



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul 191 (XXXV) — Nr. 387

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Vineri, 5 mai 2023

SUMAR

<u>Nr.</u>	<u>Pagina</u>
ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE	
4.112. — Ordin al ministrului educației pentru aprobarea Metodologiei și criteriilor privind acordarea gradației de merit personalului didactic din învățământul preuniversitar de stat în sesiunea 2023	2
ACTE ALE BĂNCII NAȚIONALE A ROMÂNIEI	
4. — Ordin privind exercițiile de raportare de către instituțiile de credit a informațiilor referitoare la remunerarea membrilor personalului, precum și cu privire la diferența de remunerație între membrii personalului de gen masculin și membrii personalului de gen feminin.....	3–15

ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

MINISTERUL EDUCAȚIEI

ORDIN

pentru aprobarea Metodologiei și criteriilor privind acordarea gradației de merit personalului didactic din învățământul preuniversitar de stat în sesiunea 2023

Având în vedere prevederile art. 264 din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul dispozițiilor art. 13 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 369/2021 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul educației emite prezentul ordin.

Art. 1. — Se aprobă Metodologia și criteriile privind acordarea gradației de merit personalului didactic din învățământul preuniversitar de stat în sesiunea 2023, prevăzute în anexa*) care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — La data intrării în vigoare a prezentului ordin se abrogă Ordinul ministrului educației nr. 3.551/2022 pentru aprobarea Metodologiei și criteriilor privind acordarea gradației de merit personalului didactic din învățământul preuniversitar de stat în sesiunea 2022, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 378 și 378 bis din 15 aprilie 2022.

Art. 3. — Direcțiile de specialitate din cadrul Ministerului Educației, inspectoratele școlare și unitățile de învățământ preuniversitar duc la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

Art. 4. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul educației,
Ligia Deca

București, 28 aprilie 2023.
Nr. 4.112.

*) Anexa se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 387 bis, care se poate achiziționa de la Centrul pentru relații cu publicul din șos. Panduri nr. 1, bloc P33, parter, sectorul 5, București.

ACTE ALE BĂNCII NAȚIONALE A ROMÂNIEI

BANCA NAȚIONALĂ A ROMÂNIEI

ORDIN

privind exercițiile de raportare de către instituțiile de credit a informațiilor referitoare la remunerarea membrilor personalului, precum și cu privire la diferența de remunerație între membrii personalului de gen masculin și membrii personalului de gen feminin

Având în vedere Ghidul Autorității Bancare Europene privind exercițiile de evaluare comparativă a practicilor de remunerare, a diferenței de remunerare între femei și bărbați și a raporturilor mai mari aprobate în temeiul Directivei 2013/36/UE — EBA/GL/2022/06 din 30 iunie 2022, prevederile art. 24 alin. (4), art. 104, 165, 169, art. 173⁴ lit. c) și ale art. 215 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2006 privind instituțiile de credit și adecvarea capitalului, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 227/2007, cu modificările și completările ulterioare, prevederile art. 169—173 și art. 311⁶ din Regulamentul Băncii Naționale a României nr. 5/2013 privind cerințe prudențiale pentru instituțiile de credit, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul dispozițiilor art. 48 din Legea nr. 312/2004 privind Statutul Băncii Naționale a României și ale art. 420 alin. (1), (3) și (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2006, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 227/2007, cu modificările și completările ulterioare,

Banca Națională a României emite prezentul ordin.

Art. 1. — În aplicarea prevederilor art. 24 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2006 privind instituțiile de credit și adecvarea capitalului, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 227/2007, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2006*, prezentul ordin stabilește:

a) forma și conținutul formularelor de raportare privind informațiile care se transmit de către instituțiile de credit către Banca Națională a României în cadrul exercițiului de raportare privind remunerarea membrilor personalului; și

b) forma și conținutul formularelor de raportare privind informațiile care se transmit de către instituțiile de credit către Banca Națională a României în cadrul exercițiului de raportare cu privire la diferența de remunerație între membrii personalului de gen masculin și membrii personalului de gen feminin.

Art. 2. — (1) În scopul derulării exercițiului de raportare privind remunerarea membrilor personalului, prezentul ordin se aplică instituțiilor de credit, persoane juridice române, selectate de Banca Națională a României potrivit criteriilor prevăzute la art. 5 alin. (1), la cel mai înalt nivel de consolidare, în funcție de nivelul de aplicare a cerințelor de publicare prevăzute la art. 6 alin. (3) și la art. 13 din Regulamentul (UE) nr. 575/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 26 iunie 2013 privind cerințele prudențiale pentru instituțiile de credit și de modificare a Regulamentului (UE) nr. 648/2012, cu modificările ulterioare, denumit în continuare *Regulamentul (UE) nr. 575/2013*.

(2) În sensul alin. (1), instituțiile de credit-mamă din Uniunea Europeană, persoane juridice române, transmit informații referitoare la remunerarea membrilor personalului către Banca Națională a României, în calitate de supraveghetor consolidant, pentru toate sucursalele și filialele incluse în aria de cuprindere a consolidării prudențiale, inclusiv pentru cele înființate de respectivele instituții de credit în alte state membre și în state terțe.

Art. 3. — În scopul derulării exercițiului de raportare cu privire la diferența de remunerație între membrii personalului de gen masculin și membrii personalului de gen feminin, prezentul ordin se aplică instituțiilor de credit, persoane juridice române, selectate de Banca Națională a României potrivit criteriilor prevăzute la art. 6, pe baza situației la nivel individual.

Art. 4. — Termenii și expresiile utilizate în cuprinsul prezentului ordin au semnificația prevăzută de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2006, de Regulamentul Băncii Naționale a României nr. 5/2013 privind cerințe prudențiale pentru instituțiile de credit, cu modificările și completările ulterioare, denumit în continuare *Regulamentul BNR nr. 5/2013*, și de Regulamentul (UE) nr. 575/2013 și Ghidul Autorității Bancare Europene privind politicile solide de remunerare în temeiul Directivei 2013/36/UE

(EBA/GL/2021/04), preluat prin Instrucțiunile din 11.02.2022 privind politici solide de remunerare.

Art. 5. — (1) Instituțiile de credit prevăzute la art. 2 sunt selectate de către Banca Națională a României să participe la exercițiul de raportare privind remunerarea membrilor personalului acestora astfel încât acestea să acopere cel puțin 60% din volumul activelor sistemului bancar din România. În cazul în care o astfel de acoperire nu poate fi asigurată, Banca Națională a României colectează informațiile de la cel mult 20 din cele mai mari instituții de credit, persoane juridice române, în ceea ce privește volumul activelor din sistemul bancar din România. Aceste informații nu trebuie să includă instituțiile de credit, persoane juridice române, pentru care informațiile sunt colectate, la nivel consolidat, de autoritatea responsabilă cu supravegherea consolidată a grupului din care fac parte respectivele instituții de credit, în funcție de nivelul de aplicare a cerințelor de publicare prevăzute la art. 13 din Regulamentul (UE) nr. 575/2013.

(2) Banca Națională a României poate include în exercițiul de raportare privind remunerarea membrilor personalului, în plus față de instituțiile de credit selectate de către aceasta în baza criteriilor menționate la alin. (1), orice altă instituție de credit, persoană juridică română, pentru care consideră ca fiind necesară colectarea de informații cu privire la remunerare.

Art. 6. — (1) Instituțiile de credit prevăzute la art. 3 sunt selectate de către Banca Națională a României să participe la exercițiul de raportare cu privire la diferența de remunerație între membrii personalului de gen masculin și membrii personalului de gen feminin dintre instituțiile de credit incluse în exercițiul de raportare privind remunerarea membrilor personalului și dintre instituțiile de credit care nu se califică drept mici și cu un grad redus de complexitate în conformitate cu art. 4 alin. (1) pct. 145 din Regulamentul (UE) nr. 575/2013 și care reprezintă categoriile de instituții de credit din sistemul bancar din România, cum ar fi băncile comerciale cu capital privat, băncile cu capital de stat, inclusiv cele cu valori mobiliare admise la tranzacționare, precum și băncile cooperatiste de credit. Instituțiile de credit selectate trebuie să aibă cel puțin 50 de membri ai personalului, pe bază individuală, cu excepția membrilor organului de conducere în funcția sa de supraveghere.

(2) La selectarea instituțiilor de credit potrivit alin. (1), Banca Națională a României include în exercițiul de raportare, în măsura în care este posibil, cel puțin 5 instituții de credit din fiecare dintre următoarele categorii de mărime, stabilite potrivit volumului total de active din sectorul bancar din România:

(i) instituții de credit care au active totale de până la 5 miliarde de euro;

- (ii) instituții de credit care au active totale cuprinse între 5 miliarde de euro și 15 miliarde de euro;
- (iii) instituții de credit care au active totale de cel puțin 15 miliarde de euro.

Art. 7. — (1) În cadrul exercițiului de raportare privind remunerarea membrilor personalului, instituțiile de credit prevăzute la art. 2 trebuie să transmită Băncii Naționale a României anual, până la data de 15 iunie, următoarele informații referitoare la remunerarea membrilor personalului acestora, pentru activitatea profesională desfășurată în exercițiul financiar precedent raportării:

a) informațiile specificate în tabelele REM1, REM2, REM3, REM4 și REM5 din Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2021/637 al Comisiei din 15 martie 2021 de stabilire a unor standarde tehnice de punere în aplicare cu privire la publicarea de către instituții a informațiilor menționate în partea a opta titlurile II și III din Regulamentul (UE) nr. 575/2013 al Parlamentului European și al Consiliului și de abrogare a Regulamentului de punere în aplicare (UE) nr. 1.423/2013 al Comisiei, a Regulamentului delegat (UE) 2015/1.555 al Comisiei, a Regulamentului de punere în aplicare (UE) 2016/200 al Comisiei și a Regulamentului delegat (UE) 2017/2.295 al Comisiei, denumit în continuare *Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2021/637 al Comisiei*;

b) informații privind remunerarea întregului personal, potrivit formularului de raportare prevăzut în anexa nr. 1;

c) informații suplimentare privind remunerarea personalului identificat, potrivit formularului de raportare prevăzut în anexa nr. 2;

d) informații privind derogările acordate potrivit prevederilor art. 171 alin. (11) din Regulamentul BNR nr. 5/2013, potrivit formularului de raportare prevăzut în anexa nr. 3.

(2) În cadrul exercițiului de raportare cu privire la diferența de remunerație între membrii personalului de gen masculin și membrii personalului de gen feminin, instituțiile de credit prevăzute la art. 3 trebuie să transmită Băncii Naționale a României, din trei în trei ani, până la data de 15 iunie, informații cu privire la diferența de remunerație între membrii personalului de gen masculin și membrii personalului de gen feminin, pentru activitatea profesională desfășurată în exercițiul financiar precedent raportării, potrivit formularului de raportare prevăzut în anexa nr. 4.

(3) Banca Națională a României stabilește lista instituțiilor de credit prevăzute la art. 2 și 3 care participă la exercițiile de raportare privind remunerarea membrilor personalului, precum și cu privire la diferența de remunerație între membrii personalului de gen masculin și membrii personalului de gen feminin și comunică respectivelor instituții de credit obligația participării la exercițiile de raportare până la data de 30 aprilie a anului calendaristic care urmează anului pentru care trebuie colectate informațiile.

(4) În situația în care sunt selectate de Banca Națională a României potrivit criteriilor prevăzute la art. 5 și 6, casele centrale ale cooperativelor de credit sunt responsabile de întocmirea și transmiterea formularelor de raportare care fac obiectul prezentului ordin la nivelul rețelei cooperatiste de credit din care fac parte.

Art. 8. — (1) Instituțiile de credit prevăzute la art. 2 și 3 trebuie să se asigure, atunci când transmit informații privind remunerarea membrilor personalului, precum și cu privire la diferența de remunerație între membrii personalului de gen masculin și membrii personalului de gen feminin, că aplică toate specificațiile tehnice prevăzute în anexa nr. 5. Instituțiile de credit au în vedere specificațiile tehnice furnizate de Autoritatea Bancară Europeană, potrivit Deciziei nr. 355/2020 privind infrastructura centralizată europeană pentru datele de supraveghere (EUCLID), pentru raportările privind remunerarea membrilor personalului, precum și cu privire la diferența de remunerație între membrii personalului de gen masculin și membrii personalului de gen feminin.

(2) În sensul alin. (1), instituțiile de credit trebuie să verifice exhaustivitatea și plauzibilitatea informațiilor transmise Băncii Naționale a României potrivit prezentului ordin. În cazul în care există fluctuații semnificative ale informațiilor transmise, instituțiile de credit trebuie să fie în măsură să ofere explicații Băncii Naționale a României.

(3) Remunerația acordată unui membru al personalului se determină și se alocă în funcție de componenta fixă și variabilă a remunerației, potrivit prevederilor art. 170 alin. (2) și art. 171 din Regulamentul BNR nr. 5/2013, cu luarea în considerare a ghidurilor Autorității Bancare Europene și Instrucțiunilor Băncii Naționale a României din 11.02.2022 privind politici solide de remunerare.

(4) Informațiile incluse în formularele de raportare prevăzute în anexele nr. 1—4 se transmit pe baza cifrelor de la sfârșitul anului financiar pentru care se realizează raportarea, exprimate în euro, utilizând cursul de schimb aferent sfârșitului lunii decembrie a anului financiar respectiv, utilizat de Comisia Europeană pentru programare financiară și buget. Datele de referință pentru anul calendaristic în care s-a încheiat exercițiul financiar trebuie transmise în anul calendaristic următor. Sumele trebuie să fie raportate sub formă de sume totale, și nu ca sume rotunjite (de exemplu, 1 234 567,00 euro în loc de 1,2 milioane euro).

Art. 9. — Instituțiile de credit prevăzute la art. 2 și 3 transmit informații către Banca Națională a României, potrivit prezentului ordin, pentru fiecare an de raportare în format electronic, având atașată semnătura electronică extinsă bazată pe un certificat calificat nesuspendat sau nerevocat la momentul respectiv și generată prin intermediul unui dispozitiv securizat de creare a semnăturii, astfel cum este prevăzută în Legea nr. 455/2001 privind semnătura electronică, republicată, cu completările ulterioare, sau semnătura electronică calificată creată de un dispozitiv de creare a semnăturilor electronice calificat și care se bazează pe un certificat calificat pentru semnăturile electronice, astfel cum este prevăzută în Regulamentul (UE) nr. 910/2014 privind identificarea electronică și serviciile de încredere pentru tranzacțiile electronice pe piața internă și de abrogare a Directivei 1999/93/CE, inclusiv a persoanelor care angajează răspunderea instituției de credit, prin intermediul Rețelei de comunicații interbancare (RCI).

Art. 10. — Nerespectarea prevederilor prezentului ordin atrage aplicarea măsurilor și/sau a sancțiunilor ori a măsurilor sancționatoare prevăzute la art. 226 și 229 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2006.

Art. 11. — Anexele nr. 1—5 fac parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 12. — (1) Prima raportare privind remunerarea membrilor personalului, potrivit prezentului ordin, se întocmește și se transmite Băncii Naționale a României de către instituțiile de credit prevăzute la art. 2 până la 31 august 2023, pentru informațiile aferente remunerațiilor acordate pentru activitatea profesională desfășurată în anul 2022.

(2) Prima raportare privind diferența de remunerație între membrii personalului de gen masculin și membrii personalului de gen feminin, potrivit prezentului ordin, se întocmește și se transmite Băncii Naționale a României de către instituțiile de credit prevăzute la art. 3 până la 15 iunie 2024, pentru informațiile aferente anului 2023.

Art. 13. — (1) Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(2) La data intrării în vigoare a prezentului ordin se abrogă Ordinul Băncii Naționale a României nr. 8/2014 privind exercițiul de raportare de către instituțiile de credit a informațiilor referitoare la remunerarea angajaților acestora, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 826 din 12 noiembrie 2014, cu completările ulterioare.

Președintele Consiliului de administrație al Băncii Naționale a României,
Mugur Constantin Isărescu

București, 20 aprilie 2023.
Nr. 4.

Formular de raportare a informațiilor cu privire la remunerarea membrilor personalului din cadrul unei instituții de credit

Denumirea instituției de credit/grupului									
Nume									
COD LEI									
Beneficiază instituția de credit de derogarea prevăzută la art. 171 alin.(1) lit.a) din Regulamentul BNR nr. 5/2013 la nivel instituțional?									
Da/nu									
Exercițiul financiar pentru care se acordă remunerația (anul N)									
An									
Membrii organului de conducere în funcția sa de supraveghere	Membrii organului de conducere în funcția sa de conducere	Serviciile bancare de investiții	Serviciile bancare de retail	Administrarea activelor	Funcțiile corporative	Funcțiile independente de control	Întregul personal din filiale care fac obiectul unui cadru de remunerare specific ²	Toate celelalte categorii de personal	
Numărul de membri (efectiv)									
Numărul total de membri ai personalului în ENI ³									

¹ Se va completa în situația în care instituția de credit dispune de cod LEI.

² Personalul din cadrul firmelor de investiții, al organismelor de plasament colectiv în valori mobiliare sau al societăților de administrare a fondurilor de investiții alternative care fac obiectul unui cadru specific de remunerare în temeiul actelor Uniunii.

³ Numărul de membri ai personalului trebuie să fie exprimat în echivalent normă întreagă (ENI) și să se bazeze pe numărul de membri de la sfârșitul exercițiului, în conformitate cu dispozițiile privind timpul de lucru individual al acestora.

Profit total net în anul N (în euro)⁴	Suma detaliată în EUR (de exemplu, 123 456 789,00)									
Total dividende (sau distribuiri similare) plătite pentru anul N (în euro)	Suma detaliată în EUR									
Remunerația totală (în euro)										
Din care: remunerație variabilă (în euro)										
Din care: remunerație fixă (euro)										

⁴ Profitul net trebuie să se bazeze pe sistemul contabil utilizat pentru raportarea în scopuri de reglementare. Pentru grupuri, este vorba de profitul (sau pierderea) bazat(ă) pe conturile consolidate.

Formular de raportare a informațiilor suplimentare privind remunerarea personalului identificat

Denumirea instituției de credit/grupului:		Nume			
Identificatorul instituției de credit (codul LEI) ¹		COD LEI			
Exercițiul financiar pentru care se acordă remunerația (anul N):		An			
	Membrii organului de conducere în funcția sa de supraveghere	Membrii organului de conducere în funcția sa de conducere	Alte funcții de conducere superioară	Alți membri ai personalului identificat	
Numărul de beneficiari ai contribuțiilor la beneficii discreționare de tipul pensiilor în anul N					
Valoarea totală a contribuțiilor la beneficiile discreționare de tipul pensiilor (în EUR) în anul N (incluse în alte forme de remunerație variabilă)					
Valoarea totală a remunerației variabile acordate pentru perioade multianuale în cadrul programelor care nu se reînnoiesc anual (în EUR)					
Pentru instituțiile de credit care nu beneficiază de derogarea prevăzută la art. 171 alin.(1 ¹) lit.a) din Regulamentul BNR nr. 5/2013 la nivel instituțional					
Valoarea totală a remunerației variabile a membrilor personalului identificat care beneficiază de derogarea prevăzută la art. 171 alin.(1 ¹) lit.b) din Regulamentul BNR nr. 5/2013, pe baza unui nivel scăzut al remunerației variabile					
Pentru instituțiile care nu beneficiază de derogarea prevăzută la art. 171 alin.(1 ¹) lit.a) din Regulamentul BNR nr. 5/2013 la nivel instituțional					
Valoarea totală a remunerației fixe a membrilor personalului identificat care beneficiază de derogarea prevăzută la art. 171 alin.(1 ¹) lit.b) din Regulamentul BNR nr. 5/2013, pe baza unui nivel scăzut al remunerației variabile					

¹ Se va completa în situația în care instituția de credit dispune de cod LEI.

*) Anexa nr. 2 este reprodusă în facsimil.

Formular de raportare a informațiilor cu privire la derogările acordate potrivit art. 171 alin. (1)¹ din Regulamentul BNR nr. 5/2013 de la aplicarea cerințelor de plată a unor părți din remunerația variabilă în cadrul unor mecanisme de amânare și sub formă de instrumente

Denumirea instituției de credit/grupului:		Nume	
Identificatorul instituției de credit (codul LEI) ¹		COD LEI	
Exercițiul financiar pentru care se acordă remunerația (anul N):		An	
Informații privind disponibilitatea derogărilor		Derogări la nivelul instituției de credit în temeiul art. 171 alin.(1) ¹ lit.a) din Regulamentul BNR nr. 5/2013	Derogări personalul identificat în temeiul art. 171 alin.(1) ¹ lit.b) din Regulamentul BNR nr. 5/2013
Aplică instituția de credit derogările privind cerința de a plăti o parte din remunerația variabilă în cadrul unor mecanisme de amânare și sub formă de instrumente, în temeiul art. 171 alin.(1) ¹ lit.a) din Regulamentul BNR nr. 5/2013, întregului personal identificat? Dacă răspunsul la această întrebare este afirmativ, nu este necesar să se furnizeze informațiile de mai jos.		Da/nu	
Aplică instituția de credit derogarea de la cerința prevăzută la art. 171 alin.(1) lit.I) din Regulamentul BNR nr. 5/2013 (plata sub formă de instrumente)?		Da/nu	Da/nu
Dacă instituția de credit aplică derogarea de mai sus, dar cu un prag inferior, astfel cum este pus în aplicare în temeiul legislației naționale, vă rugăm să indicați pragul aplicat în EUR.			Prag
Numărul de membri ai personalului identificat care beneficiază de derogarea de mai sus			Efectiv de personal
Procentul de personal identificat care beneficiază de derogarea de mai sus			Procent
Remunerația totală a personalului identificat care beneficiază de derogarea de mai sus			EUR
Din care: remunerație variabilă			EUR
Din care: remunerație fixă			EUR
Aplică instituția de credit derogarea de la cerința prevăzută la art. 171 alin.(1) lit.m) din Regulamentul BNR nr. 5/2013 (plata în cadrul unor mecanisme de amânare)?		Da/nu	Da/nu
Dacă instituția de credit aplică derogarea de mai sus, dar cu un prag inferior, astfel cum este pus în aplicare în temeiul legislației naționale, vă rugăm să indicați pragul aplicat în EUR.			Prag
Numărul de membri ai personalului identificat care beneficiază de derogarea de mai sus			Efectiv de personal
Procentul de personal identificat care beneficiază de derogarea de mai sus			Procent

¹ Se va completa în situația în care instituția de credit dispune de cod LEI.

Remunerația totală a personalului identificat care beneficiază de derogarea de mai sus	EUR	EUR
Din care: remunerație variabilă	EUR	EUR
Din care: remunerație fixă	EUR	EUR
Aplică instituția de credit derogarea de la cerința prevăzută la art. 171 alin.(1) lit.o) din Regulamentul BNR nr. 5/2013 teza a doua (derogări cu privire la plata sub formă de instrumente a beneficiilor discreționare de tipul pensiilor)?	Da/nu	Da/nu
Numărul de membri ai personalului identificat care beneficiază de derogarea de mai sus	Efectiv de personal	Efectiv de personal
Remunerația totală a personalului identificat care beneficiază de derogarea de mai sus	EUR	EUR
Din care: remunerație variabilă	EUR	EUR
Din care: remunerație fixă	EUR	EUR

ANEXA Nr. 4

**Formular de raportare a informațiilor cu privire la diferența de remunerație
între membrii personalului de gen masculin și membrii personalului de gen feminin**

Instituția de credit (nivel individual)	Nume
Identificatorul instituției de credit (codul LEI) ¹	COD LEI
Stat membru	Codul ISO
An
Numărul total de membri ai personalului	Efectiv de personal
Numărul total al membrilor personalului identificat	Efectiv de personal

¹ Se va completa în situația în care instituția de credit dispune de cod LEI.

Reprezentarea personalului de diferite genuri per cuartilă a nivelului de remunerare

Reprezentarea personalului de gen masculin și feminin în fiecare cuartilă a nivelului de remunerare	Întregul personal de gen masculin în procent din întregul personal	Întregul personal de gen feminin în procent din întregul personal	Toți membrii personalului identificat de gen masculin, în procent din întregul personal identificat	Toți membrii personalului identificat de gen feminin, în procent din întregul personal identificat
Cuartila 1 (inferior)	Procent (de exemplu, 42,43%)	Procent	Procent	Procent
Cuartila 2 (inferior spre mediu)	Procent	Procent	Procent	Procent
Cuartila 3 (mediu spre superior)	Procent	Procent	Procent	Procent
Cuartila 4 (superior)	Procent	Procent	Procent	Procent
Total personal/personal identificat	Procent	Procent	Procent	Procent

Diferența de remunerare între membrii personalului de gen masculin și membrii personalului de gen feminin pe baza remunerației brute totale

Nivelul remunerației anuale brute totale	Diferența de remunerare între femeii și bărbați în cazul întregului personal, pe baza medianeii	Diferența de remunerare între femeii și bărbați în cazul întregului personal, pe baza mediei	Diferența de remunerare între femeii și bărbați în cazul personalului identificat, pe baza medianeii	Diferența de remunerare între femeii și bărbați în cazul personalului identificat, pe baza mediei
Cuartila 1 (inferior)	Procent (de exemplu, 42,43%)	Procent	Procent	Procent
Cuartila 2 (inferior spre mediu)	Procent	Procent	Procent	Procent
Cuartila 3 (mediu spre superior)	Procent	Procent	Procent	Procent
Cuartila 4 (superior)	Procent	Procent	Procent	Procent
Total personal/personal identificat	Procent	Procent	Procent	Procent

ANEXA Nr. 5

I. Specificații tehnice cu privire la informațiile transmise de instituțiile de credit în cadrul exercițiului de raportare privind remunerarea membrilor personalului, atât în ceea ce privește informațiile din tabelele REM1—REM5 din Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2021/637 al Comisiei, cât și cu privire la informațiile cuprinse în formularele de raportare din anexele nr. 1—3 la ordin

1. În ceea ce privește transmiterea tabelelor REM1, REM2, REM3, REM4 și REM5, instituțiile de credit trebuie să ia în considerare instrucțiunile prevăzute în anexa XXXIV la Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2021/637 al Comisiei, pe lângă prezentele specificații, precum și regulile de validare specificate la secțiunea V.

2. Numărul de membri ai personalului trebuie raportat astfel cum a fost stabilit la sfârșitul exercițiului financiar (și anume personalul care a plecat în cursul exercițiului financiar nu trebuie luat în calcul, în timp ce personalul care a fost recrutat în cursul exercițiului financiar trebuie luat în calcul, ținând seama de dispozițiile contractuale ale acestora privind timpul de lucru).

a) În cazul în care numărul de membri ai personalului trebuie raportat ca efectiv de personal, trebuie introdus numărul de persoane fizice, indiferent de numărul de ore de lucru pe care se bazează contractul lor sau de modificările numărului de angajați în cursul anului și ținând seama de valoarea totală a remunerațiilor acordate pentru anul respectiv.

b) Dacă cifrele trebuie raportate ca echivalent normă întregă, acestea trebuie să se bazeze pe procentul de timp în care un membru al personalului este angajat comparativ cu un

contract cu normă întregă (de exemplu, pentru un membru al personalului care lucrează 50% din timpul aferent contractului cu normă întregă se raportează 0,5).

3. La transmiterea tabelelor REM1, REM2, REM3, REM4 și REM5 din Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2021/637 al Comisiei, precum și a anexelor nr. 2 și 3 la ordin, personalul identificat trebuie înțeles ca fiind acei membri ai personalului care au un impact semnificativ asupra profilurilor de risc ale instituțiilor de credit, astfel cum au fost identificați în toate instituțiile de credit și în alte filiale pe bază consolidată, și cărora li se aplică dispozițiile privind remunerarea prevăzute la art. 170 și 171 din Regulamentul BNR nr. 5/2013, prin care membrii organului de conducere al filialelor sunt raportați în cadrul domeniilor de activitate, și nu în cadrul funcției „organ de conducere”.

„Personalul identificat” reprezintă agregarea următoarelor elemente:

a) personalul identificat din instituțiile de credit care se află în perimetrul de consolidare prudentială, indiferent dacă este identificat la nivel individual sau la nivel consolidat;

b) în conformitate cu art. 311⁶ alin. (2) din Regulamentul BNR nr. 5/2013, membrii personalului care sunt mandatați să desfășoare activități, care au un impact semnificativ direct asupra profilului de risc sau asupra activității instituțiilor, în cadrul filialelor care sunt societăți de administrare a activelor sau întreprinderi care furnizează serviciile și activitățile de investiții enumerate la pct. 2, 3, 4, 6 și 7 din secțiunea A a anexei I la Directiva 2014/65/UE, cu modificările și completările ulterioare;

c) personalul identificat din filialele pentru care se aplică cerințele prevăzute la art. 170, 171 și 173 din Regulamentul BNR nr. 5/2013, pe bază consolidată, în conformitate cu prevederile art. 311⁶ alin. (3) din același regulament, dacă membrii personalului au un impact semnificativ asupra profilului de risc al instituțiilor de credit la nivel consolidat; și

d) personalul identificat din alte entități cărora li se aplică cerințele prevăzute la art. 170 și 171 din Regulamentul BNR nr. 5/2013 numai pe bază consolidată, și anume entitățile care nu sunt nici instituții de credit, nici filiale care fac obiectul unui cadru specific de remunerare în conformitate cu art. 311⁶ alin. (1) din Regulamentul BNR nr. 5/2013, în ceea ce privește acei membri ai personalului ale căror activități profesionale au un impact semnificativ asupra profilului de risc al instituțiilor la nivel consolidat.

4. Informațiile privind remunerația acordată pentru exercițiul financiar trebuie să cuprindă remunerația brută, fixă și variabilă, acordată pentru întregul exercițiu financiar care precedă anul de transmitere a datelor privind remunerația.

5. La transmiterea tabelului REM1 din Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2021/637 al Comisiei în conformitate cu ordinul, componentele nemonetare impozabile ale remunerației trebuie să fie incluse împreună cu echivalentul lor monetar și să fie incluse ca „alte forme” de remunerație în tabelul respectiv.

6. La transmiterea tabelelor REM1 și REM3 din Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2021/637 al Comisiei în conformitate cu ordinul, numai sumele remunerației variabile, care au fost acordate pentru exercițiul financiar raportat și care au fost amânate, trebuie să fie incluse la poziția „din care: amânate” din tabelul REM1, în timp ce remunerația variabilă amânată pentru perioadele anterioare trebuie inclusă separat, în conformitate cu instrucțiunile pentru tabelul REM3.

7. Plățile compensatorii către personalul identificat trebuie să fie incluse în valoarea remunerației variabile din tabelul REM1 din Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2021/637 al Comisiei, pe lângă rândurile specifice din tabelul REM2 și, în cazul în care se aplică amânarea, în tabelul REM3 din acest regulament.

8. Dacă personalul identificat a părăsit instituția de credit înainte de sfârșitul exercițiului financiar, remunerația acordată pentru exercițiul financiar respectiv, inclusiv plățile compensatorii și toate celelalte forme de remunerație, trebuie raportată, iar membrul personalului nu trebuie să fie luat în calcul la stabilirea numărului de membri ai personalului identificat care au fost raportați, în cazul în care contractul s-a încheiat deja înainte de sfârșitul exercițiului financiar. Personalul identificat care s-a alăturat instituției de credit în cursul exercițiului financiar trebuie să fie inclus în numărul de membri ai personalului identificat, ținând seama de dispozițiile contractuale privind timpul de lucru ale acestora (de exemplu, personalul care lucrează cu normă întreagă și care s-a alăturat în cursul exercițiului financiar trebuie să fie întotdeauna contabilizat cu „1” la sfârșitul exercițiului financiar) și trebuie să se raporteze toate remunerațiile acordate personalului identificat pentru exercițiul financiar respectiv.

9. Remunerația variabilă garantată trebuie să fie inclusă în remunerația variabilă din tabelul REM1 din Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2021/637 al Comisiei și, în plus, trebuie să fie inclusă în tabelul REM2 și, în cazul în care se aplică amânarea, în tabelul REM3 din acest regulament.

10. La transmiterea formularului de raportare prevăzut în anexa nr. 1 la ordin și a tabelului REM5 din Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2021/637 al Comisiei, personalul trebuie clasificat în cadrul funcției sau domeniului de activitate în care își desfășoară cea mai mare parte a activităților lor economice. Valoarea totală a remunerației acordate aceluia membru al

personalului din cadrul grupului sau instituției de credit trebuie inclusă în această funcție sau acest domeniu de activitate.

11. La încadrarea personalului în domeniile de activitate, instituțiile de credit trebuie să ia în considerare organizarea lor internă, precum și următoarele:

a) „Membrii organului de conducere în funcția sa de supraveghere” trebuie să includă membrii organului de conducere de la cel mai înalt nivel de consolidare, care acționează în rolul de supraveghere și monitorizare a procesului decizional al conducerii (și anume membrii neexecutivi), astfel cum se specifică în instrucțiunile pentru tabelul REM1 litera coloanei (a) din Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2021/637 al Comisiei. Instituțiile de credit trebuie să încadreze membrii organelor de conducere ale filialelor în domeniul de activitate relevant, menționat la lit. c)—i), dacă se furnizează o astfel de defalcare, și, în caz contrar, în categoria „alți membri ai personalului identificat”.

b) „Membrii organului de conducere în funcția sa de conducere” trebuie să includă membrii organului de conducere de la cel mai înalt nivel consolidant, care sunt responsabili pentru funcțiile sale de conducere (și anume directorii executivi), astfel cum se specifică în instrucțiunile pentru tabelul REM1 litera coloanei (a) din Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2021/637 al Comisiei. Instituțiile de credit trebuie să încadreze membrii organelor de conducere ale filialelor în domeniul de activitate relevant, menționat la lit. c)—i), dacă se furnizează o astfel de defalcare, și, în caz contrar, în categoria „alte funcții de conducere superioară”.

c) „Servicii bancare de investiții” trebuie să includă finanțele corporatiste, tranzacționarea și vânzările, astfel cum sunt definite la art. 317 tabelul 2 din Regulamentul (UE) nr. 575/2013, operațiunile ajustate la condițiile pieței de capital, astfel cum sunt definite la art. 193 alin. (3) din Regulamentul (UE) nr. 575/2013, și investițiile în capital privat.

d) „Servicii bancare de retail” trebuie să includă toată activitatea de creditare a instituției de credit (către persoane fizice și către întreprinderi).

e) „Administrarea activelor” trebuie să includă administrarea activelor în cadrul:

- (i) instituției de credit care este inclusă în eșantion;
- (ii) filialelor care sunt instituții de credit, inclusiv firme de investiții, având în vedere art. 1 alin. (2) sau (5) din Regulamentul (UE) 2019/2.033 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 noiembrie 2019 privind cerințele prudențiale ale firmelor de investiții și de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 1.093/2010, (UE) nr. 575/2013, (UE) nr. 600/2014 și (UE) nr. 806/2014; și
- (iii) filialelor care sunt firme de investiții, organisme de plasament colectiv în valori mobiliare (OPCVM), administratori de fonduri de investiții alternative (AFIA) sau firme de investiții care fac obiectul aplicării prevederilor art. 170 și 171 din Regulamentul BNR nr. 5/2013 pe bază consolidată, în urma aplicării prevederilor art. 311⁶ alin. (2) sau (3) din același regulament.

f) „Funcțiile corporative” trebuie să includă personalul din toate funcțiile care au responsabilități pentru întreaga instituție de credit la nivel consolidat și pentru filialele cu astfel de funcții la nivel individual, de exemplu, resursele umane și tehnologia informației.

g) „Funcțiile independente de control” trebuie să includă numai personalul activ în funcții independente de administrare a riscurilor, de conformitate și de audit intern.

h) Pentru anexa nr. 1 la ordin, noțiunea „personalul filialelor care fac obiectul unui cadru specific de remunerare” trebuie înțeleasă ca incluzând întregul personal angajat de o filială care este o firmă de investiții, un OPCVM sau un AFIA care fac obiectul unui cadru specific de remunerare și care nu fac obiectul aplicării cerințelor privind remunerarea pe bază consolidată, astfel cum se prevede la art. 311⁶ din Regulamentul BNR nr. 5/2013.

i) „Toate celelalte categorii de personal” trebuie să includă personalul și membrii organului de conducere al filialelor, altele decât firmele de investiții, OPCVM și AFIA, care nu pot fi încadrați în categoriile menționate la lit. a)–h).

II. Specificații cu privire la informațiile privind remunerarea cuprinse în formularul de raportare din anexa nr. 2 la ordin

1. Beneficiile discreționare de tipul pensiilor trebuie incluse în tabelul REM1 și, în cazul în care se aplică amânarea, în tabelul REM3 din Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2021/637 al Comisiei, la „alte forme de remunerație variabilă” și, în plus, trebuie raportate în formularul de raportare prevăzut în anexa nr. 2 la ordin.

2. Remunerația variabilă acordată pe baza perioadelor de acumulare multianuale care nu se reînnoiesc anual, adică în cazul în care instituțiile de credit nu încep o nouă perioadă de acumulare multianuală în fiecare an, trebuie să fie încadrată integral în remunerația variabilă totală din exercițiul financiar în care a fost acordată, în tabelul REM1, și, în cazul în care se aplică amânarea, în tabelul REM3 din Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2021/637 al Comisiei, indiferent de momentul în care remunerația variabilă este plătită efectiv sau de durata perioadei de activitate. Valoarea remunerației variabile respective trebuie să fie inclusă, de asemenea, în informațiile suplimentare din formularul de raportare din anexa nr. 2 la ordin.

3. Pe lângă formularul de raportare prevăzut în anexa nr. 3 la ordin cu privire la impactul derogărilor acordate în temeiul art. 171 alin. (11) din Regulamentul BNR nr. 5/2013, instituțiile de credit cărora nu li se aplică derogarea menționată la art. 171 alin. (11) lit. a) din Regulamentul BNR nr. 5/2013 trebuie să raporteze, în formularul prevăzut în anexa nr. 2 la ordin, remunerația fixă și cea variabilă a personalului identificat căruia i se aplică oricare dintre derogările menționate la art. 171 alin. (11) lit. b) din același regulament.

III. Specificații cu privire la informațiile privind remunerarea cuprinse în formularul de raportare din anexa nr. 3 la ordin

1. Instituțiile de credit trebuie să specifice, în formularul de raportare prevăzut în anexa nr. 3 la ordin, dacă sunt eligibile să aplice derogările prevăzute la art. 171 alin. (11) din Regulamentul BNR nr. 5/2013 în ceea ce privește cerința de a plăti o parte din remunerația variabilă sub formă de instrumente și în cadrul unor mecanisme de amânare, precum și să furnizeze informațiile solicitate cu privire la personalul identificat căruia i se aplică derogările. Atunci când se transmit date pe bază consolidată, numărul personalului identificat și remunerația care trebuie raportate trebuie să fie suma întregului personal identificat și a tuturor remunerațiilor pentru toate entitățile care beneficiază de derogări, pentru entitățile care fac obiectul consolidării prudențiale și al cerințelor de remunerare în temeiul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 99/2006 privind instituțiile de credit și adecvarea capitalului, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 227/2007, cu modificările și completările ulterioare, și al Regulamentului BNR nr. 5/2013.

2. Derogările prevăzute la art. 171 alin. (11) din Regulamentul BNR nr. 5/2013 trebuie să fie considerate ca fiind aplicate atunci

când instituția de credit care face obiectul derogării decide să nu aplice cerințele minime privind partea care urmează să fie amânată sau plătită sub formă de instrumente în temeiul art. 171 alin. (1) din Regulamentul BNR nr. 5/2013 (de exemplu, se aplică în continuare o derogare dacă 30% din remunerația variabilă a unui director executiv este amânată sau dacă aceasta este amânată doar pentru trei ani, deoarece nu au fost îndeplinite cerințele minime de amânare de 40% pentru cel puțin patru ani).

IV. Specificații cu privire la informațiile privind diferența de remunerație între membrii personalului de gen masculin și membrii personalului de gen feminin cuprinse în formularul de raportare din anexa nr. 4 la ordin

1. Instituțiile de credit care participă la exercițiul de raportare cu privire la diferența de remunerație între membrii personalului de gen masculin și membrii personalului de gen feminin trebuie să calculeze diferența de remunerație între femei și bărbați pe bază individuală, luând în considerare membrii personalului, inclusiv personalul care lucrează în sucursale din același stat membru, care își desfășoară activitatea, în principal, în statul membru în care se află instituția de credit. Personalul situat, în principal, în sucursale dintr-un alt stat membru sau dintr-o țară terță nu trebuie luat în calcul.

2. Instituțiile de credit trebuie să întocmească o listă a întregului personal și să stabilească personalul care trebuie inclus în calculul diferenței de remunerație între membrii personalului de gen masculin și membrii personalului de gen feminin, în conformitate cu următoarele criterii:

a) diferența de remunerație între femei și bărbați trebuie calculată pentru membrii personalului care sunt angajați la sfârșitul exercițiului financiar, adică personalul care a părăsit instituția de credit în cursul exercițiului financiar nu este luat în considerare în acest exercițiu;

b) personalul care primește mai puțin decât remunerația anuală totală obișnuită, deoarece se află la sfârșitul exercițiului financiar în concediu pentru creșterea copilului, concediu medical sau altă formă de concediu de lungă durată, trebuie exclus din exercițiu (concediul de lungă durată trebuie înțeles ca fiind un concediu pe o perioadă consecutivă de cel puțin trei luni);

c) personalul care a fost recrutat în cursul ultimelor trei luni ale exercițiului financiar nu trebuie luat în considerare în cadrul acestui exercițiu;

d) membrii organului de conducere în funcția sa de conducere trebuie tratați ca membri ai personalului și ca personal identificat;

e) membrii organului de conducere în funcția sa de supraveghere nu trebuie incluși în calcul.

3. Diferența de remunerație între membrii personalului de gen masculin și membrii personalului de gen feminin trebuie calculată ca diferență dintre remunerația medie a bărbaților și cea a femeilor, exprimată ca procent din remunerația medie a bărbaților. Instituțiile trebuie să utilizeze pentru calcul remunerația brută anuală a personalului în echivalent normă întreagă. Potrivit Instrucțiunilor Băncii Naționale a României din 11.02.2022 privind politici solide de remunerare, instituțiile de credit iau în considerare remunerația totală acordată și, de asemenea, cu maximă diligență posibilă, dispozițiile privind timpul de lucru, perioadele de concediu anual și alte beneficii financiare și nefinanciare, atunci când calculează diferența de remunerație între femei și bărbați, ținând seama de dispozițiile de la pct. 4.

4. Pentru fiecare membru al personalului care trebuie inclus în calculul diferenței de remunerație între membrii personalului de gen masculin și membrii personalului de gen feminin în conformitate cu pct. 2, instituțiile de credit trebuie să stabilească

remunerația anuală brută totală ca fiind suma dintre remunerația fixă și cea variabilă, luând în considerare următoarele:

a) Beneficiile nemonetare (de exemplu, mașina de serviciu, împrumuturile fără dobândă, grădinița gratuită etc.) trebuie să fie luate în calcul la echivalentul lor monetar impozitat.

b) Plățile regulate la sistemul de pensii și asigurările de sănătate pentru întregul personal nu trebuie luate în considerare. Beneficiile discreționare de tipul pensiilor trebuie luate în considerare.

c) Trebuie utilizată remunerația variabilă integrală acordată pentru toate perioadele de activitate care s-au încheiat în cursul exercițiului financiar pe care se bazează calculul, chiar dacă acestea se referă la perioade de activitate mai mari de un an. Aceasta trebuie să includă remunerația variabilă bazată pe perioade de activitate multianuale nereînnoibile, astfel cum se specifică la pct. 2 din secțiunea II.

d) Remunerația variabilă garantată (primă de angajare) și plățile compensatorii (de exemplu, în cazul în care contractul unui membru al personalului nu s-a încheiat încă la sfârșitul exercițiului financiar) nu trebuie să fie luate în calcul.

e) În cazul personalului care a lucrat cu fracțiune de normă, inclusiv pentru anumite părți ale exercițiului financiar sau care nu a fost angajat pe parcursul întregului exercițiu financiar sau care a beneficiat de alte forme de concediu pe parcursul unor părți ale anului (de exemplu, concediu fără plată sau concediu pentru creșterea copilului), valoarea anuală totală a remunerației variabile și fixe trebuie stabilită, cu maximă diligență posibilă, ca fiind cea pe care personalul ar fi primit-o dacă ar fi fost plătit pentru întreg exercițiului financiar cu normă întreagă. Instituțiile de credit pot calcula sumele prin extrapolarea remunerației, de exemplu, pentru munca cu fracțiune de normă, la remunerația brută anuală totală pentru munca cu normă întreagă (de exemplu, remunerația personalului care lucrează pe baza unui contract de muncă cu fracțiune de normă de 50% se înmulțește cu un factor de 2 pentru a se obține remunerația anuală cu normă întreagă).

5. Instituțiile de credit trebuie să calculeze diferența de remunerație între membrii personalului de gen masculin și membrii personalului de gen feminin pentru întregul personal (inclusiv pentru personalul identificat, care este identificat pe bază individuală) și, separat, pentru personalul identificat. Instituțiile de credit trebuie să depună toate eforturile rezonabile pentru a stabili genul personalului lor, în conformitate cu legislația națională și cu prevederile Regulamentului (UE) nr. 679/2016 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor). Instituțiile de credit pot omite membri ai personalului al căror gen nu poate fi stabilit.

6. Instituțiile de credit care au cel puțin 250 de membri ai personalului trebuie să calculeze diferența de remunerație între membrii personalului de gen masculin și membrii personalului de gen feminin pentru fiecare cuartilă din remunerația lor totală și în total. Instituțiile de credit cu mai puțin de 250 de membri ai personalului trebuie să raporteze datele privind diferența de remunerație între membrii personalului de gen masculin și membrii personalului de gen feminin numai pe baza cifrelor totale pentru întregul personal. Instituțiile care au cel puțin 250 de membri ai personalului identificat trebuie să calculeze diferența de remunerație între membrii personalului de gen masculin și membrii personalului de gen feminin pentru fiecare

cuartilă din remunerația lor totală și în total. Instituțiile cu mai puțin de 250 de membri ai personalului identificat trebuie să raporteze datele privind diferența de remunerație între femei și bărbați numai pe baza cifrelor totale pentru personalul identificat.

7. Instituțiile de credit trebuie să calculeze diferența de remunerație în ceea ce privește reprezentarea fiecărui gen ca procent din personalul de gen masculin și feminin pe baza numărului total de membri ai personalului și, respectiv, de membri ai personalului identificat. După caz, în conformitate cu pct. 6, calculul se realizează pe cuartilă — prin care procentele de reprezentare a bărbaților și a femeilor împreună trebuie să conducă, după caz, la 100,00% pentru fiecare cuartilă calculată și pentru cifrele totale pentru întregul personal și pentru personalul identificat.

8. Diferența de remunerație între membrii personalului de gen masculin și membrii personalului de gen feminin bazată pe remunerația brută trebuie să fie exprimată ca diferența dintre nivelurile de remunerație a personalului de gen masculin și feminin, sub forma:

a) diferenței dintre remunerația medie a bărbaților și remunerația medie a femeilor, exprimată ca procent din remunerația medie a bărbaților; și

b) diferenței dintre remunerația mediană a bărbaților și remunerația mediană a femeilor, exprimată ca procent din remunerația mediană a bărbaților.¹

9. La efectuarea calculului, instituțiile de credit trebuie să respecte următoarele instrucțiuni:

a) Remunerația membrilor personalului (indiferent de gen) trebuie să fie organizată în funcție de sumă, începând cu cea mai mică sumă. Fiecare sumă a remunerației unui membru al personalului trebuie încadrată la genul masculin sau la cel feminin și trebuie să se consemneze dacă membrul personalului este sau nu membru al personalului identificat.

b) Membrii personalului de alt gen decât cel masculin sau cel feminin trebuie să fie încadrați la genul cu care se identifică sau, dacă acest lucru nu este cunoscut sau dacă este diferit de genul masculin sau cel feminin, acești membri ai personalului trebuie să fie încadrați la genul masculin sau la cel feminin, oricare dintre acestea are, în total, cel mai mic număr de membri ai personalului.

c) Lista stabilită a personalului trebuie să fie separată în quartile, după caz, în conformitate cu pct. 6.

d) Mediana și media remunerației întregului personal de gen masculin și feminin și, separat, a personalului identificat de gen masculin și feminin trebuie calculate în total și, după caz, în conformitate cu pct. 6, pentru fiecare cuartilă în parte.

10. Toate cifrele trebuie să fie raportate în procente cu două zecimale (de exemplu, „17,23%” sau „-17,23%” în cazul unei valori negative). În cazul în care diferența de remunerație între membrii personalului de gen masculin și membrii personalului de gen feminin pentru o anumită categorie nu poate fi calculată, deoarece există doar membri ai personalului de gen feminin, punctul de date din anexa nr. 4 trebuie să primească valoarea „Nu se aplică”, iar în cazul în care există numai membri ai personalului de gen masculin, rezultatul trebuie să indice „100,00%”.

V. Reguli privind validarea datelor transmise Băncii Naționale a României

Instituțiile de credit prevăzute la art. 2 alin. (1) din ordin trebuie să aplice următoarele verificări ale calității datelor în ceea ce privește tabelele privind remunerația incluse în Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2021/637 al Comisiei.

¹ Diferența de remunerație în procente între membrii personalului de gen masculin și membrii personalului de gen feminin este egală cu (remunerația medie a bărbaților – remunerația medie a femeilor) * 100/remunerația medie a bărbaților.

Tabelul REM1:

Rând	Verificarea calității datelor
1 și 9	Numărul de membri ai personalului raportat în cadrul coloanelor organului de conducere trebuie să fie un număr întreg.
2	Remunerația fixă totală trebuie să fie suma rândurilor 3, EU 4a, 5, EU5x și 7; dacă se raportează personalul identificat, suma trebuie să fie mai mare decât zero.
9	Numărul de membri ai personalului raportat nu trebuie să fie mai mare decât numărul de membri ai personalului raportat pe rândul 1.
10	Remunerația variabilă totală trebuie să fie suma rândurilor 11, EU-13a, EU-13b, EU-14x și 15.
10	Remunerația variabilă totală nu trebuie să fie mai mică decât suma plăților compensatorii și a remunerației variabile garantate din tabelul REM2, rândurile 2 și 7.
—	Suma remunerației amânate din rândurile 12, EU-14a, EU-14b, EU-14y și 16 nu trebuie să fie mai mare decât valoarea din rândul 10.
—	<p>Raportul remunerației amânate: suma remunerației amânate din rândurile 12, EU-14a, EU-14b, EU-14y și 16 trebuie să fie mai mare sau egală cu de 0,4 ori valoarea din rândul 10 după deducerea remunerației variabile garantate (tabelul REM2 rândul 3), precum și a plăților compensatorii (tabelul REM2 rândul 10) și a sumelor remunerației variabile acordate personalului în cazul în care se aplică derogarea prevăzută la art. 171 alin. (1¹) lit. b) din Regulamentul BNR nr. 5/2013 (a se vedea formularul de raportare din anexa nr. 2 la ordin).</p> <p>Instituțiile trebuie să aibă în vedere că această regulă de validare simplificată este doar în scopul evaluării comparative și nu este o validare a respectării cerințelor de remunerare în ceea ce privește remunerația variabilă garantată și plățile compensatorii, și anume, în timp ce sumele integrale sunt deduse, o parte din sume ar putea face obiectul cerinței de a plăti părți din remunerația variabilă în cadrul unor mecanisme de amânare.</p> <p>Această regulă de validare nu se aplică instituțiilor de credit în cazul cărora toți membrii personalului identificat beneficiază de derogarea de la cerința de a plăti părți din remunerația variabilă în cadrul unor mecanisme de amânare în temeiul art. 171 alin. (1¹) lit. a) din Regulamentul BNR nr. 5/2013.</p>
11 și 12	Valoarea din rândul 12 nu trebuie să fie mai mare decât valoarea din rândul 11.
EU-13a și EU-14a	Valoarea din rândul EU-14a nu trebuie să fie mai mare decât valoarea din rândul EU-13a.
EU-13b și EU-14b	Valoarea din rândul EU-14b nu trebuie să fie mai mare decât valoarea din rândul EU-13b.
EU-14x și EU-14y	Valoarea din rândul EU-14y nu trebuie să fie mai mare decât valoarea din rândul EU-14x.
15 și 16	Valoarea din rândul 16 nu trebuie să fie mai mare decât valoarea din rândul 15.
—	Raportul dintre remunerația fixă (rândul 2) și cea variabilă (rândul 10) nu trebuie să depășească, după caz, 100% sau 200%, după excluderea rândurilor 3 și 10 din tabelul REM2 (plafonarea bonusurilor).
—	<p>Plata sub formă de instrumente: suma rândurilor EU 13-a, EU 13-b și EU-14x trebuie să fie mai mare sau egală cu 50% din remunerația variabilă totală (REM2 rândul 10) după deducerea remunerației variabile a personalului, în cazul în care se aplică derogarea prevăzută la art. 171 alin. (1¹) lit. b) din Regulamentul BNR nr. 5/2013 (vezi formularul de raportare prevăzut în anexa nr. 2 la ordin), a remunerației variabile garantate (tabelul REM2 rândul 3) și a plăților compensatorii (tabelul REM2 rândul 10).</p> <p>Instituțiile de credit trebuie să aibă în vedere că această regulă de validare simplificată este doar în scopul evaluării comparative și nu este o validare a respectării cerințelor de remunerare în ceea ce privește remunerația variabilă garantată și plățile compensatorii, și anume, în timp ce sumele integrale sunt deduse, o parte din sume ar putea face obiectul cerinței de a plăti părți din remunerația variabilă sub formă de instrumente.</p> <p>Această regulă de validare nu se aplică instituțiilor de credit în cazul cărora toți membrii personalului identificat beneficiază de derogarea de la cerința de a plăti părți din remunerația variabilă sub formă de instrumente în temeiul art. 171 alin. (1¹) lit. a) din Regulamentul BNR nr. 5/2013.</p>

Tabelul REM2:

Rând	Verificarea calității datelor
1, 4 și 6	Numărul de membri ai personalului raportat în coloanele „a” și „b” trebuie să fie un număr întreg.
1 și 2	Dacă rândul 2 are o valoare pozitivă, și rândul 1 trebuie să aibă o valoare pozitivă și invers.
2	Valoarea rândului 3 nu trebuie să fie mai mare decât valoarea din rândul 2.
6 și 7	Dacă rândul 7 are o valoare pozitivă, și rândul 6 trebuie să aibă o valoare pozitivă și invers.
7	Valoarea sumei rândurilor 8 și 9 trebuie să fie egală cu valoarea din rândul 7.
10	Valoarea rândului 10 nu trebuie să fie mai mare decât valoarea rândului 8.
11	Valoarea rândului 11 nu trebuie să fie mai mare decât valoarea din rândul 7.

Tabelul REM3:

Rând	Verificarea calității datelor
1	Valorile trebuie să fie egale cu suma valorilor din rândurile 2, 3, 4, 5 și 6 pentru fiecare coloană.
7	Valorile trebuie să fie egale cu suma valorilor din rândurile 8, 9, 10, 11 și 12 pentru fiecare coloană.
13	Valorile trebuie să fie egale cu suma valorilor din rândurile 14, 15, 16, 17 și 18 pentru fiecare coloană.
19	Valorile trebuie să fie egale cu suma valorilor din rândurile 20, 21, 22, 23 și 24 pentru fiecare coloană.
25	Valorile trebuie să fie egale cu suma valorilor din rândurile 1, 7, 13 și 19 pentru fiecare coloană.
—	Valoarea din coloana „a” trebuie să fie egală cu suma valorilor din coloanele „b” și „c” pentru fiecare rând.

Tabelul REM5:

Rând	Verificarea calității datelor
1	Numărul din coloana „j” trebuie să fie egal cu suma rândului 2 coloana „c”, a rândului 3 coloanele „d”—„i” și a rândului 4 coloanele „d”—„i”.
2	Coloana „c” trebuie să fie egală cu suma coloanelor „a” și „b”.
3	Suma numerelor din coloanele „d”—„i” trebuie să fie egală cu numărul din rândul 1 coloana „c” din tabelul REM1.
4	Suma numerelor din coloanele „d”—„i” trebuie să fie egală cu numărul din rândul 1 coloana „d” din tabelul REM1.
5	Valoarea din fiecare coloană „a”—„i” trebuie să fie egală cu suma rândurilor 6 și 7 din coloana respectivă.
5	Suma coloanelor „c”—„i” trebuie să fie egală cu suma coloanelor „a”—„d” din rândul 17 din tabelul REM1.
6	Valorile din coloanele „a” și „b” trebuie să fie egale cu valorile din coloanele „a” și, respectiv, „b” din rândul 10 din tabelul REM1.
6	Suma coloanelor „c”—„i” trebuie să fie egală cu suma coloanelor „a”—„d” din rândul 10 din tabelul REM1.
7	Valorile din coloanele „a” și „b” trebuie să fie egale cu valorile din coloanele „a” și, respectiv, „b” din rândul 2 din tabelul REM1.
7	Suma coloanelor „c”—„i” trebuie să fie egală cu suma coloanelor „a”—„d” din rândul 2 din tabelul REM1.

ABONAMENTE LA PUBLICAȚIILE OFICIALE PE SUPORT FIZIC

— Prețuri pentru anul 2023 —

Nr. crt.	Denumirea publicației	Valoare (TVA 5% inclus) — lei		
		12 luni	3 luni	1 lună
1.	Monitorul Oficial, Partea I	2.760	760	275
2.	Monitorul Oficial, Partea I, limba maghiară	3.280		300
3.	Monitorul Oficial, Partea a II-a	4.920		440
4.	Monitorul Oficial, Partea a III-a	940		100
5.	Monitorul Oficial, Partea a IV-a	3.760		340
6.	Monitorul Oficial, Partea a VI-a	3.500		320
7.	Monitorul Oficial, Partea a VII-a	1.200		110

NOTĂ:

Monitorul Oficial, Partea I bis, se multiplică și se achiziționează pe bază de comandă.

ABONAMENTE LA PRODUSELE ÎN FORMAT ELECTRONIC

— Prețuri pentru anul 2023 —

Produs	Abonamentul FLEXIBIL (Monitorul Oficial, Partea I + alte 3 părți ale Monitorului Oficial, la alegere)									
	Lunar					Anual*				
	Online/ Monopost	Rețea 5	Rețea 25	Rețea 100	Rețea 300	Online/ Monopost	Rețea 5	Rețea 25	Rețea 100	Rețea 300
AutenticMO	65	160	400	960	2.110	650	1.630	4.080	9.790	21.540
ExpertMO	115	290	730	1.750	3.850	1.150	2.880	7.200	17.280	38.020

Produs	Abonamentul COMPLET (Monitorul Oficial, Partea I + toate celelalte părți ale Monitorului Oficial)									
	Lunar					Anual*				
	Online/ Monopost	Rețea 5	Rețea 25	Rețea 100	Rețea 300	Online/ Monopost	Rețea 5	Rețea 25	Rețea 100	Rețea 300
AutenticMO	75	190	480	1.150	2.530	750	1.880	4.700	11.280	24.820
ExpertMO	140	350	880	2.110	4.640	1.400	3.500	8.750	21.000	46.200

Colecția Monitorul Oficial în format electronic, oricare dintre părțile acestuia	100 lei/an
--	------------

Prețurile sunt exprimate în lei și conțin TVA.

Mai multe informații puteți găsi pe site-ul www.expert-monitor.ro, unde puteți aplica online comanda.

* Tarifele anuale se aplică pentru comenzile online efectuate până la 31 ianuarie 2023.

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; 012329
C.I.F. RO427282, IBAN: RO55RNCB0082006711100001 BCR
și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 DTCPMB (alocat numai persoanelor juridice bugetare)
Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: marketing@ramo.ro, www.monitoruloficial.ro
Adresa Centrului pentru relații cu publicul este: șos. Panduri nr. 1, bloc P33, sectorul 5, București; 050651.
Tel. 021.401.00.73, 021.401.00.78, e-mail: concursurifp@ramo.ro, convocariaga@ramo.ro
Pentru publicări, încărcați actele pe site, la: <https://www.monitoruloficial.ro>, secțiunea Publicări.



5 948493 470809