarea profesiei, de refuz de a executa un ordin dat de către un superior ierarhic, dacă acest ordin se dovedește a fi fost în mod vădit ilegal sau ar fi creat o stare de pericol previzibil, atunci când nu este vorba de o urgență.

Art. 84. — Nu constituie abatere disciplinară fapta săvârșită de membrii Colegiului Fizioterapeuților din România în exercitarea profesiei, pentru a salva de la un pericol iminent și care nu putea fi înlăturat altfel viața, integritatea corporală sau sănătatea pacientului.

Art. 85. — Înțelesul termenilor de constrângere fizică sau morală, caz fortuit ori iresponsabilitate este cel care rezultă din interpretarea acestor termeni prin prisma dreptului comun.

SECȚIUNEA a 10-a

Căile de atac

SUBSECȚIUNEA 1

Contestația

Art. 86. — (1) Dreptul de a introduce contestație aparține atât persoanei care a depus sesizarea, cât și membrului împotriva căruia s-a dispus sancțiunea.

(2) Contestația nu suspendă de drept hotărârea atacată, aceasta poate fi suspendată provizoriu de către organul de conducere competent să soluționeze contestația, din oficiu sau la cererea contestatarului, până la soluționarea cauzei.

Art. 87. — Hotărârile consiliului teritorial prin care se soluționează acțiunea disciplinară se pot contesta la Consiliul național al Colegiului Fizioterapeuților din România, în termen de maximum 30 de zile de la data comunicării.

Art. 88. — În condițiile în care Consiliul național admite contestația, Comisia națională de disciplină a Colegiului Fizioterapeuților din România va solicita comisiei teritoriale de disciplină dosarul cauzei complet, ce se va trimite în maximum 10 zile de la comunicarea solicitării.

Art. 89. — Comisia națională de disciplină a Colegiului Fizioterapeuților din România, în soluționarea contestației, poate dispune păstrarea sancțiunii aplicate, în tot sau în parte, anularea sancțiunii aplicate sau respingerea contestației ca nefondată.

SUBSECȚIUNEA a 2-a

Acțiunea judecătorească

Art. 90. — Contestația împotriva hotărârii Consiliului național sau Adunării generale naționale se depune la judecătoria în a cărei rază de circumscripție își desfășoară activitatea membrul Colegiului Fizioterapeuților din România în cauză.

SECȚIUNEA a 11-a

Semnificația sancțiunilor

Art. 91. — Sancțiunile și data prescrierii acestora se înscriu în Registrul unic al fizioterapeuților.

SECȚIUNEA a 12-a

Prescripția sancțiunilor disciplinare

Art. 92. — (1) Sancțiunile disciplinare pronunțate se radiază de drept, astfel:

a) mustrarea se radiază în termen de 6 luni de la data săvârșirii faptei, cu condiția să nu fi intervenit o nouă sancțiune disciplinară;

b) avertismentul se radiază în termen de 12 luni de la data săvârșirii faptei, cu condiția să nu fi intervenit o nouă sancțiune disciplinară;

c) suspendarea se radiază în termen de 24 de luni de la data expirării perioadei de suspendare, cu condiția să nu fi intervenit o nouă sancțiune disciplinară;

d) retragerea calității de membru al Colegiului Fizioterapeuților din România pentru o perioadă limitată ori revocarea din funcția de conducere se radiază în termen de 24 de luni de la data expirării perioadei interdicției, cu condiția să nu fi intervenit o nouă sancțiune disciplinară.

(2) Radierea se constată prin hotărâre a organului care a aplicat sancțiunea.

Art. 93. — Cursul termenului de radiere se întrerupe în momentul în care s-a pronunțat o nouă sancțiune disciplinară; după fiecare întrerupere începe să curgă un nou termen.

Art. 94. — Pe perioada aplicării unei sancțiuni dintre cele prevăzute la art. 55 alin. (1) lit. c) și d), membrul Colegiului Fizioterapeuților din România este supus următoarelor interdicții:

a) nu are dreptul de a exercita profesia de fizioterapeut;

b) nu are drept de vot și nici dreptul de a fi ales în organele de conducere ale Colegiului Fizioterapeuților din România (până la împlinirea termenului de prescripție);

c) nu poate utiliza autorizația de liberă practică și avizul anual, având obligația predării colegiului teritorial emitent.

Art. 95. — Dispozițiile prezentului capitol se completează în mod corespunzător cu prevederile Codului deontologic al fizioterapeutului, precum și cu ale regulamentului intern de organizare și funcționare și cu normele legale în vigoare.

Art. 96. — Răspunderea disciplinară a membrilor Colegiului Fizioterapeuților din România nu exclude răspunderea civilă, contravențională și penală.

CAPITOLUL IX

Dispoziții finale

Art. 97. — Prevederile prezentului statut se completează cu dispozițiile Codului deontologic al fizioterapeutului și ale Regulamentului intern de organizare și funcționare a Colegiului Fizioterapeuților din România.

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; 012329
C.I.F. RO427282, IBAN: RO55RNCB0082006711100001 BCR
și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 DTCPMB (alocat numai persoanelor juridice bugetare)
Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: marketing@ramo.ro, www.monitoruloficial.ro
Adresa Centrului pentru relații cu publicul este: șos. Panduri nr. 1, bloc P33, sectorul 5, București; 050651.
Tel. 021.401.00.73, 021.401.00.78, e-mail: concursurifp@ramo.ro, convocariaga@ramo.ro
Pentru publicări, încărcați actele pe site, la: <https://www.monitoruloficial.ro>, secțiunea Publicări.

