



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul 188 (XXXII) — Nr. 667

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Marti, 28 iulie 2020

SUMAR

<u>Nr.</u>		<u>Pagina</u>
HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI		
561.	— Hotărâre pentru aprobarea Strategiei naționale și a Planului național de acțiune privind implementarea Rezoluției 1.325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite — Femeile, pacea și securitatea pentru perioada 2020—2023	2–10
575.	— Hotărâre privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli aferent activității de privatizare al Ministerului Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri pe anul 2020	11–14
579.	— Hotărâre privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2020 pentru Compania Națională „Loteria Română” — S.A., aflată sub autoritatea Ministerului Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri	14–16

HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRĂRE

pentru aprobarea Strategiei naționale și a Planului național de acțiune privind implementarea Rezoluției 1.325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite — Femeile, pacea și securitatea pentru perioada 2020—2023

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 25 lit. e) și f) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. 1. — Se aprobă Strategia națională și Planul național de acțiune privind implementarea Rezoluției 1.325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite — Femeile, pacea și securitatea pentru perioada 2020—2023,

prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. — Planul se va implementa cu încadrarea în prevederile bugetare anuale aprobate în condițiile legii pentru instituțiile publice implicate.

PRIM-MINISTRU
LUDOVIC ORBAN

Contrasemnează:

Ministrul apărării naționale,
Nicolae-Ionel Ciucă

Ministrul afacerilor externe,
Bogdan Lucian Aurescu

Ministrul afacerilor interne,
Marcel Ion Vela

Ministrul muncii și protecției sociale,
Victoria Violeta Alexandru

Ministrul finanțelor publice,
Vasile-Florin Cițu

București, 16 iulie 2020.
Nr. 561.

ANEXĂ

STRATEGIA NAȚIONALĂ ȘI PLANUL NAȚIONAL DE ACȚIUNE privind implementarea Rezoluției 1.325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite — Femeile, pacea și securitatea pentru perioada 2020—2023

Conținut

Abrevieri

Introducere

Situația actuală

Scop

Obiective și măsuri

Resurse financiare

Monitorizare și evaluare

Abrevieri

MApN — Ministerul Apărării Naționale

MAE — Ministerul Afacerilor Externe

MAI — Ministerul Afacerilor Interne

SRI — Serviciul Român de Informații

STS — Serviciul de Telecomunicații Speciale

SPP — Serviciul de Protecție și Pază

ANES — Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între

Femei și Bărbați

ANP — Administrația Națională a Penitenciarelor

PFN — punct focal național

PNA — Planul național de acțiune

FPS — Femeile, pacea și securitatea

NATO — Organizația Tratatului Atlanticului de Nord

UE — Uniunea Europeană

OSCE — Organizația pentru Securitate și Cooperare în Europa

ONU — Organizația Națiunilor Unite

CS — Consiliul de Securitate

RCSONU — Rezoluția/Rezoluțiile Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite

BMPG — Biroul managementul problematiceii de gen

CAPITOLUL I

Introducere

Rezoluția 1.325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite — Femeile, pacea și securitatea, adoptată la 31 octombrie 2000, denumită în continuare *RCSONU 1325 (2000)*, afirmă rolul important al femeilor în prevenirea și soluționarea conflictelor, în negocierile de pace, consolidarea păcii, menținerea păcii, răspunsul umanitar și reconstrucția postconflict și subliniază importanța participării și

implicării depline a femeilor în toate eforturile de asigurare și promovare a păcii și securității.

În conținutul RCSONU 1.325 (2000) este exprimată îngrijorarea pentru civili, în special pentru femei și copii, care reprezintă majoritatea celor afectați de conflictele armate, și se reafirmă importanța rolului femeilor în prevenirea și soluționarea conflictelor, în procesul de construire a păcii.

Totodată, RCSONU 1.325 (2000) expune necesitatea participării egale și implicării depline a femeilor, în toate eforturile pentru menținerea și promovarea păcii și securității, precum și nevoia de creștere a rolului acestora în procesul de luare a deciziei cu privire la prevenirea și soluționarea conflictelor. Analiza nivelului de violență împotriva femeilor poate constitui un element de prognozare a potențialului de conflict dintr-o țară. Prin urmare, dacă datele privind drepturile și violența sunt introduse în raportul de avertizare timpurie, această acțiune poate conduce la o mai bună predictibilitate privind manifestări ale violenței de gen și ale altor atrocități.

În vederea atingerii obiectivelor propuse, RCSONU 1.325 (2000) se raportează la patru piloni:

Participare — constă în asigurarea creșterii participării femeilor în procesul decizional la toate nivelurile, pe plan național, regional și în cadrul instituțiilor internaționale și al mecanismelor pentru prevenirea și soluționarea conflictelor, în negocieri de pace, precum și în operațiunile ONU de menținere a păcii.

Prevenire — presupune luarea de măsuri speciale pentru prevenirea conflictelor și a tuturor formelor de violență împotriva femeilor și fetelor în timpul și după conflict, respectiv prevenirea violenței sexuale și violenței bazate pe criterii de gen, practicilor discriminatorii, abuzului și exploatării. Există o convergență insuficient cercetată, dar reală, între situația femeilor și starea de conflict într-o anumită zonă, întrucât în societățile dominate de bărbați și de structuri militare nu sunt protejate drepturile și libertățile fundamentale ale acestora și nici nu se acordă spațiu corespunzător pentru promovarea femeilor și fetelor în toate sferele vieții publice și private și în toate nivelurile de decizie și conducere.

Protecție — se referă la atenția specială acordată protejării femeilor și fetelor de violența sexuală sau bazată pe criterii de gen, inclusiv în situații de urgență sau umanitare, cum ar fi taberele de refugiați.

Ajutorare și refacere — include adoptarea unor măsuri de ajutorare și refacere pentru abordarea crizelor dintr-o perspectivă de gen, inclusiv prin respectarea naturii civile și umanitare a taberelor de refugiați, prin luarea în considerare a nevoilor fetelor și femeilor încă din faza de proiectare a taberelor și amenajărilor pentru refugiați.

Din anul 2000 și până în prezent, CS a mai adoptat opt rezoluții pe tema FPS, ceea ce face ca în prezent să se considere că, la nivelul ONU există deja o agendă a acestei teme. Menționăm în acest sens următoarele rezoluții:

- 1.820/2008, care abordează tema violenței sexuale în conflicte ca element al tacticii de război;
- 1.888/2009, care subliniază creșterea rolului misiunilor ONU de menținere a păcii în protecția femeilor și copiilor în situații de conflict;
- 1.889/2009, prin care se solicită secretarului general al ONU să propună un set de indicatori privind aplicarea prevederilor Rezoluției 1325 (2000);
- 1.960/2010, care oferă un sistem de urmărire a responsabilității pentru oprirea violențelor sexuale în conflict. Prin rezoluție se solicită pregătirea unor liste ale autorilor care comit sau sunt responsabili pentru astfel de violențe;

- 2.108/2013, care cere ca — pe lângă ONU și CS — statele membre să se implice în aplicarea prevederilor rezoluțiilor CS privind femeile, pacea și securitatea;

- 2.122/2013, care stabilește noi măsuri pentru a întări participarea femeilor la soluționarea conflictelor la nivelul ONU, al statelor membre și al organizațiilor regionale și cere ridicarea obstacolelor din calea acestei participări;

- 2.242/2015, care identifică noile teme apărute cu impact asupra acestui domeniu: schimbările climatice, extremismul violent, numărul crescând al refugiaților și persoanelor deplasate intern;

- 2.467/2019, care pune accentul pe eliminarea violenței sexuale în conflict, stabilind noi măsuri pentru sistemul ONU și statele membre pentru eliminarea acesteia, pentru urmărirea situațiilor care apar și pentru identificarea măsurilor de sprijin pentru victimele acestor situații. Rezoluția aduce în atenție recunoașterea copiilor născuți în urma unor violuri, pornind de la abordarea centrată pe supraviețuitori.

RCSONU din domeniul FPS recunosc, în egală măsură, că băieții și bărbații pot fi și sunt, de asemenea, victime ale violenței sexuale și de gen, precum: tortura și neraportarea acesteia, stigmatizarea și discriminarea, propagarea mesajelor false legate de homosexualitate, infertilitate, împiedicarea accesului la serviciile de sănătate etc.

Violența sexuală este o problemă în conflictele armate și a devenit parte a setului de instrumente strategice folosite în special de terorismul extremist. Din ce în ce mai mult, în situații de conflict, bărbații, femeile, băieții și fetele sunt supuși aceluiași risc, indiferent de vârstă, iar în cele mai multe cazuri victimele atrocităților nu raportează aceste situații fiindcă se simt dezonorate.

Lista indicatorilor sensibili la dimensiunea de gen cuprinde un spectru larg de manifestări, precum: educația femeilor, vulnerabilitatea față de fenomenul violenței de gen, răpirile frecvente, trafic de ființe umane pentru prestarea de servicii sexuale, violența în familie și asumarea întreținerii familiilor monoparentale. Indicatorii pot fi clasificați în patru categorii: demografici, care țin de drepturile omului și securitate, de zona politică și instituțională, de sfera economică și socială.

Un sistem de avertizare timpurie care să aibă în vedere dimensiunea de gen poate facilita atât luarea unor măsuri adecvate pentru prevenirea abuzurilor împotriva femeilor în timpul conflictului și după, cât și pentru protejarea și implicarea acestora, dat fiind că, într-un conflict, capacitățile femeilor de empatie și relaționare la nivelul comunității ar putea conduce la o abordare eficientă a alianțelor interetnice, în vederea prevenirii și soluționării conflictelor.

Deși nu se înscriu în arhitectura RCSONU 1.325 (2000), este important să menționăm cele două rezoluții adiționale privind exploatarea sexuală și abuzul în operațiile de menținere a păcii (RCSONU 2.272/2016) și, respectiv, traficul de ființe umane și impactul produs de acesta (RCSONU 2.331/2016).

Implementarea Agendei FPS la nivelul NATO s-a realizat prin Directiva BI-SC 40—1 — Integrarea RCSONU 1.325 și perspectiva de gen în structura de comandă NATO, inclusiv măsurile de protecție din timpul conflictelor armate.

Planul de acțiune al NATO vizează integrarea perspectivei de gen, atât intern, în rândul forțelor NATO, cât și extern, în cadrul operațiilor și misiunilor desfășurate sub egida acestei alianțe. Documentul subliniază importanța integrării perspectivei de gen ca instrument, care trebuie folosit la toate nivelurile operaționale, planificare, conducere și evaluare, pentru obținerea unei eficacități operaționale ridicate și a unei conștientizări reale a situației.

Uniunea Europeană promovează pacea și securitatea în interiorul și dincolo de frontierele sale. Aceasta este consacrată în Tratatul privind Uniunea Europeană și reflectată în Strategia globală pentru politica externă și de securitate a Uniunii Europene.

Agenda FPS constituie un instrument pentru gestionarea aspectelor legate atât de egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cât și de conflict, violență și securitate. Viziunea de ansamblu a Agendei FPS globale vizează atingerea egalității de gen, păcii și securității.

În decembrie 2018, Consiliul pentru Afaceri Externe al UE a adoptat Concluziile privind FPS și Abordarea strategică a UE în domeniul FPS, care urmăresc să reafirme implementarea holistică a Agendei FPS și Strategiei ONU privind egalitatea de gen, pacea și securitatea.

Această abordare strategică a UE cu privire la domeniul FPS oferă o bază solidă pentru realizarea egalității de șanse și de tratament dintre femei și bărbați — valoare fundamentală a UE — prin angajarea, responsabilizarea, protecția și sprijinul femeilor și fetelor pentru realizarea păcii și securității.

De asemenea, se subliniază importanța femeii în leadership în contextul politicilor și programelor referitoare la susținerea păcii și securității.

Abordarea organizațională pornește de la identificarea anumitor roluri sociale îndeplinite de femei și bărbați, diferențiate în fiecare dintre comunitățile din care fac parte, aspect de care trebuie să se țină seama în configurarea relației conflict—restabilirea păcii.

Strategia UE este armonizată și cu prevederile dreptului internațional umanitar, cu accent pe respectarea interdicției exercitării oricărei forme de violență sexuală în contextul intervențiilor de asistență umanitară, precum și pe dezvoltarea de programe care să răspundă nevoilor victimelor în aceste situații.

CAPITOLUL II Situația actuală

La nivel național

La data de 4.09.1980, România a semnat Convenția asupra eliminării tuturor formelor de discriminare față de femei, încheiată la New York la 19 decembrie 1979, și a ratificat-o prin Decretul Consiliului de Stat nr. 342/1981, stabilindu-se astfel drepturile sociale, economice și politice ale femeilor, constituindu-se un prim pas în promovarea efectivă a egalității de șanse între femei și bărbați, în toate domeniile de activitate.

Pe acest fond, în perioada 2002—2018 au fost adoptate patru acte normative referitoare la egalitatea de gen și combaterea tuturor formelor de discriminare. Acestea sunt:

- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care reglementează măsurile pentru promovarea egalității de șanse între femei și bărbați, în vederea eliminării discriminării directe și indirecte după criteriul de sex, în toate sferile vieții publice din România;

- Hotărârea Guvernului nr. 1.273/2000 privind aprobarea Planului național de acțiune pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați;

- Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârea Guvernului nr. 365/2018 pentru aprobarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018—2021 și a Planului

operațional pentru implementarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018—2021.

La nivelul sistemului național de apărare, ordine publică și siguranță națională

Ca membru activ în misiunile NATO, UE, ONU și OSCE, România cunoaște și integrează considerentele de gen în toate aspectele legate de activitatea de securitate și stabilitate națională. Alocarea a 2% din produsul intern brut pentru apărare și susținerea creșterii reprezentării femeilor la toate nivelurile decizionale, atât naționale, cât și regionale sau la nivelul instituțiilor internaționale, în consultările cu grupurile de femei la nivel local sau internațional, fac parte din setul de acțiuni/măsuri pentru implementarea Agendei FPS.

Guvernul României consideră că egalitatea de gen reprezintă un domeniu prioritar, motiv pentru care a inclus în modelul social propus prin Programul de guvernare primul program care cuprinde un capitol distinct alocat perspectivei de gen, denumit „Respect și demnitate pentru femei”.

Datorită conștientizării importanței RCSONU 1.325 (2000), dar mai ales activităților specifice desfășurate, în anul 2014 a fost elaborat Planul de implementare la nivelul Ministerului Apărării Naționale a Rezoluției Consiliului de Securitate ONU 1.325/2000 „Femeile, pacea și securitatea” și a rezoluțiilor conexe, precum și a documentelor complementare aprobate la nivelul diferitelor organizații internaționale, la care România este membră — 2014—2024.

MAPN și-a asumat rolul de integrator al PNA și în acest scop, în anul 2018, a fost creat Biroul managementul problematicii de gen și a fost desemnat PFN pentru domeniul FPS, care asigură legătura cu organizațiile internaționale și coordonarea activităților instituțiilor naționale cu astfel de responsabilități.

În MAPN există atât cadre militare, cât și personal civil femei, care ocupă funcții de execuție, dar și de conducere, la toate nivelurile ierarhice.

Femeile pot ocupa oricare dintre funcțiile militare sau, după caz, civile, cu respectarea criteriilor de competență, în toate armele și specialitățile militare, neexistând restricții legislative.

Încadrarea cu personal feminin în luna iulie 2019 în sistemul național de apărare, ordine publică și siguranță națională este următoarea:

- În MAPN procentajul personalului feminin (militar și civil) este de 23,69% și este repartizat astfel: ofițeri 2,53%, maiștri militari și subofițeri 2,66%, soldați gradați profesioniști 1,27%, elevi și studenți 2%, personal civil contractual și funcționari publici 15,23%.

- În cadrul MAE, 47% din personalul diplomatic și consular al instituției îl reprezintă femeile, dintre care 27% ocupă funcții de șef de misiune diplomatică sau oficiu consular al României. De asemenea, 52% din persoanele care ocupă funcții de conducere în Administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe sunt femei.

- La nivelul MAI, personalul feminin este de aproximativ 17,40% din totalul încadrat în instituție.

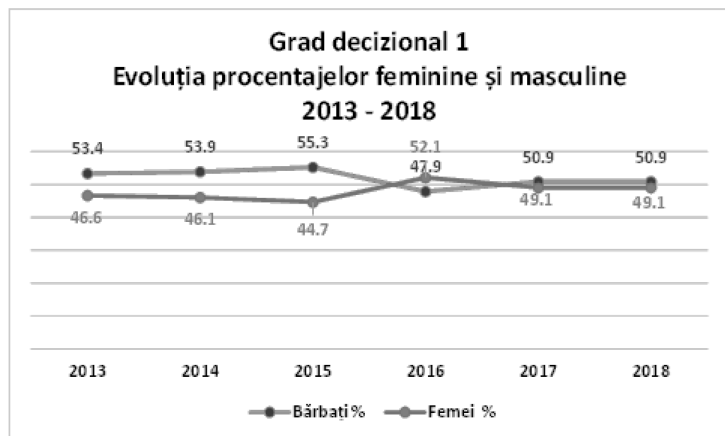
- Procentul de încadrare cu personal feminin în SRI este de 36,03%, în creștere cu 0,9% față de anul precedent.

- Cât privește procentul încadrării cu personal feminin la nivelul STS, din totalul personalului încadrat femeile ocupă un procent de 51,17%.

- Încadrarea cu personal feminin în SPP este de 15,2% din totalul personalului instituției.

- Personalul feminin din ANP reprezintă 24,65% din totalul încadrat.

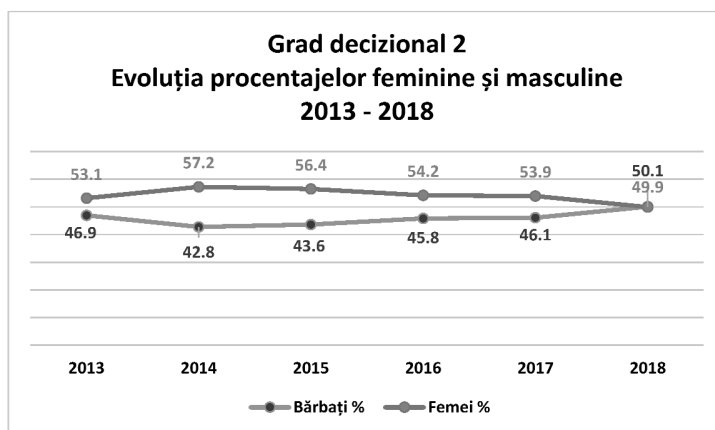
Evoluția ocupării posturilor de către femei, respectiv bărbați (în perioada 2013—2018) este prezentată în tabelul*) următor.



În ceea ce privește procentajele feminine, comparativ cu anul 2017, în anul 2018 acestea nu se modifică, rămânând la nivelul de 49,1%. Cu excepția anului 2016, procentajele feminine de la gradul decizional 1 nu depășesc 50%, dar în anii 2017 și 2018 sunt destul de apropiate de procentajele masculine, diferența fiind de 1,8 pp.

La nivel național, în anul 2018, în administrația publică centrală, pentru cele 2 grade decizionale (grad decizional 1: secretar general, secretar general adjunct, director general, director general adjunct și grad decizional 2: director, director adjunct) au fost raportate 701 posturi de conducere, din care 126 de posturi vacante. Din totalul de 575 de posturi ocupate, 50,4% le revin bărbaților și 49,6% femeilor.

Evoluția ocupării posturilor de către femei, respectiv bărbați în perioada 2013—2018 este prezentată în tabelul următor.

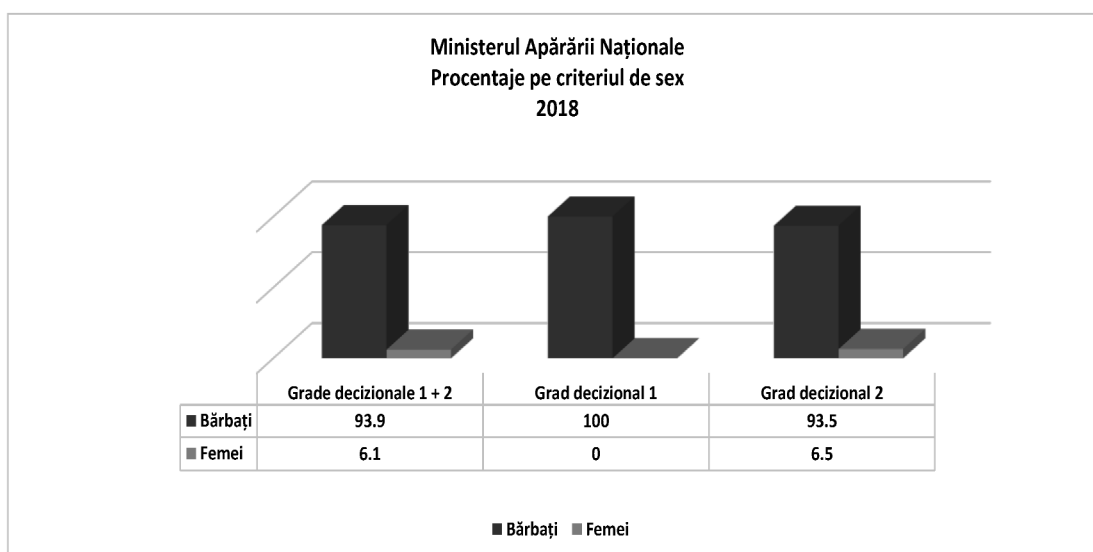


În anul 2018, procentajele feminine scad cu 4 pp față de anul 2017 și trec sub 50%. Cu toate acestea, diferența între procentajele feminine și cele masculine este de doar 0,2 pp. Cel mai bun an feminin la acest grad decizional este 2014, când procentajul a fost 57,2.

La nivelul MApN, numărul posturilor de conducere existente (grade decizionale 1 + 2) este de 33, toate fiind ocupate. Dintre acestea, 93,9% sunt ocupate de bărbați și 6,1% de femei.

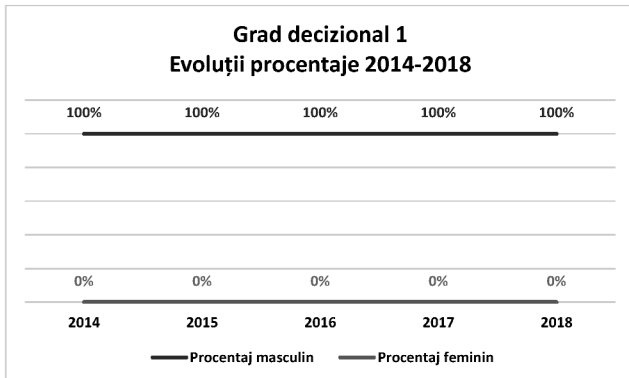
La gradul decizional 1, cele 2 posturi sunt ocupate în exclusivitate de către bărbați.

La gradul decizional 2, din cele 31 de posturi 6,5% le revin femeilor și 93,5% bărbaților.

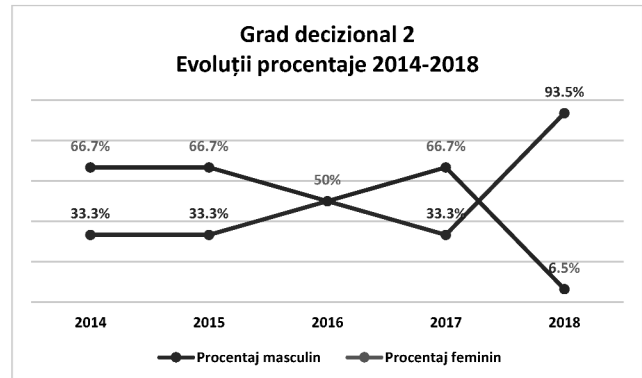


*) Reprezentările grafice din prezenta anexă sunt reproduse în facsimil.

Gradul decizional 1, în ultimii 5 ani,
a fost ocupat în exclusivitate de către bărbați.



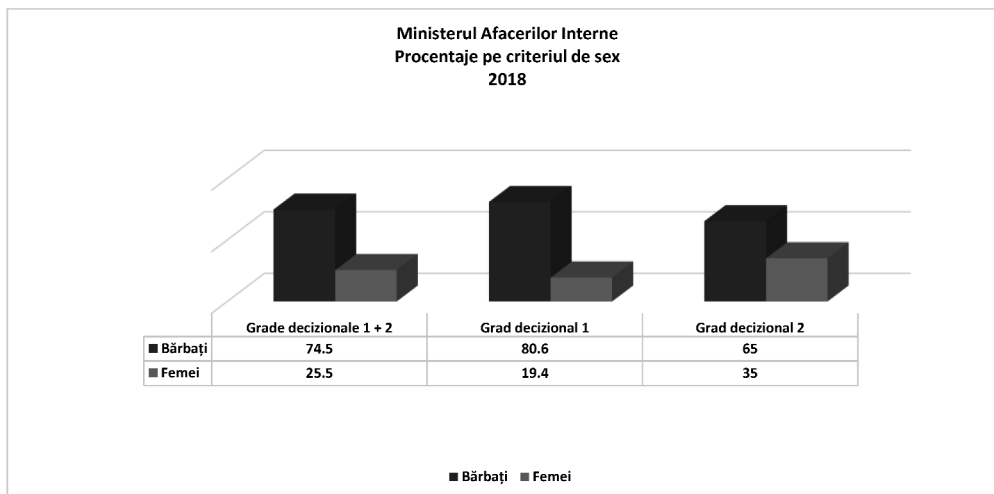
În ceea ce privește gradul decizional 2,
acesta a înregistrat fluctuații.



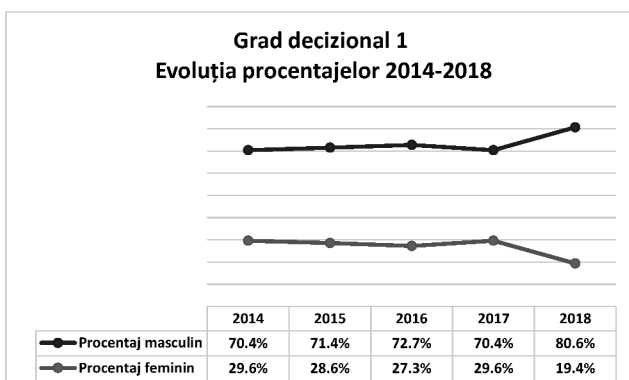
În MAI numărul posturilor decizionale de grade 1 + 2 este de 58, din care 7 sunt vacante. Cele 51 de posturi ocupate sunt repartizate pe sexe după cum urmează: 25,5% femei și 74,5% bărbați.

La gradul decizional 1, bărbații ocupă 80,6% posturi și femeile 19,4%.

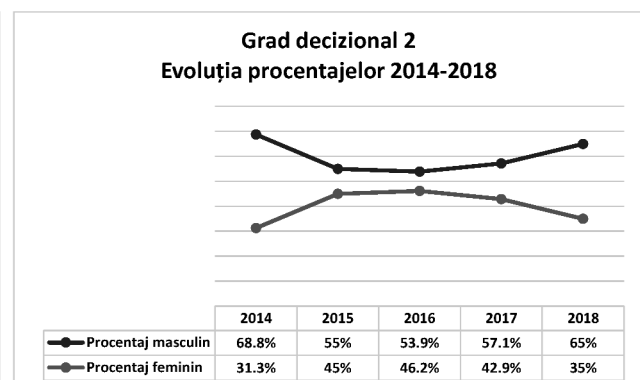
La gradul decizional 2, diferența între sexe în ocuparea posturilor se diminuează și femeile ocupă 35% posturi, iar bărbații 65% dintre acestea.



În ultimii 5 ani, la gradul decizional 1, femeile au înregistrat procentaje sub 30%. Anii în care femeile au avut cele mai mari procentaje sunt 2014 și 2017. În anul 2018, raportat la anul precedent, procentajul feminin a scăzut cu 10,2 pp.



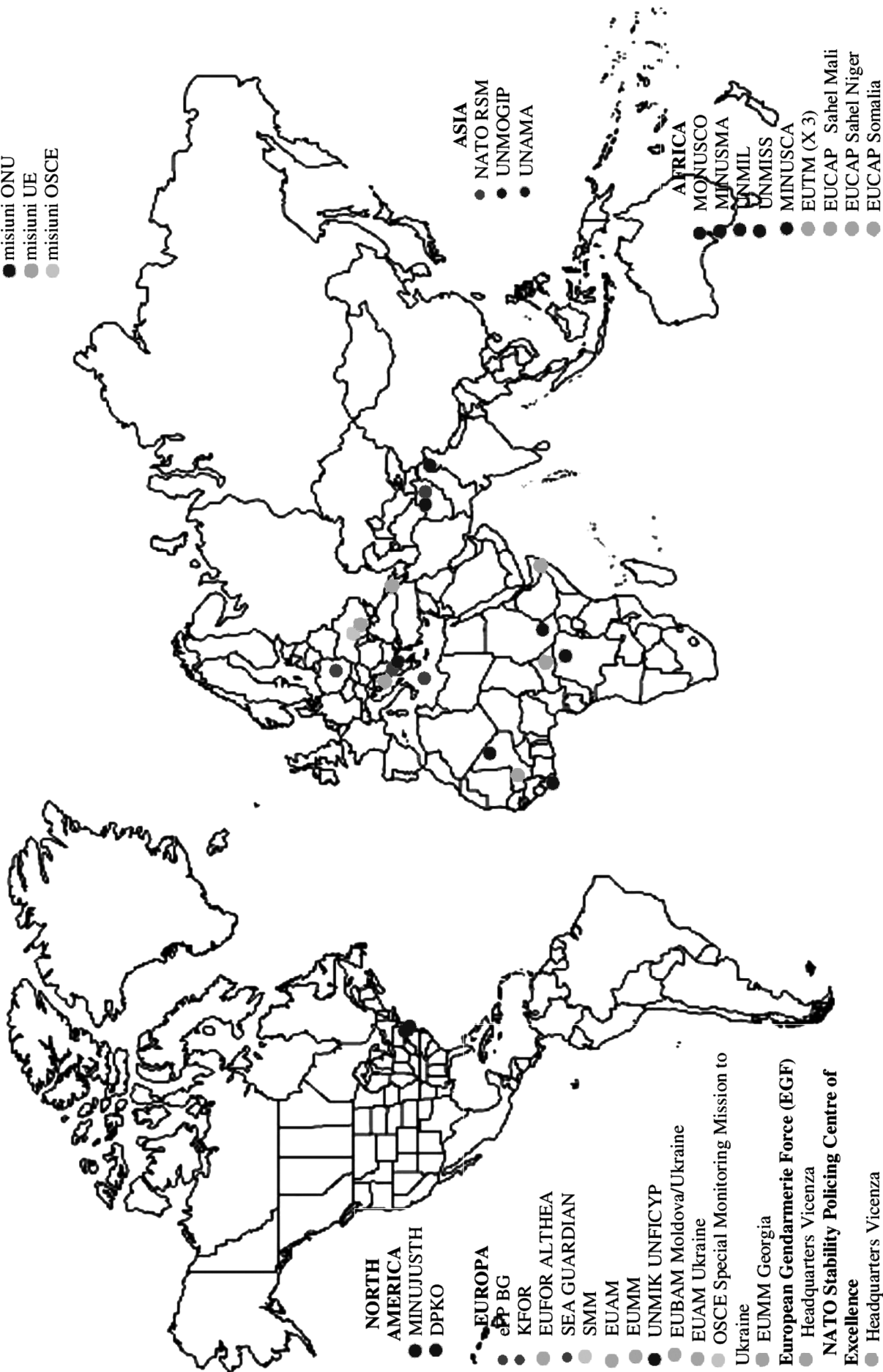
Gradul decizional 2 a fost fluctuant în ultimii 5 ani la procentajele feminine, cel mai mare înregistrându-se în 2016, respectiv 46,2%. Cu toate acestea, procentajele sunt mai mari decât cele de la gradul decizional 1. În anul 2018, procentajele feminine au scăzut cu 7,9 pp față de anul anterior.



Participarea ROMÂNIEI la misiuni în afara teritoriului național - 2018

2571 din care 93 femei - 3,61%

- misiuni NATO
- misiuni ONU
- misiuni UE
- misiuni OSCE



CAPITOLUL III

Scopul planului național de acțiune

PNA reprezintă instrumentul care stă la baza elaborării unor politici și direcții comune de implementare a RCSONU 1.325 (2000) folosit de către instituțiile din sistemul național de apărare, ordine publică și siguranță națională din România, precum și de către alte instituții ale administrației centrale cu responsabilități în domeniu.

CAPITOLUL IV

Obiective și măsuri

Nr. crt.	Măsura	Termen de realizare	Structurile responsabile	Resurse financiare	Indicatori
Obiectivul nr. 1 — Integrarea perspectivei de gen în politicile de securitate și apărare					
1.	Elaborarea de ordine/dispoziții proprii cu privire la implementarea internă a PNA	2020—2023	MApN MAE MAI	În limitele alocațiilor bugetare existente	Norme interne aprobate în fiecare instituție
2.	Promovarea, susținerea și implementarea PNA	2020—2023	MApN MAE MAI ANES	În limitele alocațiilor bugetare existente	Crearea unei subdiviziuni pe paginile de web ale instituțiilor responsabile În funcție de specificul fiecărei instituții, informarea angajaților asupra conținutului PNA (minimum o informare pe an) Revizuirea o dată la 4 ani a PNA
3.	Asigurarea PFN	2020—2023	MApN	În limitele alocațiilor bugetare existente	Asigurarea vizibilității pe pagina web/Crearea unei pagini web
4.	Desemnarea unui expert/consilier de gen/punct de contact la nivel central care va colabora și va sprijini activitatea PFN	2020—2023	MApN MAE MAI ANES	În limitele alocațiilor bugetare existente	Asigurarea vizibilității activității expertului pe pagina web, social-media Asigurarea vizibilității activității expertului/consilierului de gen/punctului de contact prin participarea la conferințe, reuniuni, workshopuri
5.	Activitatea de integrare a perspectivei de gen în politicile de securitate	2020—2023	MApN MAE MAI ANES	În limitele alocațiilor bugetare existente	Participarea PFN la cel puțin două conferințe/reuniuni internaționale pe tema „Femeile, pacea și securitatea” Diseminarea materialelor către experții/consilierii de gen/punctele de contact
6.	Constituirea unei baze de date comune privind specialiștii în domeniul FPS din sistemul național de apărare, ordine publică și siguranță națională, mediul academic și societatea civilă	2020—2023	MApN	În limitele alocațiilor bugetare existente	O bază de date electronică realizată cu sprijinul instituțiilor relevante Organizarea cel puțin a unei reuniuni anuale cu specialiștii din domeniul FPS
7.	Realizarea permanentă a schimbului de cunoștințe și experiențe cu specialiștii din mediul civil național și internațional pe domeniul FPS	2020—2023	MApN MAE MAI ANES	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Participarea PFN sau a unui expert/consilier de gen/punct de contact la nivel central la cel puțin o activitate
Obiectivul nr. 2 — Creșterea reprezentării și participarea semnificativă a femeilor în negocierile de pace, procesele de mediere și în cadrul misiunilor de menținere a păcii					
8.	Asigurarea sprijinului necesar pentru participarea la selecția efectuată în vederea încadrării unor astfel de posturi	2020—2023	MApN MAE MAI ANES	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Femeile eligibile încurajate să participe în misiunile de menținere a păcii Urmărirea atingerii obiectivului de încadrare cu 15% personal feminin în operații de menținere a păcii
9.	Asigurarea unui flux informațional la nivel orizontal și vertical destinat schimbului de date și experiențe acumulate în urma participării femeilor în misiuni de menținere a păcii	2020—2023	MApN MAE MAI ANES	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Schimb de experiență și bune practici Constituirea unui compendiu de bune practici și publicarea acestuia pe pagina de web a PFN

Nr. crt.	Măsura	Termen de realizare	Structurile responsabile	Resurse financiare	Indicatori
10.	Desfășurarea de campanii de comunicare pentru sporirea vizibilității femeilor din sectorul de securitate și apărare	2020—2023	MApN MAI ANES	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Reducerea stereotipurilor legate de rolul femeilor în sectorul de securitate și apărare Programe de promovare a activității femeilor care activează în sectorul de pace și securitate, în rândul tinerilor (în cadrul activităților de tip Școala Altfel)
11.	Efectuarea de analize cu privire la percepția egalității de gen	2020—2023	ANES MApN	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Realizarea unei cercetări sau cel puțin realizarea unei sinteze a unor cercetări cu privire la percepția egalității de gen Organizarea anuală a unei reuniuni de informare asupra rezultatelor cercetării
12.	Efectuarea de instruiți periodice cu privire la egalitatea de gen	2020—2023	MApN	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Organizarea a minimum 2 instruiți/semestrial
13.	Introducerea în toate instituțiile de învățământ din sectorul de securitate și apărare a instruirilor cu privire la egalitatea de gen	2020—2022	MApN MAI ANES	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Elaborarea și reactualizarea periodică a materialelor de studiu din domeniul FPS și a curriculei școlare pe RCSONU 1.325(2000)
14.	Identificarea și introducerea opțiunilor de orar flexibil de muncă pentru angajații din sectorul de securitate și apărare, pe timp de pace	2020—2023	MApN MAI ANES	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Implementarea actelor normative aferente opțiunii de orar flexibil de muncă

Obiectivul nr. 3 — Prevenirea și combaterea tuturor formelor de discriminare, hărțuire și violență sexuală bazate pe gen

15.	Elaborarea unui cod de conduită din perspectiva de gen	2020—2023	MApN MAE MAI ANES	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Prevenirea și combaterea discriminării și hărțurii sexuale Adoptarea, aprobarea Codului de conduită din perspectivă de gen Diseminarea conținutului Codului de conduită din perspectivă de gen în cel puțin 2 ședințe de pregătire a personalului pe an
16.	Elaborarea unor analize privind situația de securitate din teatrele de operații, inclusiv prin raportarea la identificarea fenomenului violenței de gen în zonele de misiune	2020—2023	MApN MAE MAI ANES ONG-uri	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Valorificarea analizelor în cadrul instruirilor în vederea prevenirii abuzurilor împotriva femeilor în timpul conflictului și după, precum și pentru protejarea și implicarea acestora
17.	Elaborarea de norme procedurale interne cu privire la soluționarea plângerilor privind discriminarea de gen și actele de hărțuire sexuală	2020—2023	MApN MAI	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Adaptarea normelor interne privind prevenirea și combaterea discriminării și hărțurii sexuale Publicarea pe pagina web a acestor norme
18.	Efectuarea de instruiți periodice și/sau informări pentru personal cu privire la standardele de comportament și codul de conduită, cu scopul prevenirii discriminării de gen și a hărțurii sexuale	2020—2023	MApN MAE MAI ANP	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Realizarea a cel puțin o instruire pe semestru cu privire la prevenirea și combaterea discriminării și hărțurii sexuale
19.	Stabilirea unui mecanism de raportare periodică a cazurilor de hărțuire la locul de muncă și modalitățile de rezolvare, prin intermediul consilierului de gen/expertului/punctului de contact către Grupul național de implementare	2020—2023	MApN MAE MAI ANES	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Decizia privind un mecanism de raportare periodică a cazurilor de hărțuire la locul de muncă și modalitățile de rezolvare Informarea publicului asupra conținutului acestui mecanism prin intermediul paginii web

Nr. crt.	Măsura	Termen de realizare	Structurile responsabile	Resurse financiare	Indicatori
20.	Elaborarea unei proceduri de operare standard referitoare la mecanismul de raportare și răspuns în cazul incidentelor care vizează exploatarea sexuală și abuzurile săvârșite de către personalul militar și civil român dislocat în misiuni în afara teritoriului național	2020—2023	MAE MApN MAI	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Decizia cu privire la procedurile de operare standard referitoare la mecanismul de raportare și răspuns în cazul incidentelor care vizează exploatarea sexuală și abuzurile săvârșite de către personalul militar și civil român dislocat în misiuni în afara teritoriului național
21.	Instruirea trupelor înainte de dislocare în misiuni de menținere a păcii privind codul de conduită și standardele de comportament obligatorii pe perioada misiunii	2020—2023	MApN MAI	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Instruirea trupelor înainte de dislocare în misiuni de menținere a păcii privind codul de conduită și standardele de comportament obligatorii pe perioada misiunii
22.	Instruirea trupelor înainte de dislocare în misiuni de menținere a păcii privind protecția și sprijinul victimelor violenței sexuale și de gen din zona de conflict, raportarea unor astfel de cazuri	2020—2023	MApN MAI	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Instruirea trupelor înainte de dislocare în misiuni de menținere a păcii privind protecția și sprijinul victimelor violenței sexuale și de gen din zona de conflict, raportarea unor astfel de cazuri
Obiectivul nr. 4 — Colaborarea cu societatea civilă în procesul de implementare a Agendei FPS					
23.	Crearea de parteneriate cu organizațiile din domeniul drepturilor omului și egalității de șanse și de tratament dintre femei și bărbați	2020—2023	MApN MAE MAI ANES	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Crearea unui mecanism de consultare între instituțiile de stat și ONG-urile cu atribuții în domeniu
24.	Instituirea unui proces de consultare proactiv și permanent cu societatea civilă și mediul academic	2020—2023	MApN MAE MAI ANES	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Cel puțin o dezbatere anual, cu participarea instituțiilor de stat cu atribuții în domeniu și a reprezentanților din mediul nonguvernamental și mediul academic

CAPITOLUL V

Monitorizare și evaluare

Pentru a asigura o punere în aplicare eficientă a planului național de acțiune, activitățile desfășurate în cadrul său vor fi evaluate și monitorizate.

Principalele obiective ale evaluării PNA sunt:

— furnizarea de informații privind rezultatele implementării la nivel național, atât pentru analize interne, cât și pentru raportarea la organizațiile internaționale care urmăresc implementarea RCSONU 1.325 (2000);

— evaluarea eficacității implementării;

— creșterea eficienței punerii în aplicare a RCSONU 1.325 (2000) și a rezoluțiilor conexe de către instituțiile române.

Urmărirea aplicării prevederilor PNA va fi asigurată de Grupul național de implementare, din care fac parte reprezentanți ai următoarelor instituții: MApN, MAI, MAE, ANES, SRI, STS, SPP, ANP.

Grupul național de implementare va colabora și va invita la activități specifice reprezentanți și experți ai comisiilor de specialitate din Parlamentul României, reprezentanți ai societății civile și ai mediului academic din domeniul FPS.

Colaborarea cu societatea civilă în procesul de implementare a RCSONU 1.325 (2000) se va realiza printr-un proces de

consultare permanent și proactiv cu organizații relevante ale societății civile și prin crearea de parteneriate cu organizațiile neguvernamentale din domeniu.

Secretariatul grupului va fi asigurat de Biroul managementul problematice de gen din MApN. În activitățile curente, secretariatul va colabora cu și va fi sprijinit de responsabilii pentru problematica RCSONU 1.325 (2000), desemnați de fiecare instituție participantă.

Evaluarea va fi efectuată astfel:

• Anual — până la sfârșitul lunii februarie a fiecărui an — toate instituțiile care fac parte din Grupul național de implementare vor transmite secretariatului grupului rapoarte cu privire la punerea în aplicare a planului privind acțiunile care sunt în domeniul lor de competență.

Rapoartele vor conține informații privind îndeplinirea indicatorilor, un rezumat al lecțiilor învățate din punerea în aplicare a măsurilor din planul de acțiune în anul care precedă raportul prezentat și recomandări.

• Pe termen mediu

Evaluarea PNA la jumătatea perioadei se va realiza după doi ani de la lansare — în al doilea trimestru al anului 2022.

După centralizarea evaluărilor anuale, secretariatul va pune la dispoziția grupului o analiză a rezultatelor și o primă propunere de completare a PNA.

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

**privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli
aferent activității de privatizare al Ministerului Economiei,
Energiei și Mediului de Afaceri pe anul 2020**

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, al art. 9 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 88/1997 privind privatizarea societăților comerciale, aprobată prin Legea nr. 44/1998, cu modificările și completările ulterioare, al art. 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 68/2019 privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative, aprobată cu modificări prin Legea nr. 77/2020, al art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2019 privind reorganizarea Ministerului Economiei în scopul exercitării drepturilor și îndeplinirii obligațiilor ce decurg din calitatea de acționar a statului la anumiți operatori economici, precum și pentru modificarea unor acte normative, al art. 11 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2014 privind stabilirea unor măsuri de eficientizare a activității de privatizare pentru dezvoltarea în condiții de profitabilitate a activității operatorilor economici cu capital de stat, pentru exercitarea drepturilor și îndeplinirea obligațiilor ce decurg din calitatea de acționar a statului la anumiți operatori economici, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 123/2015, al art. 51 din Legea nr. 137/2002 privind unele măsuri pentru accelerarea privatizării, cu modificările și completările ulterioare, și ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 113/2006 privind înființarea Fondului național de dezvoltare, aprobată prin Legea nr. 186/2008, cu modificările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. 1. — Se aprobă bugetul de venituri și cheltuieli aferent activității de privatizare al Ministerului Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri pe anul 2020, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. — Cheltuielile totale aferente veniturilor înscrise în bugetul de venituri și cheltuieli al Ministerului Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri reprezintă limite maxime care nu pot fi depășite decât în cazuri justificate și numai cu aprobarea Guvernului.

PRIM-MINISTRU
LUDOVIC ORBAN

Contrasemnează:

Ministrul economiei, energiei
și mediului de afaceri,
Virgil-Daniel Popescu
p. Ministrul finanțelor publice,
Gheorghe Pecingină,
secretar de stat

MINISTERUL ECONOMIEI, ENERGIEI ȘI MEDIULUI DE AFACERI

**BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI
afereant activității de privatizare pe anul 2020**

Titlu	Articol	Alineat	DENUMIRE INDICATORI	Prevederi an 2020 mii lei
30			VENITURI TOTALE, din care:	917.676
			I. Venituri curente	61.587
			Venituri nefiscale	61.587
	30.10		Venituri din proprietate	61.587
		30.10.50	Alte venituri din proprietate	61.587
			II. Venituri din capital	856.089
39	39.10		Venituri din valorificarea unor bunuri	856.089
		39.10.04	Venituri din privatizare	856.089
			CHELTUIELI -TOTAL, din care:	917.676
	87.10	87.10.50	Alte acțiuni economice	917.676
20			Cheltuieli curente, din care:	917.676
	20.30		Cheltuieli administrare, privatizare	72.804
		20.30.30.1	Cheltuieli legate de plata onorariilor pentru consultanți, agenți de privatizare sau firme de avocatură și cele pentru pregătirea și realizarea privatizării societăților, din care:	10.500
		20.30.30.1.1	Anunțuri publicitate internă și internațională privind oferta de vânzare, selecție intermediar/consultant	1.140
		20.30.30.1.2	Onorarii firme de avocatura	3.957
		20.30.30.1.3	Onorarii intermediari oferte publice/ consultanți privatizare	4.239
		20.30.30.1.4	Alte cheltuieli pentru realizarea administrării, pregătirea și realizarea privatizării, inclusiv taxe ASF	1.164
		20.30.30.2	Cheltuieli pentru rapoarte de evaluare în procesul de privatizare și postprivatizare pentru: expertize, cauțiuni, evaluări în litigii, onorarii executori judecătorești, documentații pentru obținerea avizului de mediu, precum și alte asemenea cheltuieli	10.900
		20.30.30.3	Costuri implicate de dizolvarea voluntară și lichidarea societăților	4.500
		20.30.30.4	Cheltuieli destinate cofinanțării proiectelor PHARE	0

*) Anexa este reprodusă în facsimil.

Titlu	Articol	Alineat	DENUMIRE INDICATORI	Prevederi an 2020 mii lei
		20.30.30.5	Sumele cu care institutia publică implicată participă, cu respectarea cadrului legal în vigoare din domeniul societar, la majorarea capitalului social al unor societăți, la care Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri exercită, în numele statului, calitatea de acționar	10.000
		20.30.30.6	Sume plătite efectiv cumpărătorilor, reprezentând daune suportate de instituția publică implicată ca urmare a garanțiilor acordate de aceasta în contractele de vânzare-cumpărare de acțiuni și/sau cheltuieli efectuate pentru combaterea ori stingerea pretențiilor formulate de cumpărător, precum și despăgubirile acordate potrivit art. 27-29 din Legea nr.137/2002 privind unele măsuri pentru accelerarea privatizării, cu modificările și completările ulterioare	0
		20.30.30.7	Cheltuieli legate de plata serviciilor contractate cu un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, conform Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporatistă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare	2.150
		20.30.30.8	Cheltuieli legate de plata serviciilor consultanților în vederea elaborării de strategii de dezvoltare pe termen mediu și lung, precum și soluții de reformă referitoare la evoluția domeniilor de activitate proprii	1.754
		20.30.30.9	Cheltuieli legate de elaborarea de strategii, studii și sinteze referitoare la evoluția și la ajustarea structurală a industriei	5.000
		20.30.30.10	Cheltuieli cu înființarea, în condițiile legii, în numele statului, de societăți cu capital de stat	20.000
		20.30.30.11	Cheltuieli legate de evaluări, studii de fezabilitate necesare, precum și orice alte costuri legate de administrare și valorificarea activelor și activelor funcționale preluate, în numele statului, în condițiile legii	8.000
	55.01		Alte transferuri	844.872
		55.01.20	Vărsăminte din privatizare în contul general al trezoreriei statului	844.872
			EXCEDENT/DEFICIT (I.-II.)	0
			Informații privind disponibilul din cont :	
			1. Disponibil la începutul perioadei	36.402
			2. Disponibil constituit în cursul anului	0
			3. Disponibil rămas de restituit de către Autoritatea pentru Administrarea Activelor Statului conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 13/2009, aprobată cu modificări prin Legea nr. 234/2009	7.597
			4. Vărsăminte în contul general al trezoreriei statului din disponibilul încasat de la Autoritatea pentru Administrarea Activelor Statului conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 13/2009, aprobată cu modificări prin Legea nr. 234/2009	7.597
			5. Total disponibil la sfârșitul anului, conform art. 11 alin (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2014 cu modificările și completările ulterioare (1 + 2 + 3 - 4)	36.402
			Informații privind transferul către bugetul de stat	3.153.327

Titlu	Articol	Alineat	DENUMIRE INDICATORI	Prevederi an 2020 mii lei
			Dividende	3.098.828
			Penalități, majorări de întârziere, dobânzi penalizatoare aferente dividendelor	4.904
			Creanță de recuperat cf. Sentinței nr. 7278/2012, reprezentând sprijin financiar acordat de minister S. ROMPLUMB S.A Baia Mare de recuperat cf. Sentinței nr. 7278/2012	49.202
			Disponibil constituit conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 169/2001, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 380/2002, rămas de restituit de către Autoritatea pentru Administrarea Activelor Statului în baza prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 13/2009, aprobată cu modificări prin Legea nr. 234/2009	393

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2020 pentru Compania Națională „Loteria Română” — S.A., aflată sub autoritatea Ministerului Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 4 alin. (1) lit. a) din Ordonanța Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic. — Se aprobă bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2020 pentru Compania Națională „Loteria Română” — S.A., aflată sub autoritatea Ministerului Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

PRIM-MINISTRU
LUDOVIC ORBAN

Contrasemnează:
Ministrul economiei, energiei
și mediului de afaceri,
Virgil-Daniel Popescu
Ministrul muncii și protecției sociale,
Victoria Violeta Alexandru
p. Ministrul finanțelor publice,
Gheorghe Pecingină,
secretar de stat

MINISTERUL ECONOMIEI, ENERGIEI ȘI MEDIULUI DE AFACERI

Compania Națională „Loteria Română” — S.A.

Strada Poenaru Bordea nr. 20, sectorul 4, București

Cod unic de înregistrare: RO 12397185

**BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI
pe anul 2020**

		INDICATORI	Nr. rd.	Propuneri an curent - mii lei-
0	1	2	3	4
I.		VENITURI TOTALE (Rd.1 = Rd.2 + Rd.5)	1	1.169.384,00
	1	VENITURI TOTALE din exploatare, din care:	2	1.163.384,00
	a)	Subvenții, cf. prevederilor legale în vigoare	3	0,00
	b)	Transferuri, cf. prevederilor legale în vigoare	4	0,00
	2	VENITURI FINANCIARE	5	6.000,00
II		CHELTUIELI TOTALE (Rd.6 = Rd.7 + Rd.19)	6	1.067.184,00
	1	CHELTUIELI DE EXPLOATARE (Rd.7 = Rd.8 + Rd.9 + Rd.10 + Rd.18), din care:	7	1.067.139,00
	A.	cheltuieli cu bunuri si servicii	8	85.549,33
	B.	cheltuieli cu impozite, taxe si varsaminte asimilate	9	55.666,88
	C.	cheltuieli cu personalul (Rd.10 = Rd.11 + Rd.14 + Rd.16 + Rd.17), din care:	10	182.419,81
	C0	Cheltuieli de natură salarială (Rd.11 = Rd.12 + Rd.13)	11	175.302,63
	C1	ch. cu salariile	12	140.791,64
	C2	bonusuri	13	34.510,99
	C3	alte cheltuieli cu personalul, din care:	14	13,69
		cheltuieli cu plati compensatorii aferente disponibilizarilor de personal	15	0,00
	C4	Cheltuieli aferente contractului de mandat si a altor organe de conducere si control, comisii si comitete	16	1.404,67
	C5	Cheltuieli cu contributiile datorate de angajator	17	5.698,82
	D.	alte cheltuieli de exploatare	18	743.502,98
	2	Cheltuieli financiare	19	45,00
III		REZULTATUL BRUT (profit/pierdere) (Rd.20 = Rd.1 - Rd.6)	20	102.200,00
IV	1	IMPOZIT PE PROFIT CURENT	21	10.556,96
	2	IMPOZIT PE PROFIT AMANAT	22	7.250,86
	3	VENITURI DIN IMPOZITUL PE PROFIT AMANAT	23	932,49
	4	IMPOZITUL SPECIFIC UNOR ACTIVITATI	24	28,00
	5	ALTE IMPOZITE NEPREZENTATE LA ELEMENTELE DE MAI SUS	25	0,00
V		PROFITUL/PIERDEREA NETA A PERIOADEI DE RAPORTARE (Rd.26 = Rd.20 -Rd.21 - Rd.22 + Rd.23 - Rd.24 - Rd.25), din care:	26	85.296,68
	1	Rezerve legale	27	0,00
	2	Alte rezerve reprezentând facilități fiscale prevăzute de lege	28	0,00
	3	Acoperirea pierderilor contabile din anii precedenți	29	0,00
	4	Constituirea surselor proprii de finanțare pentru proiectele cofinanțate din împrumuturi externe, precum și pentru constituirea surselor necesare rambursării ratelor de capital, plății dobânzilor, comisioanelor și altor costuri aferente acestor împrumuturi	30	0,00
	5	Alte repartizări prevăzute de lege	31	0,00
	6	Profitul contabil rămas după deducerea sumelor de la Rd. 27, 28, 29, 30 și 31 (Rd.32 = Rd.26 - (Rd.27 la Rd.31) >= 0)	32	85.296,68
	7	Participarea salariaților la profit în limita a 10% din profitul net, dar nu mai mult de nivelul unui salariu de bază mediu lunar realizat la nivelul operatorului economic în exercițiul financiar de referință	33	8.529,67
	8	Minimum 50% vărsăminte la bugetul de stat sau local în cazul regiilor autonome ori dividende convenite acționarilor, în cazul societăților/companiilor naționale și societăților cu capital integral sau majoritar de stat, din care:	34	46.982,85
	a)	- dividende convenite bugetului de stat	35	46.982,85
	b)	- dividende convenite bugetului local	36	0,00
	c)	- dividende convenite altor acționari	37	0,00
	9	Profitul nerepartizat pe destinațiile prevăzute la Rd.33 - Rd.34 se repartizează la alte rezerve și constituie sursă proprie de finanțare	38	38.313,83
VI		VENITURI DIN FONDURI EUROPENE	39	0,00

*) Anexa este reprodusă în facsimil.

		INDICATORI	Nr. rd.	Propuneri an curent - mii lei-
0	1	2	3	4
VII		CHELTUIELI ELIGIBILE DIN FONDURI EUROPENE, din care	40	0,00
	a)	cheltuieli materiale	41	0,00
	b)	cheltuieli cu salariile	42	0,00
	c)	cheltuieli privind prestarile de servicii	43	0,00
	d)	cheltuieli cu reclama si publicitate	44	0,00
	e)	alte cheltuieli	45	0,00
VIII		SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	46	82.633,59
	1	Alocații de la buget	47	0,00
		alocații bugetare aferente plății angajamentelor din anii anteriori	48	0,00
IX		CHELTUIELI PENTRU INVESTIȚII	49	39.336,69
X		DATE DE FUNDAMENTARE		
	1	Nr. de personal prognozat la finele anului	50	2.676
	2	Nr. mediu de salariați total	51	2.555
	3	Câștigul mediu lunar pe salariat (lei/ persoana) determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială	52	5.271
	4	Câștigul mediu lunar pe salariat (lei/ persoana) determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială, recalculat cf. Legii anuale a bugetului de stat	53	4.838
	5	Productivitatea muncii în unități valorice pe total personal mediu (mii lei/persoană) (Rd.2/Rd.51)	54	455,34
	6	Productivitatea muncii în unități valorice pe total personal mediu recalculata cf. Legii anuale a bugetului de stat	55	455,34
	7	Productivitatea muncii în unități fizice pe total personal mediu (cantitate produse finite/ persoana)	56	X
	8	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale (Rd.57 = (Rd.6 / Rd.1) x 1000)	57	912,60
	9	Plăți restante	58	0,00
	10	Creanțe restante	59	24.789,05

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; C.I.F. RO427282,
IBAN: RO55RNCB0082006711100001 Banca Comercială Română — S.A. — Sucursala „Unirea” București
și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 Direcția de Trezorerie și Contabilitate Publică a Municipiului București
(alocat numai persoanelor juridice bugetare)

Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: marketing@ramo.ro, internet: www.monitoruloficial.ro

Adresa pentru publicitate: Centrul pentru relații cu publicul, București, șos. Panduri nr. 1,
bloc P33, parter, sectorul 5, tel. 021.401.00.73, fax 021.401.00.71 și 021.401.00.72

Tiparul: „Monitorul Oficial” R.A.



5 948493 248255