



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul 190 (XXXIV) — Nr. 38

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Joi, 13 ianuarie 2022

SUMAR

<u>Nr.</u>		<u>Pagina</u>
	ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE	
5.824/2021.	— Ordin al ministrului educației pentru aprobarea Metodologiei de alocare a fondurilor bugetare pentru finanțarea de bază și finanțarea suplimentară a instituțiilor de învățământ superior de stat din România, pentru anul 2022	2–18
26.	— Ordin al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru aprobarea Metodologiei de completare și transmitere a informațiilor privind implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici, precum și a procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice	19–31

ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

MINISTERUL EDUCAȚIEI

ORDIN

pentru aprobarea Metodologiei de alocare a fondurilor bugetare pentru finanțarea de bază și finanțarea suplimentară a instituțiilor de învățământ superior de stat din România, pentru anul 2022

Luând în considerare:

— Adresa nr. 3.150 din 18 noiembrie 2021 a Consiliului Național pentru Finanțarea Învățământului Superior, înregistrată la Ministerul Educației cu nr. 676/E/DGIU din 19 noiembrie 2021;

— Adresa nr. 3.350 din 7 decembrie 2021 a Consiliului Național pentru Finanțarea Învățământului Superior, înregistrată la Ministerul Educației cu nr. 34.247 bis din 8 decembrie 2021;

— Referatul de aprobare nr. 420 DGIU din 8.12.2021 în vederea emiterii prezentului ordin, în temeiul:

— art. 193, 197, 216, art. 219 alin. (2) și al art. 223 din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;

— art. 13 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 369/2021 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației, cu modificările ulterioare,

ministrul educației emite prezentul ordin.

Art. 1. — Se aprobă Metodologia de alocare a fondurilor bugetare pentru finanțarea de bază și finanțarea suplimentară a instituțiilor de învățământ superior de stat din România, pentru anul 2022, prevăzută în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — Instituțiile de învățământ superior de stat își asumă răspunderea pentru corectitudinea datelor transmise.

Art. 3. — Consiliul Național pentru Finanțarea Învățământului Superior își asumă răspunderea pentru corectitudinea calculului efectuate conform anexei și notifică Ministerului Educației eventualele neconcordanțe sesizate.

Art. 4. — Ministerul Educației și Consiliul Național pentru Finanțarea Învățământului Superior notifică, verifică și/sau

controlează instituțiile de învățământ superior de stat privind orice neconcordanțe sesizate în datele raportate.

Art. 5. — În anul 2022, Ministerul Educației analizează și aprobă deschiderile de credite lunare, pe întreg parcursul anului, astfel încât instituțiilor de învățământ superior de stat să le fie repartizate sume care să asigure funcționarea în condiții normale a acestora.

Art. 6. — Direcția generală învățământ universitar și Direcția generală economică din Ministerul Educației, Consiliul Național pentru Finanțarea Învățământului Superior și instituțiile de învățământ superior de stat vor duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

Art. 7. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

p. Ministrul educației,
Gigel Paraschiv,
secretar de stat

București, 17 decembrie 2021.

Nr. 5.824.

ANEXĂ

METODOLOGIE

de alocare a fondurilor bugetare pentru finanțarea de bază și finanțarea suplimentară a instituțiilor de învățământ superior de stat din România, pentru anul 2022

Art. 1. — (1) Sumele stabilite pentru finanțarea de bază și cea suplimentară, provenite de la bugetul Ministerului Educației, sunt evidențiate distinct în contractul instituțional al instituțiilor de învățământ superior. În contract sunt specificate: numărul de studenți (echivalenți unitari) finanțați de la bugetul de stat, pe cicluri de studii și numărul de granturi doctorale finanțate.

(2) Contractele instituționale pentru alocarea de fonduri bugetare sunt supuse controlului periodic efectuat de Ministerul Educației (MEd) și Consiliul Național pentru Finanțarea Învățământului Superior (CNFIS).

Art. 2. — (1) Toate fondurile pentru finanțarea de bază și suplimentară a universităților de stat sunt considerate ca venituri proprii.

(2) Distribuția fondurilor pentru finanțarea instituțională a universităților din bugetul național pentru anul 2022 este prezentată în anexa nr. 1, care face parte integrantă din prezenta metodologie.

(3) Veniturile pentru finanțarea de bază și suplimentară sunt utilizate de instituțiile de învățământ superior în condițiile autonomiei universitare, în vederea realizării obiectivelor care le revin în cadrul politicii statului privind învățământul și cercetarea științifică universitară, conform legislației în vigoare.

Art. 3. — Finanțarea de bază se referă la:

a) cheltuieli de personal (CP): salarii pentru personalul didactic, auxiliar didactic și nedidactic, personal de cercetare implicat în desfășurarea programelor de studii, sporuri, CAS, alte contribuții legale, deplasări interne și internaționale;

b) cheltuieli materiale (CM): cheltuieli de întreținere și gospodărie, cheltuieli pentru materiale și prestări de servicii cu caracter funcțional, cheltuieli cu cercetarea aferente programelor de studii, obiecte de inventar, reparații curente, cărți și publicații, perfecționarea personalului, protocol, protecția muncii etc.;

c) cheltuieli pentru susținerea proiectelor educaționale și de dezvoltare a resursei umane;

d) cheltuieli cu regia instituțiilor de învățământ superior pentru desfășurarea programelor de studii.

Art. 4. — (1) În vederea încurajării excelenței în instituțiile de învățământ superior se constituie la nivel național un fond de finanțare suplimentară a universităților în valoare, la nivel național, de minimum 30% din suma alocată la nivel național universităților de stat ca finanțare de bază.

(2) Atribuirea fondurilor pentru finanțarea suplimentară se realizează pe baza criteriilor și a standardelor de calitate propuse de CNFIS și aprobate de MEd.

(3) Rectorii universităților de stat, prin contractul instituțional încheiat cu MEd, alocă fondurile pentru finanțare suplimentară prioritar spre departamentele și structurile cele mai performante din universitate.

Art. 5. — Sumele atribuite fiecărei universități pentru finanțarea de bază, pentru studenții înmatriculați pe baza cifrelor de școlarizare primite de universitate într-un program de studii universitare de licență și de master, se alocă proporțional cu numărul de studenți echivalenți unitari ai acestora. Numărul de studenți echivalenți unitari ai universității se determină prin ponderarea numărului fizic de studenți ai acesteia cu coeficienții de echivalare și de cost.

Art. 6. — (1) Pentru doctoranzii înmatriculați pe baza cifrei de școlarizare aprobate (număr de locuri — granturi de studii), finanțarea se face prin granturi doctorale. Valoarea grantului anual (VGD) pentru studenții doctoranzi este prezentată în anexa nr. 2, care face parte integrantă din prezenta metodologie.

(2) Din fondurile cuprinse în bugetul de stat pentru finanțarea instituțională se constituie, ca o componentă distinctă, un fond pentru finanțarea granturilor doctorale (FGD), care acoperă sumele pentru granturi doctorale (VGD), în care nu sunt cuprinse bursele studenților doctoranzi.

(3) Repartizarea pe universități a fondului pentru finanțarea granturilor (FGD), pentru studenții doctoranzi, se face prin cumularea valorii sumelor aferente granturilor repartizate acestora:

$$FGD^{(U)} = \sum_{rs=1}^{Nrs} \left(VGD_{rs} \times GD_{rs}^{(U)} \right),$$

unde:

— VGD_{rs} sunt valorile granturilor doctorale (în care nu este cuprinsă bursa doctorală), corespunzătoare ramurii de știință rs , acestea fiind prezentate în anexa nr. 2;

— GD_{rs} reprezintă numărul de granturi doctorale pentru anul de studiu I, II, III, respectiv IV (doar pentru domeniile medicină, medicină dentară, farmacie și medicină veterinară), finanțate pentru universitatea U , în programe asociate ramurii de știință rs ;

— Nrs este numărul total al ramurilor de știință rs finanțate.

Art. 7. — (1) Procedurile de alocare a fondurilor pentru finanțarea de bază și pentru finanțarea suplimentară pentru studenții înmatriculați într-un program de studii de licență și de master sunt prezentate în art. 8 și 9.

(2) Valorile coeficienților de echivalare și de cost pentru anul 2022 sunt cuprinse în anexa nr. 3, care face parte integrantă din prezenta metodologie.

Art. 8. — Determinarea alocațiilor bugetare pentru universitățile de stat pentru finanțarea de bază (FB), asociată ciclurilor de studii (licență, master), se face pe baza următoarelor proceduri:

1. Se determină fondurile alocate pentru finanțarea de bază (FB) pentru anul 2022, asociată ciclurilor de studii (licență și master):

a) din suma alocată în bugetul național pentru finanțarea instituțională (F_I) a universităților se scad următoarele valori: valoarea alocată pentru finanțarea situațiilor speciale, care nu pot fi integrate în formula de finanțare (FSS), și valoarea alocată pentru finanțarea granturilor doctorale pentru studenții doctoranzi înmatriculați începând cu anul universitar 2011/2012 (FGD);

b) din suma rămasă (F_I') se calculează valoarea fondurilor alocate pentru FB, ce corespund proporției prevăzute în anexa nr. 1.

2. Se determină numărul de studenți echivalenți unitari din fiecare universitate și fiecare ciclu de studii (licență și master). Procedura are două etape:

a) În prima etapă se determină, pentru fiecare universitate U și ciclu de studii r (licență și master), numărul $SE_{r,rs}^U$ de studenți echivalenți din ramura de știință rs :

$$SE_{r,rs}^{(U)} = \sum_{fr=1}^{Fr} e_{fr} \times S_{fr,rs}^{(U)},$$

unde:

— $S_{fr,rs}^{(U)}$ este numărul de studenți fizici din ramura de știință rs , la forma de învățământ fr , asociată ciclului de studii r , înscriși în universitatea U , raportat la o dată de referință stabilită (1 octombrie 2021 pentru repartizarea preliminară și 1 ianuarie 2022 pentru repartizarea finală);

— e_{fr} este coeficientul de echivalare corespunzător formei de învățământ fr (v. tabelul 1 din anexa nr. 3);

— Fr este numărul total al formelor de învățământ finanțate de la bugetul de stat asociate ciclului de studii r în universitățile din România (v. tabelul 1 din anexa nr. 3).

b) În a doua etapă se determină pentru fiecare universitate U și fiecare ciclu de studii r numărul $SEU_r^{(U)}$ de studenți echivalenți unitari:

$$SEU_r^{(U)} = \sum_{rs=1}^{Nrs} c_{rs} \times SE_{r,rs}^{(U)},$$

unde:

— c_{rs} este coeficientul de cost corespunzător ramurii de știință rs (v. tabelul 2 din anexa nr. 3);

— Nrs este numărul total al ramurilor de știință finanțate (v. tabelul 2 din anexa nr. 3).

3. Se determină numărul total de studenți echivalenți unitari SEU :

$$SEU = \sum_{U=1}^u \sum_r SEU_r^{(U)},$$

unde u este numărul total de universități de stat finanțate de la bugetul Ministerului Educației.

4. Se determină alocația fb_s pentru finanțarea de bază pe student echivalent unitar:

$$fb_s = \frac{FB}{SEU},$$

unde:

— FB este valoarea alocației pentru finanțarea de bază;

— SEU reprezintă numărul total de studenți echivalenți unitari.

5. Pentru fiecare universitate U și ciclul de studii r , valoarea fondurilor pentru finanțarea de bază $FB_r^{(U)}$ se calculează înmulțind alocația fb_s cu numărul de studenți echivalenți unitari ai universității, înmatriculați la programele de studii asociate ciclului r :

$$FB_r^{(U)} = fb_s \times SEU_r^{(U)},$$

unde:

— SEU_r^U reprezintă numărul total de studenți echivalenți unitari ai universității U ;

— fb_s este valoarea alocației pentru finanțarea de bază pe student echivalent unitar.

6. Se determină pentru fiecare universitate U alocația pentru finanțarea de bază:

$$FB^{(U)} = \sum_r FB_r^{(U)}$$

Art. 9. — Determinarea alocațiilor bugetare pentru universitățile de stat, pentru finanțarea suplimentară (FS), se face pe baza următoarei proceduri:

1. În prima etapă se determină:

a) valoarea alocațiilor bugetare totale pentru finanțarea suplimentară;

b) valoarea alocațiilor bugetare pentru finanțarea suplimentară pentru fiecare ramură de știință rs ;

c) valoarea alocațiilor bugetare pentru finanțarea suplimentară pentru fiecare indicator de calitate C_k , din fiecare ramură de știință rs .

În acest sens:

(i) din suma alocată pentru finanțarea instituțională (FI) se scad fondurile pentru granturi doctorale (FGD) și fondurile pentru finanțarea situațiilor speciale (FSS), rezultând suma FI' , din care se calculează valoarea fondurilor alocate pentru FS , corespunzătoare proporției prevăzute în anexa nr. 1;

(ii) se determină fondurile FS_{rs} alocate pentru finanțarea suplimentară FS pe anul 2022, pentru fiecare ramură de știință rs , după cum urmează:

— se determină SEU'_{rs} numărul de studenți echivalenți unitari din ramură de știință rs (pentru ciclurile de licență și master, cu excepția studenților de la formele de învățământ speciale, menționate în nota de la tabelul 2 din anexa nr. 3):

$$SEU'_{rs} = \sum_{U=1}^u SEU'_{rs}^{(U)},$$

unde SEU'_{rs}^U reprezintă numărul de studenți echivalenți unitari ai universității U din ramura de știință rs , determinați după eliminarea categoriilor menționate anterior.

— se determină fondurile FS_{rs} din valoarea totală FS pe baza ponderii studenților echivalenți unitari din ramura de știință rs :

$$FS_{rs} = \frac{SEU'_{rs}}{\sum_{rs=1}^{Nrs} SEU'_{rs}} \times FS,$$

(iii) Analog procedurii prin care se determină FS_{rs} , se determină sumele $FS_{rs}(C_k)$ alocate pentru finanțarea suplimentară corespunzătoare indicatorilor de calitate IC_k , pentru fiecare ramură de știință rs :

$$FS_{rs}(C_k) = FS_{rs} \times p_k,$$

unde p_k reprezintă ponderea indicatorului de calitate IC_k (în totalul finanțării suplimentare), iar $\sum_{k=1}^n p_k = 1$ și n este numărul de indicatori de calitate. Lista indicatorilor de calitate IC_k și a ponderilor asociate sunt prezentate în anexa nr. 4, care face parte integrantă din prezenta metodologie.

2. În a doua etapă se determină sumele alocate $FS_{rs}^{(U)}(C_k)$ universității U , pentru finanțarea suplimentară corespunzătoare indicatorilor de calitate IC_k , pentru fiecare ramură de știință rs , după cum urmează:

a) Se determină valoarea indicatorilor de calitate $IC_k^{(U)}$, pentru fiecare universitate U , conform modului de calcul prezentat în anexa nr. 5, care face parte integrantă din prezenta metodologie, astfel:

(i) pentru fiecare ramură de știință se determină $IC_{rs,k}^{(U)}$, dacă indicatorul de calitate este aplicat pe ramură de știință;

(ii) la nivel de universitate se determină $IC_k^{(U)}$, dacă indicatorul de calitate se aplică la acest nivel, valoarea $IC_{rs,k}^{(U)}$ pentru fiecare ramură de știință a universității fiind aceeași cu cea obținută la nivel de universitate, $IC_{rs,k}^{(U)} = IC_k^{(U)}$.

b) Se determină valoarea indicatorilor de calitate relativi pentru fiecare universitate, $IR_k^{(U)}$, astfel:

(i) pentru fiecare ramură de știință se determină $IR_{rs,k}^{(U)}$, dacă indicatorul de calitate a fost aplicat pe ramură de știință;

(ii) la nivel de universitate se determină $IR_k^{(U)}$, dacă indicatorul de calitate se aplică la acest nivel, valoarea $IR_{rs,k}^{(U)}$ pentru fiecare ramură de știință a universității fiind aceeași cu cea obținută la nivel de universitate, $IR_{rs,k}^{(U)} = IR_k^{(U)}$.

Indicatorul de calitate relativ $IR_k^{(U)}$, corespunzător indicatorului de calitate IC_k pentru universitatea U , exprimă, în termeni matematici, rezultatele evaluării valorii indicatorului de calitate al universității U , în comparație cu valoarea indicatorului pentru celelalte universități.

Matematic, acest calcul se exprimă astfel:

$$IR_k^{(U)} = 1 + \frac{\sum_{Um, pt. care IC_k^{(U)} > IC_k^{(Um)}} SEU^{(Um)} - \sum_{UM, pt. care IC_k^{(U)} < IC_k^{(UM)}} SEU^{(UM)}}{\sum_{n=1}^N SEU^{(Un)}},$$

unde:

— $IR_k^{(U)}$ — valoarea indicatorului de calitate relativ k al universității U (și similar pentru universitățile notate cu Um , UM , Un);

— $IC_k^{(U)}$ — valoarea indicatorului de calitate absolut k al universității U (și similar pentru universitățile notate cu Um , UM , Un);

— $SEU^{(U)}$ — numărul de studenți echivalenți unitari ai universității Un (și similar pentru universitățile notate cu Um , UM);

— N — numărul total al universităților de stat din România pentru care se fac alocări financiare de către CNFIS.

Pentru fiecare universitate abaterea față de valoarea 1 (unu) (valoarea medie) a oricărui indicator de calitate relativ reprezintă diferența dintre suma dimensiunilor universităților (notate U_m), care au obținut rezultate inferioare, și suma dimensiunilor universităților (notate U_M), care au obținut rezultate superioare, raportată după aceea la dimensiunea totală a universităților.

c) Se determină, pentru fiecare universitate U , sumele $FS_{rs}^{(U)}(C_k)$ alocate pentru finanțarea suplimentară corespunzătoare fiecărui indicator de calitate IC_k , pentru fiecare ramură de știință rs , după cum urmează:

$$FS_{rs}^{(U)}(C_k) = IR_{rs,k}^{(U)} \times \frac{SEU'_{rs}^{(U)}}{SEU'_{rs}} \times FS_{rs}$$

3. În a treia etapă se determină sumele totale $FS^{(U)}$ ce revin universității U pentru finanțarea suplimentară, astfel:

a) Se determină sumele totale $FS_{rs}^{(U)}$ ce revin universității pentru finanțarea suplimentară, corespunzătoare ramurii de știință rs , după cum urmează:

$$FS_{rs}^{(U)} = \sum_{k=1}^n FS_{rs}^{(U)}(C_k)$$

b) Se determină sumele totale $FS^{(U)}$ alocate universității U pentru finanțarea suplimentară, după cum urmează:

$$FS^{(U)} = \sum_{rs=1}^{Nrs} FS_{rs}^{(U)}$$

Art. 10. — Anexele nr. 1—5 fac parte integrantă din prezenta metodologie.

*ANEXA Nr. 1
la metodologie*

Distribuția fondurilor pentru finanțarea instituțională a universităților din bugetul național pentru anul 2022

Din suma alocată în bugetul național pentru finanțarea instituțională (FI) a universităților se repartizează 1,5% pentru finanțarea situațiilor speciale, care nu pot fi integrate în formula de finanțare. Pentru finanțarea granturilor doctorale pentru studenții doctoranzi se alocă o sumă calculată conform anexei nr. 2 la metodologie. Suma rămasă (FI') se distribuie după cum urmează:

- finanțarea de bază (FB): 72%;
- finanțarea suplimentară (FS): 26,50%;
- fondul pentru dezvoltare instituțională (FDI): 1,50%.

*ANEXA Nr. 2
la metodologie*

Valoarea grantului anual pentru studenții doctoranzi

Categoriile de cheltuieli	Domeniul de finanțare		
	D1	D2	D3, D4
TOTAL GRANT (lei) (include salarizarea conducătorului de doctorat; salarizarea membrilor comisiei de îndrumare; program de pregătire bazat pe studii avansate; program de pregătire suplimentar; fonduri pentru cercetare; regia școlii doctorale)	27.000	30.500	35.000

În domeniul de finanțare D1 intră programele de studii doctorale din următoarele ramuri de știință (RS): Științe juridice; Științe administrative; Științe ale comunicării; Sociologie; Științe politice; Științe militare, informații și ordine publică; Științe economice (fără cele din domeniile de studii universitare de doctorat: Cibernetică și statistică, Informatică economică și specializările Economie agroalimentară și Economie agroalimentară și a mediului); Psihologie și științe comportamentale; Filologie; Filozofie; Istorie; Teologie; Studii culturale; Arte (doar din domeniul de studii universitare de doctorat Istoria și teoria artei).

În domeniul de finanțare D2 intră programele de studii doctorale din următoarele ramuri de știință: Matematică; Informatică; Fizică; Chimie și inginerie chimică; Științele pământului și atmosferei; Inginerie civilă; Inginerie electrică, electronică, telecomunicații și tehnologii informaționale; Inginerie geologică, mine, petrol și gaze; Ingineria transporturilor; Ingineria resurselor vegetale și animale; Ingineria sistemelor, calculatoare și tehnologia informației; Inginerie mecanică, mecatronică, inginerie industrială și management; Biologie; Biochimie; Științe economice (doar din domeniile de studii universitare de doctorat: Cibernetică și statistică, Informatică economică și specializările Economie agroalimentară și Economie agroalimentară și a mediului); Știința sportului și educației fizice.

În domeniul de finanțare D3 intră programele de studii doctorale din următoarele ramuri de știință: Medicină; Medicină veterinară; Medicină dentară; Farmacie; Arhitectură și urbanism.

În domeniul de finanțare D4 intră programele de studii doctorale din ramura de știință Arte (fără cele din domeniul de studii universitare de doctorat Istoria și teoria artei).

Valorile coeficienților de echivalare și de cost pentru anul 2022

Tabelul 1: Lista formelor de învățământ cu coeficienții de echivalare corespunzători folosiți pentru finanțarea studenților înmatriculați într-un program de studii de licență sau de master

Nr. crt.	Ciclul și forma de învățământ	Coeficient de echivalare
I. Studii universitare de licență		
1	Studii în limba română ⁽¹⁾	1,00
2	Studii în limba maghiară — ca limbă maternă	2,00
3	Studii în limba germană — ca limbă maternă	2,50
4.1	Studii integral în limbi de mare circulație internațională ⁽²⁾	1,50
4.2	Studii desfășurate parțial în limbi de mare circulație internațională și în limba română	1,25
4.3	Studii desfășurate parțial în limbi de mare circulație internațională și în limbi de circulație restrânsă	2,00
5.1	Studii integral în limbi de circulație restrânsă	2,50
5.2	Studii desfășurate parțial în limbi de circulație restrânsă și în limba română	1,75
6	Studii desfășurate în cadrul extensiilor universitare — în afara țării	2,50
7	Studii universitare cu frecvență redusă	0,25
8	Studii universitare — învățământ seral	0,80
II. Studii universitare de masterat⁽³⁾		
9	Studii de masterat în limba română ⁽¹⁾	2,00/1,00
10	Studii de masterat în limbi de circulație internațională	3,00/1,50
11	Studii de masterat desfășurate în cadrul extensiilor universitare — în afara țării	3,00/1,50
12	Studii de masterat în limbile minorităților naționale ⁽⁴⁾	3,00/1,50
III. Alte forme de pregătire		
13	Stagiu de rezidențiat	1,20
14	Pregătire preliminară pentru studenți străini (an pregătitor)	1,25
15	Activități asociate acordării gradelor didactice în învățământul preuniversitar	0,40
16	Pregătire pedagogică suplimentară (seminar pedagogic) ⁽⁵⁾	0,16/0,32

(1) Coeficientul se aplică și studenților înscriși la forma „Studii desfășurate în afara localității de rezidență a universității” de la ciclul universitar de licență și master.

(2) Pentru domeniul medicină, ultimii 3 ani (clinici), care se desfășoară în limba română, se utilizează coeficientul de echivalare de la studii în limba română;

(3) La forma de masterat de un an și jumătate, pentru anul 2 cu un semestru se consideră coeficientul de echivalare corespunzător numai pentru un semestru.

(4) Coeficientul se aplică studenților înscriși la „Studii de masterat în limba germană (limbă maternă)” și „Studii de masterat în limba maghiară (limbă maternă)” de la ciclul universitar de masterat.

(5) La programul de Pregătire pedagogică suplimentară nivel II, care se realizează comasat pentru studenții de la ciclul de masterat de un an, se consideră coeficientul de echivalare corespunzător întregului program de pregătire pedagogică.

Tabelul 2: Lista ramurilor de știință cu coeficienții de cost corespunzători, folosiți pentru finanțarea studenților înmatriculați într-un program de studii de licență sau de master

Cod DF	Domeniul fundamental (DF)	Cod RS	Ramura de știință (RS)	Coeficient cost	Domenii finanțare grant doctorat	Codificare
10	Matematică și științe ale naturii	10	Matematică	1,65	D2	1010
		50	Informatică	1,65	D2	1050
		20	Fizică	1,9	D2	1020
		30	Chimie și inginerie chimică	1,9	D2	1030
		40	Științele pământului și atmosferei	1,65	D2	1040

Cod DF	Domeniul fundamental (DF)	Cod RS	Ramura de știință (RS)	Coefficient cost	Domenii finanțare grant doctorat	Codificare
20	Științe ingineresti	10	Inginerie civilă	1,75	D2	2010
		20	Inginerie electrică, electronică și telecomunicații	1,75	D2	2020
		30	Inginerie geologică, mine, petrol și gaze	1,75	D2	2030
		40	Ingineria transporturilor	1,75	D2	2040
		50	Ingineria resurselor vegetale și animale	1,75	D2	2050
		60	Ingineria sistemelor, calculatoare și tehnologia informației	1,75	D2	2060
		70	Inginerie mecanică, mecatronică, inginerie industrială și management	1,75	D2	2070
30	Științe biologice și biomedicale	10	Biologie	1,9	D2	3010
		20	Biochimie	1,9	D2	3020
		30	Medicină	2,25	D3	3030
		40	Medicină veterinară	2,25	D3	3040
		50	Medicină dentară	2,25	D3	3050
		60	Farmacie	2,25	D3	3060
40	Științe sociale	10	Științe juridice	1	D1	4010
		20	Științe administrative	1	D1	4020
		30	Științe ale comunicării	1	D1	4030
		40	Sociologie	1	D1	4040
		50	Științe politice	1	D1	4050
		60	Științe militare, informații și ordine publică	1	D1	4060
		70	Științe economice (doar domeniul de licență Cibernetică, statistică și informatică economică și specializările Economie agroalimentară și Economie agroalimentară și a mediului)	1,65	D2	407050; 40701020; 40701050
		70	Științe economice (fără domeniul de licență Cibernetică, statistică și informatică economică și specializările Economie agroalimentară și Economie agroalimentară și a mediului)	1	D1	4070 (fără 407050; 40701020; 40701050)
80	Psihologie și științe comportamentale	1	D1	4080		
50	Științe umaniste și arte	10	Filologie	1	D1	5010
		20	Filosofie	1	D1	5020
		30	Istorie	1	D1	5030
		40	Teologie	1	D1	5040
		50	Studii culturale	1	D1	5050
		60	Arhitectură și urbanism	2,5	D3	5060
		70	Arte vizuale (fără Istoria și teoria artei)	3	D4	507040
		70	Arte vizuale (doar Istoria și teoria artei)	1	D1	50704070
		70	Teatru și artele spectacolului	5,37	D4	507010
		70	Cinematografie și media	7,5	D4	507020
		70	Muzică (doar Interpretare muzicală)	5,37	D4	50703040; 50703050
		70	Muzică (fără Interpretare muzicală)	3	D4	507030
60	Știința sportului și educației fizice	10	Știința sportului și educației fizice	1,86	D2	6010

NOTĂ:

Se consideră valoarea 1 (unu) pentru coeficientul de cost corespunzător pentru studenții/participanții din universitățile de stat finanțate de MEd, înscriși la formele de învățământ speciale (Pregătire preliminară pentru studenți străini, Pregătire psihopedagogică suplimentară, Activități asociate acordării gradelor didactice în învățământul preuniversitar).

LISTA
indicatorilor de calitate și ponderile asociate pentru anul 2022

Clasa de indicatori	Denumire indicator (IC _k)	Pondere
C1. Predare/învățare (22%)	IC1.1 Raportul dintre numărul studenților și numărul de cadre didactice	8%
	IC1.2 Raportul dintre numărul de studenți de la ciclul de master și numărul de studenți de la ciclul de licență	6%
	IC1.3 Raportul dintre numărul de cadre didactice cu vârsta de până la 40 de ani inclusiv și numărul total de cadre didactice	4%
	IC1.4 Raportul dintre numărul cadrelor didactice titulare care au dreptul de a conduce doctorat și numărul de cadre didactice	4%
C2. Cercetare științifică/ creație artistică/ performanță sportivă (48%)	IC2.1 Calitatea resursei umane	14%
	IC2.2 Impactul activității științifice/creației artistice/performancei sportive	14%
	IC2.3 Performanța activității științifice/creației artistice/performancei sportive	14%
	IC2.4 Fondurile pentru cercetare științifică/creație artistică/performancei sportivă	6%
C3. Orientare internațională (10%)	IC3.1 Ponderea mobilităților studențești	4%
	IC3.2 Ponderea studenților străini înscriși în programe de studii	6%
C4. Orientare regională & echitate socială (20%)	IC4.1 Capacitatea de a integra persoanele provenite din medii dezavantajate socioeconomic în programe educaționale	5%
	IC4.2 Contribuția universității la fondul de burse, inclusiv alte forme de sprijin pentru studenți	4%
	IC4.3 Activitatea de practică pentru ciclul de studii de licență	4%
	IC4.4 Locuri în cămine studențești	5%
	IC4.5 Fondurile nerambursabile atrase de universitate	2%
Pondere totală		100%
Pondere totală din FI'		26,5%

Modul de calcul al indicatorilor de calitate pentru anul 2022

Clasa de indicatori C1. Predare/învățare

IC1.1 Raportul dintre numărul studenților și numărul de cadre didactice

Se calculează, pentru fiecare ramură de știință, ca medie a ultimilor 4 ani universitari finalizați, pentru raportul dintre numărul total al studenților (bugetați și cu taxă) de la ciclurile de studii de licență și master și numărul total de norme didactice ocupate de cadre didactice titulare la funcția de bază (se includ cadrele didactice titulare și cadrele didactice angajate cu normă întreagă, cu un contract pe perioadă determinată, valid la data de referință a raportării), conform relației:

$$C1.1_{rs}^{(U)} = \left(\sum_{i=ac-4}^{ac-1} \frac{TS_{rs}^{(U)}}{TPD_{rs}^{(U)}}(an_i) \right) / 4,$$

unde:

$TPD_{rs}^{(U)}$ — numărul total al cadrelor didactice din ramura de știință rs , de la universitatea U (se includ cadrele didactice titulare și cadrele didactice angajate cu normă întreagă, cu un contract pe perioadă determinată, valid la data de referință a raportării);

$TS_{rs}^{(U)}$ — numărul total de studenți¹ (bugetați și cu taxă) de la ciclurile de studii (L, M — Licență, Master), din ramura de știință rs , de la universitatea U , obținut pe baza relației:

$$TS_{rs}^{(U)} = SF_{rs}^{(U)}(L_buget) + SF_{rs}^{(U)}(M_buget) * ef_{master} + SF_{rs}^{(U)}(L_taxă) + SF_{rs}^{(U)}(M_taxă) * ef_{master},$$

iar ef_{master} este un coeficient de multiplicare egal cu 1,5 care se aplică la ciclul de master;

an_i — anul de referință pentru care se raportează datele la 1 ianuarie a anului universitar corespunzător (exemplu: an_{2021} corespunde raportărilor de la 1 ianuarie 2021 pentru studenții înscriși în anul universitar 2020/2021, respectiv personalul didactic cu normă întreagă în anul universitar 2020/2021;

ac — anul curent de aplicare a indicatorului.

Sursă date: universități

¹ Numărul de studenți pentru licență și master este ajustat la o valoare optimă pe ramură de știință (care variază în funcție de cerințele Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior — ARACIS), în cazul în care are o valoare mai mică decât aceasta.

IC1.2 Raportul dintre numărul de studenți de la ciclul de master și numărul de studenți de la ciclul de licență

Se calculează, pentru fiecare ramură de știință, ca medie a ultimilor 4 ani universitari finalizați, pentru raportul dintre numărul studenților fizici (bugetați și cu taxă) de la ciclul de master și numărul studenților fizici (bugetați și cu taxă) de la ciclul de studii de licență,

conform relației:

$$C1.2_{rs}^{(U)} = \left(\sum_{i=ac-4}^{ac-1} \frac{SF_{rs}^{(U)}(M)}{SF_{rs}^{(U)}(L)} (an_i) \right) / 4,$$

unde:

$SF_{rs}^{(U)}(M)$ — numărul de studenți fizici de la ciclul de studii de master (bugetați și cu taxă), din ramura de știință rs , de la universitatea U , unde, pentru studenții în regim cu taxă, se aplică un coeficient de multiplicare egal cu 1,5;

$SF_{rs}^{(U)}(L)$ — numărul de studenți fizici de la ciclul de studii de licență² (bugetați și cu taxă), din ramura de știință rs , de la universitatea U ;

an_i — anul de referință pentru care se raportează datele la 1 ianuarie a anului universitar corespunzător (exemplu: an_{2021} corespunde raportărilor de la 1 ianuarie 2021 pentru studenții înscriși în anul universitar 2020/2021);

ac — anul curent de aplicare a indicatorului.

Pentru ramurile de știință arhitectură, medicină, medicină veterinară, medicină dentară și farmacie, la ciclul de master se iau în considerare doar studenții de la programele de master distincte de programele de licență, precum și studenții de la rezidențiat.

Sursă date: universități

IC1.3 Raportul dintre numărul de cadre didactice cu vârsta de până la 40 de ani inclusiv și numărul total de cadre didactice

Se calculează, pentru fiecare ramură de știință, ca medie a ultimilor 4 ani universitari finalizați, pentru raportul dintre numărul total al normelor didactice ocupate de cadre didactice titulare la funcția de bază, corespunzătoare cadrelor didactice cu vârsta de până la 40 de ani inclusiv și numărul total al normelor didactice pentru titulari, corespunzătoare cadrelor didactice (se includ cadrele didactice titulare și cadrele didactice angajate cu normă întreagă, cu un contract pe perioadă determinată, valid la data de referință a raportării),

conform relației:

$$C1.3_{rs}^{(U)} = \left(\sum_{i=ac-4}^{ac-1} \frac{TPDT_{rs}^{(U)}}{TPD_{rs}^{(U)}} (an_i) \right) / 4,$$

unde:

$TPDT_{rs}^{(U)}$ — numărul total al normelor didactice întregi pentru titulari cu vârsta până la 40 de ani inclusiv, corespunzătoare cadrelor didactice titulare din ramura de știință rs , de la universitatea U (se includ cadrele didactice titulare și cadrele didactice angajate cu normă întreagă, cu un contract pe perioadă determinată, valid la data de referință a raportării);

$TPD_{rs}^{(U)}$ — numărul total al normelor didactice întregi pentru titulari, corespunzătoare cadrelor didactice titulare, din ramura de știință rs , de la universitatea U (se includ cadrele didactice titulare și cadrele didactice angajate cu normă întreagă, cu un contract pe perioadă determinată, valid la data de referință a raportării);

an_i — anul de referință pentru care se raportează datele la 1 ianuarie a anului universitar corespunzător (exemplu: an_{2021} corespunde raportărilor de la 1 ianuarie 2021 pentru personalul didactic cu normă întreagă în anul universitar 2020/2021);

ac — anul curent de aplicare a indicatorului.

Sursă date: universități

IC1.4 Raportul dintre numărul cadrelor didactice titulare care au dreptul de a conduce doctorat și numărul de cadre didactice

Se calculează, pentru fiecare ramură de știință, ca medie a ultimilor 4 ani universitari finalizați, pentru raportul dintre numărul total al normelor didactice ocupate de cadre didactice titulare la funcția de bază, corespunzătoare cadrelor didactice care au dreptul de a conduce doctorat, și numărul total al normelor didactice pentru titulari, corespunzătoare cadrelor didactice (se includ cadrele didactice titulare și cadrele didactice angajate cu normă întreagă, cu un contract pe perioadă determinată, valid la data de referință a raportării),

conform relației:

$$C1.4_{rs}^{(U)} = \left(\sum_{i=ac-4}^{ac-1} \frac{TPDCD_{rs}^{(U)}}{TPD_{rs}^{(U)}} (an_i) \right) / 4,$$

unde:

$TPDCD_{rs}^{(U)}$ — numărul total al normelor didactice întregi pentru titulari, corespunzătoare cadrelor didactice titulare care au dreptul de a conduce doctorat, din ramura de știință rs , de la universitatea U ;

$TPD_{rs}^{(U)}$ — numărul total al normelor didactice întregi pentru titulari, corespunzătoare cadrelor didactice titulare, din ramura de știință rs , de la universitatea U (se includ cadrele didactice titulare și cadrele didactice angajate cu normă întreagă, cu un contract pe perioadă determinată, valid la data de referință a raportării);

an_i — anul de referință pentru care se raportează datele la 1 ianuarie a anului universitar corespunzător (exemplu: an_{2021} corespunde raportărilor de la 1 ianuarie 2021 pentru personalul didactic cu normă întreagă în anul universitar 2020/2021);

ac — anul curent de aplicare a indicatorului.

Sursă date: universități

² Numărul de studenți pentru licență este ajustat la o valoare optimă pe ramură de știință (care variază în funcție de cerințele ARACIS), în cazul în care are o valoare mai mică decât aceasta.

Clasa de indicatori C2. Cercetare științifică/creație artistică/performanță sportivă**IC2.1 Calitatea resursei umane**

Se calculează, pentru fiecare ramură de știință, media scorurilor Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare (CNATDCU) obținute de cadrele didactice și de cercetare³ ale universității, din ramura de știință rs , ponderată cu fracțiile de normă ale cadrelor didactice și de cercetare în rs . Scorul CNATDCU pentru fiecare cadru didactic și de cercetare se determină ca raport între punctajul comunicat de universitate pentru acesta (calculat conform reglementărilor legale privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior și a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, în vigoare la data de referință a raportării) și punctajul minim, stabilit de CNATDCU⁴, pentru domeniul în care acesta deține titlul respectiv.

Pentru anul 2022, aplicarea formulei se va realiza doar pentru cadrele didactice și de cercetare cu funcția didactică de profesor sau conferențiar, sau echivalent, pentru cea mai recentă raportare disponibilă, respectiv datele raportate cu data de referință 1 ianuarie 2021⁵, conform relației

$$C2.1_{rs}^{(U)} = \left(\sum_{j=1}^{m_{rs}} \text{Scor}_{j_{prof}}^{(U)} \times m_{j,rs} \right) / m_{rs} (an_i),$$

unde: $\text{Scor}_j^{(U)} = \frac{\text{punctaj}_{CD_j}^{(U)}}{\text{punctaj}_{min_CNATDCU_j}^{(U)}}$ – scorul obținut pentru cadrul didactic și de cercetare CD_j , de la universitatea U;

$\text{punctaj}_{CD_j}^{(U)}$ — punctajul comunicat de universitate pentru cadrele didactice și de cercetare CD_j (conform reglementărilor legale în vigoare la data de referință a raportării privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice și de cercetare);

$\text{punctaj}_{min_CNATDCU_j}^{(U)}$ — punctajul minim stabilit de CNATDCU pentru domeniul în care cadrul didactic și de cercetare CD_j deține titlul respectiv;

$m_{j,rs}$ — norma sau fracția de normă a cadrului didactic și de cercetare titular j , din universitatea U, în ramura de știință rs , iar $\sum_{m_{j,rs}} = 1$,

m_{rs} — numărul total de norme ale cadrelor didactice și de cercetare titulare din universitatea U, în ramura de știință rs , iar $\sum m_{rs} = m$, unde m reprezintă numărul total de cadre didactice și de cercetare titulare (profesori, conferențieri și echivalenți) din universitatea U;

an_i — anul de referință pentru care există cea mai recentă raportare disponibilă la 1 ianuarie a anului universitar corespunzător (exemplu: an_{2021} corespunde raportărilor de la 1 ianuarie 2021 pentru personalul didactic cu normă întreagă în anul universitar 2020/2021, respectiv scorurile calculate pentru situația de la 1 ianuarie 2021 a fiecărui cadru didactic și de cercetare, conform Ordinului ministrului educației naționale și cercetării științifice nr. 6.129/2016 privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, a calității de conducător de doctorat și a atestatului de abilitare, până la data de referință a raportării).

Sursă date: universități, CNATDCU

IC2.2 Impactul activității științifice/creației artistice/performanței sportive

Se calculează pentru fiecare ramură de știință media scorurilor Hirsch obținute de către cadrele didactice și de cercetare raportate de universitate pe ramura de știință rs ⁶, ponderată cu fracțiile de normă ale cadrelor didactice și de cercetare în rs . Scorul Hirsch pentru fiecare cadru didactic și de cercetare se determină ca media ponderată a indicilor⁷ Hirsch h corespunzători la momentul raportării, pentru cadrele didactice și de cercetare raportate de universitate pe ramura de știință rs .

³ Toate cadrele didactice și de cercetare titulare și angajate cu normă întreagă, cu un contract pe perioadă determinată, valid la data de referință a raportării. Punctajul pentru cadrele didactice și de cercetare cu activitatea științifică în alte ramuri de știință decât cele raportate de universitate este calculat conform standardului minim al CNATDCU pentru domeniul în care își desfășoară activitatea științifică, cadrul didactic și de cercetare fiind raportat în ramura/ramurile de știință unde desfășoară activitatea didactică. Pentru cadrele didactice și de cercetare pentru care nu se raportează rezultatele privind activitatea științifică/creația artistică/performanța sportivă, acestea vor fi considerate cu valoarea 0.

⁴ Pentru cadrele didactice și de cercetare care nu îndeplinesc criteriile minimale obligatorii CNATDCU, dar au un punctaj mai mare decât cel minim, scorul CNATDCU va avea valoarea 1.

⁵ Dacă universitatea a raportat mai puțin de două norme și jumătate ocupate de către cadrele didactice titulare (profesori, conferențieri sau echivalenți) pe o ramură de știință, media scorurilor se face împărțind la 2,5 suma scorurilor obținute de aceștia.

⁶ Dacă universitatea a raportat mai puțin de 5 cadre didactice pe ramură de știință, media se face împărțind la 5 suma scorurilor obținute de cadrele didactice raportate pe ramură de știință, respectiv dacă universitatea a raportat mai puțin de 25 cadre didactice pe universitate, media se face împărțind la 25 suma scorurilor obținute de cadrele didactice raportate la nivel de universitate. Astfel, va rezulta o penalizare procentuală, graduală, din valoarea indicatorului calculat în cazul în care universitățile au programe universitare în ramuri de știință pentru care nu au resurse umane specializate în domeniile corespunzătoare.

Se iau în calcul toate cadrele didactice și de cercetare titulare și angajate cu normă întreagă, cu un contract pe perioadă determinată, valid la data de referință a raportării. Pentru cadrele didactice și de cercetare pentru care nu se raportează rezultatele privind activitatea științifică/creația artistică/performanța sportivă, acestea vor fi considerate cu valoarea 0.

⁷ Pentru domeniile CNATDCU corespunzătoare domeniilor fundamentale Matematică și științe ale naturii, Științe ingineresti, Științe biologice și biomedicale (cod_DF:10, 20, 30), bazele de date folosite pentru citări sunt Web of Science, Scopus și Google Scholar. Pentru celelalte domenii, baza de date folosită este Google Scholar. Pentru domeniile artistice și domeniul știința sportului și educației fizice se va folosi un indicator alternativ.

Pentru anul 2022, aplicarea formulei se va realiza pentru cea mai recentă raportare disponibilă, respectiv datele raportate cu data de referință 1 ianuarie 2021, conform relației

$$C2.2_{rs}^{(U)} = \left(\sum_{j=1}^{m_{rs}} H_j^{\frac{3}{2}} (CD_{j,as}^{rs,U}) \times m_{j,rs} \right) / m_{rs} (an_i)$$

$$\text{și } H_j = (p_1 \times h_j^{WebofSci} + p_2 \times h_j^{Scopus} + p_3 \times h_j^{GoogleSch})(CD_{j,as}^{rs,U}) =$$

$$= \begin{cases} (0,5 \times h_j^{WebofSci} + 0,3 \times h_j^{Scopus} + 0,2 \times h_j^{GoogleSch})(CD_{j,as}^{rs,U}), & \text{pentru cod_DF } 10, 20, 30 \\ h_j^{GoogleSch}(CD_{j,as}^{rs,U}), & \text{pentru celelalte domenii} \end{cases}$$

unde: $H(CD_{j,as}^{rs,U})$ — scorul Hirsch al cadrului didactic sau de cercetare j pentru activitatea sa științifică as , cu normă didactică în ramura de știință rs de la universitatea U . Pentru atenuarea distorsiunilor determinate de distribuțiile neomogene ale valorilor intrate în media ponderată a scorului Hirsch, s-a aplicat $H_j^{3/2}$;

$p_1 = 0,5$, $p_2 = 0,3$ și $p_3 = 0,2$ — pentru domeniile fundamentale Matematică și științe ale naturii, Științe ingineresti, Științe biologice și biomedicale (cod_DF 10, 20, 30), respectiv $p_1 = 0$, $p_2 = 0$ și $p_3 = 1$, pentru celelalte domenii fundamentale;

$h_j^{WebofSci}(CD_{j,as}^{rs,U})$ — indicele Hirsch al cadrului didactic sau de cercetare j pentru activitatea sa științifică, cu normă didactică în ramura de știință rs de la universitatea U , calculat prin folosirea bazei de date Web of Science;

$h_j^{Scopus}(CD_{j,as}^{rs,U})$ — indicele Hirsch al cadrului didactic sau de cercetare j pentru activitatea sa științifică, cu normă didactică în ramura de știință rs de la universitatea U , calculat prin folosirea bazei de date Scopus;

$h_j^{GoogleSch}(CD_{j,as}^{rs,U})$ — indicele Hirsch al cadrului didactic sau de cercetare pentru activitatea sa științifică, cu normă didactică în ramura de știință rs de la universitatea U , calculat prin folosirea bazei de date Google Scholar;

$m_{j,rs}$ — norma sau fracția de normă a cadrului didactic și de cercetare titular j , din universitatea U , în ramura de știință rs , iar $\sum m_{j,rs} = 1$;

m_{rs} — numărul total de norme ale cadrelor didactice și de cercetare titulare raportate de universitatea U , în ramura de știință rs , iar $\sum m_{rs} = m$, unde m reprezintă numărul total de cadre didactice și de cercetare titulare din universitatea U ;

an_i — anul de referință pentru care există cea mai recentă raportare disponibilă la 1 ianuarie a anului universitar corespunzător (exemplu: an_{2021} corespunde raportărilor de la 1 ianuarie 2021 pentru personalul didactic și de cercetare cu normă întreagă în anul universitar 2020/2021, respectiv scorurile Hirsch calculate pentru situația de la 1 ianuarie 2021 a fiecărui cadru didactic și de cercetare).

Mod de calcul alternativ pentru domeniile artistice: Se calculează, pentru fiecare domeniu artistic în parte, media aritmetică a punctajelor calculate, la momentul raportării, pentru citări nominale în publicații de specialitate și cronici în presa scrisă, pentru fiecare dintre cadrele didactice și de cercetare raportate de universitate în domeniul artistic la indicatorul IC2.1, domeniul în care cadrul didactic și de cercetare CD_j deține titlul respectiv.

Se acordă punctaj (1 punct) pentru o citare nominală în publicații de specialitate și cronici în presa scrisă.

Pentru cadrele didactice sau de cercetare care au și (sau doar) activitate științifică în domeniul artistic, modul de calcul pentru activitatea științifică este similar cu cel pentru celelalte ramuri de știință (indicele Hirsch corespunzător).

Pentru anul 2022, aplicarea formulei se va realiza pentru cea mai recentă raportare disponibilă, respectiv datele raportate cu data de referință 1 ianuarie 2021, conform relației

$$C2.2_{rs}^{(U)} = \left(\sum_{j=1}^{m_{rs}} (cit(CD_{j,ca}^{rs,U}) \times cp_{art} + h_j^{GoogleSch}(CD_{j,as}^{rs,U})) \times m_{j,rs} \right) / m_{rs}(an_i),$$

unde: $cit(CD_{j,ca}^{rs,U})$ — tipul de citare nominală, din publicații de specialitate și cronici în presa scrisă, pentru creația artistică a cadrului didactic sau de cercetare, cu normă didactică în ramura de știință rs , de la universitatea U ;

cp_{art} — coeficientul de ponderare aplicat punctajului rezultat pentru activitatea de creație artistică (este calculat, pentru fiecare domeniu CNATDCU, ca raportul dintre valoarea mediană a valorilor indicilor Hirsch și valoarea mediană a punctajului rezultat pentru activitatea de creație artistică, înregistrată la nivel național);

$h_j^{GoogleSch}(CD_{j,as}^{rs,U})$ — indicele Hirsch corespunzător cadrului didactic sau de cercetare j , pentru activitatea sa științifică, cu normă didactică în domeniul rs , calculat prin folosirea bazei de date Google Scholar;

$m_{j,rs}$ — norma sau fracția de normă a cadrului didactic și de cercetare titular j , din universitatea U , în ramura de știință rs , iar $\sum m_{j,rs} = 1$;

m_{rs} — numărul total de norme ale cadrelor didactice și de cercetare raportate de universitatea U , în ramura de știință rs , iar $\sum m_{rs} = m$, unde m reprezintă numărul total de cadre didactice și de cercetare raportate de universitatea U ;

an_i — anul de referință pentru care există cea mai recentă raportare disponibilă la 1 ianuarie a anului universitar corespunzător (exemplu: an_{2021} corespunde raportărilor de la 1 ianuarie 2021 pentru personalul didactic și de cercetare cu normă întreagă în anul universitar 2020/2021, respectiv indicii Hirsch și/sau numărul de citări calculate pentru situația de la 1 ianuarie 2021 a fiecărui cadru didactic și de cercetare).

Mod de calcul alternativ pentru domeniul știința sportului și educației fizice: Se calculează media aritmetică a punctajelor calculate, la momentul raportării, pentru citări nominale în publicații de specialitate și/sau recunoașterea națională și internațională, pentru fiecare dintre cadrele didactice și de cercetare raportate de universitate în domeniul știința sportului și educației fizice la indicatorul IC2.1, domeniul în care cadrul didactic și de cercetare CD_j deține titlul respectiv.

Se acordă punctaj pentru o citare nominală în publicații de specialitate, respectiv recunoaștere națională sau internațională. Tipurile de recunoaștere națională și internațională la nivel de titlu onorific, publicație de specialitate și/sau premiu sunt: antrenor emerit, maestru al sportului, maestru emerit al sportului, arbitru național și internațional, comisar, observator pe ramuri de sport, membru în structurile sportului la nivel internațional, autor de publicații de specialitate (strategii, metodologii, linii metodice, planuri de pregătire, programe de pregătire sportivă/refacere/recuperare/reeducare motrică și funcțională, pentru copii/tineri/adulți, pentru obținerea și menținerea sănătății, menținerea vieții active a persoanelor vârstnice), realizate la solicitarea unor organisme de specialitate, reprezentative la nivel național sau internațional. Se diferențiază nivelul internațional față de cel național cu un indice 2, calitatea de autor cu un indice 2 și recunoașterea cu indice 5.

Pentru cadrele didactice sau de cercetare care au și (sau doar) activitate științifică în domeniul știința sportului și educației fizice, modul de calcul pentru activitatea științifică este similar cu cel pentru celelalte ramuri de știință (indicele Hirsch corespunzător).

Pentru anul 2022, aplicarea formulei se va realiza pentru cea mai recentă raportare disponibilă, respectiv datele raportate cu data de referință 1 ianuarie 2021, conform relației

$$C2.2_{rs}^{(U)} = \left(\left(\sum_{j=1}^{m_{rs}} (perf_{tip}(CD_{j,ps}^{rs,U}) \times p_{perf_{tip}} \times cp_{perf} + h_j^{GoogleSch}(CD_{j,as}^{rs,U})) \times m_{j,rs} \right) / m_{rs}(an_i) \right),$$

unde: $perf_{tip}(CD_{j,ps}^{rs,U})$ — tipul de performanță sportivă, sub formă de citare nominală, din publicații de specialitate sau de recunoaștere națională sau internațională a cadrului didactic sau de cercetare j , cu normă didactică în ramura de știință rs , de la universitatea U ;

$p_{perf_{tip}}$ — punctajul acordat tipului de performanță sportivă, sub formă de citare nominală din publicații de specialitate sau element de recunoaștere națională sau internațională (se diferențiază nivelul internațional față de cel național cu un indice 2, calitatea de autor cu un indice 2 și recunoașterea cu indice 5);

cp_{perf} — coeficientul de ponderare aplicat punctajului rezultat pentru activitatea de performanță sportivă (este calculat ca raportul dintre valoarea mediană a valorilor indicilor Hirsch și valoarea mediană a punctajului rezultat pentru activitatea de performanță sportivă, înregistrată la nivel național);

$h_j^{GoogleSch}(CD_{j,as}^{rs,U})$ — indicele Hirsch corespunzător cadrului didactic sau de cercetare j , pentru activitatea sa științifică, cu norma didactică în ramura de știință rs , calculat prin folosirea bazei de date Google Scholar;

$m_{j,rs}$ — norma sau fracția de normă a cadrului didactic și de cercetare titular j , din universitatea U , în ramura de știință rs , iar $\sum m_{j,rs} = 1$;

m_{rs} — numărul total de norme ale cadrelor didactice și de cercetare raportate de universitatea U în ramura de știință rs , iar $\sum m_{rs} = m$, unde m reprezintă numărul total de cadre didactice și de cercetare raportate de universitatea U ;

an_i — anul de referință pentru care există cea mai recentă raportare disponibilă la 1 ianuarie a anului universitar corespunzător (exemplu: an_{2021} corespunde raportărilor de la 1 ianuarie 2021 pentru personalul didactic și de cercetare cu normă întregă în anul universitar 2020/2021, respectiv indicii Hirsch și/sau numărul de citări nominale, din publicații de specialitate și de recunoașteri naționale sau internaționale, calculate pentru situația de la 1 ianuarie 2021 a fiecărui cadru didactic și de cercetare).

Sursă date: universități, Web of Science, Google Scholar, Scopus

IC2.3 Performanța activității științifice/creației artistice/ performanței sportive

Se calculează, pentru fiecare ramură de știință, media punctajelor finale obținute în ultimii patru ani la data de referință a raportării, prin publicarea de articole/lucrări în reviste sau volume clasificate/indexate ISI, ERIH, ISI Proceedings, IEEE Proceedings sau ISI Emerging și prin dobândirea de brevete de către personalul didactic și de cercetare al universității care activează în acea ramură de știință, ponderată cu fracțiile de normă ale personalului didactic și de cercetare titular al universității în acea ramură de știință⁸. Punctajul final pentru fiecare cadru didactic și de cercetare titular se determină ca sumă ponderată, în funcție de fiecare categorie de articole și brevete, a punctajelor raportate pentru contribuția individuală la publicarea de articole și obținerea de brevete în ultimii patru ani.

Pentru activitatea științifică, acordarea punctajelor pentru fiecare lucrare publicată în jurnale sau volume clasificate/indexate ISI, ERIH, ISI Proceedings, IEEE Proceedings sau ISI Emerging se face astfel: Nature sau Science — 15 puncte; reviste clasificate/indexate ISI (zona roșie — 7 puncte, zona galbenă — 5 puncte, zona albă și Arts&Humanities — 2 puncte), reviste clasificate ERIH Plus — 1 punct; ISI Emerging — 2 puncte, lucrările în Proceedings-uri ISI și IEEE — 1 punct. Pentru fiecare

⁸ Dacă universitatea a raportat mai puțin de cinci cadre didactice pe ramură de știință, media se face împărțind la 5 suma scorurilor obținute de cadrele didactice raportate pe ramură de știință, respectiv dacă universitatea a raportat mai puțin de 25 de cadre didactice pe universitate, media se face împărțind la 25 suma scorurilor obținute de cadrele didactice raportate la nivel de universitate. Astfel, va rezulta o penalizare procentuală, graduală, din valoarea indicatorului calculat în cazul în care universitățile au programe universitare în ramuri de știință pentru care nu au resurse umane specializate în domeniile corespunzătoare.

Se iau în calcul toate cadrele didactice și de cercetare titulare și angajate cu normă întregă, cu un contract pe perioadă determinată, valid la data de referință a raportării. Pentru cadrele didactice și de cercetare pentru care nu se raportează rezultatele privind activitatea științifică/creația artistică/performanța sportivă, acestea vor fi considerate cu valoarea 0.

brevet obținut, acordarea punctajelor se face astfel: brevet național — 2 puncte, brevet european — 6 puncte, internațional — 4 puncte, brevet triadic — 12 puncte. Pentru activitatea de creație artistică sau performanță sportivă realizată în domeniile artistice, respectiv domeniul știința sportului și educației fizice se iau în calcul criteriile alternative, menționate mai jos.

Pentru anul 2022, aplicarea formulei se va realiza pentru cea mai recentă raportare disponibilă, respectiv datele raportate cu data de referință 1 ianuarie 2021, conform relației

$$C2.3_{rs}^{(U)} = \left(\sum_{j=1}^{m_{rs}} punctaj_{ab}(CD_{j,as}^{rs,U}) \times m_{j,rs} \right) / m_{rs}(an_i)$$

$$\text{și } punctaj_{ab}(CD_{j,as}^{rs,U}) = ar_{tip}(CD_{j,as}^{rs,U}) \times p_{ar_{tip}} + br_{tip}(CD_{j,as}^{rs,U}) \times p_{br_{tip}_1},$$

unde: $ar_{tip}(CD_{j,as}^{rs,U})$ — numărul de articole publicate în ultimii patru ani, în reviste de tipul: Nature sau Science, clasificate/indexate ISI, ÉRIH, ISI Emerging, ISI Proceedings sau IEEE Proceedings, de către personalul didactic și de cercetare al universității U care activează în ramura de știință rs, în ultimii patru ani;

$p_{ar_{tip}}$ — punctajul acordat unui articol publicat într-o categorie de revistă, dintre cele menționate mai sus;

$br_{tip}(CD_{j,as}^{rs,U})$ — numărul de brevete, în funcție de tipul de brevet (triadic, european/internațional sau național) obținute în ultimii patru ani, de către personalul didactic și de cercetare al universității U, care activează în ramura de știință rs, în ultimii patru ani;

$p_{br_{tip}}$ — punctajul acordat unui brevet obținut la nivel național sau internațional, în funcție de tipul de brevet mai sus menționat;

$m_{j,rs}$ — norma sau fracția de normă a cadrului didactic și de cercetare titular j, din universitatea U, în ramura de știință rs, iar $\sum m_{j,rs} = 1$;

m_{rs} — numărul total de norme ale cadrelor didactice și de cercetare raportate de universitatea U, în ramura de știință rs, iar $\sum m_{rs} = m$, unde m reprezintă numărul total de cadre didactice și de cercetare raportate de universitatea U;

an_i — anul de referință pentru care există cea mai recentă raportare disponibilă la 1 ianuarie a anului universitar corespunzător (exemplu: an_{2021} corespunde raportărilor de la 1 ianuarie 2021 pentru personalul didactic și de cercetare cu normă întregă în anul universitar 2020/2021, respectiv punctajele calculate pentru situația de la 1 ianuarie 2021 a activității științifice recunoscute în ultimii patru ani).

O lucrare poate fi raportată doar o singură dată de universitate. În cadrul revistelor încadrate în mai multe domenii, se va lua în considerare încadrarea cea mai favorabilă. Zonele roșie, galbenă și albă sunt definite pentru fiecare an în parte.

Sursă date: universități, UEFISCDI

Mod de calcul alternativ pentru domeniile artistice: Se calculează, pentru fiecare domeniu artistic în parte, media punctelor finale obținute în ultimii patru ani la data de referință a raportării, prin realizarea de (sau participarea la) proiecte de creație artistică, precum și obținerea de premii, distincții și nominalizări, individuale sau colective, la nivel național, internațional și internațional de vârf⁹, de către personalul didactic și de cercetare al universității, care activează în acel domeniu artistic, ponderată cu fracțiile de normă ale personalului didactic și de cercetare titular raportat de universitate în acel domeniu artistic la indicatorul IC2.1, domeniul în care cadrul didactic și de cercetare CDj deține titlul respectiv.

Punctajul final pentru fiecare cadru didactic și de cercetare titular se determină ca sumă ponderată, în funcție de fiecare categorie de activitate de creație artistică realizată în ultimii patru ani și punctele corespunzătoare acestora.

Pentru proiecte realizate individual și nominalizări obținute la nivel național se acordă 1 punct, 3 puncte pentru cele la nivel internațional, respectiv 5 puncte pentru cele de la nivel internațional de vârf. Pentru participarea la proiecte colective realizate la nivel național și internațional, punctajul menționat anterior, pentru proiecte individuale, se împarte la 2 pentru participarea în colective de 2—4 participanți sau la 5 pentru colective de peste 5 participanți, iar pentru cele realizate la nivel internațional de vârf, se împarte la 2 indiferent de mărimea colectivului. Pentru premii individuale, punctajele menționate anterior pentru nominalizări se multiplică cu 2.

Pentru cadrele didactice sau de cercetare care au și (sau doar) activitate științifică în domeniul artistic, modul de calcul pentru activitatea științifică este similar cu cel pentru celelalte ramuri de știință, articole publicate în reviste clasificate/indexate și brevete obținute.

Pentru anul 2022, aplicarea formulei se va realiza pentru cea mai recentă raportare disponibilă, respectiv datele raportate cu data de referință 1 ianuarie 2021, conform relației

$$C2.3_{rs}^{(U)} = \left(\sum_{j=1}^{m_{rs}} (pr_{tip}(CD_{j,ca}^{rs,U}) \times p_{pr_{tip}} \times cp_{art} + ar_{tip}(CD_{j,as}^{rs,U}) \times p_{ar_{tip}} + br_{tip}(CD_{j,as}^{rs,U}) \times p_{br_{tip}}) \times m_{j,rs} \right) / m_{rs}(an_i),$$

⁹ Domeniile artistice pentru care se realizează modul de calcul alternativ sunt cuprinse în Lista de manifestări, festivaluri și concursuri organizate la nivel național, internațional și internațional de vârf, specifice fiecărui domeniu artistic, prevăzută în anexa la prezenta anexă.

unde: $pr_{tip}(CD_{j,ca}^{rs,U})$ — numărul de proiecte realizate sau distincții obținute în ultimii patru ani, pe tipuri de rezultate, pentru creația artistică a cadrului didactic sau de cercetare j , cu normă didactică în ramura de știință rs , de la universitatea U ;
 $p_{pr_{tip}}$ — punctajul acordat tipului de rezultat, proiect realizat sau distincție obținută, menționat mai sus;
 cp_{art} — coeficientul de ponderare aplicat punctajului rezultat pentru activitatea de creație artistică (este calculat, pentru fiecare domeniu CNATDCU, ca raportul dintre valoarea mediană a punctajului pentru cercetare științifică — articole și brevete — și valoarea mediană a punctajului rezultat pentru activitatea de creație artistică, înregistrate la nivel național);

$ar_{tip}(CD_{j,as}^{rs,U})$ — numărul de articole publicate în ultimii patru ani, în reviste de tipul: Nature sau Science, clasificate/indexate ISI, ERIH, ISI Emerging, ISI Proceedings sau IEEE Proceedings, de către personalul didactic și de cercetare al universității U care activează în ramura de știință rs ;

$p_{ar_{tip}}$ — punctajul acordat unui articol publicat într-o categorie de revistă, dintre cele menționate mai sus;
 $br_{tip}(CD_{j,as}^{rs,U})$ — numărul de brevete, în funcție de tipul de brevet (triadic, european/internațional sau național) obținute în ultimii patru ani, de către personalul didactic și de cercetare al universității U , care activează în ramura de știință rs ;

$p_{br_{tip}}$ — punctajul acordat unui brevet obținut la nivel național sau internațional, în funcție de tipul de brevet menționat mai sus;

$m_{j,rs}$ — norma sau fracția de normă a cadrului didactic și de cercetare titular j , din universitatea U , în ramura de știință rs , iar $\sum_{j,rs} = 1$;

m_{rs} — numărul total de norme ale cadrelor didactice și de cercetare raportate de universitatea U , în ramura de știință rs , iar $\sum m_{rs} = m$, unde m reprezintă numărul total de cadre didactice și de cercetare raportate de universitatea U ;

an_i — anul de referință pentru care există cea mai recentă raportare disponibilă la 1 ianuarie a anului universitar corespunzător (exemplu: an 2021 corespunde raportărilor de la 1 ianuarie 2021 pentru personalul didactic și de cercetare cu normă întreagă în anul universitar 2020/2021, respectiv punctajele calculate pentru situația de la 1 ianuarie 2021 a activității științifice recunoscute în ultimii patru ani).

Mod de calcul alternativ pentru domeniul știința sportului și educației fizice: Se calculează ca media punctelor finale obținute în ultimii patru ani, prin obținerea de performante sportive și prin dobândirea de brevete de către personalul didactic și de cercetare al universității, care activează în domeniul știința sportului și educației fizice, ponderată cu fracțiile de normă ale personalului didactic și de cercetare titular raportat de universitate în domeniul știința sportului și educației fizice la indicatorul IC2.1, domeniul în care cadrul didactic și de cercetare CD $_j$ deține titlul respectiv.

Pentru performanțele sportive obținute la nivel național și internațional se acordă următoarele punctaje: 0,5; 0,35; 0,25 puncte pentru locurile I, II, respectiv III la campionate (fază finală) de nivel național/universitar; 1,5; 1,25; 1, respectiv 0,75 puncte pentru locurile I, II, III, respectiv IV—VI; la competiții de nivel european; 1; 0,75; 0,5 pentru locurile I, II respectiv III, pentru competiții internaționale de reprezentare a României, 10; 8; 6; 5; 4; 3; 1,5 puncte pentru locurile I, II, III, IV, V, VI, respectiv — VII—VIII, la competiții de nivel mondial/Jocuri mondiale Special Olympics/Jocuri paralimpice/Jocuri Olimpice (la campionate se includ și competițiile oficiale asimilate campionatelor). Se acordă bonificație de 1 punct pentru record național, 2 puncte pentru record european, 3 puncte pentru record mondial/olimpic. Se acordă 2 puncte pentru fiecare brevet național, 4 puncte pentru brevetele europene/ internaționale și 12 puncte pentru brevetele triadice.

Pentru cadrele didactice sau de cercetare care au și (sau doar) activitate științifică în domeniul știința sportului și educației fizice, modul de calcul pentru activitatea științifică este similar cu cel pentru celelalte ramuri de știință, articole publicate în reviste clasificate/indexate și brevete obținute.

Pentru anul 2022, aplicarea formulei se va realiza pentru cea mai recentă raportare disponibilă, respectiv datele raportate cu data de referință 1 ianuarie 2021, conform relației

$$C2.3_{rs}^{(U)} = \left(\sum_{j=1}^{m_{rs}} (ps_{tip}(CD_{j,ps}^{rs,U}) \times p_{ps_{tip}} \times cp_{perf} + ar_{tip}(CD_{j,as}^{rs,U}) \times p_{ar_{tip}} + br_{tip}(CD_{j,as}^{rs,U}) \times p_{br_{tip}}) \times m_{j,rs} \right) / m_{rs}(an_i),$$

unde: $ps_{tip}(CD_{j,ps}^{rs,U})$ — tipul de performanță sportivă realizată sau distincție obținută în ultimii patru ani, de cadrul didactic sau de cercetare j , din ramura de știință rs , de la universitatea U ;

$p_{ps_{tip}}$ — punctajul acordat tipului de performanță sportivă realizată sau distincție obținută, menționate mai sus;
 cp_{perf} — coeficientul de ponderare aplicat punctajului rezultat pentru activitatea de performanță sportivă (este calculat ca raportul dintre valoarea mediană a punctajului obținut pentru cercetare științifică — articole și brevete — și valoarea mediană a punctajului rezultat pentru activitatea de performanță sportivă, înregistrată la nivel național);

$ar_{tip}(CD_{j,as}^{rs,U})$ — numărul de articole publicate în ultimii patru ani, în reviste de tipul: Nature sau Science, clasificate/indexate ISI, ERIH, ISI Emerging, ISI Proceedings sau IEEE Proceedings, de către personalul didactic și de cercetare al universității U care activează în ramura de știință rs ;

$p_{ar_{tip}}$ — punctajul acordat unui articol publicat într-o categorie de revistă, dintre cele menționate mai sus;
 $br_{tip}(CD_{j,as}^{rs,U})$ — numărul de brevete, în funcție de tipul de brevet (triadic, european/internațional sau național) obținute în ultimii patru ani, de către personalul didactic și de cercetare al universității U , care activează în ramura de știință rs ;

$p_{br_{tip}}$ — punctajul acordat unui brevet obținut la nivel național sau internațional, în funcție de tipul de brevet menționat mai sus;

$TPDCtit_{rs}^{(U)}$ — reprezintă numărul total al personalului didactic și de cercetare titular al universității respective U , în acea ramură de știință rs ;

m_{rs} — numărul total de cadre didactice și de cercetare raportate de universitatea U , în ramura de știință rs , iar $\sum m_{rs} = m$, unde m reprezintă numărul total de cadre didactice și de cercetare raportate de universitatea U ;

an_i — anul de referință pentru care există cea mai recentă raportare disponibilă la 1 ianuarie a anului universitar corespunzător (exemplu: an_{2021} corespunde raportărilor de la 1 ianuarie 2021 pentru personalul didactic și de cercetare cu normă întreagă în anul universitar 2020/2021, respectiv punctajele calculate pentru situația de la 1 ianuarie 2021 a activității științifice recunoscute în ultimii patru ani).

Sursă date: universități, UEFISCDI

IC2.4 Fondurile pentru cercetare științifică/creație artistică/performanță sportivă

Se calculează, la nivel de universitate, ca medie a datelor valide a ultimilor patru ani calendaristici, pentru raportul dintre suma fondurilor din proiecte de cercetare/creație artistică¹⁰ (inclusiv cele finanțate din bugetul propriu al universității) și numărul total de persoane titulare pe posturi didactice sau de cercetare în universitate¹¹,

conform relației:

$$C2.4^{(U)} = \left(\sum_{i=ac-4}^{ac-1} \frac{TV_{pr_cercetare}^{(U)}(an_i)}{TPDCtit^{(U)}(an_{i-1})} \right) / 4,$$

unde: $TV_{pr_cercetare}^{(U)}$ — reprezintă valoarea totală a veniturilor din proiecte de cercetare/creație artistică/performanță sportivă (inclusiv cele finanțate din bugetul propriu al universității), de la universitatea U ;

$TPDCtit^{(U)}$ — reprezintă numărul total de persoane titulare, pe posturi didactice sau de cercetare, în universitatea U ;

an_i — anul de referință pentru care se raportează datele la 1 ianuarie a anului universitar corespunzător (exemplu: an_{2021} corespunde raportărilor de la 1 ianuarie 2021, cadre didactice cu normă de bază în anul universitar 2020/2021, date statistice financiare ale anului 2020);

ac — anul curent de aplicare a indicatorului.

Sursă date: universități/MEd

Clasa de indicatori C3. Orientare internațională

IC3.1 Ponderea mobilităților studențești

Se calculează, la nivel de universitate, ca medie a ultimilor 4 ani universitari finalizați, pentru raportul dintre numărul studenților care au participat la mobilități¹², studenți români în străinătate — outgoing și studenți străini în România — incoming (la incoming se aplică un coeficient de multiplicare în valoare de 1,5) și numărul total de studenți înmatriculați în universitatea U , conform relației:

$$C3.1^{(U)} = \left(\sum_{i=ac-4}^{ac-1} \frac{SF^{(U)}(mob_{ro}) \times p_{dmob} + 1,5 \times SF^{(U)}(mob_{st}) \times p_{dmob}}{TSF_{an_{i-1}}^{(U)}}(an_i) \right) / 4,$$

unde: $SF^{(U)}_{mob_{ro}}$ — numărul de studenți fizici români (bugetați și cu taxă), care au participat la mobilități în străinătate, de la toate ciclurile de studii din universitatea U ;

$SF^{(U)}_{mob_{st}}$ — numărul de studenți fizici străini care au participat la mobilități în România, de la toate ciclurile de studii din universitatea U ;

p_{dmob} — ponderea acordată unei mobilități realizate de student, în funcție de durata mobilității și a tipului de mobilitate: mobilități foarte scurte (< 1 lună) — 0,2 (fără Alte forme) și 0,1 (pentru Alte forme); mobilități scurte (> = 1 lună < 1 semestru) — 0,6; mobilități medii (> = 1 semestru și < 1 an) — 1; mobilități lungi (> = 1 an) — 1;

$TSF^{(U)}$ — numărul total de studenți fizici (bugetați și cu taxă) de la toate ciclurile de studii, de la universitatea U ;

an_i — anul de referință pentru care se raportează datele la 1 ianuarie a anului universitar corespunzător, pentru mobilitățile realizate (finalizate) în anul universitar anterior (exemplu: an_{2021} corespunde raportărilor de la 1 ianuarie 2021, pentru studenții înscriși în anul universitar 2020/2021, respectiv mobilitățile realizate și finalizate în anul universitar anterior 2019/2020);

ac — anul curent de aplicare a indicatorului.

Sursă date: ANPCDEFP, universități

¹⁰ Nu se iau în considerare proiectele de tip POS-DRU, POS-CCE, POCU și POCA.

¹¹ Se iau în calcul toate cadrele didactice și de cercetare titulare și angajate cu normă întreagă, cu un contract pe perioadă determinată, valid la data de referință a raportării.

¹² Prin programele ERASMUS studiu sau practică, programe bilaterale, Tempus sau alte forme.

IC3.2 Ponderea studenților străini înscriși în programe de studii

Se calculează, la nivel de ramură de știință, ca medie a ultimilor 4 ani universitari finalizați, pentru raportul dintre numărul studenților străini (cu altă cetățenie decât română) înmatriculați la programe de licență, master și doctorat și numărul total al studenților înmatriculați la toate ciclurile de studii, conform relației:

$$C3.2_{rs}^{(U)} = \left(\sum_{i=ac-4}^{ac-1} \frac{SF_{rs}^{(U)}(străini) \times p_{str}}{TSF_{rs}^{(U)}}(an_i) \right) / 4,$$

unde: $SF_{rs}^{(U)}(străini)$ — numărul de studenți fizici străini (bugetați și cu taxă), de la toate ciclurile de studii universitare, din ramura de știință rs , din universitatea U ;

$TSF_{rs}^{(U)}$ — numărul total de studenți fizici (bugetați și cu taxă) de la toate ciclurile de studii universitare, din ramura de știință rs , din universitatea U ;

an_i — anul de referință pentru care se raportează datele la 1 ianuarie a anului universitar corespunzător (exemplu: an_{2021} corespunde raportărilor de la 1 ianuarie 2021 pentru studenți înscriși în anul universitar 2020/2021);

p_{str} — ponderea acordată studenților străini: studenți străini (alții decât etnici români) — 1, studenți străini etnici români cu taxă — 1, studenți străini etnici români la buget — 0,5.

ac — anul curent de aplicare a indicatorului.

Sursă date: CNFIS, universități

Clasa de indicatori C4. Orientare regională & echitate socială**IC4.1 Capacitatea de a integra persoanele provenite din medii dezavantajate socioeconomic în programe educaționale**

Se calculează, la nivel de universitate, ca medie a ultimilor 4 ani universitari finalizați, pentru raportul dintre numărul studenților proveniți din medii dezavantajate socioeconomic¹³ și numărul total al studenților, conform relației generale:

$$C4.1^{(U)} = \left(\sum_{i=ac-4}^{ac-1} \frac{SF^{(U)}(medii_dezavantajate)}{TSF^{(U)}}(an_i) \right) / 4,$$

unde: $SF^{(U)}(medii_dezavantajate)$ — numărul de studenți fizici (bugetați și cu taxă) de la toate ciclurile de studii, care au domiciliul în mediul rural sau orașe cu sub 10.000 de locuitori sau provin din centre de plasament (orfani) sau aparțin unor grupuri etnice dezavantajate (romi), de la universitatea U ;

$TSF^{(U)}$ — numărul total de studenți fizici (bugetați și cu taxă) de la toate ciclurile de studii (L, M, D), de la universitatea U ;

an_i — anul de referință pentru care se raportează datele la 1 ianuarie a anului universitar corespunzător (exemplu: an_{2021} corespunde raportărilor de la 1 ianuarie 2021 pentru studenți înscriși în anul universitar 2020/2021);

ac — anul curent de aplicare a indicatorului.

Sursă date: universități

IC4.2 Contribuția universității la fondul de burse, inclusiv alte forme de sprijin pentru studenți

Se calculează, la nivel de universitate, ca medie a datelor validate pentru ultimii 4 ani calendaristici, pentru raportul dintre sumele alocate de universitate, din surse proprii, pentru fondul de burse (exclusiv sursele bugetare) și alte forme de sprijin pentru studenți și numărul total de studenți de la toate ciclurile de studii, conform relației:

$$C4.2^{(U)} = \left(\sum_{i=ac-4}^{ac-1} \frac{CB_{surse\ proprii}^{(U)}(an_i)}{TSF^{(U)}(an_{i-1})} \right) / 4,$$

unde: $CB_{surse\ proprii}^{(U)}$ — cheltuieli cu burse și alte forme de sprijin financiar pentru studenți (inclusiv fondurile raportate la art. 57 din execuția bugetară de la nivelul MEd), din sursele proprii ale universității, altele decât alocațiile bugetare — în lei;

$TSF^{(U)}$ — numărul total de studenți fizici (bugetați și cu taxă) de la toate ciclurile de studii (L, M, D), de la universitatea U ;

an_i — anul de referință pentru care se raportează datele la 1 ianuarie a anului universitar corespunzător (exemplu: an_{2021} corespunde raportărilor de la 1 ianuarie 2021, pentru studenți înscriși în anul universitar 2020/2021, date statistice financiare ale anului 2020);

ac — anul curent de aplicare a indicatorului.

Sursă date: universități/MEd

¹³ Sintagma „medii dezavantajate socioeconomic” are în vedere acele persoane care au domiciliul în mediul rural sau orașe cu sub 10.000 de locuitori, care provin din centre de plasament (orfani) sau aparțin unor grupuri etnice dezavantajate (romi) sau sunt persoane cu dizabilități.

IC4.3 Activitatea de practică pentru ciclul de studii de licență

Se calculează, la nivel de ramură de știință, ca medie a ultimilor 4 ani universitari finalizați, pentru raportul dintre numărul total de ore de practică realizat de studenții cu frecvență, de la ciclul de studii de licență, în mediul angajator (pe baza unor convenții de practică încheiate de universitate) sau în bazele didactice proprii de practică în ultimul an universitar încheiat, și numărul total de studenți cu frecvență de la ciclul de studii de licență din acel an universitar, conform relației:

$$C4.3_{rs}^{(U)} = \left(\sum_{i=ac-4}^{ac-1} \frac{NH_med_{rs}^{(U)}(L_pract)(an_i) \times SF_{rs}^{(U)}(L_pract)(an_i)}{SF_{rs}^{(U)}(L)(an_{i-1})} \right) / 4,$$

unde: $NH_med_{rs}^{(U)}(L_practică)$ — numărul mediu de ore de practică realizat în mediul angajator, pe baza unor convenții de practică încheiate de universitate, sau în bazele didactice proprii de practică de către un student fizic cu frecvență (bugetat și cu taxă) de la ciclul de studii de licență, din ramura de știință rs , de la universitatea U ;

$SF_{rs}^{(U)}(L_practică)$ — numărul de studenți fizici cu frecvență (bugetați și cu taxă) de la ciclul de studii de licență, din ramura de știință rs , de la universitatea U , care fac practică în mediul angajator, pe baza unor convenții de practică încheiate de universitate, sau în bazele didactice proprii de practică;

$SF_{rs}^{(U)}(L)$ — numărul de studenți fizici cu frecvență (bugetați și cu taxă) de la ciclul de studii de licență, din ramura de știință rs , de la universitatea U ;

an_i — anul de referință pentru care se raportează datele la 1 ianuarie a anului universitar corespunzător (exemplu: an_{2021} corespunde raportărilor de la 1 ianuarie 2021, pentru studenții înscriși în anul universitar 2020/2021, respectiv studenții care au realizat practică în anul universitar 2019/2020);

ac — anul curent de aplicare a indicatorului.

Sursă date: universități

IC4.4 Locuri în cămine studențești

Se calculează, la nivel de universitate, ca medie a ultimilor 4 ani universitari finalizați, pentru raportul dintre suma numărului de locuri în cămine și numărul de subvenții pentru cămine, acordate de universitate, și numărul total de studenți din afara localității de rezidență a universității, de la forma de învățământ cu frecvență și toate ciclurile de studii (L, M, D).

Pentru anul 2022, având în vedere situația generată de pandemia cu virusul SARS-CoV-2, aplicarea formulei se va realiza cu datele colectate până la momentul declanșării pandemiei, conform relației:

generale:

$$C4.4^{(U)} = \left(\sum_{i=ac-4}^{ac-1} \frac{LC^{(U)} + SC^{(U)}}{TSF_{nerezid_zi}^{(U)}}(an_i) \right) / 4$$

sau pentru anul 2022:

$$C4.4^{(U)} = \left(\sum_{i=ac-3}^{ac-2} \frac{LC^{(U)} + SC^{(U)}}{TSF_{nerezid_zi}^{(U)}}(an_i) \right) / 2,$$

unde: $LC^{(U)}$ — numărul locurilor de cazare administrate de universitatea U ;

$SC^{(U)}$ — numărul de subvenții pentru cămine acordate de universitatea U ;

$TSF_{nerezid_zi}^{(U)}$ — numărul total de studenți fizici (bugetați și cu taxă) de la forma de învățământ cu frecvență și toate ciclurile de studii (L, M, D), de la universitatea U ;

an_i — anul de referință pentru care se raportează datele la 1 ianuarie a anului universitar corespunzător (exemplu: an_{2020} corespunde raportărilor de la 1 ianuarie 2020, pentru studenții înscriși în anul universitar 2019/2020, respectiv numărul de locuri în cămine și numărul de subvenții pentru cămine în anul universitar 2019/2020);

ac — anul curent de aplicare a indicatorului.

Sursă date: universități

IC4.5 Fondurile nerambursabile atrase de universitate

Se calculează, la nivel de universitate, ca medie a datelor validate pentru ultimii 4 ani calendaristici, pentru raportul dintre totalul fondurilor nerambursabile atrase efectiv de universitate (sunt incluse veniturile din programele europene și alte surse externe) și totalul veniturilor universității,

conform relației:

$$C4.5^{(U)} = \left(\sum_{i=ac-4}^{ac-1} \frac{TFond_{nerambursabile}^{(U)}}{TV^{(U)}}(an_i) \right) / 4,$$

unde: $TFond_{nerambursabile}^{(U)}$ — total fonduri nerambursabile atrase de universitatea U , exprimate în lei;

$TV^{(U)}$ — total venituri ale universității U , exprimate în lei;

an_i — anul de referință pentru care se raportează datele la 1 ianuarie a anului universitar corespunzător (exemplu: an_{2020} corespunde raportărilor de la 1 ianuarie 2021, pentru datele financiare ale anului calendaristic 2020);

ac — anul curent de aplicare a indicatorului.

LISTA

de manifestări, festivaluri și concursuri organizate la nivel național, internațional și internațional de vârf, specifice fiecărui domeniu artistic

a) domeniul muzică:

a1) internațional de vârf: Festivalul Internațional „George Enescu”, BBC Proms, Salzburg Festival, săli spectacole (Wiener Konzerthaus, Tonhalle Orchester Zürich, The Metropolitan Opera, Teatro alla Scala — Milano, Mariinsky Theatre, Berliner Philharmoniker, Concertgebouw);

a2) internaționale: festivaluri, concursuri organizate de instituții de profil (filarmonici și teatre de operă și operetă; festivaluri) în capitale naționale, capitale de state, capitale de landuri/cantoane sau similare;

a3) naționale: festivaluri, Săptămâna Internațională a Muzicii Noi, Festivalul Internațional Meridian, Festivalul Toamna Muzicală Clujeană, Festivalul Cluj Modern, Festivalul Internațional de Muzică Nouă Intrada (Timișoara), Festivalul Muzicii Românești (Iași), Festivalul Timișoara Muzicală;

b) domeniul teatru:

b1) internațional de vârf: Edinburgh, Avignon, Festivalul Uniunii Teatrelor din Europa — Itinerant, Festivalul Internațional de la Viena, Festivalul International de la Sankt-Petersburg; Lugano (Festival International de Marionettes de Lugano);

b2) internaționale: festivaluri, concursuri organizate de instituții de profil în capitale naționale, capitale de state, capitale de landuri/cantoane sau similare [exemple: Athens (International Festival Making Theatre), Moscow (Chekhov International Festival), Belgrade (BITEF), Craiova (Shakespeare International Festival), Timișoara (European Festival of Performing Arts/Romanian Drama Fest), Sibiu (International Theatre Festival), Praga (World Festival of Puppet Art, Prague Quadriennial of Performance Design and Space), Istanbul (International Theatre Festival), Bratislava (New Drama Festival), Dublin (Dublin Theatre Festival), Iași (Festivalul Internațional de Teatru pentru Publicul Tânăr Iași — FITPTI), Festival Internacional de Teatro Infantil Y Juveni (FITIJ), Austria (Internationale Puppentheaterstage Mistelbach), Union International de la Marionettes (UNIMA), Festivalul internațional de teatru din Serbia, Cehia DIVADLI Pilsen Pilsen Theater Festival];

b3) naționale: manifestații, concursuri sau festivaluri organizate de UNITER; Festivalul Național de Teatru (FNT);

c) domeniul film:

c1) internațional de vârf: Oscar, Globul de Aur, Cannes, Berlin, Veneția, BAFTA;

c2) internaționale: festivaluri, concursuri organizate de instituții de profil în capitale naționale, capitale de state, capitale de landuri/cantoane sau similare [Marrakesh, Shanghai, San Sebastian, New York (Tribeca), Cehia (Anifilm), Utrecht (Holland Animation Film Festival), Lisabona (MONSTRA), Karlovy Vary, Salerno, Cluj (TIFF)];

c3) naționale: Ion Popescu Gopo, BIEFF BIEFF — Bucharest International Film Festival;

d) domeniul arte vizuale:

d1) internațional de vârf: Bienala de Artă de la Veneția, Cvadriennala de la Kassel, muzee (expoziții/exponate la Museum of Modern Art — MoMA, Tate, Centrul Național de Artă și Cultură Georges-Pompidou);

d2) internaționale: festivaluri/concursuri de artă organizate în capitale naționale, capitale de state, capitale de landuri/cantoane sau similare [Paris/Berlin/NY/Londra —

Fashion Week (câte două sesiuni pe an); Carnavalul de la Veneția; La Triennale Mondiale de l'Estampe et de la Gravure Originale — Chamalières — Franța; Bienala Internațională de Afiș Social-Politic de la Oświęcim (Auschwitz) — Polonia; Brno Biennial of Graphic Design — Cehia; Tallinn Print Triennial/Estonia; Graphic Design Festival — Breda — Olanda; International Poster Biennale in Warsaw — Polonia; Mini Print International of Cadaqués/Spain; Triennala de Grafica Mica — Lodz/Polonia; Riga International Textile & Fibre Art Triennial; Contemporary Textile Art Biennial CONTEXTILE; The Tapestry Triennale of Lodz; Quadriennala de Scenografie Praga; Festivalul Internațional de Film — Wiesbaden; La Moix de la Photo, Paris, France; Contemporary Art Ruhr — Media Art Fair, Essen Germany; International Festival of Photography Lodz, Lodz Poland; PHotoExpana — International Festival of Photography (Madrid, Spain); Bienala Internațională de Artă — Porto (Portugalia); Bienala Internațională de Ceramică — Marratxí (Spania); Bienala Internațională de Ceramică — Aveiro (Portugalia); Bienala Internațională de Ceramică — Manises (Spania); GlassFest, Karlovy Vary, Cehia; International Glass Festival, Luxemburg; International Exhibition of Glass Kanazawa, Japonia; International Biennale of Glass, Bulgaria; MURO Street Art Festival Lisbon, Portugal];

d3) naționale: saloanele naționale de artă, cu juriu, organizate de Uniunea Artiștilor Plastici; B-FEET Festival internațional de scenografie și teatru de stradă; Festivalul de film „I. Popescu Gopo”; BIEFF BIEFF — Bucharest International Film Festival — București, România, Romanian Design Week;

e) domeniul arhitectura:

e1) internațional de vârf: premii sau nominalizări oferite în cadrul festivalurilor, manifestărilor, concursurilor organizate de: Union Internationale des Architectes (UIA), Consiliul European al Urbaniștilor (ECTP), Federația Internațională a Peisagiștilor (IFLA), Asociația Europeană a Școlilor de Arhitectură (AEEA), Royal Institute of British Architects (RIBA), Architects' Council of Europe (ACE), The Royal Town Planning Institute (RTPI), Rețeaua Europeană a Universităților pentru Implementarea Convenției Europene a Peisajului (UNISCAPE), Asociația Școlilor de Urbanism din Europa (AESOP), Biennale di Architettura di Venezia, East Centric Architecture Triennale, Mies van der Rohe Awards (EUMiesaward);

e2) internaționale: premii sau nominalizări oferite în cadrul festivalurilor, manifestărilor, concursurilor organizate de: United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (UNESCO), The International Committee for the Conservation of the Industrial Heritage (TICCIH);

e3) naționale: premii sau nominalizări oferite în cadrul festivalurilor, concursurilor organizate de: Uniunea Arhitecților din România (UAR), Ordinul Arhitecților din România (OAR), Registrul Urbaniștilor din România (RUR).

MINISTERUL DEZVOLTĂRII, LUCRĂRILOR PUBLICE ȘI ADMINISTRAȚIEI
AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI

ORDIN

pentru aprobarea Metodologiei de completare și transmitere a informațiilor privind implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici, precum și a procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice

Având în vedere:

— prevederile art. 401 alin. (4) lit. e) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

— prevederile art. 26 din Hotărârea Guvernului nr. 931/2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici;

— Referatul de aprobare nr. 1.328/2022 a proiectului de Ordin al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru aprobarea Metodologiei de completare și transmitere a informațiilor privind implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici, precum și a procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice,

în temeiul art. 400 alin. (2) teza a II-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, și al art. 12 alin. (6) din Hotărârea Guvernului nr. 1.000/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

președintele Agenției Naționale a Funcționarilor Publici emite prezentul ordin.

Art. 1. — Se aprobă Metodologia de completare și transmitere a informațiilor privind implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici, precum și a procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice, prevăzută în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — Prevederile prezentului ordin se aplică autorităților și instituțiilor publice în cadrul cărora sunt stabilite funcții publice, în condițiile prevăzute la art. 385 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 3. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 4. — La data intrării în vigoare a prezentului ordin se abrogă Ordinul președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 3.753/2015 privind monitorizarea respectării normelor de conduită de către funcționarii publici și a implementării procedurilor disciplinare, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 844 din 12 noiembrie 2015, cu modificările ulterioare, și Ordinul președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 581/2021 pentru aprobarea formatului standard de raportare, a termenelor de raportare și a instrucțiunilor privind modalitatea de transmitere a datelor privind procedura administrativ-disciplinară aplicabilă funcționarilor publici, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 756 din 3 august 2021.

Președintele Agenției Naționale a Funcționarilor Publici,
Vasile-Felix Cozma

METODOLOGIE

de completare și transmitere a informațiilor privind implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici, precum și a procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice

CAPITOLUL I

Dispoziții generale

Art. 1. — Prezenta metodologie de completare și transmitere a informațiilor privind implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici, precum și a procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice, denumită în continuare *metodologie*, reglementează modalitatea de completare și transmitere către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, denumită în continuare *Agencia*, a informațiilor cu privire la implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici, precum și a procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice în care sunt stabilite funcții publice, în condițiile prevăzute la art. 385 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2. — Colectarea internă a informațiilor cu privire la implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici, precum și a procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice se realizează în condițiile prevăzute la art. 28 din Hotărârea Guvernului nr. 931/2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici.

Art. 3. — (1) Transmiterea către Agenție a informațiilor cu privire la implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici, precum și a procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice se realizează de către funcționarii publici desemnați consilieri de etică din autoritățile și instituțiile publice, în condițiile legii, după cum urmează:

a) prin completarea formatului de raportare privind implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice, prevăzut în anexa nr. 1, denumit în continuare *format de raportare prevăzut în anexa nr. 1*;

b) prin completarea formatului de raportare privind implementarea procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice, prevăzut în anexa nr. 2, denumit în continuare *format de raportare prevăzut în anexa nr. 2*.

(2) Completarea și transmiterea informațiilor cuprinse în formatele de raportare prevăzute în anexele nr. 1 și 2 se realizează în format online, în condițiile prezentei metodologii, în aplicația informatică administrată de Agenție.

(3) Pe pagina de internet a Agenției, www.anfp.gov.ro, la secțiunea „Colaborări instituționale”, subsecțiunea „Consilier de etică”, sunt postate formatele de raportare prevăzute în anexele nr. 1 și 2, care sunt puse la dispoziția autorităților și instituțiilor publice, în format online, prin intermediul portalului de management al funcțiilor publice și al funcționarilor publici, sub formă de linkuri.

(4) Responsabilii cu gestiunea portalului de management al funcțiilor publice și al funcționarilor publici din compartimentul de resurse umane din cadrul fiecărei autorități sau instituții publice transmit consilierului de etică, pe adresa de e-mail a acestuia, linkurile prevăzute la alin. (3).

Art. 4. — (1) Completarea și transmiterea către Agenție a informațiilor cuprinse în formatele de raportare prevăzute în anexele nr. 1 și 2 se desfășoară între 1 ianuarie și 25 februarie a fiecărui an, pentru perioada 1 ianuarie—31 decembrie a anului anterior raportării.

(2) Informațiile cuprinse în formatele de raportare prevăzute în anexele nr. 1 și 2 se referă la perioada de timp aferentă anului pentru care se realizează transmiterea informațiilor cu privire la respectarea normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici, precum și la implementarea procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice.

(3) Formatele de raportare prevăzute în anexele nr. 1 și 2 sunt disponibile pentru completare și transmitere de către consilierul de etică din cadrul fiecărei autorități sau instituții publice către Agenție, în format online, numai în perioada de raportare prevăzută la alin. (1).

Art. 5. — (1) Consilierul de etică din cadrul instituției prefectului din fiecare județ și din municipiul București completează și transmite informațiile cuprinse în formatul de raportare prevăzut în anexa nr. 2 pentru funcționarii publici din aparatul propriu al instituției prefectului și pentru secretarii generali ai comunelor, orașelor și municipiilor din județul respectiv și în mod corespunzător pentru cei ai sectoarelor municipiului București.

(2) Consilierul de etică din cadrul Agenției completează și transmite informațiile cuprinse în formatul de raportare prevăzut în anexa nr. 2 pentru funcționarii publici din cadrul Agenției, pentru înalții funcționari publici, pentru secretarii generali ai județelor și secretarul general al municipiului București.

Art. 6. — (1) Formatele de raportare prevăzute în anexele nr. 1 și 2 conțin un număr prestabilit de tabele și rubrici.

(2) Formatele de raportare prevăzute în anexele nr. 1 și 2 conțin, în format online, îndrumări metodologice privind modul de completare și transmitere a acestora.

CAPITOLUL II

Modalitatea de completare și transmitere a informațiilor cuprinse în formatul de raportare prevăzut în anexa nr. 1

Art. 7. — (1) Formatul de raportare prevăzut în anexa nr. 1 cuprinde tabelul nr. I „Informații privind autoritatea sau instituția publică și consilierul de etică” și tabelul nr. II „Implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice”.

(2) Tabelul nr. I „Informații privind autoritatea sau instituția publică și consilierul de etică” cuprinde informații privind autoritatea sau instituția publică și consilierul de etică.

(3) Tabelul nr. II „Implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice” cuprinde informații cu privire la implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice.

Art. 8. — Tabelul nr. I „Informații privind autoritatea sau instituția publică și consilierul de etică” cuprinde informații cu privire la autoritatea sau instituția publică, precum și cu privire la consilierul de etică din cadrul fiecărei autorități sau instituții publice care realizează raportarea, după cum urmează:

- a) numele și prenumele consilierului de etică;
- b) data numirii consilierului de etică;
- c) compartimentul în care își desfășoară activitatea consilierul de etică;
- d) numărul de telefon la care poate fi contactat consilierul de etică;
- e) adresa de e-mail la care consilierul de etică poate primi corespondența referitoare la activitatea de raportare;
- f) categoria din care face parte autoritatea sau instituția publică, respectiv din administrația publică centrală, administrația publică teritorială sau administrația publică locală;
- g) județul din care face parte autoritatea sau instituția publică; la alegerea județului se deschide o listă cu autoritățile sau instituțiile publice care fac parte din județul respectiv, precum și codurile unice de identificare ale acestora, ordonate alfabetic, pentru facilitarea identificării.

Art. 9. — Tabelul nr. II „Implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice” cuprinde:

- a) rubrica nr. 0 „Număr funcționari publici încadrați în autoritatea sau instituția publică”;
- b) rubrica nr. 1 „Număr sesiuni de informare”;
- c) rubricile nr. 2 și 3 „Număr funcționari publici care au participat la sesiuni de informare”, detaliate în condițiile prevăzute la art. 12;
- d) rubrica nr. 4 „Număr programe de formare și perfecționare profesională urmate de consilierul de etică”;
- e) rubrica nr. 5 „Denumirea programelor de formare și perfecționare profesională urmate de consilierul de etică”;
- f) rubricile nr. 6 și 7 „Număr funcționari publici care au adresat solicitări scrise pentru consiliere etică”, detaliate în condițiile prevăzute la art. 15;
- g) rubricile nr. 8 și 9 „Număr funcționari publici care au primit solicitare scrisă din partea consilierului de etică pentru consiliere etică”, detaliate în condițiile prevăzute la art. 16;
- h) rubricile nr. 10 și 11 „Număr funcționari publici care au beneficiat de consiliere etică”, detaliate în condițiile prevăzute la art. 17;
- i) rubricile nr. 12 și 13 „Număr ședințe de consiliere etică pentru funcționarii publici”, detaliate în condițiile prevăzute la art. 18;
- j) rubricile nr. 14 și 15 „Număr spețe care au constituit obiectul consilierii etice pentru funcționarii publici”, detaliate în condițiile prevăzute la art. 19;
- k) rubrica nr. 16 „Obiectul consilierii etice”;
- l) rubrica nr. 17 „Număr recomandări ale consilierului de etică cu privire la modalitatea de acțiune a funcționarului public pentru respectarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită”;

m) rubrica nr. 18 „Recomandările consilierului de etică”;

n) rubrica nr. 19 „Număr sesizări ale consilierului de etică la organele de urmărire penală”;

o) rubrica nr. 20 „Aspectele sesizate organelor de urmărire penală”;

p) rubrica nr. 21 „Cauzele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită”;

q) rubrica nr. 22 „Consecințele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită”;

r) rubrica nr. 23 „Număr analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea funcționarilor publici”;

s) rubrica nr. 24 „Măsuri propuse de consilierul de etică pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților”;

t) rubrica nr. 25 „Număr practici sau proceduri instituționale care pot conduce la încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită în activitatea funcționarilor publici”;

u) rubrica nr. 26 „Descrierea pe scurt a practicii sau procedurii instituționale”;

v) rubrica nr. 27 „Număr sesizări și reclamații analizate de consilierul de etică, formulate de cetățeni și ceilalți beneficiari ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii”;

w) rubrica nr. 28 „Recomandări cu caracter general formulate de către consilierul de etică”;

x) rubrica nr. 29 „Număr chestionare aplicate cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu publicul sau opinia acestora cu privire la calitatea serviciilor oferite”;

y) rubrica nr. 30 „Măsuri adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită”.

Art. 10. — Rubrica nr. 0 „Număr funcționari publici încadrați în autoritatea sau instituția publică” din tabelul nr. II „Implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice” cuprinde numărul total de funcționari publici încadrați în autoritatea sau instituția publică la finalul anului pentru care se realizează raportarea, pe baza informațiilor și datelor comunicate de compartimentul de resurse umane.

Art. 11. — Rubrica nr. 1 „Număr sesiuni de informare” din tabelul nr. II „Implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice” cuprinde numărul total al sesiunilor de informare organizate de către consilierul de etică cu privire la normele/standardele de conduită, modificări ale cadrului normativ în domeniul eticii și integrității sau care instituie obligații pentru autoritățile și instituțiile publice pentru respectarea drepturilor cetățenilor în relația cu administrația publică sau cu autoritatea sau instituția publică respectivă.

Art. 12. — Rubricile nr. 2 și 3 „Număr funcționari publici care au participat la sesiuni de informare” din tabelul nr. II „Implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice”

cuprind numărul total de funcționari publici care au participat la sesiuni de informare organizate de consilierul de etică din cadrul autorității sau instituției publice cu privire la normele de etică, modificări ale cadrului normativ în domeniul eticii și integrității sau care instituie obligații pentru autoritățile și instituțiile publice pentru respectarea drepturilor cetățenilor în relația cu administrația publică sau cu autoritatea sau instituția publică respectivă, defalcat pe categorii de funcționari publici de conducere și înalți funcționari publici, după caz, respectiv funcționari publici de execuție.

Art. 13. — Rubrica nr. 4 „Număr programe de formare și perfecționare profesională urmate de consilierul de etică” din tabelul nr. II „Implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice” cuprinde numărul total al programelor de formare și perfecționare profesională la care a participat consilierul de etică din cadrul autorității sau instituției publice.

Art. 14. — Rubrica nr. 5 „Denumirea programelor de formare și perfecționare profesională urmate de consilierul de etică” din tabelul nr. II „Implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice” cuprinde denumirea programelor de formare și perfecționare profesională la care a participat consilierul de etică din cadrul autorității sau instituției publice.

Art. 15. — Rubricile nr. 6 și 7 „Număr funcționari publici care au adresat solicitări scrise pentru consiliere etică” din tabelul nr. II „Implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice” cuprind numărul total al funcționarilor publici care au adresat solicitări scrise consilierului de etică din cadrul autorității sau instituției publice în vederea desfășurării activității de consiliere etică, defalcat pe categorii de funcționari publici de conducere și înalți funcționari publici, după caz, respectiv funcționari publici de execuție.

Art. 16. — Rubricile nr. 8 și 9 „Număr funcționari publici care au primit solicitare scrisă din partea consilierului de etică pentru consiliere etică” din tabelul nr. II „Implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice” cuprind numărul total al funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice cărora consilierul de etică le-a transmis solicitări scrise pentru consiliere etică, la inițiativa acestuia, atunci când din conduita funcționarului public rezultă nevoia de ameliorare a comportamentului acestuia, defalcat pe categorii de funcționari publici de conducere și înalți funcționari publici, după caz, respectiv funcționari publici de execuție.

Art. 17. — Rubricile nr. 10 și 11 „Număr funcționari publici care au beneficiat de consiliere etică” din tabelul nr. II „Implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice” cuprind numărul total al funcționarilor publici cărora consilierul de etică din cadrul autorității sau instituției publice le-a acordat consiliere etică în ceea ce privește respectarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită, defalcat pe funcționari publici de conducere și înalți funcționari publici, după caz, respectiv funcționari publici de execuție.

Art. 18. — Rubricile nr. 12 și 13 „Număr ședințe de consiliere etică pentru funcționarii publici” din tabelul nr. II „Implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice” cuprind numărul total al ședințelor de consiliere etică realizate de către consilierul de etică din cadrul autorității sau instituției publice, defalcat pe categorii de funcționari publici de conducere și înalți funcționari publici, după caz, respectiv funcționari publici de execuție.

Art. 19. — Rubricile nr. 14 și 15 „Număr spețe care au constituit obiectul consilierii etice pentru funcționarii publici” din tabelul nr. II „Implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice” cuprind numărul situațiilor în care solicitările funcționarilor publici au avut ca obiect consilierea în ceea ce privește respectarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită, defalcat pe categorii de funcționari publici de conducere și înalți funcționari publici, după caz, respectiv funcționari publici de execuție.

Art. 20. — Rubrica nr. 16 „Obiectul consilierii etice” din tabelul nr. II „Implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice” cuprinde următoarele categorii predefinite:

a) principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici prevăzute la art. 368 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;

b) îndatoririle funcționarilor publici prevăzute la art. 431, 437—439, 442, 445 și 450 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;

c) normele/standardele de conduită a funcționarilor publici prevăzute la art. 430, 432—436, 440, 441, 443, 444 și 446—449 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;

d) alte norme juridice încălcate, cu indicarea textului sau textelor legale încălcate, respectiv a articolului, alineatului și a actului normativ încălcat;

e) niciuna dintre categoriile predefinite, prevăzute la lit. a)—d).

Art. 21. — Rubrica nr. 17 „Număr recomandări ale consilierului de etică cu privire la modalitatea de acțiune a funcționarului public pentru respectarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită” din tabelul nr. II „Implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice” cuprinde numărul total al recomandărilor verbale sau scrise formulate de către consilierul de etică din cadrul autorității sau instituției publice în cadrul ședințelor de consiliere etică cu privire la modalitatea de acțiune ulterioară a funcționarului public pentru respectarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită.

Art. 22. — Rubrica nr. 18 „Recomandările consilierului de etică” din tabelul nr. II „Implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice” cuprinde descrierea recomandărilor verbale sau scrise formulate de către consilierul de etică din cadrul autorității sau instituției publice privind modalitatea de acțiune a funcționarului public pentru respectarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită, în cadrul ședințelor de consiliere etică.

Art. 23. — Rubrica nr. 19 „Număr sesizări ale consilierului de etică la organele de urmărire penală” din tabelul nr. II „Implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice” cuprinde numărul total al sesizărilor transmise de către consilierul de etică din cadrul autorității sau instituției publice organelor de urmărire penală, în situația în care aspectele semnalate de funcționarul public în cadrul ședințelor de consiliere etică pot constitui o faptă penală.

Art. 24. — Rubrica nr. 20 „Aspectele sesizate organelor de urmărire penală” din tabelul nr. II „Implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice” cuprinde descrierea aspectelor identificate de către consilierul de etică din cadrul autorității sau instituției publice care pot constitui o faptă penală ca urmare a ședințelor de consiliere etică și care sunt transmise organelor de urmărire penală.

Art. 25. — Rubrica nr. 21 „Cauzele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și normelor/standardelor de conduită” din tabelul nr. II „Implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice” cuprinde informații referitoare la împrejurările care au favorizat sau au determinat funcționarul public să încalce dispozițiile legale referitoare la principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și normele/standardele de conduită a funcționarilor publici.

Art. 26. — Rubrica nr. 22 „Consecințele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și normelor/standardelor de conduită” din tabelul nr. II „Implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice” cuprinde informații referitoare la efectele juridice produse ca urmare a nerespectării de către funcționarii publici a principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici.

Art. 27. — Rubrica nr. 23 „Număr analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea funcționarilor publici” din tabelul nr. II „Implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice” cuprinde numărul total al analizelor consilierului de etică cu privire la identificarea, în îndeplinirea atribuțiilor acestuia, a cauzelor, riscurilor și vulnerabilităților care se manifestă în activitatea funcționarilor publici și care ar putea determina o încălcare a principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită de către aceștia.

Art. 28. — (1) Rubrica nr. 24 „Măsuri propuse de consilierul de etică pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților” din tabelul nr. II „Implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice” cuprinde măsurile propuse de către consilierul de etică pentru a preveni încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită de către funcționarii publici.

(2) Măsurile propuse de către consilierul de etică pentru a preveni încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită de către funcționarii publici pot să aibă la bază următoarele:

a) analize prealabile ale cadrului instituțional și organizațional intern, precum și asupra modului în care cadrul instituțional și organizațional intern și extern autorității sau instituției publice poate influența conduita funcționarilor publici;

b) previzionarea și evaluarea riscurilor care pot apărea în activitatea funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice;

c) identificarea domeniilor de activitate sau a activităților cu risc ridicat de expunere la vulnerabilități care ar putea conduce la încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici sau la fapte penale;

d) identificarea factorilor care generează vulnerabilități sau care favorizează încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici;

e) studierea comportamentelor, atitudinilor sau vulnerabilităților atât la nivelul funcționarilor publici, cât și la nivelul autorității sau instituției publice, care pot conduce la încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici;

f) măsuri manageriale și administrative menite să contribuie la îmbunătățirea climatului de lucru;

g) identificarea și implementarea măsurilor de eliminare sau reducere a riscurilor care pot apărea în activitate și care pot conduce la încălcarea normelor legale;

h) identificarea și implementarea măsurilor de limitare a intervenției factorilor care generează vulnerabilități și apariția situațiilor cu potențial impact negativ asupra conduitei funcționarilor publici.

(3) Măsurile propuse de către consilierul de etică pentru a preveni încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită de către funcționarii publici din cadrul autorității sau instituției publice trebuie să fie specifice, adaptate situațiilor care pot conduce la nerespectarea principiilor și a normelor/standardelor de conduită și să aibă un caracter preventiv.

(4) Măsurile propuse de către consilierul de etică pentru a preveni încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită de către funcționarii publici din cadrul autorității sau instituției publice pot viza:

a) acțiuni de conștientizare a funcționarilor publici asupra riscurilor încălcării principiilor și a normelor/standardelor de conduită;

b) acțiuni de informare, educare și modificare a comportamentelor și atitudinilor funcționarilor publici;

c) alte măsuri care sunt identificate și considerate adecvate la nivelul fiecărei autorități sau instituții publice pentru prevenirea apariției unor situații de încălcare a principiilor și a normelor/standardelor de conduită.

(5) Măsurile propuse de către consilierul de etică pentru a preveni încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită de către funcționarii publici din cadrul autorității sau instituției publice prevăzute la alin. (4) nu sunt limitative.

(6) Autoritățile și instituțiile publice pot identifica și implementa și alte măsuri pentru a preveni încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită de către funcționarii publici din cadrul autorității sau instituției publice, care sunt considerate adecvate domeniului de competență.

Art. 29. — Rubrica nr. 25 „Număr practici sau proceduri instituționale care pot conduce la încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită în activitatea funcționarilor publici” din tabelul nr. II „Implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice” cuprinde numărul total al practicilor sau procedurilor instituționale identificate de către consilierul de etică în îndeplinirea atribuțiilor care pot conduce la încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită în activitatea funcționarilor publici.

Art. 30. — Rubrica nr. 26 „Descrierea pe scurt a practicii sau procedurii instituționale” din tabelul nr. II „Implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice” cuprinde practicile sau procedurile instituționale identificate de către consilierul de etică în îndeplinirea atribuțiilor care pot conduce la încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită în activitatea acestora.

Art. 31. — Rubrica nr. 27 „Număr sesizări și reclamații analizate de consilierul de etică, formulate de cetățeni și ceilalți beneficiari ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii” din tabelul nr. II „Implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice” cuprinde numărul total al sesizărilor/reclamațiilor care au fost formulate de cetățeni și ceilalți beneficiari ai activității autorității sau instituției publice, cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii.

Art. 32. — Rubrica nr. 28 „Recomandări cu caracter general formulate de către consilierul de etică” din tabelul nr. II „Implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice” cuprinde recomandările cu caracter general formulate de către consilierul de etică în urma analizării aspectelor prezentate în sesizările și reclamațiile formulate de către cetățeni și ceilalți beneficiari ai activității autorității sau instituției publice, cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii.

Art. 33. — Rubrica nr. 29 „Număr chestionare aplicate cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii sau opinia acestora cu privire la calitatea serviciilor oferite” din tabelul nr. II „Implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice” cuprinde numărul total al chestionarelor aplicate cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității autorității sau instituției publice de către consilierul de etică.

Art. 34. — Rubrica nr. 30 „Măsuri adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită” din tabelul nr. II „Implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice” cuprinde măsurile implementate la nivelul fiecărei autorități sau instituții publice pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici.

Art. 35. — Informațiile prevăzute la art. 11—34 se sintetizează de către consilierul de etică din cadrul autorității sau instituției publice pe baza rezultatelor activităților desfășurate în exercitarea atribuțiilor prevăzute la art. 454 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, și a analizei rapoartelor comisiei de disciplină, constituită în condițiile legii.

CAPITOLUL III

Modalitatea de completare și transmitere a informațiilor cuprinse în formatul de raportare prevăzut în anexa nr. 2

Art. 36. — (1) Formatul de raportare prevăzut în anexa nr. 2 cuprinde tabelul nr. I „Informații privind autoritatea sau instituția publică și consilierul de etică” tabelul nr. II „Capacitatea de sesizare” și tabelul nr. III „Modalitatea de finalizare a procedurilor administrativ-disciplinare”, care cuprinde tabelul nr. III.1 „Durată și mod de finalizare”, tabelul nr. III.2 „Număr și tip de sancțiuni disciplinare aplicate de către persoana care are competența legală de aplicare” și tabelul nr. III.3 „Organele de urmărire penală și instanțele de judecată”.

(2) Tabelul nr. I „Informații privind autoritatea sau instituția publică și consilierul de etică” cuprinde informații privind autoritatea sau instituția publică și consilierul de etică.

(3) Tabelul nr. II „Capacitatea de sesizare” cuprinde informații cu privire la numărul de funcționari publici încadrați în autoritatea sau instituția publică, numărul de sesizări înregistrate la comisia de disciplină care au fost soluționate în anul pentru care se realizează raportarea, categoriile de persoane care au sesizat comisia de disciplină, obiectul sesizărilor, normele juridice încălcate, precum și cu privire la evidențierea cazurilor în care funcționarilor publici li s-a cerut să acționeze sub presiunea factorului politic.

(4) Tabelul nr. III „Modalitatea de finalizare a procedurilor administrativ-disciplinare” cuprinde informații cu privire la modalitatea de finalizare a procedurilor administrativ-disciplinare, respectiv durata cercetării administrative și modul de finalizare a procedurii administrativ-disciplinare, numărul și tipul de sancțiuni disciplinare aplicate de către persoana care are competența legală de aplicare și modalitatea de soluționare a cauzelor de către organele de urmărire penală și instanțele de judecată.

Art. 37. — Tabelul nr. I „Informații privind autoritatea sau instituția publică și consilierul de etică” cuprinde informațiile prevăzute la art. 8.

Art. 38. — Tabelul nr. II „Capacitatea de sesizare” cuprinde:

a) rubrica nr. 0 „Număr funcționari publici încadrați în autoritatea sau instituția publică”;

b) rubrica nr. 1 „Număr sesizări înregistrate la comisia de disciplină anterior anului pentru care se realizează raportarea și care au fost soluționate în anul pentru care se realizează raportarea”;

c) rubrica nr. 2 „Număr sesizări înregistrate la comisia de disciplină în anul pentru care se realizează raportarea și care au fost soluționate în anul pentru care se realizează raportarea”;

d) rubricile nr. 3 și 4 „Număr funcționari publici pentru care au fost soluționate sesizările înregistrate la comisia de disciplină în anul pentru care se realizează raportarea”;

e) rubrica nr. 5 „Număr funcționari publici pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către conducătorul autorității sau instituției publice”;

f) rubrica nr. 6 „Număr funcționari publici pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către conducătorul compartimentului în care este încadrat funcționarul public”;

g) rubrica nr. 7 „Număr funcționari publici pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către alți funcționari publici sau alte categorii de personal din autoritatea sau instituția publică”;

h) rubrica nr. 8 „Număr funcționari publici pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către cetățeni și ceilalți beneficiari ai activității autorității sau instituției publice”;

i) rubrica nr. 9 „Număr funcționari publici pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către avertizorul în interes public”;

j) rubrica nr. 10 „Obiectul sesizării”;

k) rubrica nr. 11 „Norme juridice încălcate”;

l) rubrica nr. 12 „Evidențierea cazurilor în care funcționarilor publici li s-a cerut să acționeze sub presiunea factorului politic”.

Art. 39. — Rubrica nr. 0 „Număr funcționari publici încadrați în autoritatea sau instituția publică” din tabelul nr. II „Capacitatea de sesizare” cuprinde numărul total de funcționari publici la finalul anului pentru care se realizează raportarea cu privire la implementarea procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici din cadrul autorităților sau instituțiilor publice, pe baza informațiilor și datelor comunicate de compartimentul de resurse umane.

Art. 40. — Rubrica nr. 1 „Număr sesizări înregistrate la comisia de disciplină anterior anului pentru care se realizează raportarea și care au fost soluționate în anul pentru care se realizează raportarea” din tabelul nr. II „Capacitatea de sesizare” cuprinde numărul total al sesizărilor înregistrate la comisia de disciplină anterior anului pentru care se realizează transmiterea informațiilor cu privire la implementarea procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici din cadrul autorităților sau instituțiilor publice și care au fost soluționate în anul pentru care se realizează raportarea.

Art. 41. — Rubrica nr. 2 „Număr sesizări înregistrate la comisia de disciplină în anul pentru care se realizează raportarea și care au fost soluționate în anul pentru care se realizează raportarea” din tabelul nr. II „Capacitatea de sesizare” cuprinde numărul total al sesizărilor înregistrate la comisia de disciplină în anul pentru care se realizează transmiterea informațiilor cu privire la implementarea procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici din cadrul autorităților sau instituțiilor publice și care au fost soluționate în anul pentru care se realizează raportarea.

Art. 42. — (1) Rubricile nr. 3 și 4 „Număr funcționari publici pentru care au fost soluționate sesizările înregistrate la comisia de disciplină în anul pentru care se realizează raportarea” din tabelul nr. II „Capacitatea de sesizare” cuprind numărul de funcționari publici, defalcat pe funcționari publici de conducere sau înalți funcționari publici, după caz, respectiv funcționari publici de execuție, împotriva cărora au fost formulate una sau mai multe sesizări la comisia de disciplină, al căror obiect a vizat nerespectarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici, îndatoririlor funcționarilor publici și normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici, în

situația în care în anul pentru care se face raportarea a fost întrunită una dintre următoarele condiții:

a) procedura de cercetare administrativă s-a finalizat, iar comisia de disciplină a întocmit un raport cu privire la sesizarea în cauză prin care a propus una dintre sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 492 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;

b) comisia de disciplină a clasat sesizarea, potrivit prevederilor art. 21 lit. b), art. 29 alin. (1) și art. 49 alin. (1) lit. b) din anexa nr. 7 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;

c) au existat indicii că fapta săvârșită de către funcționarul public poate angaja răspunderea penală și comisia de disciplină a luat măsurile legale ce se impun în vederea sesizării organelor de urmărire penală;

d) comisia de disciplină a sesizat autoritatea responsabilă de asigurarea integrității în exercitarea demnităților și funcțiilor publice și prevenirea corupției instituționale, pentru abaterea disciplinară prevăzută la art. 492 alin. (2) lit. l) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, în vederea verificării și soluționării.

(2) În situația în care mai multe sesizări cu același obiect au fost îndreptate împotriva aceluiași funcționar public, se menționează un singur funcționar public, iar în situația în care împotriva aceluiași funcționar public sunt îndreptate mai multe sesizări cu obiecte diferite, se raportează separat și se înregistrează câte un funcționar public pentru fiecare sesizare.

Art. 43. — Rubrica nr. 5 „Număr funcționari publici pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către conducătorul autorității sau instituției publice” din tabelul nr. II „Capacitatea de sesizare” cuprinde numărul total de funcționari publici împotriva cărora au fost formulate sesizări de către conducătorul autorității sau instituției publice. Se menționează numărul de funcționari publici pentru care procedura de cercetare administrativă a fost finalizată în anul pentru care se realizează raportarea.

Art. 44. — Rubrica nr. 6 „Număr funcționari publici pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către conducătorul compartimentului în care este încadrat funcționarul public” din tabelul nr. II „Capacitatea de sesizare” cuprinde numărul total de funcționari publici pentru care au fost formulate sesizări de către conducătorul compartimentului în care funcționarul public este încadrat. Se menționează numărul de funcționari publici pentru care procedura de cercetare administrativă a fost finalizată în anul pentru care se realizează raportarea.

Art. 45. — Rubrica nr. 7 „Număr funcționari publici pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către alți funcționari publici sau alte categorii de personal din autoritatea sau instituția publică” din tabelul nr. II „Capacitatea de sesizare” cuprinde numărul total de funcționari publici împotriva cărora au fost formulate sesizări de către funcționarii publici, alții decât cei prevăzuți la art. 43 și 44, sau de către alte categorii de personal din autoritatea sau instituția publică. Se menționează numărul de funcționari publici pentru care procedura de cercetare administrativă a fost finalizată în anul pentru care se realizează raportarea.

Art. 46. — Rubrica nr. 8 „Număr funcționari publici pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către cetățeni și ceilalți beneficiari ai activității autorității sau instituției publice” din tabelul nr. II „Capacitatea de sesizare” cuprinde numărul total de funcționari publici împotriva cărora au fost formulate sesizări de către cetățeni și ceilalți beneficiari ai activității autorității sau instituției publice. Se menționează numărul de funcționari publici pentru care procedura de cercetare administrativă a fost finalizată în anul pentru care se realizează raportarea.

Art. 47. — Rubrica nr. 9 „Număr funcționari publici pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către avertizorul în interesul public” din tabelul nr. II „Capacitatea de sesizare” cuprinde numărul total de funcționari publici împotriva cărora au fost formulate sesizări de către avertizorul în interes public, astfel cum este definit la art. 3 lit. b) din Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnaleză încălcări ale legii. Se menționează numărul de funcționari publici pentru care procedura de cercetare administrativă a fost finalizată în anul pentru care se realizează raportarea.

Art. 48. — (1) Datele cuprinse în rubricile nr. 3 și 4 din tabelul nr. II „Capacitatea de sesizare” trebuie să fie egale cu cele cuprinse în rubricile nr. 5—9 din același tabel.

(2) Datele cuprinse în rubricile nr. 3 și 4 din tabelul nr. II „Capacitatea de sesizare” trebuie să fie egale cu cele din rubricile nr. 15—30 din tabelul nr. III.1 „Durată și mod de finalizare”.

Art. 49. — (1) Rubrica nr. 10 „Obiectul sesizării” din tabelul nr. II „Capacitatea de sesizare” cuprinde următoarele categorii predefinite:

a) abaterile disciplinare prevăzute la art. 492 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;

b) alte fapte sesizate, cu indicarea principalelor motive care au stat la baza sesizării comisiei de disciplină, altele decât cele prevăzute la art. 492 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;

c) niciuna dintre categoriile predefinite, prevăzute la lit. a) și b).

(2) Datele și informațiile sunt sintetizate de către consilierul de etică pe baza rapoartelor întocmite de comisia de disciplină, constituită în condițiile legii.

Art. 50. — Rubrica nr. 11 „Norme juridice încălcate” din tabelul nr. II „Capacitatea de sesizare” cuprinde categoriile predefinite prevăzute la art. 20.

Art. 51. — Rubrica nr. 12 „Evidențierea cazurilor în care funcționarilor publici li s-a cerut să acționeze sub presiunea factorului politic” din tabelul nr. II „Capacitatea de sesizare” cuprinde descrierea cazurilor în care s-au exercitat presiuni ale factorului politic asupra funcționarului public.

Art. 52. — (1) Tabelul nr. III „Modalitatea de finalizare a procedurilor administrativ-disciplinare” cuprinde numărul sesizărilor pentru care a fost aplicată funcționarilor publici o sancțiune disciplinară sau, după caz, numărul sesizărilor clasate de către comisia de disciplină, numărul sesizărilor transmise organelor de urmărire penală, respectiv numărul sesizărilor transmise Agenției Naționale de Integritate în cursul anului pentru care se realizează raportarea.

(2) Tabelul nr. III „Modalitatea de finalizare a procedurilor administrativ-disciplinare” cuprinde tabelul nr. III.1 „Durată și mod de finalizare”, tabelul nr. III.2 „Număr și tip de sancțiuni disciplinare aplicate de către persoana care are competența legală de aplicare” și tabelul nr. III.3 „Organele de urmărire penală și instanțele de judecată”.

Art. 53. — Tabelul nr. III.1 „Durată și mod de finalizare” cuprinde:

a) rubricile nr. 13 și 14 „Număr de sesizări înregistrate la comisia de disciplină corespunzător duratei cercetării administrative”, detaliate în condițiile prevăzute la art. 54 alin. (1);

b) rubrica nr. 15 „Număr funcționari publici în cazul cărora s-a clasat sesizarea”;

c) rubrica nr. 16 „Număr sesizări ale comisiei de disciplină transmise la Agenția Națională de Integritate”;

d) rubricile nr. 17 și 18 „Număr cazuri în care au fost sesizate organele de urmărire penală”, detaliate în condițiile prevăzute la art. 58;

e) rubricile nr. 19 și 20 „Număr muștrări scrise propuse de către comisia de disciplină”, detaliate în condițiile prevăzute la art. 59;

f) rubricile nr. 21 și 22 „Număr diminuări salariale cu 5—20% pe o perioadă de până la 3 luni propuse de către comisia de disciplină”, detaliate în condițiile prevăzute la art. 60;

g) rubricile nr. 23 și 24 „Număr diminuări salariale cu 10—15% pe o perioadă de până la un an propuse de către comisia de disciplină”, detaliate în condițiile prevăzute la art. 61;

h) rubricile nr. 25 și 26 „Număr suspendări ale dreptului de promovare pe o perioadă de la 1 la 3 ani propuse de către comisia de disciplină”, detaliate în condițiile prevăzute la art. 62;

i) rubricile nr. 27 și 28 „Număr retrogradări într-o funcție publică de nivel inferior pe o perioadă de până la un an propuse de către comisia de disciplină”, detaliate în condițiile prevăzute la art. 63;

j) rubricile nr. 29 și 30 „Număr destituiri din funcția publică propuse de către comisia de disciplină”, detaliate în condițiile prevăzute la art. 64.

Art. 54. — Rubricile nr. 13 și 14 „Număr de sesizări înregistrate la comisia de disciplină corespunzător duratei cercetării administrative” din tabelul nr. III.1 „Durată și mod de finalizare” cuprind două perioade prestabilite, respectiv perioada cuprinsă între „0—6 luni”, cu încadrarea în termenele maxime prevăzute la art. 492 alin. (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, și „termen legal depășit, care este mai mare de 6 luni”, cu indicarea pentru fiecare perioadă selectată a numărului cazurilor care îi corespund.

Art. 55. — Datele cuprinse în rubricile nr. 13 și 14 din tabelul nr. III.1 „Durată și mod de finalizare” trebuie să fie egale cu cele din rubricile nr. 1 și 2 din tabelul nr. II „Capacitatea de sesizare”.

Art. 56. — Rubrica nr. 15 „Număr funcționari publici în cazul cărora s-a clasat sesizarea” din tabelul nr. III.1 „Durată și mod de finalizare” cuprinde numărul total al cazurilor în care comisia de disciplină a clasat, în condițiile legii, sesizările în anul pentru care se realizează raportarea.

Art. 57. — Rubrica nr. 16 „Număr sesizări ale comisiei de disciplină transmise la Agenția Națională de Integritate” din tabelul nr. III.1 „Durată și mod de finalizare” cuprinde numărul total al sesizărilor transmise în anul pentru care se realizează raportarea autorității responsabile cu asigurarea integrității în exercitarea demnităților și funcțiilor publice și prevenirea corupției instituționale, pentru abaterea disciplinară prevăzută la art. 492 alin. (2) lit. l) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, în vederea verificării și soluționării, potrivit art. 21 lit. c) din anexa nr. 7 la același act normativ.

Art. 58. — Rubricile nr. 17 și 18 „Număr cazuri în care au fost sesizate organele de urmărire penală” din tabelul nr. III.1 „Durată și mod de finalizare” cuprind numărul de cazuri în care fapta a fost sesizată ca infracțiune sau pentru care au existat indicii că fapta săvârșită de funcționarul public poate angaja răspunderea penală, iar comisia de disciplină a luat măsurile legale ce se impun în vederea sesizării organelor de urmărire penală, în anul pentru care se realizează raportarea, defalcat pe categorii de funcționari publici de conducere sau înalți funcționari publici, după caz, respectiv funcționari publici de execuție.

Art. 59. — Rubricile nr. 19 și 20 „Număr muștrări scrise propuse de către comisia de disciplină” din tabelul nr. III.1 „Durată și mod de finalizare” cuprind numărul sancțiunilor

disciplinare de acest fel care au fost propuse de către comisia de disciplină în anul pentru care se realizează raportarea, defalcat pe funcționari publici de conducere sau înalți funcționari publici, după caz, respectiv funcționari publici de execuție.

Art. 60. — Rubricile nr. 21 și 22 „Număr diminuări salariale cu 5—20% pe o perioadă de până la 3 luni propuse de către comisia de disciplină” din tabelul nr. III.1 „Durată și mod de finalizare” cuprind numărul sancțiunilor disciplinare de acest fel care au fost propuse de către comisia de disciplină în anul pentru care se realizează raportarea, defalcat pe funcționari publici de conducere sau înalți funcționari publici, după caz, respectiv funcționari publici de execuție.

Art. 61. — Rubricile nr. 23 și 24 „Număr diminuări salariale cu 10—15% pe o perioadă de până la un an propuse de către comisia de disciplină” din tabelul nr. III.1 „Durată și mod de finalizare” cuprind numărul sancțiunilor disciplinare de acest fel care au fost propuse de către comisia de disciplină în anul pentru care se realizează raportarea, defalcat pe funcționari publici de conducere sau înalți funcționari publici, după caz, respectiv funcționari publici de execuție.

Art. 62. — Rubricile nr. 25 și 26 „Număr suspendări ale dreptului de promovare pe o perioadă de la 1 la 3 ani propuse de către comisia de disciplină” din tabelul nr. III.1 „Durată și mod de finalizare” cuprind numărul sancțiunilor disciplinare de acest fel care au fost propuse de către comisia de disciplină în anul pentru care se realizează raportarea, defalcat pe funcționari publici de conducere sau înalți funcționari publici, după caz, respectiv funcționari publici de execuție.

Art. 63. — Rubricile nr. 27 și 28 „Număr retrogradări într-o funcție publică de nivel inferior pe o perioadă de până la un an propuse de către comisia de disciplină” din tabelul nr. III.1 „Durată și mod de finalizare” cuprind numărul sancțiunilor disciplinare de acest fel care au fost propuse de către comisia de disciplină în anul pentru care se realizează raportarea, defalcat pe funcționari publici de conducere sau înalți funcționari publici, după caz, respectiv funcționari publici de execuție.

Art. 64. — Rubricile nr. 29 și 30 „Număr destituiri din funcția publică propuse de către comisia de disciplină” din tabelul nr. III.1 „Durată și mod de finalizare” cuprind numărul sancțiunilor disciplinare de acest fel care au fost propuse de către comisia de disciplină în anul pentru care se realizează raportarea, defalcat pe funcționari publici de conducere sau înalți funcționari publici, după caz, respectiv funcționari publici de execuție.

Art. 65. — (1) Tabelul nr. III.2 „Număr și tip de sancțiuni disciplinare aplicate de către persoana care are competența legală de aplicare” cuprinde numărul și tipul sancțiunilor disciplinare aplicate de persoana care are competența legală de aplicare a sancțiunilor disciplinare potrivit legii în anul pentru care se realizează raportarea.

(2) Tabelul nr. III.2 „Număr și tip de sancțiuni disciplinare aplicate de către persoana care are competența legală de aplicare” cuprinde:

a) rubrica nr. 31 „Motivele aplicării unei sancțiuni disciplinare diferite, respectiv motivele neaplicării sancțiunilor disciplinare propuse de către comisia de disciplină”;

b) rubricile nr. 32 și 33 „Număr muștrări scrise aplicate”, detaliate în condițiile prevăzute la art. 67;

c) rubricile nr. 34 și 35 „Număr diminuări salariale cu 5—20% pe o perioadă de până la 3 luni aplicate”, detaliate în condițiile prevăzute la art. 68;

d) rubricile nr. 36 și 37 „Număr diminuări salariale cu 10—15% pe o perioadă de până la un an aplicate”, detaliate în condițiile prevăzute la art. 69;

e) rubricile nr. 38 și 39 „Număr suspendări ale dreptului de promovare pe o perioadă de la 1 la 3 ani aplicate”, detaliate în condițiile prevăzute la art. 70;

f) rubricile nr. 40 și 41 „Număr retrogradări într-o funcție publică de nivel inferior pe o perioadă de până la un an aplicate”, detaliate în condițiile prevăzute la art. 71;

g) rubricile nr. 42 și 43 „Număr destituiri din funcția publică aplicate”, detaliate în condițiile prevăzute la art. 72;

h) rubricile nr. 44 și 45 „Număr destituiri din funcția publică în situația de incompatibilitate”, detaliate în condițiile prevăzute la art. 74;

i) rubricile nr. 46 și 47 „Număr muștrări scrise aplicate direct de către conducătorul autorității sau instituției publice”, detaliate în condițiile prevăzute la art. 75;

j) rubricile nr. 48 și 49 „Număr funcționari publici în cazul cărora nu au fost aplicate sancțiunile disciplinare propuse de către comisia de disciplină”, detaliate în condițiile prevăzute la art. 76.

Art. 66. — Rubrica nr. 31 „Motivele aplicării unei sancțiuni disciplinare diferite, respectiv motivele neaplicării sancțiunilor disciplinare propuse de către comisia de disciplină” din tabelul nr. III.2 „Număr și tip de sancțiuni disciplinare aplicate de către persoana care are competența legală de aplicare” cuprinde enumerarea motivelor care au determinat persoana care are competența legală de aplicare să dispună aplicarea altei sancțiuni disciplinare decât cea propusă de către comisia de disciplină sau, după caz, să nu dispună aplicarea acestora.

Art. 67. — Rubricile nr. 32 și 33 „Număr muștrări scrise aplicate” din tabelul nr. III.2 „Număr și tip de sancțiuni disciplinare aplicate de către persoana care are competența legală de aplicare” cuprind numărul sancțiunilor disciplinare de acest fel care au fost aplicate în anul pentru care se realizează raportarea, defalcat pe funcționari publici de conducere sau înalți funcționari publici, după caz, respectiv funcționari publici de execuție.

Art. 68. — Rubricile nr. 34 și 35 „Număr diminuări salariale cu 5—20% pe o perioadă de până la 3 luni aplicate” din tabelul nr. III.2 „Număr și tip de sancțiuni disciplinare aplicate de către persoana care are competența legală de aplicare” cuprind numărul sancțiunilor disciplinare de acest fel care au fost aplicate în anul pentru care se realizează raportarea, defalcat pe funcționari publici de conducere sau înalți funcționari publici, după caz, respectiv funcționari publici de execuție.

Art. 69. — Rubricile nr. 36 și 37 „Număr diminuări salariale cu 10—15% pe o perioadă de până la un an aplicate” din tabelul nr. III.2 „Număr și tip de sancțiuni disciplinare aplicate de către persoana care are competența legală de aplicare” cuprind numărul sancțiunilor disciplinare de acest fel care au fost aplicate în anul pentru care se realizează raportarea, defalcat pe funcționari publici de conducere sau înalți funcționari publici, după caz, respectiv funcționari publici de execuție.

Art. 70. — Rubricile nr. 38 și 39 „Număr suspendări ale dreptului de promovare pe o perioadă de la 1 la 3 ani aplicate” din tabelul nr. III.2 „Număr și tip de sancțiuni disciplinare aplicate de către persoana care are competența legală de aplicare” cuprind numărul sancțiunilor disciplinare de acest fel care au fost aplicate în anul pentru care se realizează raportarea, defalcat pe funcționari publici de conducere sau înalți funcționari publici, după caz, respectiv funcționari publici de execuție.

Art. 71. — Rubricile nr. 40 și 41 „Număr retrogradări într-o funcție publică de nivel inferior pe o perioadă de până la un an aplicate” din tabelul nr. III.2 „Număr și tip de sancțiuni disciplinare aplicate de către persoana care are competența legală de aplicare” cuprind numărul sancțiunilor disciplinare de

acest fel care au fost aplicate în anul pentru care se realizează raportarea, defalcat pe funcționari publici de conducere sau înalți funcționari publici, după caz, respectiv funcționari publici de execuție.

Art. 72. — Rubricile nr. 42 și 43 „Număr destituiri din funcția publică aplicate” din tabelul nr. III.2 „Număr și tip de sancțiuni disciplinare aplicate de către persoana care are competența legală de aplicare” cuprind numărul sancțiunilor disciplinare de acest fel care au fost aplicate în anul pentru care se realizează raportarea, defalcat pe funcționari publici de conducere sau înalți funcționari publici, după caz, respectiv funcționari publici de execuție.

Art. 73. — Datele cuprinse în rubricile nr. 32—43 din tabelul nr. III.2 „Număr și tip de sancțiuni disciplinare aplicate de către persoana care are competența legală de aplicare” trebuie să fie mai mici sau egale cu datele cuprinse în rubricile nr. 19—30 din tabelul nr. III.1 „Durată și mod de finalizare”.

Art. 74. — Rubricile nr. 44 și 45 „Număr destituiri din funcția publică în situația de incompatibilitate” din tabelul nr. III.2 „Număr și tip de sancțiuni disciplinare aplicate de către persoana care are competența legală de aplicare” cuprind numărul funcționarilor publici cărora le-a fost aplicată sancțiunea disciplinară prevăzută la art. 520 lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, în anul pentru care se realizează raportarea, defalcat pe funcționari publici de conducere sau înalți funcționari publici, după caz, respectiv funcționari publici de execuție.

Art. 75. — Rubricile nr. 46 și 47 „Număr muștrări scrise aplicate direct de către conducătorul autorității sau instituției publice” din tabelul nr. III.2 „Număr și tip de sancțiuni disciplinare aplicate de către persoana care are competența legală de aplicare” cuprind numărul funcționarilor publici cărora le-a fost aplicată sancțiunea disciplinară potrivit art. 493 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, în anul pentru care se realizează raportarea, defalcat pe categorii de funcționari publici de conducere sau înalți funcționari publici, după caz, respectiv funcționari publici de execuție.

Art. 76. — Rubricile nr. 48 și 49 „Număr funcționari publici în cazul cărora nu au fost aplicate sancțiunile disciplinare propuse de către comisia de disciplină” din tabelul nr. III.2 „Număr și tip de sancțiuni aplicate de către persoana care are competența legală de aplicare” cuprind numărul funcționarilor publici pentru care persoana care are competența legală de aplicare a sancțiunilor disciplinare potrivit legii nu a dispus aplicarea sancțiunii disciplinare propuse de către comisia de disciplină, defalcat pe funcționari publici de conducere sau înalți funcționari publici, după caz, respectiv funcționari publici de execuție.

Art. 77. — Tabelul nr. III.3 „Organele de urmărire penală și instanțele de judecată” cuprinde:

a) rubrica nr. 50 „Număr cazuri în care s-a dispus condamnarea penală prin hotărâre judecătorească definitivă”;

b) rubrica nr. 51 „Fapte sesizate ca infracțiuni și încadrarea juridică a infracțiunii pentru care s-a dispus condamnarea penală”;

c) rubrica nr. 52 „Alte decizii”;

d) rubricile nr. 53 și 54 „Număr sancțiuni disciplinare care au fost aplicate funcționarilor publici și care au fost contestate în instanța de judecată”, detaliate în condițiile prevăzute la art. 81;

e) rubrica nr. 55 „Număr hotărâri pronunțate de instanța de judecată prin care s-a menținut sancțiunea disciplinară inițială”;

f) rubrica nr. 56 „Număr hotărâri pronunțate de instanța de judecată prin care instanța de judecată a dispus aplicarea altei sancțiuni disciplinare decât cea inițială”;

g) rubrica nr. 57 „Număr hotărâri pronunțate de instanța de judecată prin care instanța de judecată a anulat sancțiunea disciplinară dispusă inițial”.

Art. 78. — Rubrica nr. 50 „Număr cazuri în care s-a dispus condamnarea penală prin hotărâre judecătorească definitivă” din tabelul nr. III.3 „Organele de urmărire penală și instanțele de judecată” cuprinde informațiile referitoare la cazurile respective, astfel cum rezultă pe baza hotărârilor judecătorești definitive pronunțate în anul pentru care se realizează raportarea cu privire la procedura administrativ-disciplinară aplicabilă funcționarilor publici.

Art. 79. — Rubrica nr. 51 „Fapte sesizate ca infracțiuni și încadrarea juridică a infracțiunii pentru care s-a dispus condamnarea penală” din tabelul nr. III.3 „Organele de urmărire penală și instanțele de judecată” cuprinde pe scurt fapta sesizată, care este considerată că întrunește elementele constitutive ale unei infracțiuni, pentru care au fost sesizate organele de urmărire penală, articolul din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare, prevăzut în hotărârea judecătorească definitivă de condamnare, precum și pedeapsa penală aplicată care se regăsește în dispozitivul hotărârii judecătorești.

Art. 80. — Rubrica nr. 52 „Alte decizii” din tabelul nr. III.3 „Organele de urmărire penală și instanțele de judecată” cuprinde măsurile dispuse de instanțele de judecată, altele decât cele dispuse potrivit prevederilor art. 79.

Art. 81. — Rubricile nr. 53 și 54 „Număr sancțiuni disciplinare care au fost aplicate funcționarilor publici și care au fost contestate în instanța de judecată” din tabelul nr. III.3 „Organele de urmărire penală și instanțele de judecată” cuprind numărul de sancțiuni disciplinare care au fost contestate în instanța de judecată și pentru care instanța de judecată a pronunțat o hotărâre judecătorească definitivă în perioada pentru care se realizează raportarea, defalcat pe funcționari publici de conducere sau înalți funcționari publici, după caz, respectiv funcționari publici de execuție.

Art. 82. — Rubrica nr. 55 „Număr hotărâri pronunțate de instanța de judecată prin care s-a menținut sancțiunea disciplinară inițială” din tabelul nr. III.3 „Organele de urmărire penală și instanțele de judecată” cuprinde numărul de hotărâri judecătorești definitive pronunțate de instanța de judecată în perioada pentru care se realizează raportarea, prin care instanța de judecată a menținut sancțiunea disciplinară inițială.

Art. 83. — Rubrica nr. 56 „Număr hotărâri pronunțate de instanța de judecată prin care instanța de judecată a dispus aplicarea altei sancțiuni disciplinare decât cea inițială” din tabelul nr. III.3 „Organele de urmărire penală și instanțele de judecată” cuprinde numărul de hotărâri judecătorești definitive pronunțate de instanța de judecată în perioada pentru care se realizează raportarea, prin care instanța de judecată a dispus aplicarea altei sancțiuni disciplinare decât cea inițială.

Art. 84. — Rubrica nr. 57 „Număr hotărâri pronunțate de instanța de judecată prin care instanța de judecată a anulat sancțiunea disciplinară dispusă inițial” din tabelul nr. III.3 „Organele de urmărire penală și instanțele de judecată” cuprinde numărul de hotărâri judecătorești definitive pronunțate de instanța de judecată în perioada pentru care se realizează raportarea, prin care instanța de judecată a dispus anularea sancțiunii disciplinare dispuse inițial.

CAPITOLUL IV Dispoziții finale

Art. 85. — Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezenta metodologie.

Formatul de raportare privind implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice

I. INFORMAȚII PRIVIND AUTORITATEA SAU INSTITUȚIA PUBLICĂ ȘI CONSILIERUL DE ETICĂ	
Numele și prenumele consilierului de etică	
Data nominării consilierului de etică	
Compartimentul	
Nr. telefon	
E-mail	
Categoria din care face parte autoritatea sau instituția publică	a) administrația publică centrală; b) administrația publică teritorială; c) administrația publică locală
Județul	

II. IMPLEMENTAREA PRINCIPIILOR APLICABILE CONDUITEI PROFESIONALE A FUNCȚIONARILOR PUBLICI ȘI A NORMELOR/STANDARDDELOR DE CONDUITĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI ÎN CADRUL AUTORITĂȚILOR ȘI INSTITUȚIILOR PUBLICE															
Număr funcționari publici încadrați în autoritatea sau instituția publică	Număr sesiuni de informare	Număr funcționari publici care au participat la sesiuni de informare	Denumirea programelor de formare și perfecționare profesională urmate de consilierul de etică	Număr programe de formare și perfecționare profesională urmate de consilierul de etică	Număr funcționari publici care au adresat solicitări scrise pentru consiliere etică	Număr funcționari publici care au primit solicitare scrisă din partea consilierului de etică pentru consiliere etică		Număr ședințe de consiliere etică pentru funcționarii publici	Număr spețe care au constituit obiectul consilierii etice pentru funcționarii publici						
						de conducere și înalți funcționari publici	de execuție			de conducere și înalți funcționari publici	de execuție				
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

Obiectul consilierii etice	Număr recomandări ale consilierului de etică cu privire la modalitatea de acțiune a funcționarului public pentru respectarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită	Recomandările consilierului de etică	Număr sesizări ale consilierului de etică la organele de urmărire penală	Aspectele sesizate organelor de urmărire penală	Cauzele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită	Consecințele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită	Număr analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea funcționarilor publici	Măsuri propuse de consilierul de etică pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților
a) principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici; b) îndatoririle funcționarilor publici; c) normele/standardele de conduită a funcționarilor publici; d) alte norme juridice încălcate; e) niciuna dintre categoriile predefinite, prevăzute la lit. a)–d)								

III. MODALITATEA DE FINALIZARE A PROCEDURILOR ADMINISTRATIV-DISCIPLINARE																	
III.1. DURATĂ ȘI MOD DE FINALIZARE																	
Număr de sesizări la comisia de disciplină corespunzător duratei cercetării administrative:	termen legal depășit, care este mai mare de 6 luni	Număr funcționari publici în cazul cărora s-a clasat sesizarea	Număr sesizări ale comisiei de disciplină transmise la Agenția Națională de Integritate	Număr cazuri în care au fost sesizate organele de urmărire penală	Număr mustrări scrise propuse de către comisia de disciplină	Număr diminuări salariale cu 5—20% până la 3 luni propuse de către comisia de disciplină	Număr diminuări salariale cu 10—15% pe o perioadă de până la un an propuse de către comisia de disciplină	Număr suspendări ale dreptului de promovare pe o perioadă de până la 3 ani propuse de către comisia de disciplină		Număr retrogradări într-o funcție publică de nivel inferior pe o perioadă de până la un an propuse de către comisia de disciplină		Număr desțituiri din funcția publică propuse de către comisia de disciplină					
								de conducere sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție funcționari publici, după caz	de conducere sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție funcționari publici, după caz						
13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30

III.2. NUMĂR ȘI TIP DE SANCTIUNI DISCIPLINARE APLICATE DE CĂTRE PERSOANA CARE ARE COMPETENȚA LEGALĂ DE APLICARE																		
Motivele aplicării unei sancțiuni disciplinare diferite, respectiv motivele neaplicării sancțiunilor disciplinare propuse de către comisia de disciplină	Număr mustrări scrise aplicate	Număr diminuări salariale cu 5—20% pe o perioadă de până la 3 luni aplicate	Număr suspendări ale dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani aplicate	Număr retrogradări într-o funcție publică de nivel inferior pe o perioadă de până la un an aplicate	Număr desțituiri din funcția publică aplicate	Număr desțituiri în situația de incompatibilitate	Număr mustrări scrise aplicate direct de către conducătorul autorității sau instituției publice	Număr funcționari publici în cazul cărora nu au fost aplicate sancțiunile disciplinare propuse de către comisia de disciplină	de conducere sau înalți funcționari publici, după caz		de execuție funcționari publici, după caz							
									de conducere sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție funcționari publici, după caz	de conducere sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție funcționari publici, după caz						
31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49

III.3. ORGANELE DE URMĂRIRE PENALĂ ȘI INSTANȚELE DE JUDECATĂ												
Număr cazuri în care s-a dispus condamnarea penală prin hotărâre judecătorească definitivă	Fapte sesizate ca infracțiuni și încadrarea juridică a infracțiunii pentru care s-a dispus condamnarea penală	Alte decizii	Număr sancțiuni disciplinare care au fost aplicate funcționarilor publici și care au fost contestate în instanța de judecată		Număr hotărâri pronunțate de instanța de judecată							
			de conducere sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție funcționari publici, după caz	prin care s-a menținut inițială	prin care instanța de judecată a dispus aplicarea altei sancțiuni disciplinare decât cea inițială	prin care instanța de judecată a anulat sancțiunea disciplinară dispusă inițial					
50	51	52	53	54	55	56	57					

ABONAMENTE LA PUBLICAȚIILE OFICIALE PE SUPORT FIZIC

— Prețuri pentru anul 2022 —

Nr. crt.	Denumirea publicației	Valoare (TVA 5% inclus) — lei		
		12 luni	3 luni	1 lună
1.	Monitorul Oficial, Partea I	1.380	380	138
2.	Monitorul Oficial, Partea I, limba maghiară	1.640		150
3.	Monitorul Oficial, Partea a II-a	2.460		220
4.	Monitorul Oficial, Partea a III-a	470		50
5.	Monitorul Oficial, Partea a IV-a	1.880		170
6.	Monitorul Oficial, Partea a VI-a	1.750		160
7.	Monitorul Oficial, Partea a VII-a	600		55

NOTĂ:

Monitorul Oficial, Partea I bis, se multiplică și se achiziționează pe bază de comandă.

ABONAMENTE LA PRODUSELE ÎN FORMAT ELECTRONIC

— Prețuri pentru anul 2022 —

Produs	Abonamentul FLEXIBIL (Monitorul Oficial, Partea I + alte 3 părți ale Monitorului Oficial, la alegere)									
	Lunar					Anual				
	Online/ Monopost	Rețea 5	Rețea 25	Rețea 100	Rețea 300	Online/ Monopost	Rețea 5	Rețea 25	Rețea 100	Rețea 300
AutenticMO	60	150	380	910	2.000	550	1.380	3.450	8.280	18.220
ExpertMO	100	250	630	1.510	3.320	1.000	2.500	6.250	15.000	33.000

Produs	Abonamentul COMPLET (Monitorul Oficial, Partea I + toate celelalte părți ale Monitorului Oficial)									
	Lunar					Anual				
	Online/ Monopost	Rețea 5	Rețea 25	Rețea 100	Rețea 300	Online/ Monopost	Rețea 5	Rețea 25	Rețea 100	Rețea 300
AutenticMO	70	180	450	1.080	2.380	650	1.630	4.080	9.790	21.540
ExpertMO	120	300	750	1.800	3.960	1.200	3.000	7.500	18.000	39.600

Colecția Monitorul Oficial în format electronic, oricare dintre părțile acestuia	100 lei/an
--	------------

Prețurile sunt exprimate în lei și conțin TVA.

Mai multe informații puteți găsi pe site-ul www.expert-monitor.ro, unde puteți aplica online comanda.

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; 012329
 C.I.F. RO427282, IBAN: RO55RNCB0082006711100001 BCR
 și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 DTCPMB (alocat numai persoanelor juridice bugetare)
 Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: marketing@ramo.ro, www.monitoruloficial.ro

Adresa Biroului pentru relații cu publicul este:

Str. Parcului nr. 65, intrarea A, sectorul 1, București; 012329.
 Tel. 021.401.00.73, e-mail: concursurifp@ramo.ro, convocariaga@ramo.ro
 Pentru publicări, încărcări actele pe site, la: <https://www.monitoruloficial.ro/brp/>

