



# MONITORUL OFICIAL

## AL

# ROMÂNIEI

Anul 186 (XXX) — Nr. 1099

PARTEA I  
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Joi, 27 decembrie 2018

### SUMAR

<u>Nr.</u>		<u>Pagina</u>
LEGI ȘI DECRETE		
322.	— Lege pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul gestionării financiare a fondurilor europene .....	2-3
1.261.	— Decret privind promulgarea Legii pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul gestionării financiare a fondurilor europene .....	3
ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE		
M.225.	— Ordin al ministrului apărării naționale pentru modificarea și completarea prevederilor unor acte normative specifice de reglementare a domeniului managementului resurselor umane, precum și pentru instituirea unor reguli temporare de evoluție în cariera militară .....	4-15

**LEGI ȘI DECRETE****PARLAMENTUL ROMÂNIEI****CAMERA DEPUTAȚILOR****SENATUL****LEGE****pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul gestionării financiare  
a fondurilor europene****Parlamentul României adoptă prezenta lege.**

**Art. I.** — Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2007 privind regimul veniturilor încasate de autoritățile contractante pe parcursul licitării și implementării contractelor din cadrul proiectelor ex-ISPA și PHARE finanțate de Uniunea Europeană, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 439 din 28 iunie 2007, aprobată prin Legea nr. 367/2007, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

**1. La articolul 4, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(3) Veniturile încasate din dobânzi acumulate în conturile programelor PHARE aferente fondurilor transferate de Comisia Europeană în cadrul memorandumurilor de finanțare începând cu programele PHARE 2003 se utilizează pentru reîntregirea conturilor programelor PHARE cu sumele aferente debitelor nerecuperate de la beneficiari/contractori, cu ocazia primirii notei de debit de la Comisia Europeană, în scopul transferării către aceasta a respectivelor sume.”

**2. La articolul 6, litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„c) veniturile încasate din dobânzi acumulate în conturile proiectelor ex-ISPA pentru fondurile transferate de CE se repartizează, în următoarea ordine, pentru:

1. reîntregirea sumelor utilizate potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 135/2007 privind alocarea de la bugetul de stat a fondurilor necesare pentru continuarea și finalizarea măsurilor ex-ISPA, aprobată prin Legea nr. 187/2008, cu modificările și completările ulterioare, considerate cheltuieli eligibile și certificate de Autoritatea de certificare și plată;

2. compensarea debitelor aferente fondurilor ex-ISPA stabilite în sarcina beneficiarilor proiectelor sau a cheltuielilor neeligibile stabilite prin acte emise de autoritatea de management ex-ISPA, aferente fondurilor ex-ISPA și care revin în sarcina beneficiarilor proiectelor respective;

3. reîntregirea bugetului beneficiarului pentru măsurile ex-ISPA a căror cofinanțare a fost asigurată de acesta integral sau parțial prin bugetul propriu, inclusiv din împrumuturi de la instituțiile financiare internaționale, sau virarea în contul de venituri ale bugetului de stat pentru măsurile ex-ISPA a căror cofinanțare a fost asigurată integral din bugetul de stat.”

**Art. II.** — Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/1999 cu privire la gestionarea fondurilor nerambursabile alocate României de către Comunitatea Europeană, precum și a fondurilor de cofinanțare aferente acestora, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 215 din 17 mai 1999, aprobată prin Legea nr. 22/2000, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

**1. La articolul 5 alineatul (11), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„c) sume necesare în scopul achitării la Comisia Europeană a debitelor stabilite față de bugetul Uniunii Europene, inclusiv a

majorărilor de întârziere aferente, în cazul în care sumele datorate nu pot fi recuperate de la entități debitoare către bugetul Uniunii Europene, altele decât structurile de implementare din administrația publică;”

**2. La articolul 5 alineatul (3<sup>1</sup>), literele a) și b) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„a) sume necesare achitării către Ministerul Finanțelor Publice sau direct Comisiei Europene, după caz, a debitelor față de Uniunea Europeană și a majorărilor de întârziere aferente acestora, în cazul neachitării la termen de către contractori/beneficiari a sumelor plătite necuvenit din contribuția financiară a Uniunii Europene, ca urmare a unor nereguli, pentru programele ex-ISPA și SAPARD;

b) sume necesare achitării către Ministerul Finanțelor Publice sau direct Comisiei Europene, după caz, a debitelor față de Uniunea Europeană și a majorărilor de întârziere aferente acestora, în cazul în care acestea nu sunt imputabile contractorilor/beneficiarilor sau structurile de implementare nu au constituit debite în cazul programelor PHARE și ex-ISPA;”

**3. La articolul 5 alineatul (3<sup>1</sup>), după litera e) se introduce o nouă literă, litera f), cu următorul cuprins:**

„f) sume necesare achitării către Ministerul Finanțelor Publice sau direct Comisiei Europene a debitelor față de Uniunea Europeană nerecuperate de la beneficiari/contractori, în situația epuizării veniturilor încasate din dobânzi acumulate în conturile programelor PHARE, începând cu programele PHARE 2003, după aplicarea prevederilor art. 4 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2007 privind regimul veniturilor încasate de autoritățile contractante pe parcursul licitării și implementării contractelor din cadrul proiectelor ex-ISPA și PHARE finanțate de Uniunea Europeană, aprobată prin Legea nr. 367/2007, cu modificările și completările ulterioare.”

**4. La articolul 5, alineatul (3<sup>2</sup>) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(3<sup>2</sup>) Alocarea sumelor prevăzute la alin. (3<sup>1</sup>) în bugetele ordonatorilor principali de credite se realizează cu ocazia aprobării anuale a legii bugetului de stat, a legilor de rectificare bugetară sau, dacă este necesar, prin virări de credite bugetare de la celelalte titluri de cheltuieli din cadrul aceluiași capitol sau de la alte capitole în cursul întregului an, iar sumele alocate în acest scop nu pot fi realocate pentru alte destinații.”

**5. La articolul 5, după alineatul (3<sup>3</sup>) se introduce un nou alineat, alineatul (3<sup>4</sup>), cu următorul cuprins:**

„(3<sup>4</sup>) La solicitarea autorității de management ex-ISPA, cu aprobarea ordonatorului principal de credite din cadrul instituției unde aceasta funcționează, pentru măsurile în domeniul mediului, sumele reprezentând cheltuieli finanțate temporar în baza alin. (11) lit. b), care au fost stabilite ulterior ca neeligibile și pentru care au fost emise acorduri prealabile în aplicarea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 135/2007 privind alocarea de la bugetul de stat a fondurilor necesare

pentru continuarea și finalizarea măsurilor ex-ISPA, aprobată prin Legea nr. 187/2008, cu modificările și completările ulterioare, și a pct. 2.1 din Ordinul ministrului finanțelor publice și al ministrului transporturilor și infrastructurii nr. 1.763/182/2011 pentru aprobarea normelor de aplicare a art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 135/2007 privind alocarea de la bugetul de stat a fondurilor necesare pentru continuarea și finalizarea măsurilor ex-ISPA, rămân cheltuieli definitive la bugetul de stat, în bugetul Ministerului Finanțelor Publice — «Acțiuni Generale».”

**6. La articolul 5, alineatele (4) și (5) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„(4) Sumele plătite de la bugetul de stat în scopul achitării debitelor prevăzute la alin. (1<sup>1</sup>) lit. c) se recuperează de la entitățile debitoare către bugetul Comunității Europene și se returnează Ministerului Finanțelor Publice pentru a fi utilizate în scopul acoperirii altor debite datorate bugetului Comunității Europene.

(5) Structurile de implementare au obligația aplicării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 142/2012, cu modificările și completările ulterioare, pentru recuperarea de la debitori a sumelor plătite de la bugetul de stat, conform alin. (3<sup>1</sup>), precum și a sumelor reprezentând pretențiile structurilor de implementare sau ale altor entități debitoare către bugetul Uniunii Europene, stabilite ca urmare a pronunțării unor hotărâri judecătorești definitive sau ca urmare a aplicării procedurii prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, cu modificările și completările ulterioare.”

**7. În tot cuprinsul ordonanței de urgență, sintagma „Comunitatea Europeană” se înlocuiește cu sintagma „Uniunea Europeană”.**

*Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (2) din Constituția României, republicată.*

p. PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR,  
**FLORIN IORDACHE**

PREȘEDINTELE SENATULUI  
**CĂLIN-CONSTANTIN-ANTON POPESCU-TĂRICEANU**

București, 21 decembrie 2018.

Nr. 322.

**PREȘEDINTELE ROMÂNIEI**

**D E C R E T**

**privind promulgarea Legii pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul gestionării financiare a fondurilor europene**

În temeiul prevederilor art. 77 alin. (1) și ale art. 100 alin. (1) din Constituția României, republicată,

**Președintele României d e c r e t e a z ă:**

Articol unic. — Se promulgă Legea pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul gestionării financiare a fondurilor europene și se dispune publicarea acestei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI  
**KLAUS-WERNER IOHANNIS**

București, 20 decembrie 2018.

Nr. 1.261.

# ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE

## ORDIN

### pentru modificarea și completarea prevederilor unor acte normative specifice de reglementare a domeniului managementului resurselor umane, precum și pentru instituirea unor reguli temporare de evoluție în cariera militară

Pentru aplicarea dispozițiilor art. 36 alin. 1 lit. d), e) și g), art. 38 lit. c), art. 40 lit. b), c), e) și g), art. 72 alin. 1 și 4 și ale art. 74—75<sup>1</sup> din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 2 alin. (2) și (3) și art. 11 din Legea nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților profesioniști, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 12 alin. (1) din Legea nr. 446/2006 privind pregătirea populației pentru apărare, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere dispozițiile art. 1 alin. (2), art. 5, art. 6 alin. (1), art. 8, art. 27 și art. 30 din Ghidul carierei militare, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 106/2011, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 41 și art. 176 alin. (5) din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, în temeiul prevederilor art. 40 alin. (1) din Legea nr. 346/2006 privind organizarea și funcționarea Ministerului Apărării Naționale, republicată,

ministrul apărării naționale emite prezentul ordin.

**Art. I.** — Instrucțiunile privind recrutarea, selecția, formarea profesională și evoluția în cariera militară în Armata României, aprobate prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.30/2012, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 229 din 5 aprilie 2012, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

**1. La articolul 13, litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„a) să aibă vârsta de cel mult 26 de ani—24 de ani pentru aviație-naviganți — împliniți în anul organizării concursului de admitere;”.

**2. La articolul 78, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alineatul (1<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

„(1<sup>1</sup>) Pe timpul participării la forma de pregătire prevăzută la alin. (1), ofițerii nu pot fi analizați în cadrul comisiilor de selecție în vederea promovării în funcții și nu pot constitui bază de selecție pentru participarea la concursuri/examene în vederea ocupării posturilor permanente din structurile de reprezentare națională în străinătate, precum și a celor din structurile internaționale la care România este parte.”

**3. La articolul 104, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(3) În cadrul structurilor de audit intern și de prevenire și investigare a corupției și fraudelor, ofițerii de arme de luptă, de arme pentru sprijin de luptă și cei formați pe filiera directă în cadrul serviciilor pentru sprijin logistic al acțiunilor de luptă, management financiar-contabil și tehnico-ingineresc și care, după caz, au fost avizați de structura cu responsabilități în domeniu și/sau dețin certificate de atestare potrivit legii pot ocupa funcții de execuție sau de conducere specifice acestor structuri, cu respectarea cerințelor de studii specifice funcțiilor, a celorlalte criterii precizate la art. 93 și a prevederilor legislației naționale în domeniul de specialitate.”

**4. La articolul 108, alineatul (5) se abrogă.**

**5. La articolul 121, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 121. — (1) Ofițerii, maiștrii militari și subofițerii în activitate care sunt încadrați în funcții la structuri de nivel superior celui prevăzut la cap. VI secțiunea 1 pot fi numiți sau promovați, în baza hotărârilor comisiilor de selecție, în funcții la structuri de cel mult același nivel ierarhic cu cel al structurii din care provin.”

**6. După articolul 122 se introduce un nou articol, articolul 122<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art. 122<sup>1</sup>. — Activitățile și cerințele specifice de recrutare și selecție în vederea asigurării cu personal militar a structurilor subordonate Comandamentului forțelor pentru operații speciale se stabilesc prin dispoziție a șefului Statului Major al Apărării, cu avizul Direcției generale management resurse umane.”

**7. După articolul 124 se introduce un nou articol, articolul 124<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art. 124<sup>1</sup>. — Pe durata aplicării prevederilor art. II din Hotărârea Guvernului nr. 275/2017 pentru modificarea și completarea Ghidului carierei militare, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 106/2011, ofițerii menținuți în funcții prevăzute cu nivel de studii superior față de nivelul studiilor absolvite pot fi numiți în alte funcții prevăzute cu același grad și cu nivel de studii superior celor absolvite, în condițiile prevăzute la alin. (3) al aceluiași articol, doar în situația reorganizării unităților militare în care sunt încadrați.”

**8. La declarația pe propria răspundere din conținutul anexei nr. 2 la instrucțiuni, după litera b) se introduce o nouă literă, litera b<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

„b<sup>1</sup>) nu am fost condamnat pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unei infracțiuni săvârșite cu intenție/am fost condamnat pentru săvârșirea infracțiunii ....., fiind reabilitat conform .....”.

**9. La anexa nr. 10 la instrucțiuni, numărul curent 1 se modifică și va avea următorul cuprins:**

Nr. crt.	Cursul Durata	Gradul pentru care este necesar	Simbolul	Criterii specifice de participare	Scopul studiilor/cursurilor	Observații
„1.	Cursul de bază Cursul are durata de până la 6 luni, respectiv până la 11 luni pentru personalul militar aeronavigant și pentru ofițerii din arma comunicații și tehnologia informației.	—	—	—	destinate pentru formarea ofițerilor în activitate ca specialist militar/comandant de pluton/similare	—”

**Art. II.** — Normele privind organizarea și funcționarea sistemului de ierarhizare și selecție în vederea evoluției în carieră a cadrelor militare, aprobate prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.69/2015, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 596 din 7 august 2015, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

**1. La articolul 4 alineatul (3), după litera q) se introduce o nouă literă, litera r), cu următorul cuprins:**

„r) Comisia de selecție nr. 18 are următoarele competențe: de a analiza, ierarhiza și selecționa cadrele militare în vederea promovării în funcții prevăzute cu grade de până la locotenent-colonel/căpitan-comandor, inclusiv, în statele de organizare ale structurilor militare din Comandamentul forțelor pentru operații speciale; de a analiza și aviza cadrele militare din Comandamentul forțelor pentru operații speciale, care îndeplinesc condițiile pentru înaintarea în gradul următor, până la locotenent-colonel/căpitan-comandor, inclusiv.”

**2. La articolul 10, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(4) Rapoartele prin care se solicită inițierea procedurii de urgență vor fi însoțite de tabele cu elementele de identificare ale funcțiilor vacante și candidații pentru fiecare funcție vacantă, care se întocmesc, după caz, conform modelelor prevăzute în anexele nr. 91 și 92.”

**3. La articolul 141, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„Art. 141. — (1) Avizarea maiștrilor militari și subofițerilor în vederea participării la concursul de admitere la cursul de formare a ofițerilor în activitate pe filieră indirectă se desfășoară, de regulă, într-o singură sesiune anuală, în luna aprilie.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), ședințele Comisiei de selecție nr. 17 pentru avizarea maiștrilor militari și a subofițerilor în vederea participării la concursul de admitere la cursul de formare a ofițerilor în activitate pot avea loc ori de câte ori situația o impune, la ordinul președintelui comisiei de selecție.”

**4. Articolul 17 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 17. — (1) În procesul de analiză, ierarhizare și selecție a candidaților, membrii comisiei studiază memoriile originale, fișele cu principalele date și fișele posturilor vacante, după care completează și semnează fișa de evaluare întocmită conform modelului prevăzut în anexa nr. 11.

(2) Experiența profesională dobândită de-a lungul carierei se cuantifică astfel:

a) un punct pentru îndeplinirea fiecărei funcții de execuție și două puncte pentru îndeplinirea fiecărei funcții de conducere în structuri de nivel 1, pe o perioadă de minimum 2 ani;

b) două puncte pentru îndeplinirea fiecărei funcții de execuție și trei puncte pentru îndeplinirea fiecărei funcții de conducere în structuri de nivel 2, pe o perioadă de minimum 2 ani;

c) trei puncte pentru îndeplinirea fiecărei funcții de execuție și patru puncte pentru îndeplinirea fiecărei funcții de conducere în structuri de nivel 3, pe o perioadă de minimum 2 ani;

d) patru puncte pentru îndeplinirea fiecărei funcții de execuție și cinci puncte pentru îndeplinirea fiecărei funcții de conducere în structuri de nivel 4, pe o perioadă de minimum 2 ani;

e) trei puncte pentru îndeplinirea fiecărei funcții de instructor pe o perioadă de minimum 2 ani;

f) un punct pentru fiecare 12 luni cumulate în care au fost îndeplinite atribuții de instructor asociat;

g) două puncte pentru fiecare post permanent în străinătate încadrat pe o perioadă de minimum 2 ani;

h) două puncte pentru fiecare funcție îndeplinită în cadrul structurilor NATO de pe teritoriul României pe o perioadă de minimum 2 ani;

i) un punct pentru fiecare 6 luni de participare neîntreruptă sau cumulată din perioade de câte cel puțin 3 luni neîntrerupte, la misiuni și operații în afara teritoriului statului român.

(3) Candidaților care au absolvit studii de formare profesională inițială în cadrul academiilor categoriilor de forțe/institutes militare sau al școlilor militare li se acordă un punct dacă au obținut o medie de absolvire cuprinsă între 9,00 și 9,50, respectiv două puncte dacă această medie este mai mare.

(4) Candidaților li se acordă două puncte dacă au absolvit cursul de carieră în vederea înaintării în gradul corespunzător funcției vacante; pentru cursul de carieră necesar înaintării în gradul corespunzător funcției vacante absolvit în străinătate se acordă trei puncte.

(5) Candidaților li se acordă două puncte pentru deținerea titlului de doctor în domeniul fundamental al studiilor universitare de licență și de master corespunzătoare funcției pentru încadrarea căreia candidează.

(6) Candidaților li se acordă un punctaj egal cu media acordată la evaluarea performanței profesionale în ultima fișă de apreciere de serviciu anuală.

(7) Candidaților li se acordă un punctaj obținut prin împărțirea la 15 a sumei punctajelor acordate în fișele de apreciere de serviciu anuală din ultimii trei ani pentru evaluarea competențelor, aptitudinilor și atitudinilor profesionale. În situația în care candidatul nu are întocmite fișe de apreciere de serviciu anuale pentru fiecare an din ultimii 3 ani calendaristici anteriori celui analizei în cadrul comisiei de selecție, se iau în calcul doar cele existente din acest interval.

(8) Fiecare criteriu specificat la lit. g) și h) din secțiunea B a anexei nr. 11 se evaluează prin acordarea unui număr de puncte de la 1 la 10.

(9) Pentru cuantificarea experienței profesionale, în condițiile prevăzute la alin. (2) lit. a)—d), perioadele în care cadrele militare au îndeplinit atribuțiile aceluiași funcții în cadrul aceluiași structuri se cumulează, indiferent dacă denumirile funcțiilor au fost modificate ca urmare a modificării statelor de organizare.”

**5. Articolul 18 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 18. — Punctajele acordate individual de către fiecare membru al comisiei reprezintă suma punctelor acordate potrivit precizărilor de la art. 17 alin. (2)—(8).”

**6. Articolul 19 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 19. — Punctajul individual al fiecărui candidat se calculează prin împărțirea sumei punctajelor specificate la art. 18 la numărul componentelor comisiei de selecție care au evaluat candidatul respectiv.”

**7. La articolul 21, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) În cazul în care doi sau mai mulți candidați obțin același punctaj final, pentru departajarea acestora se utilizează punctajul acordat pentru experiența profesională prevăzut la art. 17 alin. (2), calculat prin împărțirea sumei punctajelor acordate de fiecare membru al comisiei de selecție pentru criteriul respectiv la numărul membrilor comisiei de selecție prezenți.”

**8. La articolul 21, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu următorul cuprins:**

„(3) Dacă egalitatea se menține și după aplicarea prevederilor alin. (2), departajarea se realizează pe baza punctajului acordat pentru evaluarea adecvării experienței profesionale la cerințele funcției, prevăzut în anexa nr. 11 secțiunea B lit. g), calculat prin împărțirea sumei punctelor acordate de fiecare membru al comisiei de selecție pentru criteriul respectiv la numărul membrilor comisiei de selecție prezenți.”

**9. Articolul 30 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 30. — Secretarii comisiilor de selecție, cu excepția secretarului Comisiei de selecție nr. 1, nu participă la analizarea, ierarhizarea și selecția cadrelor militare.”

**10. Articolul 41 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 41. — (1) Organizarea și funcționarea sistemului de ierarhizare și selecție în vederea promovării în funcții și/sau înaintării în grad a cadrelor militare din Direcția generală de informații a apărării și structurile subordonate acesteia, în funcții prevăzute cu grade de până la colonel/comandor inclusiv, se

reglementează prin norme elaborate de către direcția generală respectivă și aprobate de ministrul apărării naționale.

(2) Pentru analiza, ierarhizarea și selecționarea ofițerilor în vederea promovării în funcții din cadrul Direcției generale de informații a apărării și structurilor subordonate acesteia, prevăzute în statele de organizare cu grade de general/similar, nu se folosesc fișele posturilor vacante, ci extrase din fișele posturilor vacante, care conțin elementele de identificare a postului și cerințele specifice ocupării acestora.”

**11. La anexa nr. 1 la norme, după numărul curent 17 se introduce un nou număr curent, numărul curent 18, cu următorul cuprins:**

Nr. crt.	Comisia	Componenta — Funcția —	Structura care asigură secretariatul tehnic
„18.	Comisia de selecție nr. 18	— președinte: loctiitorul comandantului Comandamentului forțelor pentru operații speciale; — membri: — șeful de stat major al Comandamentului forțelor pentru operații speciale; — loctiitorul pentru operații și instrucție al șefului de stat major; — loctiitorul pentru resurse al șefului de stat major; — șeful personalului; — șeful comunicațiilor și informaticii; — comandanții unităților militare de nivel regiment și batalion din subordinea Comandamentului forțelor pentru operații speciale; — secretar: șeful structurii de secretariat tehnic.	Comandamentul forțelor pentru operații speciale”

**12. Anexa nr. 2 la norme se modifică și va avea cuprinsul anexei nr. 1.****13. După anexa nr. 9 la norme se introduc două noi anexe, anexele nr. 9<sup>1</sup> și 9<sup>2</sup>, și vor avea cuprinsul anexelor nr. 2 și 3.****14. Anexa nr. 11 la norme se modifică și va avea cuprinsul anexei nr. 4.**

**Art. III.** — Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.70/2016 pentru aprobarea Condițiilor și Metodologiei privind chemarea/rechemarea în activitate, în corpul ofițerilor, în vederea ocupării posturilor de medic, medic dentist, farmacist, biolog, biochimist și chimist, în unitățile și structurile sanitare din rețeaua Ministerului Apărării Naționale, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 421 din 3 iunie 2016, cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

**1. La articolul 1, litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„a) ofițeri în rezervă;”

**2. La articolul 2, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alineatul (1<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

„(1<sup>1</sup>) În situația în care, în urma organizării și desfășurării concursului, postul vacant nu a fost ocupat, iar raportul înaintat ministrului apărării naționale în condițiile prevăzute la alin. (1) nu conține alte elemente temporale cu privire la organizarea și desfășurarea concursului, acesta poate fi organizat din nou fără a se mai solicita o altă aprobare, cu condiția ca procedurile să înceapă în anul calendaristic în care s-a obținut aprobarea inițială.”

**3. La articolul 2, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu următorul cuprins:**

„(3) Nu se organizează concurs în condițiile prezentului ordin pentru încadrarea posturilor vacante prevăzute cu cerințe lingvistice conform standardelor NATO.”

**4. La articolul 3, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 3. — (1) Comandanții/Șefii unităților și structurilor în cadrul cărora se regăsesc posturi vacante dintre cele prevăzute la art. 2 formulează propuneri privind organizarea și desfășurarea selecției în vederea încadrării acestora, care se înaintează, ierarhic, spre aprobare ministrului apărării naționale, cu avizul Direcției generale management resurse umane.”

**5. În anexa nr. 2 la articolul 3, alineatul (1), după litera n) se introduc două noi litere, literele o) și p), cu următorul cuprins:**

„o) livretul militar sau adeverința eliberată de centrul militar zonal/județean/de sector care atestă calitatea de rezervist și, după caz, efectuarea pregătirii militare;

p) declarație pe propria răspundere, conform modelului prevăzut în anexa nr. 2 care face parte integrantă din prezenta metodologie.”

**6. În anexa nr. 2, după anexă, care se numește anexă ca anexa nr. 1, se introduce o nouă anexă, anexa nr. 2, având cuprinsul prevăzut în anexa nr. 5.**

**Art. IV.** — Instrucțiunile privind chemarea/rechemarea în activitate, în corpul ofițerilor, al maiștrilor militari sau al subofițerilor, în vederea încadrării unor funcții de execuție din structurile Ministerului Apărării Naționale, aprobate prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.124/2017, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 810 din 13 octombrie

2017, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

**1. La articolul 1 alineatul (1), după litera c) se introduce o nouă literă, litera d), cu următorul cuprins:**

„d) funcțiile vacante nu sunt prevăzute cu cerințe lingvistice conform standardelor NATO.”

**2. La articolul 4, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alineatul (1<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

„(1<sup>1</sup>) În situația în care, în urma organizării și desfășurării concursului, funcția vacantă nu a fost ocupată, iar raportul înaintat ministrului apărării naționale în condițiile prevăzute la alin. (1) nu conține alte elemente temporale cu privire la organizarea și desfășurarea concursului, acesta poate fi organizat din nou fără a se mai solicita o altă aprobare, cu condiția ca procedurile să înceapă în anul calendaristic în care s-a obținut aprobarea inițială.”

**3. Articolul 5 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 5. — (1) În vederea încadrării funcțiilor vacante prevăzute cu grade de ofițeri pot participa la concurs pentru chemarea sau rechemarea în activitate candidații care provin din:

a) ofițeri în rezervă și ofițeri rezerviști voluntari, cu excepția celor care nu au absolvit o instituție de învățământ superior, cu diplomă de licență/echivalentă;

b) persoane care dețin grad militar în rezervă dobândit în urma îndeplinirii serviciului militar activ în calitate de militar în termen/termen redus ori de elev sau student la instituțiile de învățământ din sistemul de apărare și securitate națională;

c) persoane care nu dețin grad militar.

(2) În vederea încadrării funcțiilor vacante prevăzute cu grade de maiștri militari pot participa la concurs pentru chemarea sau rechemarea în activitate maiștrii militari în rezervă, cu excepția celor cărora li s-a acordat grad în rezervă în condițiile art. 39 lit. c) din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare.

(3) În vederea încadrării funcțiilor vacante prevăzute cu grade de subofițeri pot participa la concurs pentru chemarea sau rechemarea în activitate candidații care provin din:

a) subofițeri în rezervă și subofițeri rezerviști voluntari;

b) soldați și gradați profesioniști în activitate;

c) persoane care dețin grad militar în rezervă dobândit în urma îndeplinirii serviciului militar activ în calitate de militar în termen/termen redus ori de elev sau student la instituțiile de învățământ din sistemul de apărare și securitate națională;

d) persoane care nu dețin grad militar.”

**4. La articolul 10 alineatul (1), după litera a) se introduce o nouă literă, litera a<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

„a<sup>1</sup>) declarație pe propria răspundere, conform modelului prevăzut în anexa nr. 11;”

**5. La articolul 19, alineatul (6) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(6) În cazul în care doi sau mai mulți candidați la concursul desfășurat pentru ocuparea aceleiași funcții au rezultate egale, aceștia se departajează pe baza mediei generale de absolvire a studiilor obligatorii corespunzătoare specialității militare a funcției vacante. În cazul în care egalitatea se menține, candidații aflați în această situație se departajează pe baza mediei/mediei generale obținute la examenul de absolvire a studiilor obligatorii respective.”

**6. La articolul 25, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(5) Membrii comisiilor prevăzute la alin. (1) și (3) se nominalizează din rândul cadrelor militare în activitate cu pregătire de specialitate în domeniile de activitate ale funcțiilor vacante pentru încadrarea cărora se organizează concursul și care dețin grade cel puțin egale cu cele ale funcțiilor scoase la concurs; în situația în care la nivelul structurii organizatoare nu există astfel de cadre militare, acestea se pot solicita din cadrul altor structuri ale Ministerului Apărării Naționale.”

**7. La articolul 25, după alineatul (5) se introduce un nou alineat, alineatul (6), cu următorul cuprins:**

„(6) Prin excepție de la prevederile alin. (5), în situația în care nu se identifică la nivelul structurilor Ministerului Apărării Naționale cadre militare care îndeplinesc condițiile privind pregătirea de specialitate, pot fi desemnate în calitate de membri ai comisiilor prevăzute la alin. (1) și (3) cadre militare cu pregătire de specialitate în domenii conexe domeniului de activitate al funcției scoase la concurs, care dețin grade cel puțin egale cu cel al funcției respective”.

**8. După anexa nr. 1 se introduce o nouă anexă, anexa nr. 11, și va avea cuprinsul anexei nr. 6.**

**Art. V. —** (1) Analiza, ierarhizarea și selecția candidaților pentru promovarea în funcțiile vacante publicate până la data intrării în vigoare a prezentului ordin se realizează și se finalizează în conformitate cu dispozițiile legale aflate în vigoare la data publicării funcțiilor respective.

(2) Concursurile/Examenele pentru chemarea/rechemarea în activitate, în corpul ofițerilor, al maiștrilor militari sau al subofițerilor, în vederea încadrării funcțiilor de execuție vacante publicate până la data intrării în vigoare a prezentului ordin se desfășoară și se finalizează în conformitate cu dispozițiile legale aflate în vigoare la data publicării funcțiilor respective.

**Art. VI. —** Criteriul prevăzut la pct. A lit. k) din anexa nr. 11 la Normele privind organizarea și funcționarea sistemului de ierarhizare și selecție în vederea evoluției în carieră a cadrelor militare, aprobate prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.69/2015, astfel cum este prevăzut în anexa nr. 4, este aplicabil cadrelor militare care se numesc în funcții în cadrul structurilor NATO de pe teritoriul României după intrarea în vigoare a prezentului ordin.

**Art. VII. —** (1) În perioada 10 ianuarie—31 decembrie 2019 se suspendă aplicarea prevederilor cap. VI și a anexelor nr. 12 și 13 din Instrucțiunile privind recrutarea, selecția, formarea profesională și evoluția în cariera militară în Armata României, aprobate prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.30/2012, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 229 din 5 aprilie 2012, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția art. 90, 91, 101, 102, 111 și 112.

(2) În perioada suspendării dispozițiilor prevăzute la alin. (1) se aplică regulile temporare privind evoluția în cariera militară prevăzute în anexa nr. 7.

**Art. VIII. —** Anexele nr. 1—7 fac parte integrantă din prezentul ordin.

**Art. IX. —** Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I și intră în vigoare la data publicării, cu excepția prevederilor art. I pct. 1, care intră în vigoare la data de 1 octombrie 2019, și ale art. I pct. 3 și 4, care intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2019.

Ministrul apărării naționale,  
**Gabriel-Beniamin Leș**

București, 19 decembrie 2018.  
Nr. M.225.

— M O D E L —

Clasa/Nivelul de secretizare  
Exemplar nr. ....**TABELUL CU FUNCȚIILE VACANTE**  
destinate publicării în Buletinul Informativ al Armatei din luna ....

Nr. crt.	Denumirea funcției	Structura și nivelul ierarhic	Elementele de identificare a funcției				Necesitatea avizului de specialitate	Locul, data și ora interviului	Comisia de selecție	Observații
			Arma/Specialitatea militară/Gradul funcției	C.S./C.I.F.	Nivelul studiilor	Nivelul competenței lingvistice				
1										
2										
3										
4										
5										

ANEXA Nr. 2  
(Anexa nr. 9<sup>1</sup> la norme)

— M O D E L —

Clasa/Nivelul de secretizare  
Exemplar nr. ....Aprob.  
Ministrul apărării naționale,  
.....  
(prenumele și numele)Avizat  
Șeful Direcției generale  
management resurse umane  
.....

(gradul)

.....  
(prenumele și numele)**T A B E L**  
cu funcțiile vacante propuse a fi încadrate în procedură de urgență

Nr. crt.	Funcții vacante				Candidați		Observații
	Denumirea funcției vacante	— Gradul funcției — Arma/specialitatea militară — Clasa de salarizare/CIF — Nivel studii — Nivel competență lingvistică	— Gradul, arma — Vechimea în grad — Numele și prenumele (cu prenumele tatălui) — Data nașterii	— Funcția în care este încadrat — Data numirii în funcție			
Comisia de selecție nr. 1							
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							
Comisia de selecție nr. 2							
6.							
7.							
8.							
9.							
10.							

Șeful .....

(denumirea structurii)

.....  
(gradul).....  
(prenumele și numele)



— M O D E L —

Clasa/Nivelul de secretizare  
Exemplar nr. ....Aprob.  
Şeful Statului Major al Apărării.....  
(gradul).....  
(prenumele şi numele)**T A B E L**  
**cu funcţiile vacante propuse a fi încadrate în procedură de urgenţă**

Nr. crt.	Funcţii vacante			Candidaţi		Observaţii
	Denumirea funcţiei vacante	— Gradul funcţiei — Arma/Specialitatea militară — Clasa de salarizare/CIF — Nivel studii — Nivel competenţă lingvistică	— Gradul, arma — Vechimea în grad — Numele şi prenumele (cu prenumele tatălui) — Data naşterii	— Funcţia în care este încadrat — Data numirii în funcţie		
<b>Comisia de selecţie nr. 2</b>						
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
<b>Comisia de selecţie nr. 3</b>						
6.						
7.						
8.						
9.						
10.						

Şeful Direcţiei personal şi mobilizare

.....  
(gradul).....  
(prenumele şi numele)

— M O D E L —

Clasa/Nivelul de secretizare  
Exemplar nr. ....**FIŞA DE EVALUARE****a** ..... **care candidează pentru funcţia** .....  
(grad, nume, prenume)

A. Criterii obligatorii	Verificarea îndeplinirii criteriului
a) candidatul face parte din corpul de cadre militare căruia îi corespunde funcţia	
b) deţine gradul minim/maxim care permite respectarea principiului subordonării	
c) are aceeaşi armă sau serviciu şi specialitate militară, precum cele prevăzute în specificaţiile funcţiei sau îndeplineşte condiţiile pentru a fi confirmat în arma sau serviciul şi specialitatea militară respectivă*	
d) îndeplineşte condiţia privind nivelul şi specialitatea studiilor din specificaţiile funcţiei	
e) are absolvite/echivalate/asimilate cursurile de carieră necesare înaintării în gradul următor — se verifică numai pentru înaintarea în grad	
f) are experienţa şi stagiul în funcţii anterioare obligatorii, pe niveluri ale structurilor militare, necesare pentru ocuparea funcţiei conform reglementărilor privind evoluţia în cariera militară sau a îndeplinit atribuţiile unei funcţii similare, într-o structură de nivel ierarhic similar, prin împuternicire şi/sau detaşare pe o perioadă de cel puţin un an	
g) deţine nivelul minim de cunoaştere a limbilor străine prevăzut în fişa postului	

\* Criteriul nu se verifică pentru funcţiile din domeniile funcţionale de sprijin/servicii specializate şi apărare cibernetică.

A. Criterii obligatorii	Verificarea îndeplinirii criteriului
h) îndeplinește baremul medical specific funcției	
i) deține atestatele sau certificatele necesare încadrării funcției (dacă este cazul)	
j) are vechimea de cel puțin 12 luni în funcția actuală, împlinită în luna analizei în comisia de selecție, cu excepția situațiilor de numire în funcție ca urmare a reorganizării, redimensionării, redisolocării sau transformării structurilor militare	
k) are vechimea de cel puțin 24 de luni în funcția actuală, împlinită în luna analizei în comisia de selecție, cu excepția cazurilor de numire în funcții din cadrul aceleiași structuri**	
l) îndeplinește condițiile obligatorii prevăzute în actele normative care reglementează domeniul specific funcției	

\*\* Criteriul se aplică personalului încadrat în funcții din cadrul structurilor NATO de pe teritoriul României.

B. Criterii de selecție					Punctaj acordat în funcție de gradul de îndeplinire a criteriului
a) experiența profesională dobândită de-a lungul carierei	Nivelul structurii	Tipul de funcție	Număr de puncte acordate pentru o vechime de 2 ani într-o funcție	Numărul de funcții îndeplinite pe o perioadă de minimum 2 ani***	
	Nivelul 1	Execuție	1		
		Comandă/conducere	2		
	Nivelul 2	Execuție	2		
		Comandă/conducere	3		
	Nivelul 3	Execuție	3		
		Comandă/conducere	4		
	Nivelul 4	Execuție	4		
		Comandă/conducere	5		
	experiență profesională ca instructor		3		
experiență profesională ca instructor asociat		1			
post permanent în străinătate		2			
funcții îndeplinite în cadrul structurilor NATO de pe teritoriul României		2			
misiuni temporare și operații în afara teritoriului statului român		1			
b) punctaj acordat pentru media obținută la absolvirea academiei categoriei de forțe/institutului militar/școlii militare					
c) punctaj acordat pentru absolvirea cursului de carieră în vederea înaintării în gradul corespunzător funcției vacante					
d) punctaj acordat pentru deținerea titlului de doctor în domeniul de activitate al funcției vacante					
e) punctaj acordat pentru evaluarea performanței profesionale					
f) punctaj acordat pentru evaluarea competențelor, aptitudinilor și atitudinilor profesionale					
g) compatibilitatea experienței profesionale cu cerințele funcției vacante					
h) compatibilitatea pregătirii profesionale cu cerințele funcției vacante					

Membru al Comisiei de selecție

.....  
(gradul)

.....  
(numele, prenumele și semnătura)

Șeful Secretariatului tehnic

.....  
(gradul)

.....  
(numele, prenumele și semnătura)

\*\*\* Perioada minimă este de 12 luni în cazul criteriilor „experiență profesională ca instructor asociat” și 6 luni în cazul „misiuni și operații în afara teritoriului statului român”.

ANEXA Nr. 5  
(Anexa nr. 2 la metodologie)

— M O D E L —

Clasa/Nivelul de secretizare  
Exemplar unic

**DECLARAȚIE**  
**pe propria răspundere**

Subsemnatul (a), ....., mă oblig ca, după chemarea/rechemarea în activitate în corpul ofițerilor,  
(numele și prenumele cu inițiala tatălui)

în vederea ocupării posturilor de medic/medic dentist/farmacist/biolog/biochimist/chimist să îmi desfășor activitatea timp de cel puțin 4 ani în cadrul unității militare în care voi fi numit în funcția pentru care am concurat.

Data: .....

Semnătura: .....

ANEXA Nr. 6  
(Anexa nr. 1' la instrucțiuni)

— M O D E L —

Clasa/Nivelul de secretizare  
Exemplar unic

**DECLARAȚIE**  
**pe propria răspundere**

Subsemnatul (a), ....., mă oblig ca, după chemarea/rechemarea în activitate în corpul  
(numele și prenumele cu inițiala tatălui)

ofițerilor/maistrilor militari/subofițerilor în activitate să îmi desfășor activitatea timp de cel puțin 4 ani în cadrul unității militare în care voi fi numit în funcția pentru care am concurat.

Data: .....

Semnătura: .....

ANEXA Nr. 7

**Reguli temporare de evoluție în cariera militară**

Art. 1. — Încadrarea funcțiilor vacante din structurile Ministerului Apărării Naționale de către cadrele militare se face cu respectarea următoarelor criterii, în ordinea menționată:

- a) nevoile de încadrare ale structurilor;
- b) opțiunile personale pentru următoarea funcție și aspirațiile în carieră ale cadrului militar;
- c) specificațiile de personal ale funcției vacante;
- d) experiența profesională necesară încadrării unei funcții de comandă/conducere, dobândită prin exercitarea pe o perioadă de un an a unor funcții de execuție în structuri militare de niveluri ierarhice superioare sau a unor funcții de comandă/conducere în structuri militare de niveluri ierarhice inferioare ori prin exercitarea pe o perioadă de un an a unei funcții inferioare celei ce urmează să fie încadrate din aceeași structură militară;
- e) poziția cadrului militar în ierarhia stabilită de către comisia de selecție în funcție de cunoștințele, aptitudinile, competența și experiența profesională dobândite;
- f) participarea la misiuni și operații în afara teritoriului statului român poate constitui un avantaj în procesul de selecție pentru promovarea în funcții, cu luarea în considerare a domeniului de activitate al funcției îndeplinite în misiune și a domeniului funcției în care se propune promovarea.

Art. 2.— (1) Traseul în carieră al ofițerilor de arme de luptă sau arme pentru sprijin de luptă începe cu acordarea gradului de sublocotenent/aspirant și repartiția în prima funcție, situată la baza ierarhiei militare, specifică fiecărei arme, în cadrul structurilor militare de nivel 1 și 2.

(2) Începând cu ultimul an de stagiu în gradul de sublocotenent/aspirant, ofițerii pot ocupa funcții de locțiitor comandant de companie/similar ori pot opta pentru funcții de execuție corespunzătoare domeniilor funcționale de sprijin sau de stat major din cadrul structurilor militare de nivel 1 sau 2; odată cu obținerea gradului de locotenent, ofițerii pot ocupa

funcții de locțiitor comandant de companie/similar sau comandant de companie/similar ori pot opta pentru funcții de execuție corespunzătoare domeniilor funcționale de sprijin sau de stat major din cadrul structurilor militare de nivel 1, 2 sau 3 și funcții de comandă/conducere cu gradul de căpitan, corespunzătoare domeniilor funcționale de sprijin sau de stat major, în structuri de nivel 1 și 2.

(3) Căpitani pot ocupa următoarele tipuri de funcții prevăzute în statele de organizare cu studii militare universitare de licență:

- a) funcții de execuție specifice armelor de luptă, armelor pentru sprijin de luptă, domeniilor funcționale de sprijin ori de stat major din structuri militare până la nivelul 3 inclusiv;
- b) funcții de comandant de companie, comandant al altor subunități similare sau șef al altor subunități de același nivel ierarhic, specifice armelor de luptă ori armelor pentru sprijin de luptă, din structuri militare de nivel 1 și 2, dacă au cel puțin un an de experiență în prima funcție de la baza ierarhiei militare din cadrul structurilor militare de nivel 1;
- c) funcții de comandă/conducere specifice domeniilor funcționale de sprijin sau de stat major din structuri militare de nivel 1, dacă au cel puțin un an de experiență în funcții de execuție specifice domeniilor funcționale de sprijin ori de stat major din structuri militare de nivel 2 sau au cel puțin un an de experiență în funcții de comandant de companie/similar ori un an de experiență în funcții inferioare celor în care urmează să fie încadrați.

(4) Căpitani, maiorii/locotenenți-comandorii pot ocupa următoarele tipuri de funcții prevăzute în statele de organizare cu studii universitare de master:

- a) funcții de execuție specifice armelor de luptă și armelor pentru sprijin de luptă până la nivelul 3 inclusiv, precum și funcții de execuție specifice domeniilor funcționale de sprijin ori de stat major din structuri militare până la nivelul 4 inclusiv;

b) funcții de comandă specifice armelor de luptă sau armelor pentru sprijin de luptă, din structuri militare de nivel 1 și 2, dacă au cel puțin un an de experiență într-o funcție inferioară sau de același nivel ierarhic din cadrul structurilor militare de nivel 1;

c) funcții de comandă/conducere specifice domeniilor funcționale de sprijin sau de stat major din structuri militare de nivel 1—3, dacă au cel puțin un an de experiență în funcții de comandant de companie/similar sau dacă au cel puțin un an de experiență în funcții de execuție specifice domeniilor funcționale de sprijin ori de stat major.

(5) Maiorii/Locotenenți-comandorii, locotenenți-coloneii/căpitani-comandorii care au master în domeniul de licență pot ocupa următoarele tipuri de funcții prevăzute în statele de organizare cu acest nivel de studii:

a) funcții de execuție specifice armelor de luptă, armelor pentru sprijin de luptă, domeniilor funcționale de sprijin sau de stat major din structuri militare de la nivelul 2 până la nivelul 4 inclusiv;

b) funcții de comandă/conducere specifice armelor de luptă, armelor pentru sprijin de luptă, domeniilor funcționale de sprijin sau de stat major din structuri militare de la nivelul 1 până la nivelul 4 inclusiv, dacă au cel puțin un an de experiență în funcții de execuție specifice domeniilor funcționale de sprijin ori de stat major.

(6) Maiorii/Locotenenți-comandorii și locotenenți-coloneii/căpitani-comandorii care au master de conducere interarme pot ocupa funcții de comandă/conducere specifice categoriei de forțe ale armatei în care au obținut specializarea, prevăzute în statele de organizare cu acest nivel de studii și cu respectarea prevederilor privind experiența profesională specificate la alin. (5) lit. b).

(7) Ocuparea funcției de comandant de batalion/similar de nivel unitate tactică necesită îndeplinirea cumulativă a următoarelor cerințe:

a) experiență profesională de cel puțin un an în funcții de locțiitor comandant de batalion sau șef de stat major de batalion și cel puțin 2 ani în funcții de comandant de companie/similar ori experiență profesională de cel puțin 2 ani în funcții de comandă/conducere specifice armelor de luptă, armelor pentru sprijin de luptă, domeniilor funcționale de sprijin sau de stat major în structuri militare de la nivelul 2, 3 sau 4 și cel puțin 2 ani în funcții de comandant de companie/similar;

b) experiență profesională de cel puțin un an în funcții de comandă/conducere specifice domeniilor funcționale de sprijin sau de stat major.

(8) Prevederile alin. (7) lit. a) nu se aplică ofițerilor care, la data de 5 aprilie 2014, aveau cel puțin gradul de maior/locotenent-comandor și îndeplineau funcții de comandă/conducere superioare celei de comandant de companie, în cadrul statului major al unității tactice sau la structuri de nivel ierarhic superior.

(9) Îndeplinirea pentru o perioadă de cel puțin 2 ani a unei funcții de comandant de batalion/similar, dintre cele prevăzute la alin. (7), este o condiție obligatorie pentru ocuparea oricărei funcții de comandant al unei structuri militare începând de la nivel de brigadă/similar.

(10) Coloneii/Comandorii pot ocupa următoarele funcții prevăzute în statele de organizare cu master în domeniul de licență:

a) funcții de execuție specifice armelor de luptă, armelor pentru sprijin de luptă, domeniilor funcționale de sprijin sau de stat major în structuri militare de nivel 4;

b) funcții de comandă/conducere specifice armelor de luptă, armelor pentru sprijin de luptă, domeniilor funcționale de sprijin sau de stat major în structuri militare de la nivelul 2 sau 3, dacă

au cel puțin un an de experiență în funcții corespondente în structuri militare de niveluri ierarhice inferioare sau au cel puțin un an de experiență în funcții în aceeași structură, inferioare celor în care vor fi încadrați, ori cel puțin un an de experiență în funcții de execuție în domenii similare în structuri militare de niveluri ierarhice superioare;

c) funcții de comandă/conducere în structuri militare de nivel 4, dacă au cel puțin un an de experiență în funcții corespondente, de comandă/conducere, în structuri militare de nivel inferior, sau au cel puțin un an de experiență în funcții de comandă/conducere în aceeași structură, inferioare celor în care vor fi încadrați, ori au cel puțin un an de experiență în funcții de execuție inferioare celor în care vor fi încadrați.

(11) Coloneii/Comandorii care au master de conducere interarme pot ocupa funcții de comandă/conducere în cadrul structurilor militare de la nivelul 1 până la nivelul 4 inclusiv, prevăzute în statele de organizare cu grade de colonel/comandor și cu acest nivel de studii, cu respectarea prevederilor alin. (7)—(10), după caz.

(12) Coloneii/Comandorii care au master de conducere interarme pot urma cursul postuniversitar de perfecționare în conducere strategică organizat de Universitatea Națională de Apărare „Carol I” sau cursul Colegiului Național de Apărare ori alte cursuri echivalente din străinătate, necesare pentru acordarea gradelor de general/similar, iar după absolvirea acestor cursuri pot ocupa funcții de comandă/conducere specifice armelor de luptă, armelor pentru sprijin de luptă sau serviciului pentru sprijin logistic al acțiunilor de luptă, prevăzute în statele de organizare cu grade de general/similar, dacă au dobândit competență profesională prin îndeplinirea cel puțin 2 ani a unor funcții de comandă/conducere în structuri militare de nivel 3 sau 4 ori cel puțin un an a unor funcții de comandă/conducere inferioare celor în care urmează să fie încadrați și cu respectarea prevederilor alin. (9).

(13) Ofițerii care dețin gradul de colonel/comandor și au master de conducere interarme sau master în domeniul de licență pot urma cursul Colegiului Național de Apărare ori alte cursuri echivalente, necesare pentru acordarea gradelor de general/similar, iar după absolvirea acestora pot ocupa funcții de conducere specifice serviciului tehnico-ingineresc, domeniilor funcționale de sprijin sau de stat major și serviciilor specializate, prevăzute în statele de organizare cu grade de general/similar, dacă au dobândit competență profesională prin îndeplinirea cel puțin 2 ani a unor funcții de comandă/conducere în structuri militare de nivel 3 sau 4 ori cel puțin un an a unor funcții de comandă/conducere inferioare celor în care urmează să fie încadrați.

Art. 3. — (1) Traseul în carieră al ofițerilor formați pe filiera directă și confirmați în serviciile pentru sprijin logistic al acțiunilor de luptă începe cu acordarea gradului de sublocotenent și repartiția în funcții de execuție în cadrul structurilor militare de nivel 1, 2 sau 3 ori în funcții de comandant de pluton/similar în cadrul structurilor militare de nivel 1 sau 2.

(2) Odată cu obținerea gradului de locotenent, ofițerii pot ocupa următoarele tipuri de funcții prevăzute în statele de organizare cu studii universitare de licență:

a) funcții de comandă/conducere sau de execuție precizate la alin. (1);

b) funcții de execuție specifice domeniilor funcționale de sprijin sau de stat major din structuri militare de nivel 1, 2 și 3.

(3) Căpitani pot ocupa următoarele tipuri de funcții prevăzute în statele de organizare cu studii militare universitare de licență:

a) funcții de execuție specifice serviciilor pentru sprijin logistic al acțiunilor de luptă, domeniilor funcționale de sprijin ori de stat major din structuri militare până la nivelul 3 inclusiv;

b) funcții de comandant de companie, comandant/șef al altor subunități de același nivel ierarhic cu compania, specifice serviciilor pentru sprijin logistic al acțiunilor de luptă, din structuri militare de nivel 1 și 2, dacă au cel puțin un an de experiență într-o funcție de comandant de pluton/similar în cadrul structurilor militare de nivel 1 sau 2;

c) funcții de comandă/conducere specifice serviciilor pentru sprijin logistic al acțiunilor de luptă din structuri militare de nivel 1 și până la nivel comandament de brigadă inclusiv, dacă au cel puțin un an de experiență în funcții de execuție specifice serviciilor pentru sprijin logistic al acțiunilor de luptă din structuri militare de nivel 2 sau 3 sau cel puțin un an de experiență în funcții de comandant de companie/similar ori cel puțin un an în funcții de execuție inferioare celor în care urmează să fie încadrați;

d) funcții de comandă/conducere specifice domeniilor funcționale de sprijin și de stat major din structuri militare de nivel 1 sau 2, dacă au cel puțin un an de experiență în funcții de execuție specifice domeniilor funcționale de sprijin ori de stat major din structuri militare de nivel 2 sau cel puțin un an de experiență în funcții de comandant de companie/similar ori cel puțin un an în funcții de execuție inferioare celor în care urmează să fie încadrați.

(4) Maiorii pot ocupa următoarele tipuri de funcții prevăzute în statele de organizare cu studii militare universitare de master:

a) funcții de execuție specifice serviciilor pentru sprijin logistic al acțiunilor de luptă, domeniilor funcționale de sprijin ori de stat major din structuri militare până la nivelul 3 inclusiv;

b) funcții de comandă/conducere specifice serviciilor pentru sprijin logistic al acțiunilor de luptă din structuri militare de nivel 1 și până la nivel comandament de brigadă inclusiv, dacă au cel puțin un an de experiență în funcții de execuție specifice serviciilor pentru sprijin logistic al acțiunilor de luptă din structuri militare de nivel 2 sau 3 sau cel puțin un an de experiență în funcții de comandant de companie/similar ori cel puțin un an în funcții de execuție inferioare celor în care urmează să fie încadrați;

c) funcții de comandă/conducere specifice domeniilor funcționale de sprijin și de stat major din structuri militare de nivel 1 sau 2, dacă au cel puțin un an de experiență în funcții de execuție specifice domeniilor funcționale de sprijin ori de stat major din structuri militare de nivel 2 sau cel puțin un an de experiență în funcții de comandant de companie/similar ori cel puțin un an în funcții de execuție inferioare celor în care urmează să fie încadrați.

(5) Căpitani, maiorii, locotenenți-coloneii și coloneii care au master în domeniul de licență pot ocupa următoarele tipuri de funcții prevăzute în statele de organizare cu acest nivel de studii:

a) funcții de execuție specifice serviciilor pentru sprijin logistic al acțiunilor de luptă, domeniilor funcționale de sprijin ori de stat major din structuri militare de la nivelul 2 până la nivelul 4 inclusiv;

b) funcții de comandă/conducere specifice serviciilor pentru sprijin logistic al acțiunilor de luptă din toate structurile;

c) funcții de comandă/conducere specifice domeniilor funcționale de sprijin sau de stat major din structuri militare de la nivelul 1 până la nivelul 4 inclusiv, dacă au cel puțin un an de experiență în funcții corespondente în structuri militare de niveluri ierarhice inferioare ori au cel puțin un an de experiență în aceeași structură, în funcții inferioare celor în care vor fi încadrați, sau au cel puțin un an de experiență în funcții de execuție în domenii corespondente în structuri militare de niveluri ierarhice superioare, după caz.

(6) Maiorii, locotenenți-coloneii și coloneii care au master de conducere în domeniul logistic pot ocupa funcții de comandă/conducere în toate structurile militare, specifice specializării obținute, prevăzute în statele de organizare cu acest nivel de studii, dacă au cel puțin un an de experiență în funcții de comandă/conducere în structuri militare de niveluri ierarhice inferioare ori au cel puțin un an de experiență în aceeași structură, în funcții inferioare celor în care vor fi încadrați, sau au cel puțin un an de experiență în funcții de execuție în domenii corespondente în structuri militare de niveluri ierarhice superioare, după caz.

(7) Coloneii care au master de conducere în specializările management logistic pot urma cursul postuniversitar de perfecționare în conducere strategică organizat de Universitatea Națională de Apărare „Carol I” sau cursul Colegiului Național de Apărare ori alte cursuri echivalente din străinătate, necesare pentru acordarea gradelor de general/similar, iar după absolvirea acestor cursuri pot ocupa funcții de comandă/conducere specifice serviciilor pentru sprijin logistic al acțiunilor de luptă sau funcții de conducere specifice domeniilor funcționale de sprijin sau de stat major, prevăzute în statele de organizare cu grade de general/similar, până la nivelul comandamentelor de armă inclusiv, dacă au cel puțin 2 ani de experiență în funcții de comandă/conducere în structuri militare de nivel 3 sau 4 ori au cel puțin un an de experiență în funcții de comandă/conducere inferioare celor în care urmează să fie încadrați.

(8) Ofițerii de servicii pentru sprijin logistic al acțiunilor de luptă formați pe filiera directă, care dețin gradul de colonel și au master în domeniul de licență, pot urma cursul Colegiului Național de Apărare sau alte cursuri echivalente din străinătate, necesare pentru acordarea gradelor de general/similar, iar după absolvirea acestora pot ocupa funcții de conducere specifice serviciilor pentru sprijin logistic al acțiunilor de luptă, domeniilor funcționale de sprijin sau de stat major, prevăzute în statele de organizare cu grade de general/similar, dacă au cel puțin 2 ani de experiență în funcții de comandă/conducere în structuri militare de nivel 3 sau 4 ori au cel puțin un an de experiență în funcții de comandă/conducere inferioare celor în care urmează să fie încadrați.

Art. 4. — (1) Traseul în carieră al ofițerilor formați pe filiera directă și confirmați în serviciul management financiar-contabil începe cu acordarea gradului de sublocotenent și repartitia în funcții de execuție în cadrul structurilor militare de nivel 1, 2 sau 3 ori în funcții de conducere specifice serviciului management financiar-contabil în cadrul structurilor militare de nivel 1.

(2) Locotenenții și căpitani pot ocupa următoarele tipuri de funcții prevăzute în statele de organizare cu studii universitare de licență:

a) funcții de execuție precizate la alin. (1);

b) funcții de execuție specifice domeniilor funcționale de sprijin sau de stat major din structuri de nivel 1, 2 sau 3;

c) funcții de comandă/conducere specifice serviciului management financiar-contabil din structuri militare de nivel 1 sau 2, cu excepția celei de contabil-șef/similar la structuri militare de nivel 2; pentru ocuparea funcțiilor de comandă/conducere din structuri militare de nivel 2, altele decât cele de contabil-șef/similar, este necesară o experiență de minimum un an în funcții de execuție specifice serviciului management financiar-contabil.

(3) Maiorii pot ocupa următoarele tipuri de funcții prevăzute în statele de organizare cu studii universitare de master de specialitate:

a) funcții de execuție specifice serviciului management financiar-contabil din structuri militare până la nivel 4 inclusiv;

b) funcții de execuție specifice domeniilor funcționale de sprijin sau de stat major din structuri până la nivelul 3 inclusiv;

c) funcții de comandă/conducere specifice serviciului management financiar-contabil din structuri militare de nivel 1, 2 sau 3, mai puțin cea de contabil-șef/similar la structurile militare ale căror comandanți/șefi au calitatea de ordonatori secundari de credite; pentru ocuparea funcțiilor de comandă/conducere din structuri militare de nivel 2 sau 3 este necesară o experiență de minimum 3 ani în funcții de execuție sau cel puțin 2 ani în funcții de conducere, specifice serviciului management financiar-contabil;

d) funcții de comandă/conducere specifice serviciului management financiar-contabil din structuri aflate în finanțarea nemijlocită a ministrului apărării naționale în calitate de ordonator principal de credite, dacă au cel puțin 2 ani de experiență în funcții de execuție și un an în funcții de conducere, specifice serviciului management financiar-contabil;

e) șef compartiment/șef birou/șef secție independentă, la structuri centrale, în cadrul structurii financiar-contabile, dacă au cel puțin 2 ani de experiență în funcții de execuție și un an în funcții de conducere, specifice serviciului management financiar-contabil;

f) funcții de comandă/conducere specifice domeniilor funcționale de sprijin și de stat major din structurile militare de nivel 1 sau 2, dacă au cel puțin un an de experiență în funcții de execuție specifice domeniilor funcționale de sprijin ori de stat major din structuri militare de nivel 2 sau cel puțin un an în funcții inferioare celor în care urmează să fie încadrați.

(4) Locotenenți-coloneii și coloneii care au studii militare universitare de master de specialitate sau master de conducere interarme în specializarea management economico-financiar pot ocupa funcții de execuție sau comandă/conducere specifice serviciului management financiar-contabil în toate structurile militare, cu respectarea condițiilor de experiență profesională menționate la alin. (2) și (3); pentru funcția de contabil-șef/similar la structuri militare de nivel 3 ale căror comandanți/șefi au calitatea de ordonatori secundari de credite, precum și pentru funcțiile de conducere superioare celei de șef compartiment/birou/secție independentă din cadrul structurilor centrale, este necesară o experiență de minimum 3 ani în funcții de contabil-șef/similar sau minimum 5 ani în alte funcții de conducere specifice serviciului management financiar-contabil.

(5) Coloneii care au master de conducere în specializarea management economico-financiar pot urma cursul postuniversitar de perfecționare în conducere strategică organizat de Universitatea Națională de Apărare „Carol I” sau cursul Colegiului Național de Apărare ori alte cursuri echivalente din străinătate, necesare pentru acordarea gradelor de general/similar, iar după absolvirea acestor cursuri pot ocupa funcții de comandă/conducere specifice serviciului management financiar-contabil sau funcții de conducere specifice domeniilor funcționale de sprijin sau de stat major, prevăzute în statele de organizare cu grade de general/similar, până la nivelul comandamentelor de armă inclusiv, dacă au cel puțin 2 ani de experiență în funcții de comandă/conducere în structuri militare de nivel 3 sau 4 ori au cel puțin un an de experiență în funcții de comandă/conducere inferioare celor în care urmează să fie încadrați.

(6) Ofițerii din serviciul management financiar-contabil formați pe filiera directă, care dețin gradul de colonel și au master în domeniul de licență, pot urma cursul Colegiului Național de Apărare sau alte cursuri echivalente din străinătate, necesare pentru acordarea gradelor de general/similar, iar după absolvirea acestora pot ocupa funcții de conducere specifice serviciului management financiar-contabil, domeniilor funcționale de sprijin sau de stat major, prevăzute în statele de

organizare cu grade de general/similar, dacă au cel puțin 2 ani de experiență în funcții de comandă/conducere în structuri militare de nivel 3 sau 4 ori au cel puțin un an de experiență în funcții de comandă/conducere inferioare celor în care urmează să fie încadrați.

Art. 5. — Ofițerii de servicii pentru sprijin logistic al acțiunilor de luptă și management financiar-contabil formați pe filiera indirectă pot ocupa funcții de execuție sau de conducere specifice acestor servicii, în raport cu nivelul studiilor și cu vechimea în specialitatea dobândită de la finalizarea acestora, în funcție de nevoile Ministerului Apărării Naționale și cu respectarea corelărilor dintre gradul militar, nivelul de studii și nivelul ierarhic, specifice ofițerilor formați pe filieră directă, precizate la art. 3, respectiv la art. 4.

Art. 6. — (1) Traseul în carieră al ofițerilor formați pe filiera directă și confirmați în serviciul tehnico-ingineresc începe cu acordarea gradului de sublocotenent/aspirant și repartitia în funcții specifice acestui serviciu, în toate structurile militare, cu respectarea cerințelor de studii specifice funcțiilor.

(2) Ofițerii prevăzuți la alin. (1) care aleg să urmeze o carieră în domeniile funcționale de sprijin sau de stat major pot ocupa funcții specifice acestor domenii, cu respectarea cerințelor precizate pentru aceste domenii la art. 3.

(3) Maiorii/Locotenenți-comandorii, locotenenți-coloneii/căpitani-comandorii și coloneii/comandorii care au master de conducere interarme pot ocupa funcții de comandă/conducere specifice specializării obținute, prevăzute în statele de organizare cu acest nivel de studii, cu respectarea prevederilor art. 1 și, după caz, a prevederilor privind experiența profesională specificate la art. 2 alin. (6) și (11) sau la art. 3 alin. (6).

Art. 7. — Ofițerii formați pe filiera indirectă și confirmați în specialități militare din serviciul tehnico-ingineresc pot ocupa funcții de execuție sau de conducere specifice acestor servicii, în raport cu nivelul studiilor și cu vechimea în specialitatea dobândită de la finalizarea acestora, în funcție de nevoile Ministerului Apărării Naționale.

Art. 8. — (1) În cadrul serviciilor specializate, ofițerii de arme de luptă, de arme pentru sprijin de luptă sau formați pe filiera directă în cadrul serviciilor pentru sprijin logistic al acțiunilor de luptă, management financiar-contabil și tehnico-ingineresc, care au absolvit instituții civile de învățământ superior și/sau dețin, după caz, certificate de atestare potrivit legii, pot ocupa următoarele tipuri de funcții:

a) funcții de execuție sau de conducere specifice serviciilor specializate în toate structurile militare, cu respectarea cerințelor de studii specifice funcțiilor, a celorlalte criterii precizate la art. 1 și a prevederilor legislației naționale în domeniul de specialitate;

b) funcții specifice domeniilor funcționale de sprijin sau de stat major, cu respectarea cerințelor privind experiența profesională precizate pentru aceste domenii la art. 3.

(2) Ofițerii de servicii specializate proveniți din rândul absolvenților Institutului Medico-militar pot ocupa următoarele tipuri de funcții:

a) funcții de execuție sau de conducere specifice serviciilor specializate în toate structurile militare, indiferent de nivelul ierarhic al acestora, cu respectarea cerințelor de studii specifice funcțiilor și a prevederilor legislației naționale în domeniul de specialitate;

b) funcții specifice domeniilor funcționale de sprijin sau de stat major, cu respectarea cerințelor privind experiența profesională precizate pentru aceste domenii la art. 3.

(3) În cadrul structurilor de audit intern și de prevenire și investigare a corupției și fraudelor, ofițerii de arme de luptă, de arme pentru sprijin de luptă și cei formați pe filiera directă în

cadru serviciilor pentru sprijin logistic al acțiunilor de luptă, management financiar-contabil și tehnico-ingenieresc și care, după caz, au fost avizați de structura cu responsabilități în domeniu și/sau dețin certificate de atestare potrivit legii, pot ocupa funcții de execuție sau de conducere specifice acestor structuri indiferent de nivelul ierarhic, cu respectarea cerințelor de studii specifice funcțiilor, a celorlalte criterii precizate la art. 1 și a prevederilor legislației naționale în domeniul de specialitate.

Art. 9. — Ofițerii de servicii specializate menționați la art. 8 care dețin gradul de colonel pot urma cursul Colegiului Național de Apărare sau alte cursuri echivalente din străinătate, necesare pentru acordarea gradelor de general/similar, iar după absolvirea acestora pot ocupa funcții de conducere specifice serviciilor specializate, domeniilor funcționale de sprijin sau de stat major, prevăzute în statele de organizare cu grade de general/similar, dacă au cel puțin 2 ani de experiență în funcții de comandă/conducere în structuri militare de nivel 3 sau 4 ori au cel puțin un an de experiență în funcții de comandă/conducere inferioare celor în care urmează să fie încadrați.

Art. 10. — (1) Ofițerii de servicii specializate formați pe filiera indirectă, cu excepția celor din serviciul medical, pot ocupa funcții de execuție sau de conducere specifice acestor servicii, în toate structurile militare, în raport cu nivelul studiilor, cu vechimea în specialitatea dobândită de la finalizarea acestora, corelată cu stagiile minime în gradul militar și cu respectarea criteriilor precizate la art. 8 alin. (1) lit. a).

(2) Ofițerii din serviciul medical formați pe filiera indirectă pot ocupa funcții de execuție sau de conducere specifice acestui serviciu, în toate structurile militare, indiferent de nivelul ierarhic al acestora, în raport cu nivelul studiilor, cu vechimea în specialitatea dobândită de la finalizarea acestora, corelată cu stagiile minime în gradul militar și cu respectarea criteriilor precizate la art. 8 alin. (2) lit. a).

(3) Ofițerii formați pe filiera indirectă pot ocupa funcții de execuție sau de conducere specifice serviciului specializat audit intern, în toate structurile militare, cu respectarea criteriilor precizate la art. 8 alin. (3).

Art. 11. — Traseul în carieră al maiștrilor militari și al subofițerilor formați pe filiera directă începe cu acordarea gradului de maestru militar clasa a V-a/sergent și cu repartitia în prima funcție, specifică armei sau serviciului și specialității militare în care au fost confirmați din structuri militare de nivel 1 sau 2 sau 3.

Art. 12. — (1) Maiștrii militari și subofițerii absolvenți ai studiilor postliceale pot ocupa următoarele tipuri de funcții specifice corpului profesional din care fac parte și prevăzute în statele de organizare cu acest nivel de studii:

a) maiștrii militari clasa a V-a și sergenții pot ocupa funcții de execuție în cadrul structurilor militare de nivel 1, 2 sau 3;

b) maiștrii militari clasa a IV-a și sergenții-majori pot ocupa funcții de comandă/conducere în cadrul structurilor militare de nivel 1 sau 2 ori funcții de execuție în cadrul structurilor militare de nivel 1, 2 și 3;

c) maiștrii militari clasa a III-a și plutonierii pot ocupa funcții de comandă/conducere în cadrul structurilor militare de nivel 1, 2 și 3 sau funcții de execuție în cadrul structurilor militare până la nivelul 4 inclusiv;

d) maiștrii militari clasa a II-a, maiștrii militari clasa I, maiștrii militari principali, plutonierii-majori, plutonierii-adjutanți și plutonierii-adjutanți principali pot ocupa funcții de

comandă/conducere și de execuție în cadrul structurilor militare până la nivelul 4 inclusiv.

(2) Maiștrii militari și subofițerii absolvenți ai studiilor universitare de licență cu profil corespunzător domeniului în care își desfășoară activitatea pot ocupa funcții de comandă/conducere și de execuție astfel:

a) maiștrii militari clasa a V-a, maiștrii militari clasa a IV-a, sergenții și sergenții-majori pot ocupa funcții de comandă/conducere sau de execuție în cadrul structurilor militare până la nivelul 3 inclusiv;

b) maiștrii militari clasa a III-a și plutonierii pot ocupa funcții de comandă/conducere în cadrul structurilor militare până la nivelul 3 inclusiv sau funcții de execuție în cadrul structurilor militare până la nivelul 4 inclusiv;

c) maiștrii militari clasa a II-a, maiștrii militari clasa I, maiștrii militari principali, plutonierii-majori, plutonierii-adjutanți și plutonierii-adjutanți principali pot ocupa funcții de comandă/conducere sau de execuție în cadrul structurilor militare până la nivelul 4 inclusiv.

(3) Subofițerii formați pe filiera indirectă pot ocupa aceleași tipuri de funcții și în aceleași condiții ca subofițerii formați pe filiera directă.

(4) Prin excepție de la prevederile alin. (1) și (2), subofițerii din serviciul medical pot ocupa funcții de comandă/conducere și de execuție în toate entitățile medico-sanitare din structurile militare, indiferent de nivelul ierarhic al acestora, cu respectarea cerințelor de studii specifice funcțiilor, a celorlalte criterii prevăzute la art. 1 și a prevederilor legislației naționale de reglementare a domeniului.

Art. 13. — Evoluția în carieră a soldaților și gradaților profesioniști începe odată cu absolvirea programului de instruire și cu numirea în prima funcție de luptător/specialist, în cadrul structurilor militare de nivel 1, 2 sau 3.

Art. 14. — (1) Cadrele militare în activitate care încheie misiunile permanente în străinătate se numesc în funcții corespunzătoare pregătirii profesionale și experienței dobândite pe timpul executării misiunii, în baza prevederilor art. 75<sup>1</sup> alin. 1 teza a doua din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare, la propunerea șefilor structurilor centrale care, potrivit reglementărilor în vigoare, gestionează posturile permanente în străinătate, conform următorului algoritm:

a) identificarea funcțiilor vacante corespunzătoare;

b) solicitarea opțiunilor cadrelor militare privind încadrarea în funcțiile respective;

c) emiterea actelor administrative pentru încadrarea în funcții.

(2) În situația în care mai multe cadre militare care încheie misiunile permanente în străinătate optează pentru încadrarea aceleiași funcții, selecția acestora se realizează prin aplicarea prevederilor art. 12 din Normele privind organizarea și funcționarea sistemului de ierarhizare și selecție în vederea evoluției în carieră a cadrelor militare, aprobate prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.69/2015, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 15. — Pentru ocuparea posturilor militare vacante prevăzute cu nivel de competență lingvistică nivel 2.2.2.2 conform descriptorilor STANAG 6001 și superior acestuia sunt admiși la selecție și candidații care dețin certificat de competență lingvistică cu nivel mai mic cu o treaptă la cel mult două deprinderi.

**ABONAMENTE LA PUBLICAȚIILE OFICIALE PE SUPORT FIZIC**  
— Prețuri pentru anul 2019 —

Nr. crt.	Denumirea publicației	Valoare (TVA 5% inclus) — lei		
		12 luni	3 luni	1 lună
1.	Monitorul Oficial, Partea I	1.310	360	131
2.	Monitorul Oficial, Partea I, limba maghiară	1.640		150
3.	Monitorul Oficial, Partea a II-a	2.460		220
4.	Monitorul Oficial, Partea a III-a	470		50
5.	Monitorul Oficial, Partea a IV-a	1.880		170
6.	Monitorul Oficial, Partea a VI-a	1.750		160
7.	Monitorul Oficial, Partea a VII-a	600		55
8.	Colecția Legislația României	500	130	
9.	Colecția Hotărâri ale Guvernului României	800		75

NOTĂ:

Monitorul Oficial, Partea I bis, se multiplică și se achiziționează pe bază de comandă.

**ABONAMENTE LA PRODUSELE ÎN FORMAT ELECTRONIC**  
— Prețuri pentru anul 2019 —

Produs	Abonamentul FLEXIBIL (Monitorul Oficial, Partea I + alte 3 părți ale Monitorului Oficial, la alegere)									
	Lunar					Anual				
	Online/ Monopost	Rețea 5	Rețea 25	Rețea 100	Rețea 300	Online/ Monopost	Rețea 5	Rețea 25	Rețea 100	Rețea 300
AutenticMO	60	150	380	910	2.000	550	1.380	3.450	8.280	18.220
ExpertMO	100	250	630	1.510	3.320	1.000	2.500	6.250	15.000	33.000

Produs	Abonamentul COMPLET (Monitorul Oficial, Partea I + toate celelalte părți ale Monitorului Oficial)									
	Lunar					Anual				
	Online/ Monopost	Rețea 5	Rețea 25	Rețea 100	Rețea 300	Online/ Monopost	Rețea 5	Rețea 25	Rețea 100	Rețea 300
AutenticMO	70	180	450	1.080	2.380	650	1.630	4.080	9.790	21.540
ExpertMO	120	300	750	1.800	3.960	1.200	3.000	7.500	18.000	39.600

Colecția Monitorul Oficial în format electronic, oricare dintre părțile acestuia	70 lei/an
--	-----------

Prețurile sunt exprimate în lei și conțin TVA.

Mai multe informații puteți găsi pe site-ul [www.expert-monitor.ro](http://www.expert-monitor.ro), unde puteți aplica online comanda.

**EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR**



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; C.I.F. RO427282,  
IBAN: RO55RNCB0082006711100001 Banca Comercială Română — S.A. — Sucursala „Unirea” București  
și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 Direcția de Trezorerie și Contabilitate Publică a Municipiului București  
(alocat numai persoanelor juridice bugetare)  
Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: [marketing@ramo.ro](mailto:marketing@ramo.ro), internet: [www.monitoruloficial.ro](http://www.monitoruloficial.ro)  
Adresa pentru publicitate: Centrul pentru relații cu publicul, București, șos. Panduri nr. 1,  
bloc P33, parter, sectorul 5, tel. 021.401.00.73, fax 021.401.00.71 și 021.401.00.72  
Tiparul: „Monitorul Oficial” R.A.

